

Dec. 2016

Lokalaftale om nedsat hviletid og udskudt fridøgn

Mellem Bosteds leder for Special indsats for Børn og Unge, Mellerup og tillidsrepræsentant for SL indgås følgende lokalaftale til aftalen om hviletid og fridøgn gældende for personalet på SL's overenskomst.

Parterne er enige om at hviletiden mellem 2 døgnns hovedarbejde kan nedsættes til 8 timer, maximalt to gange om ugen.

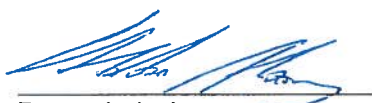
Hviletiden vil ikke kunne nedsættes hvis der i vagten inden er planlagt med mere end 10 timer.

Parterne er enige om at der kan planlægges til og med 8 arbejdsdøgn mellem 2 fridøgn.

Aftalen er personlig og kan for den enkelte medarbejderens side opsiges med 6 måneders varsel.

Aftalen kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel og kan først effektueres ved næste vagtplan.

Dato 22/11-16



Bosteds leder



Tillidsrepræsentant for SL

Bilag til lokalaf tale om nedsat hviletid og udskudt fridøgn

Gælder for: _____

Cpr.nr.: _____

Ønsker at indgå gældende lokalaf tale om nedsat hviletid og udskudt fridøgn

Dato:

Medarbejder

Bosteds leder