

## Drøftelse af budget 4. kvartal.

I henhold til MED-aftalen er der gensidig pligt til at informere om og drøfte alle forhold af betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold (MED rammeaftalen § 6).

Arbejdspladsens økonomiske grundlag spiller en meget stor rolle i forhold til alle 4 dele, og det er derfor meget vigtigt, at være opmærksom på overholdelse af MED retningslinjen for drøftelse af budgettet.

### Drøft budgetopfølgning 3. kvartal

Eksempler:

- Hvordan ser forbruget på de enkelte konti ud. Er der nogle steder, der er brugt meget mere eller meget mindre end ca. 75% ? (Obs. Vikarkonto bør have afvigelser, hvis der bruges vikar i julen).
- Hvad er forklaringerne på afvigelserne?
- Hvad kan vi bruge eventuelle uforbrugte midler til?
- Hvilke konsekvenser får et eventuelt merforbrug for opgaveløsningen og dermed medarbejdernes arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

### Den første drøftelse af det udmeldte budget for det kommende år.

Retningslinjen for procedure for drøftelse af budgettet handler om hvornår og hvordan budgettet drøftes, samt om hvilken form informationerne til brug for drøftelsen skal have.

En uddybende forklaring om, hvordan retningslinjer generelt skal håndteres, kan ses i MED håndbogen § 8.

Er arbejdspladsens budget ikke udmeldt slutningen af november – begyndelsen af december, så spørg hvornår dette kan forventes – og planlæg et MEDmøde umiddelbart herefter.

Sæt dog evaluering og eventuel genforhandling af **retningslinjen for drøftelse af budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold** på dagsordenen til et MEDmøde i oktober / november.

#### 1) Evaluering af retningslinjen.

- Har retningslinjen levet op til formålet?
- Hvilke punkter i retningslinjen har ikke fungeret – og hvad skal der til for at det fungerer tilfredsstillende fremover?
- Har I på trods af MEDaftalens bestemmelser herom ikke aftalt en retningslinie, så evaluér hvordan drøftelse af budgettet har fungeret det sidste år, ud fra MEDaftalens formålsbestemmelse og informationsparagraf.

## **2) (Gen)forhandling af retningslinjen.**

(forslag til udformning kan ses via link på hjemmesiden)

- Indarbejdelse af konklusioner fra evalueringen.
- Vigtigt at være opmærksom på sammenspillet med MEDaftalens informationsparagraf (Rammeaftalens § 7).

## **3) Første drøftelse af det kommende års budget.**

Drøftelsen har til formål at få et fælles overblik og en fælles forståelse af det kommende års budgets konsekvenser for arbejdspladsen.

Herunder budgettets konsekvenser for:

- forholdet mellem ressourcer og arbejdsomfang.
  - brugernes serviceniveau.
  - de ansattes kompetenceudvikling.
  - de ansattes trivsel og sundhed
- 
- Vær opmærksom på, at midlerne til lokal løndannelse bør fremgå eksplicit af budgettet og løbende ajourføres. (De vigtigste elementer i denne ajourføring er beskrevet under linket "Styring af arbejdspladsens lønbudget").