

Lokalaftale vedrørende vilkår for tillidsrepræsentanter

Indgået mellem Sundhed og Omsorg Fanø kommune

og Socialpædagogerne Sydjylland

Lokalaftalen er en aftale om vilkår for tillidsrepræsentanten indgået mellem Sundhed og Omsorg Fanø kommune og Socialpædagogerne kreds Sydjylland.

Aftalen er indgået i henhold til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse indgået mellem KL og KTO

Aftalen er gældende fra d. 1. april 2023

1. Faciliteter og teknisk udstyr

Parterne er enige om, at TR skal have de nødvendige faciliteter og det tekniske udstyr stillet til rådighed, der er nødvendige for at kunne udføre sine arbejdsrelaterede TR-opgaver på en hensigtsmæssig og forsvarlig måde. Bilag 5 i MED – aftalen.

Afregning for befordring sker i henhold til Fanø kommunes regler for befordring.

2. Tillidsrepræsentanter

Valg af tillidsrepræsentanter og suppleanter sker i henhold til MED aftalens § 10

2.1 Tidsforbrug

Det aftales mellem leder og tillidsrepræsentant, hvor meget tid der anvendes til tillidsrepræsentanthvervet jfr. Protokollat bilag 5. For at sikre hensynet til både drift og TR-opgaver kan det aftales at TR – tiden eller noget heraf, fastlægges i tjenesteplanen. Aftalen om tidsanvendelse kan ikke tilsidesætte den overordnede aftale, som altid skal sikre TR den nødvendige tid. Tillidsrepræsentanten kan endvidere frikøbes til møde-kursusvirksomhed af den faglige organisation jf. MED-aftalen § 15

2.2 Kompetence og arbejdsopgaver

Tillidsrepræsentanten har som udgangspunkt følgende opgaver: (oplistningen er ikke udtømmende)

- Information til og fra arbejdspladsen
- Sammen med ledelsen at udarbejde og justere personalepolitikker
- Forberede (næstformand) MED- udvalgsmøder med formanden
- Deltage i arbejdspladsens MED-udvalgsmøder
- Deltage i diverse opgaver ifm. ny ansættelser på arbejdspladsen

- Gennemføre lokale lønforhandlinger
- Indhente og afklare mandat hos kolleger ifm. Lønforhandlinger
- Indgå i samspil med ledelsen omkring arbejdstidens tilrettelæggelse
- Indgå i tjenstlige samtaler og samtaler vedrørende kollegers sygdomsopfølgninger (hvis medarbejderen ønsker dette)
- Løbende dialog med ledelsen der sikrer det gode og udviklende arbejdsforhold
- Deltage i TRIO møder

3. Funktionsløn

Der ydes til funktionen som TR: 8.000 kr. årligt i 31/3 – 2000 niveau. Tillægget er ikke ansættelsesreguleret.

Tillægget ydes fra den efterfølgende første i den måned hvor TR er valgt.

Tillægget ophører uden yderligere varsel med udgangen af den måned, hvor TR-funktionen ophører.

4. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra d. 1.april 2023

Aftalen kan af hver af parterne opsiges skriftlig til bortfald med 3 måneders varsel til en måned udgang.

Aftalen kan i øvrigt ændres ved enighed mellem parterne.

For Sundhed og Omsorg Fanø kommune: *Kaja Petre, Fallesleder*

For Socialpædagogerne Sydjylland: *Mona Køhlert*