

Aftale om valgforbund mellem BUPL, FOA – fag og arbejde, Socialpædagogerne på**OK 69.31 Overenskomst for pædagogisk personale i Særlige stillinger.****Ældre- og Handicap forvaltning Odense Kommune**

I henhold til MED aftalens bestemmelse § 10 stk. 4 er der indgået valgforbund mellem BUPL, FOA- Fag og Arbejde Socialpædagogerne i Odense Kommune på overenskomst:

(OK 69.31) Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger

Aftalen er indgået med sigte på at der i fællesskab kan vælges en TR der hvor overenskomstgrupperne på en arbejdsplads samlet set udgør 5 ansatte i Odense Kommune

Valgforbundets formål er at virke for og varetage medlemmernes interesse i faglige spørgsmål samt, inden for den enkelte organisations ramme, løn og ansættelsesvilkår.

Det er desuden valgforbundets opgave at styrke den enkelte organisation på arbejdspladsen, ved at sikre valg af tillidsrepræsentant.

De pågældende personaleorganisationer er ved underskrift en overenskomstgruppe på arbejdspladsen, og kan derved – under forudsætning af, at de samlet kan fremvise 5 ansatte på overenskomsten vælge en TR.

1. Valg af TR følger bestemmelser i Kapitel 5 i MED rammeaftalen, og efterfølgende meddeles valget til de tilsluttede organisationer.
 - Valg af nye tillidsrepræsentanter sker med deltagelse af en repræsentant fra hver organisation.
 - Valg anmeldes skriftligt til kommunen af den organisation, hvor den valgte tillidsrepræsentant henfører til.
 - Kommunen er berettiget til over for organisationen at gøre indsigelse mod valget inden for en frist på 3 uger fra modtagelse af meddelelse fra organisationen. Ved indsigelser skal alle personaleorganisationerne informeres af organisation hvor TR henføres til. Det er vedkommendes organisation der på vegne af fællesskabet behandler indsigelsen.
 - Valget er som udgangspunkt ikke tidsbegrænset, men der opfordres til at den valgte TR afprøver sit mandat hvert 2 år.

Bilag 1

Forhandlingskompetence:

Organisationerne i valgforbundet har besluttet at udlægge kompetencen til TR for følgende områder:

1: Aftaleindgåelse af lokal løndannelse herunder lønfastsættelse i forbindelse med nyansættelser.

Tillidsrepræsentanten skal i forbindelse med nyansættelser med baggrund i § 1, stk 5 "Vejledning vedrørende forhandlingsret indenfor overenskomsten for pædagogisk personale i særlige stillinger anvendes" (Bilag 2) fastslå, hvilken af overenskomstens organisationer medlemmet henfører til.

Ved underskrift skal det fremgå, hvilken organisation tillidsrepræsentanten underskriver på vegne af.

Tillidsrepræsentanten skal fremsende det underskrevne til pågældende organisation og informere den nyansatte om, hvilken organisation han/hun henfører til.

Referater af lokale lønforhandlinger skal fremsendes til alle 3 organisationer.

2: Lokalaftaler på arbejdstid i henhold til de muligheder, der foreligger i arbejdstidsreglerne.

Indgåede lokalaftaler skal fremsendes til alle 3 organisationer.

Forhandlingskompetence jævnfør ovenstående kan tidligst tildeles tillidsrepræsentanten efter endt basisuddannelse og ved en underskrevet aftale mellem tillidsrepræsentanten og den organisation vedkommende henfører til.

Har den valgte Tillidsrepræsentant ikke forhandlingskompetencen, skal der forud for decentrale lønforhandlinger aftales, i hvilket omfang der skal ske deltagelse af alle forbund.

Forhandling af øvrige aftaler f.eks forhåndsftaler sker i samarbejde mellem de 3 organisationer.

Personsager:

Personsager behandles af den organisation hvor medlemmet henfører til. Det drejer sig f.eks. om sociale sager/sygdomssager, tjenstlige samtaler og afskedssager.

Medlemsklager:

Medlemsklager behandles efter gældende klageregler ved den organisation, hvor medlemmet henfører til.

2. Uddannelse af tillidsrepræsentanten

- Tillidsrepræsentanten uddannes og modtager primært information fra den organisation, hvor vedkommende henfører til.
- De udgifter som ikke dækkes af arbejdsgiveren i forbindelse med organisatorisk uddannelse m.v. afholdes som udgangspunkt af den organisation, som tillidsrepræsentanten henfører til.

3. Forhandlingskompetence:

- Organisationerne er enige om at delegere forhandlingsretten til TR jf. bilag 1

4. Øvrig information

- Tillidsrepræsentanten er forpligtet til at videregive væsentlig information vedrørende arbejdspladsen til alle 3 organisationer

5. Samarbejde mellem organisationerne

- De tre organisationer mødes minimum 1 gang årligt hvor der følges op i forhold til ovenstående aftale om valgforbund.
- Det er den organisation der jf. overenskomsten § 1 stk. 5 som har sekretariat funktionen, som er ansvarlig for at indkalde og afholde mødet.

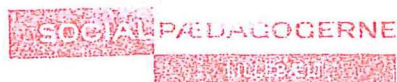
6. Opsigelse

- Hvis en af parterne vil opsiges aftalen, skal opsigelse sendes skriftlig til alle parter. Der skal inden for 4 uger indledes drøftelser med henblik på afklaring af hvornår tillidsvalgte/udpegede personer ophører i deres hverv.
- Når der er enighed om ophør af hver for tillidsvalgte fastsættes en dato for aftalens ophør.
- Det er den organisation hvor de tillidsvalgte henfører der forestår information og sparring i forbindelse med ophør af hvervet.

Socialpædagerne Lillebælt

FOA Fag og Arbejde

BUPL



Danmarksvej 16
5000 Odense C - Tlf. 72 48 64 00
www.spa.dk

FOA
FAG OG ARBEJDE
Odense Afdeling
Vesterbro 120

5000 Odense C - Tlf. 46 97 18 00

