



Høringssvar afgivet af:	Socialpædagogerne Storkøbenhavn
Dato:	23.09.2025

HØRINGSSVAR:

SU05 - Reduktion i personaleforbrug i sociale tilbud som følge af især nye regler vedrørende magtanvendelser

"De nye magtanvendelsesregler som blev vedtaget i 2024, betyder en lettelse for personalet på botilbuddene på handicapområdet, fordi der ikke længere er samme krav til dokumentation som tidligere." Sådan lyder det i budgetforslaget, men virkeligheden er, at personalet generelt er under pres, hvorfor man burde investere pengene i gode arbejdsmiljøer, socialpædagogisk faglighed og uddannelse af ufaglært personale – særligt i en tid hvor der er udfordringer med rekruttering- og fastholdelse og stor mediebevågenhed på det specialiserede socialområde.

I Socialtilsynets seneste tilsynsrapport fremgår det, at Taxhusets "daglige drift er udfordret på personalegennemstrømning og borgerne har delvist tilstrækkelig kontakt til medarbejdere i forhold til deres behov. (...) Personalegennemstrømningen, som tilbuddet igennem flere [år] har været udfordret på, er faldet men er fortsat høj i husene, hvor borgerne bor, i forhold til niveauet på andre botilbud. Der er fortsat et væsentligt vikarforbrug og en høj personalegennemstrømning af vikarer hvilket kan have indflydelse på at sikre en systematisk pædagogisk indsats". Det giver derfor, ud fra et fagligt og kvalitativt blik, ikke mening at reducere personalet. Forskning (Rambøll, 2023) viser en sammenhæng mellem en høj andel af socialpædagoger og et bedre arbejdsmiljø med mindre personaleomsætning og sygefravær.

SU06 - Ny national tilsynsmodel på socialområdet

For de relevante tilbud er de årlige tilsyn ikke blot et kontrolværktøj – de er en vigtig støtte i at fastholde udvikling, socialpædagogisk kvalitet og en kultur med åbenhed. Når tilsyn fremover kun forventes hvert tredje år, kan vigtige indikatorer på udfordringer i driften, faglig kvalitet eller beboersammensætningen blive opdaget for sent. En kortsigtet besparelse kan desuden ende med at blive dyrere på længere sigt, hvis svigt eller mangler ikke opdages i tide.

Socialpædagogerne anbefaler:

1. at den forventede nedjustering af takster og indtjeningsmuligheder for tilbud, især med eksterne borgere, kompenseres, så tilbuddene ikke presses økonomisk til en sådan grad, at kvaliteten lider.
2. at investere de forventede besparelser på at give medarbejdere bedre rammer for intern faglig sparring, kompetence- og kvalitetsudvikling og supervision – så fraværet af tilsyn ikke betyder faglig udhuling og medarbejderflugt.
3. at administration og den lokale ledelse laver helt klare handleplaner for at sikre læring og kvalitetsudvikling og udførelse af lovpligtige personrettede tilsyn.



ØU01 - Mindre nyindkøb, mere genbrug

Det er uklart, hvad forslaget omfatter, da der i teksten både nævnes møbler, udstyr og inventar. Det er vigtigt for det fysiske arbejdsmiljø og borgernes værdighed og sikkerhed, at hjælpemidler som fx lifte, plejesenge og hæve-sænke borde fungerer optimalt.

ØU10 - Anvendelse af kunstig intelligens i Høje-Taastrup Kommune

Det er positivt, at man har øje for at opkvalificere medarbejdere, der arbejder med AI. Men det er uklart, hvad forslaget helt konkret betyder og hvilke konsekvenser, det har.

Overordnet - Det specialiserede socialområde i Høje-Taastrup kommune

Socialpædagogerne Storkøbenhavn ser med stor bekymring på den kedelige udvikling i Høje-Taastrup Kommune, hvor der ansættes færre socialpædagoger og flere ufaglærte. Blot 57% (2024) af de ansatte på kommunens socialpædagogiske arbejdspladser er uddannede socialpædagoger. 12% er ufaglærte. 5,4% af det faste socialpædagogiske personale, som er ansat i kommunen, er over 62 år. Man må forvente, at denne gruppe tilbagetrækker sig fra arbejdsmarkedet indenfor en overskuelig årrække. I nabokommunerne er andelen af de +62-årige ganske vist højere, men det betyder også, at det bliver svært at tiltrække personale fra de kommuner. Når samtidigt stadig færre vælger at læse til socialpædagog, vil kommunen i fremtiden få endnu større udfordringer med at rekruttere socialpædagoger og at kunne tilbyde kvalitet på de socialpædagogiske arbejdspladser. Det er hverken borgere, pårørende eller medarbejdere tjent med.

Socialpædagogerne opfordrer Høje-Taastrup Kommune til at være blandt de kommuner, der går foran i at sikre, at borgernes tryghed, arbejdsmiljøet og kvaliteten i de socialpædagogiske tilbud ikke svækkes af kortsigtede budgethensyn.

En analyse af Rambøll fastslår:

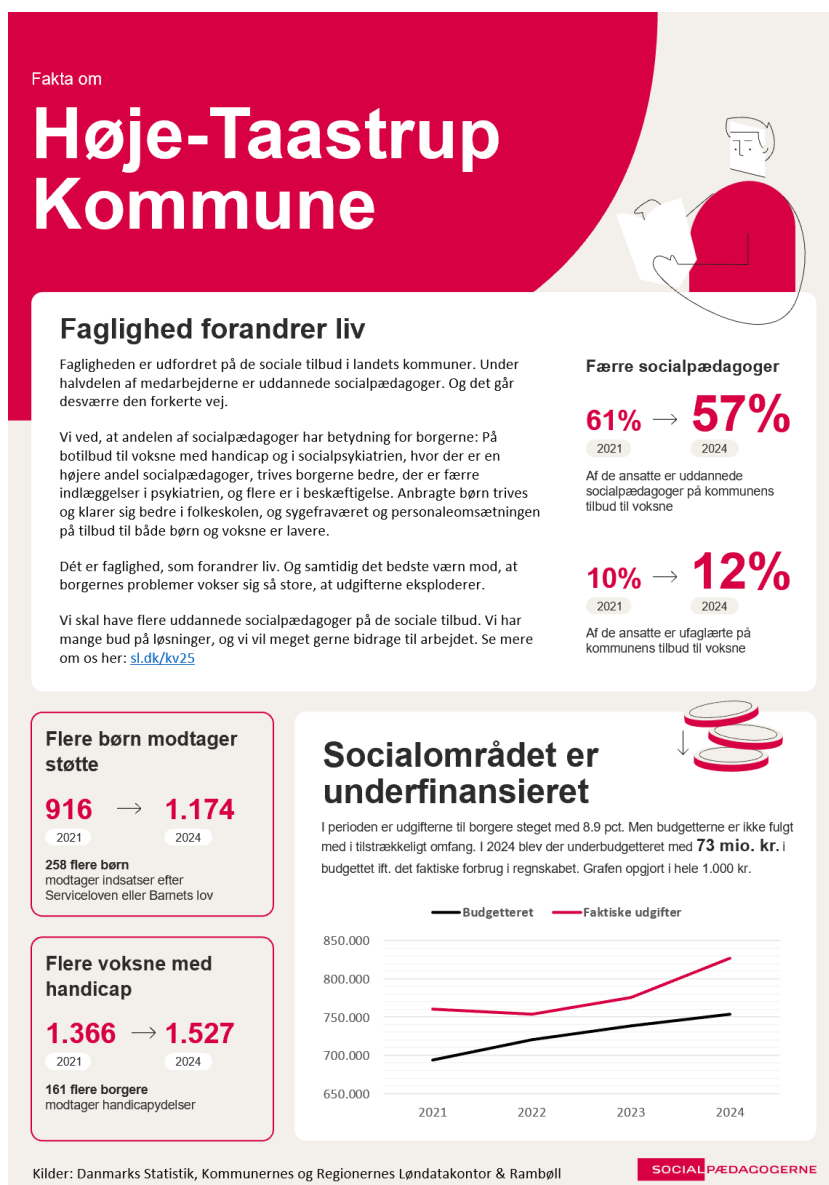
- På botilbud med en lavere andel socialpædagoger er det 45,6 pct. af borgerne, som i høj grad trives. For borgere på bosteder med en højere andel socialpædagoger er det tal på 54,9 pct. Det svarer til en forskel på over 20 pct.
- På botilbud med lavere andel socialpædagoger kommer 11,2 pct. af borgere i job, mens det gælder for 16,7 pct. af borgerne på botilbud med flere socialpædagoger. Det svarer til en forskel på 49 pct.
- Borgere på botilbud, hvor andelen af socialpædagoger er lavere, har i gennemsnit 5,4 lønnede arbejdstimer om måneden, mens det er 7,3 lønnede arbejdstimer om måneden for borgere på bosteder med flere socialpædagoger – en forskel på 37 pct.
- Blandt borgere, der er på botilbud med en lavere andel socialpædagoger, oplever 11,2 pct. en psykiatrisk indlæggelse inden for et halvt år. Det gælder kun for 3,7 pct. af borgerne på et bosted med en større andel af socialpædagoger. Altså tre gange så mange indlæggelser for borgere på tilbud med lavest andel socialpædagoger.
- Ser man på genindlæggelser i psykiatrien er tallene også markante. Her har 4,4 pct. af borgerne på tilbud med en lavere andel socialpædagoger en genindlæggelse mod blot 1,3 pct. på tilbud med en højere andel socialpædagoger.



Høringssvar til budget 2026-2029

Det er mere end tre gange så mange genindlæggelser for borgere på tilbud med lavest andel socialpædagoger.

- For borgere på botilbud med en lavere andel socialpædagoger oplever 16,2 pct. en somatisk indlæggelse inden for et halvt år, mens det gælder for 11,2 pct. af borgerne på bosteder med højere andel af socialpædagoger. Det svarer til en forskel på 31 pct.



Antal +62-årige, som kan forventes at gå på pension inden for en overskuelig årrække

Antal personer totalt samt ≥ 62 år. Undergrænse ≥ 5 .

Kommunenavn	Overenskomst	Antal personer	Heraf antal personer 62+	Andel 62+
København	Socialpædagoger	2.104	195	9,3%
Ballerup	Socialpædagoger	226	44	19,5%
Brøndby	Socialpædagoger	193	14	7,3%
Dragør	Socialpædagoger	7	0	-



Høringssvar til budget 2026-2029

Gentofte	Socialpædagoger	354	56	15,8%
Gladsaxe	Socialpædagoger	327	56	17,1%
Glostrup	Socialpædagoger	78	9	11,5%
Herlev	Socialpædagoger	125	17	13,6%
Albertslund	Socialpædagoger	53	7	13,2%
Hvidovre	Socialpædagoger	95	8	8,4%
Høje-Taastrup	Socialpædagoger	185	10	5,4%
Rødovre	Socialpædagoger	76	10	13,2%

