

BESTYRELSESMØDE DEN 04. APRIL 2022

04-04-2022

Dato:	Den 04. april 2022
Tid:	Kl. 8.30-12.00
Sted:	Storegade 38, mødelokale Store Sal
Indkaldte:	Tina Lai Holmgaard Annette Andersen Flemming René Bærnthsen Hanne Emilie Ulrich Tina Koefoed Menzel Cecilie Cholewa (referent)
Afbud:	-
Mødeleder:	Tina Lai Holmgaard

DAGSORDEN:

1 INDKALDELSE OG DAGSORDEN

2 NYT FRA KREDSKONTORET

2.1 Tina har deltaget i seniorernes årsmøde og drøftet deres økonomiske og generelle forhold.

2.2 Samarbejde med BUPL og center for ældre

Tina har sammen med BUPLs kredsformand Henrik Kofoed Hansen afholdt to møde med ansatte på de fælles overenskomster for særlige stillinger og PFF.

Tina har sendt indstilling til leder for center for ældre om at få en TR-stilling, det er et ønske fra de ansatte.

2.3 Lukket punkt

2.4 TR møde d. 28. marts 2022

Tina har afholdt TR-møde, hvor TR har ønsket at sidde sammen til møderne i centrene, hvilket de gjorde i slutningen af mødet.

2.5 TR udviklingssamtaler

Tina har afholdt 10 udviklingssamtaler, hvor TR underskriver en bemyndigelsesaftale omhandlende TRs ansvar og forventninger.

Opfølgning: Kredsen sender bestyrelsen en standart bemyndigelsesaftale.

2.6 TR-valg

Det er valgt 3 nye TR i hhv. Det gule team, Midtpunktet og Kjærbygård. Tina og Cecilie deltog begge i TR-valg på Kjærbygård og kredsen har indledt et godt samarbejde med den nye TR.

Opfølgning: Kredsen vedlægger PFF aftaler underskrevet af Tina og Henrik i den kommende dagsorden 16. maj.

2.7 Kritisk revision

Kredsen har foretaget kritisk revision med kasserer og kritisk revisor. Dertil har kredsen også haft besøg af chefkonsulent for økonomi i Socialpædagogerne til oplysning og gennemgang af de økonomiske forhold i kredsen.

3 OPSAMLING FRA HB

3.1 Kongresforberedende møder afholdes i kredsene. Tina ønsker at bestyrelsen afholder et møde til at drøfte, hvad der skal tages med på kongressen.

3.2 Indstilling fra HB til kongres vedr. frikøbtes løn.

3.3 HB drøftede resultaterne af medlemsundersøgelse: Det er vigtigt for medlemmerne at have gode overenskomst og støtte, når man har problemer på arbejdspladsen.

Tilbage melding fra kredsbestyrelsen: Det er vigtigt at bestyrelsen kan se sammenhæng mellem målene fra kongressen og kredsens arbejde. Det er positivt, at der holdes fast i tidligere kongres temaer.

4 LUKKET PUNKT

5 DISPENSATION FOR UDDANNELSESKRAV

5.1 Tina beretter, hvordan kredsene har håndteret forespørgsler for dispensation for ansatte i pædagogiske stillinger, som ikke er pædagoger.

Spørgsmål til drøftelse i bestyrelsen:

Skal man dispensere for uddannelseskravet?

Hvis man ikke dispenserer, kan folk stadig blive ansat, men uden kredsens anerkendelse. Der er en stor signalværdi, så hvilke kriterier skal vurderingen ske ud fra ift. dispensering?

Tina har forhørt sig ude i kredsene, og her er meget forskellige holdninger. Det er en lokal beslutning af varetage. Der er lige nu særlig stort fokus på fagligheden i hele organisationen.

BUPL dispenserer ikke på PFF. På døgnoverenskomsten kan ikke-uddannede pædagoger stadig blive ansat uden kredsens godkendelse.

5.2 Lukket punkt

6 FAGLIGE KOORDINATORER

Der er stor forskel på, hvem der forhandler løn for faglige koordinatører. Der er tidligere meldt ud fra kredsene, at det var

kredsen, som forhandler løn for faglige koordinatore og ikke TR. Tina tog med fra TR-gruppen, at faglige koordinatore har nogle ekstra beføjelser, men er ansat i pædagogstillinger.

Det er problematisk, hvis de behandles som mellemledere, da de ikke er ledere, men pædagoger med særlig funktion.

Drøftelse: Processen for de faglige koordinatore skal ensartes.

- TR-gruppen har givet udtryk for, at faglige koordinatore bliver forhandlet i kredsen. Kredsen mener, at forhandlingen bør foretages af TR, hvor TR støttes i forhandlingen fra kredsen.
- Der er også udfordringer i at ansatte i lederstillinger står ringere end ansatte i koordinatorstillinger.
- Bestyrelsen støtter op om, at lønforhandling skal ligges hos TR. Der skal en afklaring om, hvad en koordinator er.
- Der skal en afklaring om, at man som faglig koordinator er ansat som pædagog, og at man har nogle særlige funktioner.
- Lederne skal også klædes på til, hvordan de samarbejder med koordinatorerne.

7 UKRAINE

Indstilling: Kan man støtte initiativet om at tilbyde de 10 ukrainske flygtninge og familier sociale arrangementer?

Hvordan støtter kredsen om op dette initiativ? Er der frivillige pædagoger, der kunne støtte op? Kunne man samarbejde med kulturhuset og åbne for at pædagoger frivilligt kan melde sig?

Er værdien større lokalt end at give et bidrag til indsamlingen?

Drøftelse:

- Kredsen kan bidrage til at ukrainerne kan komme i kulturhuset efter dialog med kulturhuset.
- Billetter til caféen i Vennepunktet? Så man giver et bidrag herfor.
- Vennepunktet kan kontaktes af kredsformand og næstformand og holde et møde om, hvordan man giver ressourcer til ukrainerne.
- Kredsen vil gerne støtte op i koordination med kommunen og kulturhuset.
- Bornholms flygtningevenner – kan man kontakte dem til frivilligarbejde?
- Kredsformanden og næstformanden sørger for at få nogle konkrete aftaler på plads og støtte med deltagergebyr.
- Kredsen støtter ikke med pengegebyr men prioriterer de lokale initiativer.

8 ØKONOMI: REGNSKAB 2021, KRITISK REVISION OG BUDGET 2022

Det er vedtaget i kommunalpolitisk forum, at kredsen selv skal dække omkostninger til deltagelse.

Beslutning: Budgetposten for politisk arbejde forhøjes til 10.000 samlet. Budgettet er vedtaget for 2022 med rettelser.

Opfølgning: Sagsbehandler og kredskasserer undersøger, hvor meget kredsbestyrelsen bruger i midler om året på dette område.

9 SERVICEDEKLARATIONER

Serviceerklæring for TR

Skal MED-repræsentanter tilbydes særlige temadage?

- Kan Temadage afholdes sammen med en anden kreds, fx. Storkøbenhavn? Der vil ikke være hold i udgifter ift. antallet af repræsentanter?
- Kan man gentænke måden de afholdes på?
- Man mangler viden omkring SLs interesse i MED? At man lokalt bliver klædt på til at varetage opgaven.

Beslutning: Kredsen tilbyder lokal sparring til MED repræsentanter med kredsens medarbejdere. Med rettelser er erklæring vedtaget og lægges på kredsens hjemmeside

Serviceerklæring for sociale sager

Beslutning: Service erklæring for sociale sager godkendes.

10 PENSIONISTTRÆF

Punktet rykkes til næste KB-møde til 16. maj 2022

11 MEDLEMSARRANGEMENTER I EFTERÅRET

Forslag:

- 1) Fyraftensmøde om tema om fritid og arbejdskultur
- 2) TRIO møde om psykisk arbejdsmiljø, taler fra FHs fyraftensmøde (TR, AMR og ledere)

Drøftelser:

Arrangementet for TRIO om psykisk arbejdsmiljø skal at være for alle medlemmer.

Kredsen skal regne på hvad et foredrag om psykisk arbejdsmiljø vil koste og vender retur til bestyrelsen med dette.

Møde med uddannelsesvejledere

Kredsen beder TR om at kontakte uddannelsesvejledere med invitation til møde for vejlederne med BUPL. Kredsen tilbyder lokaler, men netværket faciliteres af uddannelsesvejlederne selv.

Punkt om efterlønsarrangement udskydes til møde d. 16. maj. til næste gang.

12 RYGEPOLITIK

Punkt udskydes til 16. maj.