



Dato: 17. december 2018

Journalnr.: 14/13814

Forhåndsftale indgået mellem Holbæk Kommune og PFF

Aftalen er gældende for ressourcepædagoger og familiebehandlere ansat ved Børneindsatsen, ungekonsulenter (Transittten) ansat ved Ungeindsatsen samt SSP-konsulenter ansat ved UngHolbæk og som er ansat i henhold til overenskomsten for pædagogisk uddannet personale indenfor det forebyggende og dagbehandlende område (69.21).

Funktionsløn

Ressourcepædagoger

Der tildeles 2 løntrin for ansættelse som ressourcepædagog samt 3 løntrin for kompleksitet og bredde i opgavesammensætningen.

Familiebehandlere

Der tildeles 2 løntrin for ansættelse som familiebehandler/varetagelse af familiebehandling samt 3 løntrin for kompleksitet og bredde i opgavesammensætningen.

Ungekonsulenter (Transittten)

Der tildeles 5 løntrin for ansættelse som ungekonsulent samt 3 løntrin for kompleksitet.

Tillæg jf. OK § 6 stk. 5 (O.15)

Til ovenfor nævnte personalegrupper tildeles der jf. overenskomstens bestemmelser et årligt tillæg på kr. 15.400.

Kvalifikationsløn

(PD) Pædagogisk diplomuddannelse

Der tildeles et årligt tillæg på kr. 6.000 for bestået relevant Pædagogisk Diplomuddannelse.

Relevant videreuddannelse

For gennemført relevant videreuddannelse af minimum samme varighed som en diplomuddannelse samt anvendelse af denne, skal der mellem den respektive leder og PFF ske en forhandling i det konkrete tilfælde.

Generelle bestemmelser

Gældende for ovenstående aftaler om funktionsløn er:

- at tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale

→ at funktionslønnen bortfalder:

- o uden yderligere varsel når en konkret tidsbegrænset funktion ophører
- o uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske udtræder af funktionen
- o uden yderligere varsel når en ansat efter eget ønske fratræder den stilling, funktionen er knyttet til
- o uden yderligere varsel, hvis det ikke følger af en ledelsesmæssig beslutning at funktionen ikke længere efter sit indhold skal varetages
- o med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel, hvis lederen beslutter at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen

Gældende for ovenstående aftaler om kvalifikationsløn er:

- at tillæg er angivet i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende jf. overenskomstens bestemmelser
- at tillæg/trin gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført under den enkelte aftale
- at kvalifikationslønnen kan ophøre ved enighed mellem parterne (eksempelvis stillingsskift inden for kommunen, hvor erhvervede kvalifikation ikke længere er relevant)

Forhandling

Forhåndsaftalerne forhandles såfremt en af parterne anmoder om det. Såfremt der ønskes en forhandling i løbet af overenskomstperioden, skal anmodning ske inden 1. april i det enkelte år. I det år hvor der indgås nye overenskomster skal anmodning ske senest 1. august.

Ikrafttrædelse

Aftalerne træder i kraft 1. januar 2019, medmindre andet er anført. Tidligere indgåede aftaler som ikke fremgår af denne samlede aftale eller som bilag til aftalen er samtidigt hermed bortfaldet.

Såfremt der ved fremtidige centrale forhandlinger aftales funktionsløn og eller kvalifikationsløn der omhandler ovenstående forhåndsaftaler, skal aftalerne genforhandles.

Såfremt der ved de centrale forhandlinger aftales grundlønforbedringer, kan der ved enighed mellem parterne ske modregning i tildelt funktions- og/eller kvalifikationsløn.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Holbæk, den:

For Holbæk Kommune 4-1-2019

Chef for Læring og Trivsel Julie Becher

Den: 21/12-18

For PFF

Faglig konsulent BUPL Claus Clemmensen

Chef for Uddannelse til alle unge David Jensen

Lene Kümpel

Næstformand SL Lene Kümpel



PÆDAGOGERNES FORHANDLINGS
FÆLLESSKAB
PFF for Sjælland, Lolland og Falster