

Kongresdokument 1

Retningslinjer for ansøgning om tjenestefrihed og aflønning af medlemmer, der vælges til at varetage organisationsarbejde i Socialpædagogerne

1. Beslutning om frikøb, der foretages lokalt enten på generalforsamlingen eller i kredsbestyrelsen, indebærer, at kredsen selv tager initiativ til at ansøge om tjenestefrihed for de pågældende over for arbejdsgiveren.
2. Såfremt der lokalt opstår problemer af principiel karakter med at opnå tjenestefrihed, skal forretningsudvalget orienteres.
3. Aflønning af valgte og frikøbte, der indebærer, at der skal foretages lønudbetaling uanset varigheden, skal indberettes til Socialpædagogernes økonomiafdeling (jf. indberetningsskemaet).
4. Løn
Jævnfør kongressens beslutning den 16.11.06 er følgende grundbeløb gældende pr. 1. april 2024.

Forbundsformanden: 53.940,18 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau)
(Aktuel løn 78.033,19 kr. pr. md. (1.4 2022))
(Aktuel løn 85.098,72 kr. pr. md. (1.4.2024))

Øvrige medlemmer af
forretningsudvalget: 50.154,39 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau)
(Aktuel løn 72.556,43 kr. pr. md. (1.4 2022))
(Aktuel løn 79.126,07 kr. pr. md. (1.4.2024))

Kredsformænd: 39.426,56 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau)
(Aktuel løn 57.036,89 kr. pr. md. (1.4 2022))
(Aktuel løn 62.201,30 kr. pr. md. (1.4.2024))

Kredsnæstformænd: 35.641,81 kr. om måneden, (31.03 2000-niveau)
(Aktuel løn 51.561,65 kr. pr. md. (1.4 2022))
(Aktuel løn 56.230,31 kr. pr. md. (1.4.2024))

Lønnen reguleres med den lønudvikling, der aftales mellem Forhandlingsfællesskabet og KL. Herudover reguleres med den gennemsnitlige lønudvikling blandt medlemmer med sammenligneligt arbejde - dvs. forstandere og institutionsledere på Socialpædagogernes område. De nærmere retningslinjer for reguleringen er beskrevet i bilag 2 til dette cirkulære.

Medlemmer, der frikøbes for at løse særlige arbejdsopgaver for forbundet - ud over en måned - lønnes som kredsnæstformænd.

Lønnen udbetales månedsvis bagud. Dog kan lønnen udbetales forud til valgte, der i den stilling, de frikøbes fra, har været forudlønnede.

Medlemmer, der vælges fra stillinger med højere klassificering end den, der gælder for pågældende tillidspost, skal sikres mod lønnedgang og tab af løn- og pension ved personlige ordninger.

5. Pension

Socialpædagogerne opretter en pensionsordning i Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger (PKA). Pensionsprocenten udgør den 1. april 2024 18,24 % og pr. 1. april 2025 21,44 % af lønnen. Pensionsprocenten reguleres, så den følger den gældende pensionsprocent for ledere på den fælles lederoverenskomst.

Overenskomstansatte

For valgte/frikøbte der er overenskomstansatte indbetales 1. april 2024 18,24 % og 1. april 2025 21,44 % af lønnen til den frikøbtes overenskomstmæssige pensionsordning.

Tjenestemandsansatte

For valgte/frikøbte, der er tjenestemandsansat i en kommune eller en region, indgår Socialpædagogerne en aftale med arbejdsgiverne om indbetaling af pensionsbidrag til vedligeholdelse af den frikøbtes tjenestemandspension. Hvis beløbet er mindre end 18,24 % fra den 1. april 2024 og fra 1. april 2025 21,44 % af lønnen, oprettes der en særlig pensionsordning, hvortil differencen indbetales.

Reglementsansatte

For valgte/frikøbte, der er reglementsansat i en kommune eller en region, indgår Socialpædagogerne en aftale med Moderniseringsstyrelsen om indbetaling af pensionsbidrag til vedligeholdelse af den frikøbtes reglementspension. Hvis beløbet er mindre end 18,24 % fra den 1. april 2024 og 1. april 2025 21,44 % af lønnen oprettes der en særlig pensionsordning, hvortil differencen indbetales.

Frivillig indbetaling af supplerende pensionsbidrag kan ske til PKA. PKA+ for reglementsansatte og tjenestemandsansatte.

Alternative pensionsordninger, som er etableret før cirkulærets ikrafttrædelse, kan fortsætte.

6. Arbejdstid

Valgte er ikke omfattet af reglerne om højeste arbejdstid, men der skal tilstræbes en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid for valgte på fuld tid, der ikke i væsentligt omfang overstiger arbejdstiden for medlemmer i Socialpædagogerne ansat på det kommunale område. Ud over den arbejdstid, der følger af frikøbet, er valgte arbejdsmæssigt forpligtet på lige fod med valgte, ikke-frikøbte tillidsvalgte i forbundet.

7. Fratrædelsesløn og fratrædelsesgodtgørelse til valgte på fuld tid

Valgte, valgt på kongres/kreds generalforsamling til vedtægtsbestemte poster, og de der er konstitueret i vedtægtsbestemte poster er ikke omfattet af Funktionærlovens eller nogen overenskomsts eller aftalers bestemmelser om fratrædelse. På den baggrund ydes der fratrådte en fratrædelsesløn, hvis de har fungeret i en vedtægtsbestemt post under 5 år - og efter 5 års uafbrudt valgperiode udbetales i stedet en fratrædelsesgodtgørelse.

Vedtægtsbestemte valgte har ret til fratrædelsesløn efter følgende regler:

- Ved fratræden i de første 6 måneder efter valg til en given post ydes der 1 måneds løn regnet fra den første hele måned efter datoen for den valgte ophør.
- Ved fratræden efter 6 måneders valg til en given post ydes der 3 måneders løn regnet fra den første hele måned efter datoen for den valgte ophør.
- Ved fratræden efter 3 års valg til en given post, regnet fra valgets påbegyndelse, ydes der 4 måneders løn.
- I fratrædelseslønnen modregnes erhvervs- eller anden indtægt, der erhverves i den periode, hvor fratrædelseslønnen udbetales. Fratrædelseslønnen er inklusiv pension og feriegodtgørelse.
- Ved dødsfald gælder for såvel fratrædelsesløn som fratrædelsesgodtgørelse, at den pågældende valgte efterladte har krav på fratrædelseslønnen eller - såfremt den valgte på dødstidspunktet var berettiget - til fratrædelsesgodtgørelsen. Ved efterladte forstås i denne sammenhæng alene samlever/ægtefælle/registreret partner og børn under 21 år. For fortolkning og uddybning af ovenstående henvises der til PKA's almindelige betingelser for "Dødsfaldsrelaterede ydelser".

Fratrædelsesgodtgørelse

Efter 5 års uafbrudt valgperiode udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til **7** måneders løn ekskl. pension og feriepenge.

Efter 6 års uafbrudt valgperiode udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til **8** måneders løn ekskl. pension og feriepenge.

Efter 9 års uafbrudt valgperiode udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til **9** måneders løn ekskl. pension og feriepenge.

Efter 12 års uafbrudt valgperiode udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til **10** måneders løn ekskl. pension og feriepenge.

Efter 15 års uafbrudt valgperiode udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til **11** måneders løn ekskl. pension og feriepenge.

Efter 18 års uafbrudt valgperiode udbetales der en fratrædelsesgodtgørelse svarende til **12** måneders løn ekskl. pension og feriepenge.

Fratrædelsesgodtgørelsen kan enten ske som et engangsbeløb eller som en månedsvis udbetaling i forlængelse af fratrædelsen – svarende til højst det antal optjente måneder. Det er den enkeltes valg, hvilken udbetalingsform der vælges.

Såfremt en kreds næstformand, en kredsformand eller et medlem af forretningsudvalget modtager valg til en anden lønnet post i eller uden for Socialpædagogerne, hvortil der er knyttet en fratrædelsesordning, bortfalder fratrædelsesordningen knyttet til den post, som den pågældende forlader.

8. Fratrædelsesdatoen

Fratrædelsesdatoen for en frikøbt, som ikke selv ønsker genvalg på generalforsamlingen, eller som ønsker at fratræde i valgperioden, fastsættes for lokalt betalte frikøbte af kredsbestyrelsen.

Fratrædelsesdatoen for forretningsudvalgsmedlemmer, der ikke selv ønsker genvalg på kongressen, eller som ønsker at fratræde i kongresperioden, fastsættes af hovedbestyrelsen.

Ved dødsfald er dødsfaldstidspunktet det tidspunkt, hvor læge har erklæret den valgte/frikøbte for afdød ved døden.

Fratrædelsesgodtgørelsen henholdsvis fratrædelseslønnen er beløbsmæssigt identisk med den valgte/frikøbtes krav som dette ville have været, såfremt der havde været aftalt en fratrædelsesdato med samme tidspunkt som ultimo den måned hvori dødsfaldet sker.

Optjent samt ikke afviklet ferie og feriegodtgørelse for tidligere og indeværende år opgøres med ultimo den måned hvori dødsfaldet sker som skæringsdag og afregnes og udbetales sammen med fratrædelsesgodtgørelsen/fratrædelseslønnen.

9. Ferie

Den kommunale ferieaftale finder anvendelse efter de bestemmelser, som fremgår nedenfor:

Ferien udgør 6 uger årligt.

Ferieåret går fra 1. september til 30. august, men ferien kan afvikles i perioden 1. september til 31. december året efter, dvs. ferieafholdelsesperioden er på 16 måneder.

Ved siden af ferieaftalen gælder en aftale om 6. ferieuge. , som viderefører samtlige relevante bestemmelser i den nugældende ferieaftale vedrørende den 6. ferieuge samt den del af den særlige feriegodtgørelse og feriegodtgørelse, der ligger udover ferielovens niveau. Det betyder, at optjening og afholdelse af 6. ferieuge fortsat sker forskudt.

Der ydes særlig feriegodtgørelse med 2,5 procent af den ferieberettigede løn.

Feriegodtgørelsen for 1-5. ferieuge udbetales ultimo maj for så vidt angår perioden 1. september til 31. maj, medens feriegodtgørelsen for perioden 1. juni til 30. august udbetales ultimo august.

Feriegodtgørelsen for 6. ferieuge udbetales ultimo april i året efter optjeningsåret.

Nyvalgte frikøbte uden optjent ferieret med løn eller godtgørelse kan modtage løn under ferie i op til 3 uger.

Ved fratrædelse udgør feriegodtgørelsen 15 procent af den optjente løn uden fradrag af tidligere udbetalte særlige feriegodtgørelse.

10. Rejse- og opholdsudgifter mv. i forbindelse med centralt betalt møde- og kursusdeltagelse
Bestemmelserne i Internt Organisationscirkulære nr. 1 er gældende for ansættelsesforholdet.

11. Tjenestefrihed ved barsel/adoption/omsorgsdage/socialt ordninger/børns sygdom
Med hensyn til barsel, adoption, omsorgsdage og sociale ordninger henvises der til gældende lovgivning og aftaler på det kommunale område.

I forbindelse med mindre, hjemmeværende børns sygdom ydes der frihed med løn i 2 dage i det omfang, det er nødvendigt til at etablere pasning af barnet.

Ved børns hospitalsophold kan forretningsudvalget/kredsbestyrelsen godkende, at der gives frihed med løn, såfremt den valgte/frikøbte ikke er dækket ind af det offentlige, og når det i øvrigt skønnes nødvendigt for barnets trivsel.

12. Forsikring for frikøbte i forbindelse med kritisk sygdom
Frikøbte fra overenskomststillinger er via pensionsforsikringer omfattet af en forsikring i forbindelse med kritisk sygdom. Frikøbte fra tjenestemandstillinger har en tilsvarende dækning via særlig aftale indgået mellem Socialpædagogerne og Forenede Gruppeliv. Uddrag af aftalen er vedlagt dette cirkulære som bilag 5.

13. Ikrafttræden og overgangsbestemmelser
Ikrafttræden ved vedtagelse på kongressen den xx.xx.2024.

Bilag 1 til kongresdokument 1

Vedtaget på HB-møde 18.2.1988

Sproglige rettelser 17.11.2016

Regler og procedurer vedrørende delvist frikøb og honoraraflønning

Som hovedregel må det være rigtigt, at et delvist frikøbt/korttidsfrikøbt/honoraraflønnet medlem af Socialpædagogerne ikke får udbetalt for mere end 37 timers arbejde pr. uge i gennemsnit.

Løn til medlemmer, som fuldtidsvalgte frikøbes i en måned eller mere, reguleres af bestemmelserne i kongresdokument 1.

Lønnen til frikøb under en måned må svare til den timeløn, den frikøbte oppebærer på sit arbejde, inkl. særlige ydelser, som måtte være mistet.

I de tilfælde, hvor medlemmer af Socialpædagogerne varetager opgaver for kreds-kontoret, som kredsbestyrelsen finder har et omfang, der fordrer aflønning, men hvor frikøb ikke er muligt, kan kredsbestyrelsen beslutte at aflønne den pågældende med et honorar. Honorarets størrelse fastsættes af kredsbestyrelsen, men skal som hovedregel følge enten den pågældendes normale timeløn på vedkommendes arbejde eller en timeløn svarende til kreds-næstformænd.

Procedure

- A. Kredsen aftaler med arbejdsgiver, at denne får refunderet lønudgiften direkte hos Socialpædagogerne centralt. Forbundssekretariatet informeres af kredsen om en eventuel aftale herom.
- B. Hvor der ikke indgås en aftale efter A, skal lønseddelen sammen med en specielt udarbejdet lønrefusionsblanket indsendes til Socialpædagogerne centralt, som så udbetaler lønnen til den frikøbte og tilbageholder skat. Blanketten skal påføres evt. særlige ydelser og være attesteret af kreds-næstformanden.
- C. Hvor der indgås aftale om honoraraflønning, anvendes lønrefusionsblanketter, der skal være underskrevet af formanden eller - hvis formanden er den frikøbte - være underskrevet af kredskassereren.

Bilag 2 til kongresdokument 1

Regulering af de valgte løn

Det overordnede princip for regulering af de valgte løn er, at reguleringen skal følge den gennemsnitlige lønudvikling blandt Socialpædagogernes medlemmer med sammenligneligt arbejde - dvs. forstandere og institutionsledere omfattet af lederoverenskomsten med KL.

De valgte løn reguleres efter følgende principper:

- 1) Lønnen reguleres på de tidspunkter, hvor lønningerne i øvrigt reguleres i henhold til Forhandlingsfællesskabets forlig med KL og Socialpædagogernes egne forlig.
- 2) Alle reguleringer sker - som det i øvrigt gælder for det offentlige arbejdsmarked - med virkning fremad.
- 3) Lønningerne reguleres med de generelle lønstigninger, der er aftalt i Forhandlingsfællesskabets forlig med KL, og med den del af reguleringsordningen, der udmøntes som generelle lønforhøjelser.
- 4) Lønnen angives som grundbeløb i niveau 31.3.2000. Dette reguleres med den af Forhandlingsfællesskabet udmeldte aktuelle reguleringsprocent.
- 5) Grundbeløbet reguleres i overenskomstperioden med den procentdel af lønnen, der i Forhandlingsfællesskabets forlig forlods er afsat til lokal lønudvikling.
- 6) Dette medfører følgende procentvise forbedringer i OK-24 overenskomstperioden:

Udmøntning af overenskomstresultatet 2024 for forbundets valgte og frikøbte:

	2024		2025			I alt
	1. april	1. oktober	1. april	1. oktober	1. november	
Aftalte forbedringer i forhandlingsfællesskabet. Generelle lønstigninger incl. skønnet udmøntning af regulerings-ordningen i 2024 og 2025	4,00%	1,74 %		0,57 %	0,20 %	6,51 %
Organisations-aftalte forbedringer (pensionsforhøjelse)			2,00%			2,00 %
Forbedringer i alt						8,51 %

Kongressen pålægger Hovedbestyrelsen at sikre, at OK-26 bliver udmøntet for forbundets valgte og frikøbte efter samme princip, som i tabellen ovenfor, når OK-26 resultatet er kendt.

- 7) Grundbeløbet skal herudover reguleres, hvis Socialpædagogernes medlemmer med sammenligneligt arbejde har en lønudvikling større end resultatet af den regulering, der er angivet ovenfor.

- 8) Dette opgøres én gang i overenskomstperioden på tidspunktet for opgørelsen af den gruppevise løngaranti og med de opgørelsetidspunkter, der er aftalt i forbindelse hermed. En regulering sker med fremadrettet virkning i forbindelse med den første regulering af lønnen i den efterfølgende overenskomstperiode.
- 9) Lønudviklingen for valgte sammenlignes med lønudviklingen for forstandere og institutionsledere omfattet af den fælles lederoverenskomst.
- 10) Lønudviklingen opgøres som den procentuelle udvikling i den gennemsnitlige fuldtidsnettoløn.
- 11) Såfremt resultatet af beregningen bliver negativt, reguleres lønnen i forbindelse med førstkommande regulering med en tilsvarende lavere reguleringsprocent.
- 12) Lønudviklingen i OK-21 perioden er opgjort til 6,85 pct., for forstandere og institutionsledere omfattet af den kommunale lederoverenskomst. I samme periode er de valgte lønninger steget med 6,14 pct. Grundbeløbet er derfor reguleret med 0,71 pct. pr. 1. april 2024. Lønudviklingen i OK-24 perioden opgøres maj 2026, hvorefter grundbeløbet reguleres pr. 1. april 2026. Tilsvarende reguleres grundbeløbet efter udløbet af OK-26 (gældende fra 1.4.2026) på baggrund af lønudviklingen i OK-26 perioden.

Bilag 3 til kongresdokument 1

Pensionsforholdene for valgte, der har orlov fra en tjenestemandstilling

Hvis en tjenestemand får orlov for at varetage et tillidshverv i Socialpædagogerne, indgår Socialpædagogerne en aftale med arbejdsgiveren om indbetaling af et beløb (dækningsbidrag) til vedligeholdelse af tjenestemandspensionen.

Hvis det aftalte dækningsbidrag udgør mindre end 18,24 % fra den 1. april 2024 og fra 1. april 2025 21,44 % af den til enhver tid gældende løn i stillingen, har den tillidsvalgte ret til at få indbetalt differencen til en særlig pensionsordning.

Hvis beløbet derimod er større end 18,24 % den 1. april 2024 og den 1. april 2025 21,44 %, indbetaler Socialpædagogerne det større beløb.