

Socialpædagogernes kodeks for adfærd

Socialpædagogerne ønsker et solidarisk samfund, hvor alle mennesker har mulighed for at leve et godt liv og være en del af samfundet. Både for egne medarbejdere og som fagforening for Socialpædagogerne er vi optaget af at understøtte et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

Med dette kodeks ønsker Socialpædagogernes hovedbestyrelse at tydeliggøre forpligtelsen til at sikre et godt arbejdsmiljø både i forhold til medarbejdere og tillidsvalgte, når vi mødes i regi af Socialpædagogerne.

Formålet med dette kodeks for adfærd er at forebygge krænkende adfærd samt at anviser en betryggende proces for behandling af indberetninger, hvis der konstateres handlinger, der ikke opleves forenelig med dette kodeks. Socialpædagogerne behandler og undersøger alle indberetninger, der indgives vedrørende adfærd udøvet af tillidsvalgte eller ansatte hos Socialpædagogerne, der ikke opleves forenelig med dette kodeks. Indberetning kan foretages via forbundets whistleblowerordningen med mulighed for anonymitet jf. nedenfor. Til at forestå behandling og undersøgelse heraf, har Socialpædagogernes hovedbestyrelse nedsat et særskilt udvalg.

RETNINGSLINJER FOR GOD ADFÆRD

Socialpædagogerne er en organisation, hvor mange mennesker ofte er samlet. I forbindelse med bl.a. afvikling af møder, aktiviteter eller øvrigt samvær i regi af Socialpædagogerne er vi sammen med hinanden på en professionel og respektfuld måde:

- Det er den enkeltes ansvar at bidrage med god opførsel, situationsfornemmelse og sund fornuft.
- Ligesom det er den enkeltes ansvar at anerkende, at humor, grænser og perspektiver kan variere fra person til person og derfor skal tilpasses i forhold til den enkelte.
- Samvær på en tillids- og respektfuld måde betyder også, at samvær skal ske fri for krænkende handlinger i form af sexchikane og/eller mobning, herunder også krænkende handlinger begrundet i køn, religion, etnicitet, seksuel orientering, politisk overbevisning mv.
- Rusmidler af enhver slags er aldrig en undskyldning for krænkende adfærd.

Ligebehandlingsloven og Arbejdstilsynets AT-Vejledning 4.3.1 af 26. februar 2019 vil som udgangspunkt danne grundlag for fortolkningen af, hvad der forstås ved krænkende adfærd. Der fremgår eksempler på krænkende handlinger af AT-vejledningen, der kan tilgås [her](#).

Der opfordres til, at såvel forbundets forretningsudvalg, kredsformænd, kreds næstformænd - samt administrativ ledelse af lokale kredse og det centrale forbundssekretariat har deres position og eventuelt ulige magtforhold/hierarkiske placering for øje, da en magtrelation i forhold til andre mennesker som udgangspunkt udgør en skærpende omstændighed i vurderingen af en krænkende adfærds alvor.

RAPPORTERING AF KRÆNKENDE ADFÆRD

Adfærd udøvet af medarbejdere eller tillidsvalgte i strid med dette kodeks kan påtales og rapporteres af alle. Alle, der oplever en adfærd fra medarbejdere eller tillidsvalgte i Socialpædagogerne i strid med dette kodeks, opfordres til at sige fra. Det samme gør sig gældende, hvis man overværer, at andre opleves udsat for adfærd i strid med dette kodeks. Vi opfordrer til, at der ikke bidrages yderligere til situationen, f.eks. ved at grine, men at der i stedet tages klar afstand fra adfærden. Der kan eksempelvis henvises til dette kodeks. Hvis adfærden ikke ophører øjeblikkeligt, når der bliver sagt fra, eller hvis adfærden har en sådan grovhed, at andre i Socialpædagogerne bør orienteres om den, kan den krænkede eller den, der ønsker at rapportere forholdet, følge nedenstående procedure:

WHISTLEBLOWERORDNING

Socialpædagogerne har etableret en uafhængig rapporteringskanal i form af en whistleblowerordning. Whistleblowerordningen administreres af advokatfirmaet Sirius. Whistleblowerordningen har til formål at sikre, at Socialpædagogerne har en uafhængig ordning, hvor man trygt kan henvende sig, hvis man er vidende om eller selv er blevet udsat for krænkende adfærd i strid med dette kodeks.

Hvem kan rapportere hændelser?

I praksis er der tale om to whistleblowerordninger. En henvendt til medarbejdere og fuldtidsfrikøbte efter kongresdokument nr. 1 (lovpligtig) samt en henvendt til øvrige. Det kunne være kongresdelegerede eller almindelige medlemmer, der måtte deltage i arrangementer i regi af Socialpædagogerne.

Hvad må der rapporteres om?

Der kan ske rapportering af overtrædelser af dette kodeks for adfærd udøvet af tillidsvalgte eller medarbejdere i Socialpædagogerne.

Der er en vejledning til rapportering i whistleblowerindberetningsløsningen, som anmelderen opfordres til at læse og følge. Anmelderen vil modtage en kvittering for rapporteringen.

Den tekniske indberetningsløsning skal tilgås via intranettet for ansatte i Socialpædagogerne og fuldtidsfrikøbte efter kongresdokument nr. 1. Den anden ordning henvendt til øvrige medlemmer kan tilgås via hjemmesiden.

Kan der rapporteres anonymt?

Der kan rapporteres anonymt. Anonyme rapporteringer kan begrænse mulighederne for at få et forhold tilstrækkeligt belyst og kan dermed begrænse muligheden for at undersøge forholdet samt sanktionere brud på dette kodeks.