

Aftale om procedure for forhandling om lokal løndannelse 2007 indgået mellem Køge Kommune og Socialpædagogerne Midtsjælland

Nærværende aftale fastlægger plan for forhandling af lokal løndannelse på SL's overenskomstområde i 2007. Lokal løndannelse forhandles med udgangspunkt i gældende

- • Fællesaftale om lokal løndannelse for den pædagogiske branche
- • Køge Kommunes forhandlingsplan for lokale lønforhandlinger 2007
- • forhånds-/rammeaftaler indgået mellem SL og Køge Kommune, samt gl. Køge Kommune, gl. Roskilde Amt og gl. Skovbo Kommune.

Jf. overenskomsterne afsættes der for 2007 1,25 % af de samlede lønmidler til lokal løndannelse

Der forhandles harmonisering af forhånds-/rammeaftaler, samt eventuelt andre centralt aftalte formål før den decentrale forhandling.

Forud for forhandlingen skal den enkelte leder og den lokale tillidsrepræsentant så vidt muligt opgøre eventuelle "tilbageløbsmidler" i lønsummen for 2007. De eventuelle "tilbageløbsmidler" kan indgå i de lokale forhandlinger.

Planen for forhandling er som følger:

Forhandling af lokal løndannelse for medarbejdere omfattet af SL's kommunale overenskomster

Forhandlingskompetence:

- • For Køge Kommune forhandler afdelingschefen for området på delegation fra socialdirektøren forhånds-/rammeaftaler, samt individuel lokal løndannelse til ledere, forstandere m.fl.
- • For Køge Kommune er forhandlings- og aftaleretten for pædagogmedhjælpere, pædagoger, afdelingsledere, stedfortrædere, souschefer m.fl. delegeret til den lokale leder/forstander.
- • For SL er forhandlings- og aftaleretten for forhånds-/rammeaftaler, samt lokal løndannelse til ledere, forstandere m.fl., placeret hos SL Midtsjælland.
- • For SL er forhandlings- og aftaleretten for lokal løndannelse til pædagogmedhjælpere, pædagoger, afdelingsledere, stedfortrædere, souschefer m.fl. delegeret til den lokale tillidsrepræsentant. Hvis arbejdspladsen ikke har en tillidsrepræsentant er det SL Midtsjælland, som har forhandlings- og aftaleretten.

Følgende forhandlingsplan er aftalt:

1. Fælles kortlægning af eksisterende forhåndsaftaler fra gl. Køge Kommune, gl. Roskilde Amt og gl. Skovbo Kommune juni 2007.
2. Forhandling af forhånds- og rammeaftaler, samt eventuelle andre centrale aftaler primo august 2007. Herunder oplysninger om aktuelt ansattes løn udleveres af personaleafdelingen til den forhandlingsberettigede part i SL.
3. Indgåelse af aftale om forhandlingsforløb i forbindelse med lokal løndannelse på SL's overenskomstområder.
4. Lederne og tillidsrepræsentanter orienteres ved fælles møde om de overordnede linier i forhold til udmøntning af lokal løn, hvilket vil sige tidsplan, aftale om lokal løndannelse og det økonomiske råderum.
5. Der udveksles forslag til individuel løn både centralt (for ledere, forstandere) og lokalt (for øvrige ansatte) juli/august 2007.
6. Forhandlingerne søges afsluttet inden udgangen af august måned og fremsendes umiddelbart efter til personaleafdelingen. Kan denne frist ikke overholdes orienteres personaleafdelingen om, hvornår lønaftalerne er indgået.
7. Ved nyansættelser skal lønforholdene så vidt muligt være aftalt inden ansættelsen. Ved nyansættelser og ved væsentlige stillingsændringer afholdes forhandling efter principperne i denne aftale, dvs. forhandlinger og aftaleindgåelse for ledere, forstandere m.fl. mellem afdelingschefen og SL Midtsjælland, samt for øvrige stillinger forhandlinger mellem lederen/forstanderen og tillidsrepræsentanten og aftaleindgåelse mellem lederen/forstanderen og SL Midtsjælland. Relevant materiale f.eks. stillingsbeskrivelse, samt hidtidig løn dels for ansøger og dels for tidligere ansat i stillingen, udleveres til den forhandlingsberettigede part i SL.
8. Kan der ikke lokalt opnås enighed om individuel lokal løndannelse overgår sagen til forhandling mellem Køge Kommune og SL Midtsjælland. Opnås der ikke enighed mellem parterne behandles uenigheden efter bestemmelserne i "Fælleaftale om lokal løndannelse indgået med organisationerne i den pædagogiske branche.

Den 6. juli 2007

For Køge Kommune:

For SL Midtsjælland: