

KURSUS KATALOG / 2025

TR

EFTERUDDANNELSEN

For erfarne tillidsrepræsentanter

SOCIALPÆDAGGERNE



TR

EFTERUDDANNELSE

Socialpædagogernes Landsforbund

 Brolæggerstræde 9 1211 København K

 7248 6000

 www.sl.dk

Efteruddannelse for erfarne tillidsrepræsentanter 2025

I dette katalog finder du vores efteruddannelsesstilbud for tillidsrepræsentanter 2025.

Målgruppen for TR-efteruddannelseskurserne er tillidsrepræsentanter på arbejdspladsniveau (TR), fællestillidsrepræsentanter (FTR) og MED-repræsentanter i hovedudvalg. Fælles for alle gælder, at man skal have gennemført basisuddannelsen for tillidsrepræsentanter.

Nogle kurser har en begrænset målgruppe, f.eks. FTR og HMU, mens andre er åbne for alle typer tillidsrepræsentanter. Enkelte kurser har specifikke områder som målgruppe, f.eks. døgnansatte på offentlige overenskomster og TR på private arbejdspladser. Kig på målgruppebeskrivelsen for det enkelte kursus for at se, om det er noget for dig.

Tilmelding og optagelse sker efter "først til mølle-princippet". Dog med den tilføjelse, at tillidsrepræsentanter, der ikke har deltaget i kurser indenfor det seneste år, har fortrinsret. Du kan tilmelde dig flere kurser samtidigt. Vælger du at gøre det, skal du i feltet 'bemærkning' angive, hvilke kurser, der er din første, anden, og tredje prioritering. På

den måde bliver det tydeligt, hvilket kursus, du helst vil deltage i, hvis det på der er mange tilmeldte på et givent kursus.

Først når tilmeldingsfristen for det enkelte kursus er udløbet, får du besked, om du er optaget. Det vil sige ca. to måneder før kursusstart. Det skyldes, at tillidsrepræsentanter, der ikke har deltaget i kurser i det seneste år, som nævnt ovenfor har fortrinsret.

Meld dig til kurserne på
www.sl.dk/trefteruddannelse

Igen i år – 2 timers online kursus!

Ligesom i 2024 udbydes online kurser, hvor du som TR har mulighed for at få en hurtig indsigt i det givne emne. Alle online kurser varer to timer. Der gives lønrefusion for 2,5 time, så du har mulighed for at gå til og fra computeren. Du opfordres til at deltage fra en computer med kamera og mikrofon. Du har mulighed for at tilgå kurset 15 min. før, det starter. Der vil være mulighed for at ringe til IT-support inden og under kurset, hvis teknikken driller. Du modtager telefonnummer til IT-support og link til kurset på din TR-mailadresse ved intromailen ca. 4 uger før kurset. Derefter sender vi en reminder 3-5 dage inden, kurset afholdes.

Kursusoversigt 2025

Dato	Emne
25. februar	FTR netværksmøde (online møde)
25.-27. februar	Lønforhandling på arbejdspladsen
24. marts	Aftale om kompetenceudvikling og kompetencefonden (online kursus)
07.-08. april	FTR-netværkskonference
10. april	Aftale om trivsel og sundhed (online kursus)
22. april	Ferieregler/ferieloven (online kursus)
30. april	Lønnens sammensætning (online kursus)
12.-14. maj	Lønforhandling på arbejdspladsen
11.-13. juni	Arbejdstidsregler på døgnområdet
19.-20. juni	Nå dine medlemmer på distancen
20.-22. august	Coaching og konflikthåndtering
01.-03. september	Lønforhandling på arbejdspladsen
15.-16. september	TR som bisidder – hvordan hjælper jeg bedst mit medlem, når tingene spidser til?
16. september	Aftale om kompetenceudvikling og kompetencefonden (online kursus)
07.-09. oktober	Arbejdstidsregler på døgnområdet
22.-24. oktober	HMU-kursus
21. oktober	Lønnens sammensætning (online kursus)
04. november	Aftale om trivsel og sundhed (online kursus)
06. november	Ferieregler/ferieloven (online kursus)
06. november	FTR netværksmøde (online møde)
24. -26. november	Sæt ord på den socialpædagogiske faglighed og bring den på dagsordenen
03. – 04. december	Synlig og proaktiv TR
TBA	Forhandlingsteknik

Lønforhandling på arbejdspladsen

Undervisere

Lotte Kirk Hansen

kreds næstformand,
Socialpædagogerne Lillebælt

Elin Jensen

faglig konsulent,
Socialpædagogerne Nordsjælland

Varighed

3 dage

Antal pladser

30

Målgruppe

Kurset henvender sig til tillidsrepræsentanter, der har behov for at blive klædt på til lønforhandlinger på arbejdspladsniveau. Det forudsættes, at deltagerne har indsigt i de faglige begreber på lønområdet svarende til det niveau, der undervises i på basisuddannelsen for tillidsrepræsentanter.

Formål

Kursets formål er at øve de færdigheder og værktøjer, der ligger til grund for lønforhandlingen på arbejdspladsen.

Kurset giver tillidsrepræsentanterne en viden om og en indsigt i baggrundsmaterialet, der gør at man opnår en større sikkerhed i at forhandle løn.

Indhold

Med udgangspunkt i Fællesaftale om lokal løndannelse og de 15 lønværktøjer arbejder vi bl.a. med:

- Lidt om forhandling i teori og praksis
- Lønpolitik, hvordan og hvorfor?
- Gennemgang af forhandlingsgrundlaget i Fællesaftalen om lokal løndannelse
- MED-udvalg og budgetter
- Lønberegning: Præsentation af forskellige beregningsværktøjer og teknikker
- Hvor pengene til de lokale forhandlinger er
- Hvordan der arbejdes med mandat og begrundelser
- Forhandling med baggrund i læringen fra kurset
- Hvad sker der, når I ikke kan blive enige?
- Hvordan resultatet meldes ud

Såfremt der deltager privatansatte tillidsrepræsentanter i kurset, kigger vi tillige på, hvordan der kan aftales lønsystemer inden for rammerne af overenskomsten mellem Socialpædagogerne og Dansk Erhverv.

Undervisningsform

Kurset vil foregå som en vekselvirkning mellem oplæg, dialog, gruppearbejder og øvelser.

Kursusnr.	Tid	Sted	Tilmeldingsfrist
TRE143	25.-27. februar 2025	Hotel Fredericia	24. december 2024
TRE144	12.-14. maj 2025	Hotel Fredericia	10. marts 2025
TRE145	01.-03. september 2025	Hotel Fredericia	30. juli 2025

Aftale om kompetenceudvikling og kompetencefonden (Online kursus)

Undervisere

Anette Elkjær

faglig konsulent, Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland

Kim Bromberg

TR-konsulent i Socialpædagogernes forbundssekretariat

Antal pladser

24

Målgruppe

Kurset henvender sig til tillidsrepræsentanter, der arbejder på det kommunale eller regionale område, og ønsker en grundlæggende introduktion til aftalen om kompetenceudvikling, der er indgået mellem Forhandlingsfællesskabet, Kommunernes Landsforening og Danske Regioner.

Formål og indhold

Aftalens elementer gennemgås for og sammen med TR. Fokus på kurset vil være følgende spørgsmål:

- Hvad står der i aftalen?
- Hvilken betydning har aftalen?
- Hvordan kan jeg som TR bruge aftalen?

Der vil være konkrete eksempler på, hvor og hvordan aftalen er blevet brugt i kommuner, regioner og arbejdspladser.

Herefter laves der kobling til kompetencefonden, der er aftalt ifm. overenskomstforhandlingerne, og hvor TR har en særlig rolle som underskriver af indstillinger, og derfor er der også en oplagt mulighed for at italesætte værdien af en fagforening.

Der ydes lønrefusion for 2,5 timer.

Kursusnr.	Tid	Sted	Tilmeldingsfrist
TRE092	24. marts 2025 kl. 13.00-15.00	Digitalt	20. januar 2025
TRE093	16. september 2025 kl. 09.30-11.30	Digitalt	15. juli 2025

FTR-netværkskonference

Undervisere

Christine Lundgaard

konsulent i Socialpædagogernes
forbundssekretariat

Der vil være indlæg
fra andre oplægsholdere

Varighed

2 dage

Antal pladser

55

Bemærk kun for FTR

Målgruppe

Målgruppen for netværkskonferencen er alle Socialpædagogernes fællestillidsrepræsentanter (FTR).

Formål

Formålet med netværkskonferencen er, at du som FTR udveksler erfaringer, ideer og får ny viden blandt dine FTR-kolleger fra rundt omkring i landet.

Indhold

Indholdet planlægges senere i dialog med målgruppen.

Undervisningsform

Netværkskonferencen vil foregå som en vekselvirkning mellem oplæg, erfaringsudvekslinger og vidensdeling. Der forventes en aktiv deltagelse blandt FTR'erne.

Kursusnr.	Tid	Sted	Tilmeldingsfrist
TRE546	07.-08. april 2025	Hotel Fredericia	03. februar 2025

Aftale om trivsel og sundhed

(Online kursus)

Undervisere

Lotte Kirk Hansen

kredsnæstformand i
Socialpædagogerne Lillebælt

Kim Bromberg

TR-konsulent i Socialpædagogernes
forbundssekretariat

Antal pladser

24

Målgruppe

Kurset er målrettet tillidsrepræsentanter på det offentlige område.

Formål og indhold

Formålet med kurset er at give TR indsigt i rammeaftalen om trivsel og sundhed. Der vil med udgangspunkt bestemmelserne i rammeaftalen være fokus påfølgende i kurset:

- Trivselsmålinger
- Retningslinjer for sundhedsfremme
- Sammenhæng mellem ressourcer og arbejdsmængde
- Sygefravær
- Arbejdsbetinget stress
- Vold, mobning og chikane

Der vil også være fokus på, hvordan du som MED-repræsentant kan løfte ovenstående emner ind i MED-systemet.

Der ydes lønrefusion for 2,5 timer.

Kursusnr.	Tid	Sted	Tilmeldingsfrist
TRE364	10. april kl. 13.00-15.00	Digitalt	06. februar 2025
TRE365	04. november kl. 13.00-15.00	Digitalt	02. september 2025

Ferieregler/ferieloven

(Online kursus)

Undervisere

Pernille Nørring

juridisk konsulent i Socialpædagogernes forbundssekretariat

Antal pladser

24

Målgruppe

Kurset er målrettet tillidsrepræsentanter på det offentlige område.

Formål og indhold

På kurset kommer vi omkring de vigtigste regler i ferieaftalen på det offentlige område.

Feriereglerne om samtidighedsferie har været gældende siden 1. september 2020. Selvom det er nogle år siden, at reglerne om samtidighedsferie trådte i kraft rejser de stadig mange spørgsmål.

For at give dig en bred og grundlæggende viden gennemgår vi bl.a. reglerne for:

- Hvordan ferien optjenes
- Hvordan ferie tilrettelægges og afholdes
- Hvordan er feriereglerne hvis man bliver syg inden eller under ferien
- Hvordan er feriereglerne hvis man er forhindret i at holde ferie på grund af sygdom eller barsel mv.
- Hvordan feriereglerne er ved fratrædelse

Vi gennemgår de typiske udfordringer og giver gode råd, så du bliver i stand til at gennemskue og tackle de problemstillinger, som feriereglerne kan give anledning til i et ansættelsesforhold.

Der ydes lønrefusion for 2,5 timer.

Kursusnr.	Tid	Sted	Tilmeldingsfrist
TRE650	22. april 2025 kl. 13.00-15.00	Digitalt	18. februar 2025
TRE651	06. november 2025 kl. 13.00-15.00	Digitalt	06. september 2025

Arbejdstidsregler på døgnområdet

Undervisere

Poul Flack-Jensen

TR-underviser,
Socialpædagogerne Sydjylland

Lene Skovsager

kredsnæstformand,
Socialpædagogerne
Midt- og Vestjylland

Varighed

3 dage

Antal pladser

30

Målgruppe

Kurset henvender sig til tillidsrepræsentanter, der ønsker indsigt i de arbejdstidsregler, som gælder på døgnområdet. Kurset er ikke egnet for TR på private overenskomster (med mindre at arbejdstidsaftalen på KL og RTLN's døgninstitutioner benyttes), på PFF-overenskomst eller for TR på lærerområdet, da der for regionsansatte vil blive taget udgangspunkt i "Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv." og for kommunalt ansatte vil blive taget udgangspunkt i "Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område", som ikke gælder for de tre nævnte områder.

Formål

Tilrettelæggelsen af arbejdstiden på langt de fleste socialpædagogiske arbejdspladser er reguleret af Arbejdstidsaftalen. Aftale om hviletid og fridøgn og forskellige Rammeaftaler indgået af Forhandlings Fællesskabet (fx Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler og Aftale om konvertering af ulempetillæg). Aftalerne er komplicerede og rummer mange muligheder for forskellige fortolkninger.

Kursets formål er at give dig indsigt i aftalene og give dig handlekompetencer til at kunne rådgive og vejlede medlemmer og arbejdsplanlæggere på arbejdspladsen. Du får også viden om aftalernes forskellige muligheder for at indgå lokale arbejdstidsaftaler tilpasset den enkelte arbejdsplads.

Indhold

På kurset vil du bl.a. arbejde med:

- Formålet med at have en arbejdstidsaftale
- Indflydelse på arbejdstidstilrettelæggelsen via MED
- Planlægning af arbejdstiden – hvad skal være opfyldt, før arbejdsplanen er "lovlig"?
- Ændringer af tjenesteplanen: eksempelvis overarbejde og merarbejde – hvad er forskellen?
- Indgreb i frihedsperioder, hviletid, fridøgn og hvad der sker, når friheden bliver inddraget og arbejdsplanen ændret?
- Tillæg for arbejde på særlige tidspunkter
- Lokalaftaler – hvad er holdningen til lokalaftaler, hvilke muligheder er der for at indgå lokale arbejdstidsaftaler?

Undervisningsform

Kurset består af korte teoretiske oplæg i kombination med dialog i plenum, mindre øvelser og gruppearbejde. Der lægges vægt på din aktive medvirken i processen. Du må forvente at få stillet en mindre hjemmeopgave inden kurset.

Kursusnr.	Tid	Sted	Tilmeldingsfrist
TRE315	11.-13. juni 2025	Hotel Fredericia	09. april 2025
TRE316	07.-09. oktober 2025	Hotel Fredericia	05. august 2025

Nå dine medlemmer på distancen

Undervisere

Lærke Kamma Clausen
ekstern underviser

Varighed

2 dage

Antal pladser

30

Målgruppe

Kurset henvender sig til dig, der er tillidsrepræsentant på flere matrikler, og derfor befinder sig langt væk fra sine medlemmer i hverdagen.

Formål

Kursets formål er at give dig konkret inspiration til at kommunikere og involvere din medlemmer, der befinder sig på andre matrikler end dig selv til dagligt.

Indhold

På kurset sætter vi fokus på:

- Hvad er synlighed, hvorfor er det vigtigt som TR at være synlig, og hvordan er man en synlig TR?

Kommunikation til medlemmerne og involvering af dem i TR-arbejdet er en vigtig opgave som TR. Derfor skal vi arbejde med:

- Nyhedsbreve - vi skal analysere det gode og dårlige nyhedsbrev, sætte fokus på de stærke virkemidler i det gode nyhedsbrev og skrive vores eget nyhedsbrev. Vi arbejder også med en planlægningsmodel, så det er nemt og overskueligt at skrive sine nyhedsbreve fremover.
- Video – vi skal prøve at optage korte videoer.
- Anlednings mails - vi skal udvikle mails, der kan sendes i bestemte anledninger, så de ligger klar på computeren, når begivenheder finder sted.

- Digitale spørgeskema og 'Hverdagsundersøgelsen' – vi skal her have fokus på involvering af medlemmer, på en simpel og relevant måde.
- Tjek ind snakke – vi arbejder med relations barometeret, så det er nemt at identificere hvilke medlemmer, du som TR skal række ud til.

At gøre redskaberne konkrete og overførbare til din TR-hverdag er centrum for kurset. Derfor vil du bl.a. arbejde med systematisk planlægning, skemaer og skabeloner samt reflektere over brugen af redskaberne i hverdagen.

I løbet af kurset producerer du materialer (fx nyhedsbrev, video eller spørgeskema), som du kan sende afsted samme dag eller kort tid efter, du kommer hjem fra kurset.

Undervisningsform

Kurset veksler mellem korte oplæg, øvelser, refleksion og brobygning til egen hverdag. Medbring din computer og telefon, for der skal prøves kræfter med at skrive op optage video. Det forventes, at du er aktiv, deler ud af egne erfaringer og sparrer med de andre tillidsrepræsentanter på kurset.

Kursusnr.	Tid	Sted	Tilmeldingsfrist
TRE285	19.-20. juni 2025	Hotel Fredericia	17. april 2025

Coaching og konflikthåndtering

Undervisere

Lone Mandix

Business Psychologist,
MA Psychology, Executive MBA

Varighed

3 dage

Antal pladser

30

Målgruppe

Kurset henvender sig til tillidsrepræsentanter, der har brug for at håndtere og forebygge konflikter på arbejdspladsen. Både de konflikter, der kan opstå mellem kolleger, og de konflikter, der kan opstå mellem medarbejdere og ledelse. Kurset henvender sig også til dig, som ønsker at understøtte eller udvikle dine kompetencer som coachende tillidsvalgt.

Formål

Formålet med kurset er at bibringe deltagerne indsigt, overførbare læring og konkrete værktøjer til at undgå, minimere og håndtere konflikter. Formålet er endvidere at udvikle TRs kompetencer inden for coachende samtaleteknikker. De coachende teknikker vil

være relevante dels i forbindelse med konflikthåndtering, dels til brug i andre situationer, hvor coachende teknikker kan understøtte TR praksis.

Indhold

På kurset vil du som TR

- Opnå indsigt i konflikters struktur, herunder konfliktkulturer, konflikters opstart og brændsel samt gode konflikter.
- Opnå indsigt i og kan bruge stærke antagelser om egne og andres konfliktmønstre og kommunikation til undgåelse og minimering af konfliktoptrapning.

- Træne og anvende forskellige samtaleformer og konflikthåndteringsstilgange
- Opnå indsigt i coaching som en mulig dialog-, lærings- og udviklingsform.
- Træne og tilegne dig en række coachende teknikker og værktøjer.
- Opnå udviklende indsigt i egne og andres styrker og barrierer i forhold til konflikthåndtering og coaching.

På kurset vil vi drøfte, hvordan du som TR passer godt på dig selv og bevarer roen, når du indgår i konfliktløsning – eller selv er del af en konflikt.

Undervisningsform

For at forløse ovenstående mål ift. indhold, vil kurset være opbygget omkring følgende *action learning principper*:

- Opbygning af let, trygt og fortroligt læringsrum, samt variationer i undervisningsform og formidling.
- Opbygning af relevant viden og indsigt ud fra enkle, velkonsoliderede teorier og modeller inden for konflikthåndtering og coaching.
- Erfaringsudveksling, inspiration og læringsdialoger mellem deltagerne.
- Aktiv deltagelse via god tid til træning af teknikker og værktøjer ud fra relevant casemateriale.
- Gensidig deltagerfeedback under træningen som vigtig og givende læringsmotor.

Kursusnr.	Tid	Sted	Tilmeldingsfrist
TRE345	20. - 22. august 2025	Hotel Fredericia	18. juni 2025

TR som bisidder – hvordan hjælper jeg bedst mit medlem, når tingene spidser til?

Undervisere

Niels Nørby Pedersen

juridisk konsulent i Socialpædagogernes forbundssekretariat

Lærke Kamma Clausen

ekstern underviser

Varighed

2 dage

Antal pladser

30

Undervisningsform:

Undervisningen vil foregå i et samspil mellem teoretiske oplæg, refleksion og øvelser, men hvor hovedvægten ligger på træning af bisidderrollen i realistiske rammer.

Som deltager skal du både være villig til at give noget af dig selv og modtage feedback i øvelserne, men alt vil naturligvis foregå i et fortroligt rum.

Målgruppe

Kurset henvender sig til tillidsrepræsentanter, der optræder som bisidder for medlemmet, og som har brug for mere viden om bisidderrollen.

Kurset sætter fokus på, hvordan bisidderrollen kan udfoldes på en måde, der giver den bedste hjælp til et medlem, der er i en presset situation, fordi medlemmet fx er indkaldt til samtale med lederen.

Formål

Når et medlem bliver indkaldt til samtale hos sin leder, og det skyldes, at lederen har noget at bebrejde medlemmet, så skal du som tillidsrepræsentant udelukkende varetage medlemmets interesser. Du skal så at sige skifte fokus fra det kollektive til det individuelle. Samtalerne kan fx handle om samarbejdsproblemer, adfærd på arbejdspladsen, misbrug mv.

Der kan også være tale om en sygefraværssamtale, hvor medlemmet har behov for at have dig med som bisidder.

Formålet med dette kursus er at give dig en dybere liggende forståelse for, hvad der kræves af dig som bisidder for at kunne varetage dit medlems interesser bedst muligt i en situation, hvor det er medlemmet, der er hovedpersonen, og hvor du er medlemmets støtte og backup.

Alle medlemmer er unikke, og derfor vil der også være forskel fra gang til gang, hvordan du skal udfylde din bisidderrolle.

Udgangspunktet bør altid være, hvad medlemmets behov er. Kurset vil sætte dig i stand til at navigere mellem de forskellige faser i forløbet:

- din forberedelse af samtalen med medlemmet
- din rolle som bisidder i samtalen
- opfølgning på samtalen med medlemmet

Vi sætter fokus på, hvilke udfordringer og faldgruber, der kan være i de forskellige faser.

Indhold

På kurset kommer vi ind på:

- Forskellige typer af "tjenstlige" samtaler
- Hvad er en bisidder?
- Din egentilstand som bisidder, introduktion til teorien om følelsesmæssig forening
- Rammesætning – rammeskifte
- Spørge og lytteteknikker med en coachende tilgang
- De tre domæner som kommunikationsform
- Procesretfærdighed som ledetråd

Kursusnr.	Tid	Sted	Tilmeldingsfrist
TRE212	15.-16. september 2025	Hotel Fredericia	14. juli 2025

HMU-kursus

Undervisere

Lotte Kirk Hansen

kredsnæstformand i
Socialpædagogerne Lillebælt

Varighed

3 dage

Antal pladser

30

Målgruppe

MED-repræsentanter, herunder også AMR, der er udpeget/valgt til kommunale og regionale hovedMED-udvalg.

Formål

Kurset er særligt målrettet til dig, der er udpeget/valgt til et kommunalt eller regional hovedMED-udvalg, og som ønsker at blive bedre til at opnå indflydelse og udnytte MED-systemet til at fremme socialpædagogiske interesser.

Indhold

Indholdet planlægges senere ud fra aktuelle emner og temaer.

Undervisningsform

Kurset vil bestå af en vekselvirkning mellem oplæg fra eksterne, diskussion og drøftelse. Lotte Kirk Hansen vil føre deltagerne gennem dagene.

Kursusnr.	Tid	Sted	Tilmeldingsfrist
TRE528	22.-24. oktober 2025	Hotel Fredericia	14. juli 2025

FTR-netværksmøde ½ dag (online)

Undervisere

Christine Lundgaard

konsulent i Socialpædagogernes
forbundssekretariat

Varighed

½ dag digitalt,

der åbnes for mødet kl. 08:30.

Vi går i gang kl. 09:00 og slutter kl.
12:30. Der gives frikøb for 4 timer.

Antal pladser

55

Bemærk kun for FTR

Målgruppe

Målgruppen for det digitale netværksmøde er alle Socialpædagogernes fællestillidsrepræsentanter (FTR).

Formål

Formålet med netværksmødet er, at du som FTR udveksler erfaringer, ideer og får ny viden blandt dine FTR-kolleger fra rundt omkring i landet samt et fagligt aktuelt oplæg.

Indhold

Indholdet planlægges senere i dialog med målgruppen.

Undervisningsform

Netværksmødet vil foregå digitalt med gruppesnak, plenumoplæg og erfaringsudveksling og vidensdeling på tværs. Der forventes en aktiv deltagelse blandt FTR'erne.

Kursusnr.	Tid	Sted	Tilmeldingsfrist
TRE546	25. februar 2025	Digitalt	22. december 2024
TRE547	06. november 2025	Digitalt	04. september 2025

Sæt ord på den socialpædagogiske faglighed og bring den på dagsordenen

Undervisere

Michel Kikkenborg

Kredsnæstformand,
Socialpædagogerne Storkøbenhavn

Varighed

3 dage

Antal pladser

30

Undervisningsform:

På kurset vil du og din fag-faglige rolle være i centrum. Undervisningen vil bestå af en vekselvirkning mellem korte oplæg, dialog og diskussion, øvelser, praktisk afprøvelse samt forberedelse til hvordan værktøjer kan anvendes hjemme på din arbejdsplads. Kurset er anvendelsesorienteret og vil knytte an til de udfordringer, muligheder og dilemmaer du som tillidsrepræsentant møder i din hverdag.

Målgruppe

Kurset henvender sig til dig som tillidsrepræsentant, der vil udvikle din rolle ift. at skabe, fastholde og synliggøre socialpædagogisk faglighed og professionalitet på din arbejdsplads mhp. at tydeliggøre, at 'faglighed forandrer liv', og at dette kræver uddannet socialpædagogisk personale.

Formål

Kurset tager afsæt i, at du som tillidsrepræsentant har en central placering i den socialpædagogiske faglighed og professionalitet – i samspil med ledelsen på din arbejdsplads. Kurset har til formål at gøre TR i stand til at gå i dialog med ledelsen om, hvordan den socialpædagogiske kernefaglighed- og ydelse bidrager til at løse kerneopgaven, samt hvilke rammer og vilkår, der er nødvendige for, at fagligheden kan praktiseres, herunder pædagogisk uddannet personale.

Kurset har til formål at styrke dig i din fag-faglige position og give dig indsigt og værktøjer til at udvikle og synliggøre den socialpædagogiske kernefaglighed og professionalitet på din arbejdsplads.

Kurset har et klart fastholdelses- og rekrutteringsspor, og er i forlængelse af Socialpædagogernes dagsorden 'Faglighed forandrer liv'.

Indhold

På kurset vil vi beskæftige os med:

- Hvad er den socialpædagogiske faglighed, og hvordan ser den ud på din arbejdsplads?
- Hvordan kan du italesætte den socialpædagogiske faglighed over for interessenter, såsom ledelse, medlemmer, andre faggrupper og det politiske lag?
- Hvordan kan du som TR arbejde strategisk med den socialpædagogiske faglighed mhp. at fastholde gamle og rekruttere nye kolleger?

Der vil desuden være paneldebat og diskussion med repræsentation af arbejdspladser, der arbejder med forskellige tiltag på rekrutterings- og fastholdelsesområdet, samt indlæg om, hvad vores nye unge kolleger vil have fra deres arbejdsplads, der kan inspirere dig som TR til at arbejde videre lokalt.

Kursusnr.	Tid	Sted	Tilmeldingsfrist
TRE494	24.-26. november 2025	Hotel Fredericia	22. september 2025

Lønnens sammensætning

(Online kursus)

Undervisere

Lars Mødekjær

FTR Herlev kommune,
Socialpædagogerne Storkøbenhavn

Antal pladser

24

Målgruppe

Kurset henvender sig til tillidsrepræsentanter, der ønsker en grundlæggende introduktion til lønnens sammensætning, og et kort oplæg om lønforhandling.

Kurset tager udgangspunkt i lønforhold på det kommunale og regionale område.

Formål og indhold

Forskellige begreber om løn gennemgås og defineres og vi ser på det grundlæggende omkring lønforhandlinger. Der gives eksempler på, hvordan lønnen kan være opbygget.

Emner:

- Hvordan kan man se ancienniteten?
- Hvad er et grundlønstillæg?
- Hvad er forskellen på kvalifikationsløn og funktionsløn?
- Hvad betyder 00'niveau eller 18'niveau?
- Rammerne for lokale lønforhandlinger
- Kort om baggrunden for lokal løndannelse, og hvad der står i "Fælles aftale om lokal løndannelse"

Der ydes lønrefusion for 2,5 timer.

Kursusnr.	Tid	Sted	Tilmeldingsfrist
TRE153	30. april 2025 kl. 9.30-11.30	Digitalt	25. februar 2025
TRE154	21. oktober 2025 kl. 13.00-15.00	Digitalt	21. august 2025

Forhandlingsteknik

Undervisere

TBA
TBA

Varighed

2 dage

Antal pladser

30

Målgruppe

TBA

Formål og indhold

TBA

Kursusnr.	Tid	Sted	Tilmeldingsfrist
xxxx	TBA	Hotel Fredericia	TBA
xxxx	TBA	Hotel Fredericia	TBA

Synlig og proaktiv TR

Undervisere

Mikkel Frederiksen
ekstern underviser

Varighed

2 dage

Antal pladser

30

Undervisningsform:

Kurset er en skøn blanding af vidensput, forskningsresultater, masser af øvelser, aha-oplevelser og inddragelse af jeres erfaringer. Der er aktivitet, energi og refleksion, kobling til jeres egne virkeligheder – og forhåbentlig masser af god stemning og grin!

Målgruppe

Kurset henvender sig tillidsrepræsentanter, der godt vil have mere indflydelse og mere fællesskab på arbejdspladsen. Tillidsrepræsentanter der godt vil være synlige og stå stærkt overfor ledelsen og overfor kollegaerne. Tillidsrepræsentanter der godt vil have alle kollegaer med i fællesskabet. Kurset kræver ingen særlige forudsætninger.

Formål

Efter kurset har du kendskab til en række virkemidler, der hjælper dig til at skabe positiv synlighed om dig som TR. Du er i stand til at strukturere og gennemføre netværks- og relations-opbyggende aktiviteter. Og du ved hvordan strategisk relationsarbejde kan styrke organiseringen af kollegaerne samt din indflydelse på arbejdspladsen, overfor ledelse og kollegaer.

Indhold

Viden om evolutions- og relationspsykologi:

- Relationer og tillid som værktøjer
- Netværksteori og -træning
- Organiserende og relationsskabende samtaler, herunder:
 - Lytteteknik og spørgsmålstyper
 - Relationel kommunikation – en nem model
- Strategiske værktøjer til at planlægge din synlighed, herunder
 - Mapping
 - Opinionsleder-kommunikation
 - Interessentstyring
- Hvad 'tilbyder' SL egentlig?
- Synlighed i en travl hverdag – hvordan?

Kursusnr.	Tid	Sted	Tilmeldingsfrist
TRE268	03. – 04. december 2025	Hotel Fredericia	02. oktober 2025

Værd at vide

Tilmelding og optagelse

Du kan tilmelde dig alle de kurser, du har lyst til, men det er ikke sikkert, at du bliver optaget på dem alle. Socialpædagogernes tillidsrepræsentanter har ret til minimum ét kursus hvert andet år. Men i praksis kan du opleve at deltage i flere. Når vi administrerer din kursustilmelding, reserverer vi først pladser til tillidsrepræsentanter, der ikke har været på kursus inden for det sidste år. Dernæst fyldes kurserne op med andre, som har søgt om plads. Angiv derfor, hvilke kurser, der er din første, anden, og tredje prioritering. På den måde bliver det tydeligt, hvilket kursus, du helst vil deltage i, hvis det på der er mange tilmeldte på et givent kursus.

FTR og HMU-repræsentanter har ret til mindst to kurser årligt, og repræsentanter i sektor-/områdeudvalg har ret til mindst et kursus årligt.

Vær dog opmærksom på at tilmelding og optagelse sker efter "først til mølle-principet". Dog med den tilføjelse, at tillidsrepræsentanter, der ikke har deltaget i kurser indenfor det seneste år, har fortrinsret. Det er derfor ikke sikkert, at du får opfyldt dit kursusønske, selvom du er hurtig til at tilmelde dig.

Bekræftelse om optagelse udsendes, når tilmeldingsfristen er udløbet.

Meld dig til kurserne på

www.sl.dk/trefteruddannelse. Her finder du også en samlet oversigt over de kurser, du kan tilmelde dig.

Tjenestefrihed til kursusdeltagelse

Samtidig med, at du tilmelder dig, skal du søge tjenestefrihed hos din arbejdsgiver. Det er vigtigt, at tjenestefriheden gælder for alle de kursusdage, du tilmelder dig. Hvis du nægtes tjenestefrihed, skal du straks henvende dig i din lokale kreds, der vil behandle sagen.

Socialpædagogerne betaler ophold, forplejning, undervisning og transport

Din deltagelse i TR-efteruddannelseskurserne er gratis for dig og din arbejdsplads. Vi betaler udgifter til ophold, forplejning, undervisning og transport. De nærmere regler for betaling af transportudgifter fremgår af de praktiske oplysninger, der udsendes før kurset.

Løn under kursusdeltagelse

Tillidsrepræsentanter får sædvanlig løn fra arbejdsgiveren under deltagelse i TR-uddannelse. Det gælder også de digitale kurser her i kursuskataloget. Offentlige arbejdsgivere får efterfølgende refunderet lønudgiften fra forbundet, bortset fra i København og Frederiksberg kommuner. Vi refunderer 8 timers løn pr. kursusdag – også for deltidsansatte, medmindre andet står anført under kursusbeskrivelsen.

I København og Frederiksberg kommuner får arbejdsgiveren ikke lønrefusion fra forbundet. Det skyldes særlige aftaler om, at tiden til deltagelse i TR-uddannelse er indregnet i normtimetallet og arbejdspladsens budget.

På private arbejdspladser indeholder overenskomsten bestemmelser om, at du får fri til TR-kurser og TR-møder. Du kan få din normale løn, når du er på TR-kurser og TR-møder, da private arbejdsgivere, der indbetaler til samarbejds- og uddannelsesfonden mellem Dansk Erhverv og Socialpædagogerne, kan søge om lønrefusion i fonden. Det er din arbejdsgiver, der skal søge refusion for din deltagelse i TR-kurser og TR-møder direkte hos Dansk Erhverv.

Mødepligt

Når du har tilmeldt dig og er blevet optaget på et TR-kursus, forventer vi, at du deltager i fuldt omfang. Det vil sige alle dage fra start til slut. Senere ankomst eller tidligere afrejse end de tidspunkter, der er angivet i kursusprogrammet, accepteres ikke, da det griber forstyrrende ind i kursets forløb. Derfor bør du sikre, at der ikke er andre aktiviteter af arbejdsmæssig eller privat karakter, som vil komme i vejen for din kursusdeltagelse.

Afbud til kurserne

Hvis du alligevel bliver forhindret i at deltage i et planlagt kursus, skal du melde afbud på telefon **72 48 60 00** eller på mailadressen kurstilmelding@sl.dk så tidligt som muligt. Det giver os mulighed for at tilbyde din plads til en anden. Afbud, der modtages med få dages varsel, kan normalt ikke udnyttes af andre, og pladsen er derfor spildt. Du kan bidrage til, at vi udnytter ressourcerne i TR-uddannelsen bedst muligt ved ikke at melde afbud i sidste øjeblik. Ved sygdom skal du også huske at melde dig syg til din arbejdsgiver, som ellers regner med, at du er på kursus. Ved sygdom får arbejdsgiveren ikke lønrefusion fra forbundet.

Ophør i TR-hvervet

Hvis du ophører som tillidsrepræsentant, skal du straks give os besked. Ved ophør vil du blive afmeldt al videre kursusdeltagelse. Meddelelse kan gives til Medlemservice på telefon **72 48 60 00** eller på mailadressen kurstilmelding@sl.dk.

Kursussted

Hotel Fredericia
Vestre Ringvej 96
7000 Fredericia
Tlf. 75 91 00 00

www.hotel-fredericia.dk

Best Western Plus Hotel Fredericia ligger dejligt centralt placeret i Trekantsområdet tæt på Fredericia Banegård og motorvejsnettet. Hotellet er omgivet af den skønneste natur, hvor bl.a. Fredericia Voldanlæg er et besøg værd. Her er rig mulighed for diverse aktiviteter med Idrætscenter, spaområder, fitnesscenter og bowlingbaner 50 meter fra hotellet.

TR Efteruddannelsen

Socialpædagogernes Landsforbund



Brolæggerstræde 9 1211 København K



7248 6000



www.sl.dk