

LOKALAFTALE op til 15 timers tjeneste

Lokalaftalen er indgået mellem

SAU, afdeling Rindbæk Hus 1 og 2 samt Toruplund

og

Socialpædagogernes landsforbund og Ergoterapeutforeningen

Lokalaftalen omfatter

Daglig arbejdstid

Den daglige arbejdstid på max 10 timer kan udvides op til 15 timer maksimum 2 gange om ugen og aldrig på hinanden følgende dage.

Lokalaftalen om nedsat hviletid skal opsiges hvis man vælger at tiltræde lokalaftalen om udvidelse af arbejdstid. Det vil sige der skal minimum være 11 timeres hvil imellem afsluttet og påbegyndt tjeneste.

Opsigelse af lokalaftalen

Kan opsiges af parterne med minimum 3 måneders varsel. Ved gensidighed kan aftalen opsiges hurtigere hvis der er behov for det.

Hvis aftalen er opsagt, er parterne enige om, at der ikke foretages væsentlige ændringer i arbejdsplanen, før aftalen udløber.

En eventuel opsigelse af aftalen sendes fra arbejdsgivers side til både TR og Socialpædagogerne eller Ergoterapeutforeningen. Fra arbejdstagers side sker fremsendelse gennem tillidsrepræsentanten.

Øvrige bestemmelser

Der planlægges med minimum 2x29 minutters pause. Arbejdspladsen er forpligtet til at sikre, at pauserne er rekreative. Parterne er enige om, at øvrige afvigelser fra såvel arbejdstidsreglerne som hviletidsbestemmelserne, ikke kan finde sted uden skriftlig aftale mellem Socialpædagogerne eller Ergoterapeutforeningen og arbejdsgiverparten.

Parterne er enige om, at årsagen til lokalaftalen er: Mere hverdagsfri, mulighed for mindre arbejde i weekenden, fleksibilitet og arbejdsglæde.

Aftalen indgås midlertidigt for en 6 måneders periode og evalueres første gang efter 2 og 4 og 6 måneder efter ikrafttrædelse datoen i den enkelte afdeling med henblik på at vurdere, hvorvidt aftalen skal forlænges. Evalueringerne foregår på TR/Ledermøde og TRIO møde.

Aftalen er gældende fra

Dato. _____

Medarbejder

Ledelsen på arbejdspladsen

Tillidsrepræsentant for socialpædagogerne

Tillidsrepræsentant for ergoterapeutforeningen

Tillidsrepræsentant for FOA