

**Odense Kommune
Forhandling og Personalejura
HR- og Personale
Borgmesterforvaltningen**

Forhåndsftale for socialpædagoger og mellemledere omfattet af:

Døgnoverenskomst (overenskomst/aftale nr. 64.01 og 64.02) mellem KL og Socialpædagogerne

Værkstedsassistenten omfattet af værkstedsoverenskomsten (overenskomst/aftale nr. 44.01 og 44.02) mellem KL og Socialpædagogerne, Dansk Metal, FOA Fag og Arbejde og Ledernes Hovedorganisation ansat i Odense Kommune.

Aftalen erstatter alle tidligere indgåede forhåndsftaler

Aftalen træder i kraft den 1. april 2017

Alle tillæg er i 31.03.00 niveau, hvis ikke andet angivet og ydes hvis ikke andet er angivet i forhold til beskæftigelsesgraden.

Generelle principper for udmøntning af lokal løndannelse.

Odense Kommune har tilkendegivet, at der fortsat ikke vil kunne indgås lokale aftaler på de enkelte arbejdssteder/institutioner, der kan tolkes som forhåndsftaler.

Der vil altså fortsat på de enkelte arbejdssteder/institutioner udelukkende kunne indgås individuelle lønaftaler som tager afsæt i arbejdsstedets/institutionens lønpolitik.

Parterne er enige om, at lokal løndannelse udmøntes individuelt ved en decentral forhandling på den enkelte arbejdsplads, idet der lokalt bl.a. kan lægges vægt på følgende elementer ved den individuelle vurdering:

Funktionsløn:

- Metodeudvikling.
Medarbejdere eller grupper af medarbejdere, der i en periode er pålagt at arbejde med en konkret metodeudvikling. Det forudsættes, at der er tale om en større opgave, der efterfølgende skal videreformidles til andre kolleger.
- Specialistfunktion.
- Projektledelse/projektkoordinering.
Ansvar for nærmere definerede projekter af væsentlig omfang.

- Konsulentfunktion/koordinatorfunktion.
Det forudsættes, at der er tale om funktioner af væsentlig omfang.

Praktikvejledning:

For funktionen som praktikvejleder, ydes der følgende tillæg:

- Kr. 12.000,- til praktikvejledere, der har gennemført en praktikvejelederuddannelse.

Parterne er enige om, at det store tillæg ydes til medarbejdere der ved ekstern udbyder har gennemført uddannelse af min. 3 dages varighed. Desuden udløses det store tillæg til medarbejdere, der kan dokumentere, at der tidligere er gennemført praktikvejelederuddannelse, som på det tidspunkt svarede til en fuld praktikvejelederuddannelse.

- Kr. 7.000,- til praktikvejledere, der ikke har gennemført praktikvejelederuddannelse.

Der ydes kun tillæg i de perioder, hvor der er praktikanter til stede (fx 15.4 -13.6 eller 3.7 -5.11). Tillæggen ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Det skal tilstræbes, at praktikvejelederne skal tilbydes uddannelsen som praktikvejeleder.

Ansatte i fleksjob på gammel ordning er alene omfattet af forhåndsaftalens elementer vedr. praktikvejledning.

Arbejde juleaften

Til personale, der arbejder juleaften den 24. december mellem kl. 17.00 og 21.00 ydes et tillæg på kr. 1.000.

Særligt for Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

Til socialpædagoger ansat på særlige institutioner i beskæftigelses- og Socialforvaltningen er der yderligere aftalt funktionsløn, som det fremgår af nedenstående note 1.

Kvalifikationsløn:

- Relevant erfaring af betydning for arbejdet.
- Specialviden af betydning af for jobbet.
- For gennemført relevant videre og efteruddannelse af betydning for arbejdet.
- Selvstændigt initiativ.
- Fleksibilitet.

- Kreativitet.
- Omstillingsparathed.
- Samarbejdsevne.

Ovenstående opstilling af funktions- og kvalifikationsløn er ikke udtømmende, idet der ved de lokale forhandlinger kan aftales, at andre lønelementer indgår i den individuelle vurdering med udgangspunkt i de lokale forhold på arbejdspladsen.

Der er enighed om, at det ved den lokale individuelle lønforhandling skal sikres, at der ydes funktions- og/eller kvalifikationsløn af en sådan størrelse, at den enkelte medarbejder, som ydes lokal løndannelse, sikres en tilfredsstillende lønstigning.

Diplomuddannelse:

Der ydes et årligt tillæg på kr. 9.000,- for bestået diplomuddannelse, hvis ledelsen vurderer, at diplomuddannelsen har relevans for arbejdet.

Det er en forudsætning at den gennemførte uddannelse skal svare til et årsværk.

Parterne er enige om, at såfremt en leder vurderer at en diplomuddannelse er relevant for en ansat og dermed også sender den pågældende på uddannelse, skal der også honoreres, når uddannelsen er gennemført.

Såfremt der tidligere er honoreret individuelt for diplomuddannelse foretages der modregning i denne.

Anden uddannelse:

Der kan ydes tillæg for fagligt relevante uddannelser/kurser, kompetencer og kvalifikationer, der har en merværdi for borgeren og organisationen. Lederen vurderer, om uddannelsen/kurset er omfattet af denne aftale, og oplyser medarbejderen herom i forbindelse med, at medarbejderen skal deltage i uddannelsen/kurset.

Ved ny ansættelser vurderer lederen medarbejderens uddannelses-/kursusbeviser og oplyser medarbejderen om, hvilke uddannelser, der findes relevante, og som ledelsen ønsker af honorerer. Det er medarbejderen ansvar at aflevere uddannelses-/kursusbeviser til lederen til vurdering.

Deltidsansattes adgang til et højere timetal:

Der henvises til indgået aftale mellem KL og KTO pr. 1. januar 2008 om deltidsansattes adgang til et højere timetal,

Parterne er enige om:

- at funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.
- at individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune.
- at individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel med mindre andet er aftalt
- at forhåndsaftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører, hvis andet ikke er aftalt under forhåndsaftalens punkter.
- at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,
- at kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift,
- at engangstillæg som udgangspunkt ikke ydes i forbindelse med forhandling af individuel løn.

Denne aftale kan for hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel

For Socialpædagogerne Lillebælt

For Dansk Metal

For FOA Fag og Arbejde

For Ledernes Hovedorganisation

For Odense Kommune



Note 1 - Beskæftigelses- og Socialforvaltningen

For Socialpædagoger ansat i **Beskæftigelses- og Socialforvaltningen** er der yderligere aftalt funktionsløn:

For arbejde på følgende institutioner:

- Behandlingscenter (Stofophør)
- Behandlingscenter (Heroin)
- Behandlingscenter (Stofreduktion)
- Behandlingscenter (Unge & Rusmidler)

Ydes et årligt funktionstillæg på **kr. 16.400,-** for den kompleksitet der ligger i arbejdsopgaverne.

For arbejde på følgende institutioner:

- St. Dannesbo
- Dannesbohus

Ydes et årligt funktionstillæg på kr. **12.000,-** for den kompleksitet der ligger i arbejdsopgaverne.

For arbejde på Krisecenter Odense - ydes et årligt funktionstillæg på kr. **7.100,-** for den kompleksitet der ligger i arbejdsopgaverne.

For varetagelse af behandleropgaver på Hjerneskadecenter - ydes et årligt funktionstillæg på kr. **4.400,-** for den kompleksitet der ligger i arbejdsopgaverne.

