



## Januar-pakke 2022

### Forhåndsftale om lokal løndannelse mellem Region Syddanmark, Socialpædagogerne, Kreds Lillebælt og Socialpædagogerne Kreds Sydjylland (32.38) om indførelse af funktionstillæg for på visse områder at gå i vagter

#### Baggrund

På visse kerneområder er Region Syddanmark personalemæssigt under stort pres. Der er særligt tale om de døgndækkede og vagttunge plejeområder, hvor medarbejderne har en høj grad af vagtbelastning. Der er på disse områder betragtelige udfordringer med fastholdelse af personale, hvilket påvirker kapaciteten og stresser hele sygehusvæsenet. Der er over alt stort fokus på disse udfordringer, og regionens enkelte enheder har igangsat en række indsatser, som skal understøtte dette.

Formålet med denne regionale forhåndsftale er at understøtte behovet for fastholdelse på disse sårbare kerneområder, således at kompetencerne på områderne bibeholdes, til gavn for både patienterne, arbejdsmiljøet og opgaveløsningen.

#### § 1 Hvem er omfattet

Stk. 1 Aftalen omfatter månedslønnede ikke-ledende socialpædagoger (medarbejderne), ansat efter "Overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v." (32.38), som

- er ansat på en af de i § 2 nævnte områder, eller
- er ansat på den overordnede afdeling for et § 2-område, og som varetager 50% eller mere, af den samlede arbejdstid i § 2-afsnittet.

Stk. 2 Det er et krav for at være omfattet, at medarbejderen normalvis indgår i § 2-områdets/afsnittets vagtrul. Det betyder, at man i vagtrullet som minimum varetager (i gennemsnit) 1 planlagt vagt i normtiden om ugen, uanset beskæftigelsesgrad. Det er et krav at vagtrullet man deltager i er et døgndækkende vagtrul.

**Bemærkning**

*Det er ikke intentionen, at der skal foretages en løbende optælling af den enkelte medarbejders vagtbelastning uge for uge.*

Stk. 3 Medarbejdere, der er ansat i vagtfrie stillinger, eller som i vagtrullet varetager mindre end (i gennemsnit) 1 planlagt vagt i normtiden om ugen, er ikke omfattede.

Stk. 4 En vagt defineres som vagter, der er placeret aften-, nat-, weekend eller på helligdage, og indgår i medarbejderens normtid. Vagter, der slutter kl. 19 eller før, anses ikke i denne sammenhæng for at være en aftenvagt.

Stk. 5 En medarbejder, der opfylder betingelserne i § 1, stk. 1, men ikke betingelserne vedrørende vagt, kan dog omfattes, hvis medarbejderen påbegynder at indgå i vagtrullet jf. stk. 2. Medarbejderen omfattes fra den førstkommende 1., jf. princippet i § 4, stk. 3. Enkelte eller kortere forbigående perioder, hvor vagtkravet er opfyldt, berettiger dog ikke medarbejderen til at anse sig for omfattet. Dette kan eksempelvis være tilfælde, hvor medarbejderen hjælper til i ferieperioder, ved vakancer eller andet.

Stk. 6 Hvis en medarbejder ophører med at gå i vagt jf. stk. 2, ophører funktionstillægget med månedens udgang.

Stk. 7 Ledelsen kan i særlige tilfælde beslutte, at et fravær fra vagtrullet ikke medfører at funktionstillægget ophører. Dette kan eksempelvis være særligt begrundede korte fravær fra vagtrullet, eller fravær som følge af varetagelse af en særlig funktion i en længere, men dog tidsbegrænset periode, som ledelsen ønsker at medarbejderen varetager, i stedet for medarbejderens sædvanlige arbejdsopgaver. Eksempelvis funktion i et projekt som EPJ Syd. Der kan også være tale om fravær som følge af deltagelse i efteruddannelse, kurser m.v.

Stk. 8 Medarbejdere på barselsorlov, plejeorlov eller som er sygemeldte, er ligeledes omfattet af aftalen. Sådanne perioder tæller ligeledes med i anciennitetsberegningen og funktionstillægget bibeholdes.

**§ 2 Hvilke områder er omfattet**

Stk. 1 Følgende områder er omfattet

- Somatiske døgndækkede sengeafsnit
- Psykiatriske døgndækkede sengeafsnit

Stk. 2 Døgndækkede sengeafsnit defineres som 7 døgn-afsnit med patienter i senge, døgnet rundt alle ugens 7 dage.

Stk. 3 Psykiatriske døgndækkede sengeafsnit inkluderer Psykiatrisk Akut Modtagelse (PAM).

### § 3 Honorering

Stk. 1 Medarbejdere omfattet af denne aftale, modtager følgende pensionsgivende funktionsstillæg, når de i uafbrudt forløb har haft funktion på det respektive afsnit/afdeling, jf. tabel nedenfor. De angivne beløb erstatter hinanden. For deltidsbeskæftigede beregnes funktionsstillægget forholdsmæssigt efter ansættelsesbrøken:

Anciennitet på afsnittet	Årlige beløb (31.03.2018 niveau)
2 år	8.000
4 år	12.000

### § 4 Skift mellem afsnit/afdelinger

Stk. 1 Ansættelsesskift til andre § 2-afsnit inden for samme afdeling (dvs. inden for samme afdelingsledelse) medfører ikke afbrud af anciennitetsoptjeningen. Funktionstillægget bibeholdes.

Stk. 2 Følgende ansættelsesskift medfører afbrud af anciennitetsoptjeningen, samt at funktionstillægget ophører:

- skift til andre afsnit, der ikke er § 2-afsnit, men dog er organisatorisk beliggende inden for samme afdeling eller
- skift til andre afdelinger, også selvom skiftet sker til andre § 2-områder.  
Hvis skiftet sker til en anden afdeling, som dog også er et § 2-område, skal medarbejderen således oparbejde anciennitet på ny, for at modtage funktionstillægget igen. Se dog bilag 1 for skift mellem visse medicinske afdelinger på OUH.

Stk. 3 Tillægget beregnes i hele måneder fra den førstkommende 1., efter kravene for at være omfattet er opnået.

### § 5 Øvrige vilkår

Stk. 1 Hvis der modtages decentralt aftalte tillæg, for tilsvarende funktion/kvalifikation, på områder, og/eller for medarbejdere, omfattet af denne aftale, sker der modregning i tillæggene opnået efter nærværende forhåndsaftale.

### § 6 Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1 Lokalaftalen træder i kraft d. 1. april 2022.

Stk. 2 Lokalaftalen kan, af hver af parterne, opsiges med 3 måneders varsel.

Stk. 3 Tvister behandles efter reglerne om Lokal Løndannelse. Parterne er enige om at gøre deres bedste for, med konstruktiv dialog, at finde en lokal løsning.

For Region Syddanmark:

Dato: 1 2022



---

Jane Kraglund

For Socialpædagogerne, Kreds Lillebælt

Dato: 20 / 04 2022


---

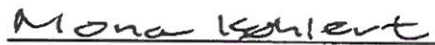
Danmarksvej 16  
5000 Odense C. Tlf. 72 48 64 00  
www.sj.dk

Annette Jakobsen

For Socialpædagogerne, Kreds Sydjylland

Dato: 11 / 14 2022

For Torben Simonsen Lund




---

Torben Simonsen Lund

For Socialpædagogerne, Kreds Sydjylland

Dato: 11 / 14 2022



---

Mona Køhler



## Bilag 1

Det medicinske område på OUH er præget af mindre, højt specialiserede afdelinger.

Ansættelseskift mellem følgende afdelinger på OUH, Odense matriklen medfører ikke i sig selv afbrud af anciennitetsoptjeningen, eller at medarbejderen mister funktionstillægget:

Odense matriklen:

- Afdeling S (Afdelingen for medicinske tarmsygdomme) – sengeafsnit MCS, som dækker både C (Reumatologisk) og M (Endokrinologisk)
- Afdeling G (Geriatrisk) på Odense
- Afdeling J (Lungemedicinsk)
- Afdeling Y (Nyremedicinsk)
- Afdeling Q (Infektionsmedicinsk Afdeling)

Ansættelseskift mellem følgende afdelinger på OUH, Svendborg matriklen medfører ikke i sig selv afbrud af anciennitetsoptjeningen, eller at medarbejderen mister funktionstillægget:

Svendborg matriklen:

- Afdeling M/FAM (sengeafsnit) – sengeafsnittet i FAM er ikke inkluderet
- Afdeling G (Geriatrisk)