



## Aftale om honorering af tillidsrepræsentanter

### Indgået mellem Socialpædagogernes Landsforbund og Rudersdal Kommune

I forbindelse med Overenskomstforhandlingerne 2008 blev der indgået en ny "Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg". Af aftalens Bilag 9 "Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter", fremgår det, at såfremt en tillidsrepræsentant varetager opgaver som f.eks. funktion som talsmand, deltagelse i medindflydelses- og medbestemmelsessystemet samt medvirker ved indgåelse af div. aftaler m.v. skal der, efter en konkret vurdering, indgås aftale om ydelse af funktionsløn til tillidsrepræsentanten.

Rudersdal Kommune anerkender at kommunens tillidsrepræsentanterne i det daglige varetager en lang række funktioner der er til gavn for såvel de ansatte som for arbejdspladsen.

Der ydes pensionsgivende funktionstillæg til den enkelte tillidsrepræsentant ud fra følgende pointsystem:

- 0 - 49 point = 4.000 kr. (31.03.00 niveau)
- 50 - 75 point = 6.000 kr. (31.03.00 niveau)
- > 75 point = 8.000 kr. (31.03.00 niveau)

For at opnå point skal den enkelte tillidsrepræsentant udfører én eller flere af nedennævnte kriterier

- Basisfunktionen – 20 point
- Har kompetence til at indgå individuelle aftaler om Ny Løn – 20 point
- Har kompetence til at indgå aftaler f.eks. vedrørende seniorordninger, arbejdstid mv. – 20 point
- Varetager hvervet som tillidsrepræsentant for flere institutioner – 20 point
- Varetager hvervet for mere end 40 medarbejdere – 20 point
- Er medlem af MED-udvalg – 10 point
- Er medlem af Område-MED – 10 point
- Er medlem af Hoved-MED – 10 point

Såfremt en tillidsrepræsentant ikke har en TR-uddannelse vil der stadig blive udmøntet funktionsløn jfr. ovennævnte dog kun med beløbsstørrelser der svarer til halvdelen af de nævnte tillæg.

Når tillidsrepræsentanten har fuldført TR-uddannelsen - eller har påbegyndt denne og har fungeret som tillidsrepræsentant i ½ år - vil den funktionsløn der bliver udmøntet blive ændret til fuld beløbsstørrelse.

Tillæggene i denne aftale reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

I forbindelse med nyvalg af en Tillidsrepræsentant vil der blive udbetalt funktionsløn fra den efterfølgende 1. efter, at Personaleområdet har modtaget anmeldelsen af valget.

Ved opnåelse af yderligere kompetence skal den faglige organisation og / eller lederen skriftligt overfor Personaleområdet bekræfter, at en Tillidsrepræsentant har opnået én eller flere af de nævnte kriterier, hvorefter evt. yderligere funktionsløn blive udbetalt fra den efterfølgende 1.

I forbindelse med udbetaling af funktionsløn jfr. denne aftale vil der ske fuld modregning i tidligere tildelte tillæg for funktionen Tillidsrepræsentant.

Såfremt det samlede tillægsniveau for tidligere tildelte tillæg for funktioner nævnt i denne aftale viser sig at være højere, vil differencen blive videreført som en personlig ordning for den pågældende tillidsrepræsentant.

Tillæg i henhold til denne aftale bortfalder uden særskilt varsel ved udgangen af den måned hvor funktionen ophører.

Det bemærkes, at det er muligt lokalt at forhandle individuel kvalifikationsløn til tillidsrepræsentanter.

Det præciseres, at i umiddelbart tilknytning til ophør af funktionen som tillidsrepræsentant skal den enkelte leder gennemgå lønsammensætningen for den tidligere tillidsrepræsentant med henblik på, at vurdere om der skal ydes yderligere kvalifikationsløn.

Aftalen træder i kraft den 1. april 2008 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til en 1. april.

Dato:

For Rudersdal Kommune

Dato:

For Socialpædagogernes Landsforbund

13.11.2009

Socialpædagogerne  
Nordsjælland

