

# **Januarpakke 2022/2024**

## ***Udvidet med trepartsmidler 2024***

### **Forhåndsftale om lokal løndannelse mellem Region Syddanmark, Socialpædagogerne, Kreds Lillebælt og Socialpædagogerne Kreds Sydjylland (32.38)**

#### **om indførelse af funktionstillæg for på visse områder at gå i vagter**

#### **Baggrund**

På visse kerneområder er Region Syddanmark personalemæssigt under stort pres. Der er særligt tale om de døgndækkede og vagttunge plejeområder, hvor medarbejderne har en høj grad af vagtbelastning. Der er på disse områder betragtelige udfordringer med fastholdelse af personale, hvilket påvirker kapaciteten og stresser hele sygehusvæsenet. Der er over alt stort fokus på disse udfordringer, og regionens enkelte enheder har igangsat en række indsatser, som skal understøtte dette.

Formålet med denne regionale forhåndsftale er at understøtte behovet for fastholdelse på disse sårbare kerneområder, således at kompetencerne på områderne bibeholdes, til gavn for både patienterne, arbejdsmiljøet og opgaveløsningen.

#### **Udvidet med trepartsmidler pr. maj 2024**

***Regeringen, KL, Danske Regioner, Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Akademikerne har d. 4. december 2023 indgået trepartsftale om løn og arbejdsvilkår i den offentlige sektor. Som en del af trepartsforhandlingerne blev der afsat midler til lokal udmøntning på det regionale område. I overenskomstforhandlingerne 2024 er der aftalt rammer for den lokale udmøntning af midlerne. De kan anvendes i psykiatrien, på akutområdet, det medicinske område på sygehusene, samt ift. yderområder.***

***Trepartsaftalen indeholder lokallønsmidler, som delvist overlapper med de områder, der blev tilgodeset i Region Syddanmarks regionsråds Januarpakke fra 2022. På den baggrund er nærværende ændringer til Januarpakken aftalt.***

#### **§ 1 Hvem er omfattet**

Stk. 1 Aftalen omfatter månedslønnede ikke-ledende socialpædagoger (medarbejderne), ansat efter "Overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v." (32.38), som

- er ansat på en af de i § 2 nævnte områder, eller

- er ansat på den overordnede afdeling for et § 2-område, og som varetager 50% eller mere, af den samlede arbejdstid i § 2-afsnittet.

Stk. 2 Det er et krav for at være omfattet, at medarbejderen normalvis indgår i § 2-områdets/afsnittets vagtrul. Det betyder, at man i vagtrullet som minimum varetager (i gennemsnit) 1 planlagt vagt i normtiden om ugen, uanset beskæftigelsesgrad. Det er et krav at vagtrullet man deltager i er et døgndækkende vagtrul (hvilket inkluderer rådighedsvagter).

*Bemærkning*

*Det er ikke intentionen, at der skal foretages en løbende optælling af den enkelte medarbejders vagtbelastning uge for uge.*

Stk. 3 Medarbejdere, der er ansat i vagtfrie stillinger, eller som i vagtrullet varetager mindre end (i gennemsnit) 1 planlagt vagt i normtiden om ugen, er ikke omfattede.

Stk. 4 En vagt defineres som vagter, der er placeret aften-, nat-, weekend eller på helligdage, og indgår i medarbejderens normtid. Vagter, der slutter kl. 19 eller før, anses ikke i denne sammenhæng for at være en aftenvagt.

Stk. 5 En medarbejder, der opfylder betingelserne i § 1, stk. 1, men ikke betingelserne vedrørende vagt, kan dog omfattes, hvis medarbejderen påbegynder at indgå i vagtrullet jf. stk. 2. Medarbejderen omfattes fra den førstkommende 1., jf. princippet i § 4, stk. 3. Enkelte eller kortere forbigående perioder, hvor vagtkravet er opfyldt, berettiger dog ikke medarbejderen til at anse sig for omfattet. Dette kan eksempelvis være tilfælde, hvor medarbejderen hjælper til i ferieperioder, ved vakancer eller andet.

Stk. 6 Hvis en medarbejder ophører med at gå i vagt jf. stk. 2, ophører funktionstillægget med månedens udgang.

Stk. 7 Ledelsen kan i særlige tilfælde beslutte, at et fravær fra vagtrullet ikke medfører at funktionstillægget ophører. Dette kan eksempelvis være særligt begrundede korte fravær fra vagtrullet, eller fravær som følge af varetagelse af en særlig funktion i en længere, men dog tidsbegrænset periode, som ledelsen ønsker at medarbejderen varetager, i stedet for medarbejderens sædvanlige arbejdsopgaver. Eksempelvis funktion i et projekt som EPJ Syd. Der kan også være tale om fravær som følge af deltagelse i efteruddannelse, kurser m.v.

Stk. 8 Medarbejdere på barselsorlov, plejeorlov eller som er sygemeldte, er ligeledes omfattet af aftalen. Sådanne perioder tæller ligeledes med i anciennitetsberegningen og funktionstillægget bibeholdes.

## **§ 2 Hvilke områder er omfattet**

Stk. 1 Følgende områder er omfattet

- Somatiske døgndækkede sengeafsnit
- Psykiatriske døgndækkede sengeafsnit

Stk. 2 Døgndækkede sengeafsnit defineres som 7 døgn-afsnit med patienter i senge, døgnet rundt alle ugens 7 dage.

Stk. 3 Psykiatriske døgndækkede sengeafsnit inkluderer Psykiatrisk Akut Modtagelse (PAM).

### **§ 3 Honorering (Nyt pr. maj 2024)**

Stk. 1 Medarbejdere omfattet af denne aftale, modtager følgende pensionsgivende funktionsstillæg, når de i uafbrudt forløb har haft funktion på det respektive afsnit/afdeling, jf. tabel nedenfor. De angivne beløb erstatter hinanden. For deltidsbeskæftigede beregnes funktionsstillægget forholdsmæssigt efter ansættelsesbrøken:

Anciennitet på afsnittet	Årlige beløb (31.03.2018 niveau)
2 år	8.000
4 år	12.000
<b>6 år</b>	<b>16.000</b>

### **§ 4 Skift mellem afsnit/afdelinger**

Stk. 1 Ansættelsesskift til andre § 2-afsnit inden for samme afdeling (dvs. inden for samme afdelingsledelse) medfører ikke afbrud af anciennitetsoptjeningen. Funktionstillægget bibeholdes.

Stk. 2 Følgende ansættelsesskift medfører afbrud af anciennitetsoptjeningen, samt at funktionstillægget ophører:

- skift til andre afsnit, der ikke er § 2-afsnit, men dog er organisatorisk beliggende inden for samme afdeling eller
- skift til andre afdelinger, også selvom skiftet sker til andre § 2-områder.  
Hvis skiftet sker til en anden afdeling, som dog også er et § 2-område, skal medarbejderen således oparbejde anciennitet på ny, for at modtage funktionstillægget igen. Se dog bilag 1 for skift mellem visse medicinske afdelinger på OUH.

Stk. 3 Tillægget beregnes i hele måneder fra den førstkommende 1., efter kravene for at være omfattet er opnået.

### **§ 5 Øvrige vilkår**

Stk. 1 Hvis der modtages decentralt aftalte tillæg, for tilsvarende funktion/kvalifikation, på områder, og/eller for medarbejdere, omfattet af denne aftale, sker der modregning i tillæggene opnået efter nærværende forhåndsaftale.

### **§ 6 Ikrafttræden og opsigelse (Nyt pr. maj 2024)**

Stk. 1 Lokalaftalen træder i kraft d. 1. april 2022.

Stk. 2 Lokalaftalen kan, af hver af parterne, opsiges med 3 måneders varsel.

Stk. 3 Tvister behandles efter reglerne om Lokal Løndannelse. Parterne er enige om at gøre deres bedste for, med konstruktiv dialog, at finde en lokal løsning.

**Stk. 4 De i maj 2024 aftalte ændringer, har virkning fra d. 1. april 2024**

For Region Syddanmark:

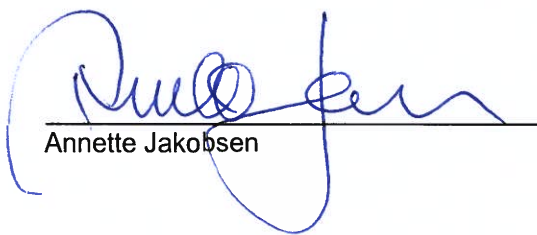
Dato: / 2024

---

Jane Kraglund

For Socialpædagogerne, Kreds Lillebælt

Dato: 17/5 2024



---

Annette Jakobsen

For Socialpædagogerne, Kreds Sydjylland

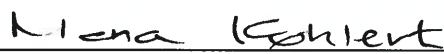
Dato: / 2024

---

Torben Simonsen Lund

For Socialpædagogerne, Kreds Sydjylland

Dato: 19/6 2024



---

Mona Køhlert