



Haderslev Kommune
Voksenservice
Trekanten 7
6500 Vojens
Telefon 74 34 34 34 Fax 74 34 27 34

Dato	26-10-07
Sagsbehandler	Michael
Scannet	ja <input checked="" type="checkbox"/> nej

MOND
26 OKT. 2007

Sendes til	
Socialpædagogernes Landsforbund att. Michael Madsen Vestkraftgade 1, 2. 6700 Esbjerg	Journalnummer Meddelelse uden særlig følgeskrivelse

Vedrørende

Underskrevet aftale om TR-vilkår

<input type="checkbox"/> Ifølge aftale	<input type="checkbox"/> Til videre behandling
<input type="checkbox"/> I henhold til brev	<input type="checkbox"/> Ring venligst herom
<input type="checkbox"/> I henhold til e-mail	<input type="checkbox"/> Kan beholdes
<input type="checkbox"/> Til orientering	<input type="checkbox"/> Kommentar udbedes
<input type="checkbox"/> Til godkendelse	<input type="checkbox"/> Retur med tak for lån
<input type="checkbox"/> Til underskrift	<input type="checkbox"/> Til arkivering
<input type="checkbox"/> Udbedes retur	<input type="checkbox"/>

Bemærkninger

Vedlagt underskrevet aftale om TR-vilkår.

Det er ved forhandlingen oplyst at der pt. er 8 tillidsrepræsentanter indenfor SL's område.

Der skal udarbejdes en individuel aftale om TR-vilkår på hver TR (FTR).

SL bedes fremsende en liste over tillidsrepræsentanter i Haderslev Kommune. Med baggrund i listen vil jeg lave et udkast til individuel aftale om TR-vilkår.

Med venlig hilsen

Dato 25. oktober 2007	Underskrift  Torben Skøtt personalekonsulent
--------------------------	---

Forhandling den 4. september 2007 mellem Haderslev Kommune og Socialpædagogernes Landsforening.

Tilstede: Leif Petersen og Torben Skøtt fra Haderslev Kommune
Michael Madsen og John fra SL

Emne: Aftaler om vilkår for tillidsrepræsentanter indenfor SL, såvel TR som FTR

Referat:

1. Samlet timetal til rådighed.

Beregning af samlet timetal efter 5-timers modellen således:

270 medlemmer x 5 timer/år	1.350 timer
Hoved-MED	16 -
Service-MED	12 -
Fællesforum	24 -
I alt	1.402 timer

2. Oversigt over tillidsvalgte og timefordeling.

SL laver opgørelse over tillidsrepræsentanter. Der er pt. 8 TR inkl. FTR.

Der er aftalt en forlods timefordeling på 800 timer årligt til FTR. Fratrukket ferieperiode mv. svarer dette til at FTR har 18 timer i ugen til FTR arbejdet. For øvrige TR er aftalt 3 timer ugentligt som udgangspunkt til TR arbejdet.

De 18 timer i ugen friholdes fra skemalægning efter nærmere aftale mellem FTR og dennes nærmeste leder.

For øvrige TR skal der indgås en aftale på arbejdspladsen med nærmeste leder. Udgangspunktet med hhv. 18 og 3 timer kan ikke tilsidesætte reglerne om nødvendig tid til TR-hvervet.

3. Aflønning af TR.

<i>Der ydes funktionsløn til TR uden tr-uddannelse</i>	<i>3.000 kr. årligt</i>
--	-------------------------

<i>Der ydes kvalifikationsløn for tr-uddannelse</i>	<i>6.000 kr. årligt</i>
---	-------------------------

<i>K-løn 6.000 beholdes ved udtrædelse af TR-hvervet</i>	<i>6.000 kr. årligt</i>
--	-------------------------

(K-løn 6.000 som beholdes ved udtrædelse af TR-hvervet reduceres efter beskæftigelsesgrad)

(F-løn 3.000 og K-løn 6.000 reguleres ikke efter beskæftigelsesgrad.)

(Ovennævnte beløb til TR er i 31.3.2000 niveau.)

4. Aflønning af FTR.

Der ydes funktionsløn til FTR

17.368 kr. årligt

(F-løn 17.368 reguleres ikke efter beskæftigelsesgrad)

(Ovennævnte beløb til FTR er i 31.3.2007 niveau.)

5. Særlige bemærkninger.

Der udarbejdes individuel aftale om TR-vilkår på den enkelte TR og FTR.

Denne aftale erstatter tidligere aftaler om honorering i forhold til TR-hvervet. Såfremt den enkelt TR på baggrund heraf vil få en lønnedgang optages forhandling om pgl. aflønning. Såfremt der ikke opnås enighed ved forhandling vil pågældende TR være omfattet af reglerne om løn garanti ordningen jf. aftalen mellem KTO og KL.

*(Parterne har vurderet at der formentlig ikke vil være nogen TR der vil opleve lønnedgang)

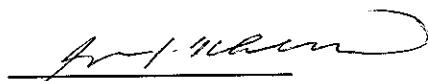
Denne aftale har virkning fra 1. januar 2007 og foreløbig gældende til 31. marts 2008. Der optages senest 1.4.2008 forhandlinger om indgåelse af ny aftale til erstatning af denne. I perioden indtil en ny aftale indgås eller der er uenighed om herom, fortsætter nærværnede aftale dog uændret.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en overenskomstperiodes udløb.

For Haderslev Kommune:

For SL:

28/10-07
dato


Leif Petersen

11/10-07
dato


Michael Madsen