

## **Forhåndsftale mellem Socialpædagogernes Landsforbund og Langeland Kommune.**

### **Gældende for:**

Pædagoger, afdelingsledere, stedfortrædere/souschefer og ledere ansat under hjemmevejleder/døgnoverenskomsten eller værkstedsoverenskomsten.

### **Overenskomst nr. 64.01**

**Niveau:** 31.3.00

**Aftalen er gældende fra:** 1. december 2009 og indtil andet aftales.

### **Pædagoger i basisstillinger:**

#### **Grundlønsbeskrivelse:**

#### **Fagspecifik del**

Ansættelsesstedet kan forvente, at en socialpædagog;

#### **Grundløn 24**

- kan udføre socialpædagogisk bistand,
- udføre de grundlæggende og komplekse socialpædagogiske opgaver hos brugeren - omfattende identifikation af socialpædagogisk behov, målsætning, gennemførelse, vurdering og justering.

#### **Grundløn 24 incl. centralt aftalt kvalifikationsløn for erfaring.**

- kan tage ansvar og koordinere den socialpædagogiske indsats,
- kan varetage den daglige ledelse/ansvar af indholdet i den socialpædagogiske indsats for den enkelte brugers støttebehov,
- varetage de administrative og koordinerende funktioner, der har sammenhæng med de besluttende socialpædagogiske opgaver for en eller flere brugere,
- kan formidle socialpædagogik til andre fx kolleger, samarbejdspartnere og uddannelsessøgende,
- kan udvikle socialpædagogikken ved systematisk at sætte egen og andres socialpædagogiske praksis i et større perspektiv for at udvikle bedre socialpædagogisk bistand. Udviklingen af socialpædagogikken omfatter fx deltagelse i udviklingstiltag, der indgår i de årlige virksomhedsplaner.

#### **Generel del**

Grundlønnen dækker endvidere, at medarbejderen lever op til de almindelige forventninger og krav, der stilles i Langeland Kommune, og

- kan varetage de generelle funktioner for stillingen på en kvalificeret måde,
- vedligeholder faglig og personlig viden, således at stillingen til enhver tid kan varetages på en kvalificeret måde, og
- i kraft af beskæftigelseserfaring løbende opnår en større viden og færdigheder indenfor de nævnte områder.

## **Funktionsløn:**

### **Praktikvejledning**

Til pædagoger, der er ansvarlige for praktikvejledning, ydes:

- Et tillæg på kr. 10.000 (31.3.00-niveau), hvor uddannelsen som praktikvejleder er gennemført. Gælder fra det tidspunkt, hvor uddannelsen er påbegyndt eller aftalt.
- Et tillæg på kr. 7.000 (31.3.00-niveau), hvor uddannelsen som praktikvejleder ikke er gennemført eller aftalt.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillægget ophører uden opsigelse ved vejledningsperiodens udløb. Hvis funktionen ophører tidligere end planlagt, ydes tillægget perioden ud.

Det skal tilstræbes, at praktikvejlederne tilbydes uddannelsen som praktikvejleder.

### **Alene nattevagter**

Til pædagoger der fast er alene på nattevagt ydes et funktionstillæg på kr. 8.400 kr. (31.03.00-niveau)

Definitionen på alene nattevagter er, at man ikke kan tilkalde hjælp ved at råbe på en kollega og, hvis man skal have hjælp, skal denne tilkaldes via telefon.

### **Kvalifikationsløn:**

Der ydes et kvalifikationstillæg på kr. 5.000 årligt for rekruttering/fastholdelse af medarbejdere. Tillægget beregnes ud fra grundlønnen (Langelandstillæg). Tillægget ydes til månedslønnede pædagoger, der ansættes i stillinger der har en varighed på mere end 3 måneder.

### **Efter-/videreuddannelse:**

Der kan ske honorering for efter - videreuddannelse såfremt dette er aftalt leder og medarbejder imellem, samt at uddannelsen er målrettet jobbet og afprøvet i praksis.

Anden længerevarende uddannelse, f.eks. terapeut uddannelse honoreres med 3 løntrin.

Kortere intensive kurser målrettet jobbet, honoreres med ikke mindre end 1 løntrin.

Øvrig uddannelse kan honoreres efter aftale.

### **Masteruddannelse**

Til pædagoger med bestået masteruddannelse ydes et kvalifikationstillæg på kr. 17.000 (31.03.00-niveau).

### **Diplomuddannelse**

Til pædagoger med bestået diplomuddannelse eller lign. uddannelse af samme varighed og tyngde, ydes et kvalifikationstillæg på kr. 13.000 (31.03.00-niveau).

### **STU/Merit**

Medarbejdere, der uddanner sig til pædagoger tillægges halvdelen af den erfaring de har optjent som omsorgs- eller pædagogmedhjælper.

### **Arbejdstidsaftaler**

#### **Koloni**

Den lokale TR og den lokale leder aftaler vilkår for afholdelse af koloni **inden turen afholdes**. Der kan aftales at koloni honoreres med mindst 10 timer og op til 16 timer pr. døgn.

Er aftalt gældende fra 1. oktober 2007

Såfremt kompetencen ikke er ved lokal TR eller lokal leder, indgås aftalen mellem kommunen og SL kontoret.

#### **Nedsættelse af hviletid**

Der kan mellem kommune og SL indgås aftale om nedsættelse af hviletid. Aftalen indgås som hovedregel for enkelt-personer, da det er individuelle forhold der er afgørende for, hvorvidt det er arbejdsmiljømæssigt forsvarligt at nedsætte hviletiden.

#### **Optjening af aften/nattillæg i forbindelse med møde.**

Såfremt der afholdes møde inden tjeneste og dette begynder inden kl. 14, optjenes der aften/nat-afspadsering fra kl. 14.

#### **Tjeneste juleaften og nytårsaften**

Der ydes et engangsbeløb på 1.000 kr. for tjeneste juleaften og nytårsaften.

#### **Værkstedassistenter: (pr. 1. april 2010)**

De hæves ½% i pension, så de følger samme pensionsindbetaling som pædagogerne. De følger dertil samme aftale om seniorfrihed som pædagogerne, dvs. de får 5 seniordage fra de fylder 58 år.

#### **Opsigelse af forhåndsaf-talen:**

Denne aftale kan opsiges af begge parter med et varsel på 3 måneder til den 1. i en måned.

Langeland Kommune, den 16. december 2009

Kurt Habekost  
Stabschef

  
Socialpædagogerne Langeland  
Danmarksvej 16  
5000 Odense C - Tlf. 72 48 64 00  
www.sl.dk