



KONGRES 24

Hovedbestyrelsens skriftlige beretning

2022 – 2024

SOCIALPÆDAGOGERNE

Medlemmernes fagforening

Medlemmernes faglige udvikling	7
E-læring og webinarer	7
Faglige konferencer	8
Initiativpuljen	8
Sikkerhed i arbejdslivet	10
Hjælp ved arbejdsskade	10
Rådgivning gennem hele karrieren	13
Efter- og videreuddannelse	14
Kompetencefondene på det offentlige område	14
Ny kompetencefond på det private område	16
Merituddannelse	16
Tillidsrepræsentanter	18
Arbejdsmiljørepræsentanter	18
FTR	19
Organisering	19
Et særligt fokus på socialpædagogiske ledere	20
De unge er en vigtig målgruppe	22
PLS	23
Kollektive ordninger giver medlemsfordele	25
Lønforsikring	25
Forsikringer	25
Forbrugsforeningen	25
Pluskort	25
Økonomi og medlemsudvikling	26
Formue og konfliktmidler	27

Politiske resultater til gavn for medlemmerne

Politiske resultater	29
Forbedrede løn og arbejdsvilkår	29
Flere penge til det sociale område	29
På vej mod et uddannelseskraft	30
Dokumentation af socialpædagogisk faglighed	30
Autorisation	32
Tydelige aftryk i arbejdsmiljøaftale	32
Indflydelse tæt på medlemmernes hverdag	34
Styrkelse af den socialpædagogiske retning på pædagoguddannelsen	36
Socialpsykiatri og psykiatri	36
Fokus på rekruttering og fastholdelse	36
Specialeplan som værn mod afspecialisering	36
Magtanvendelsesregler fremhæver faglighed	37
Barnets lov og et paradigmeskifte	37
Fortsat fokus på habilitering	38
Hjemløserreform implementeres	38
Socialpolitisk topmøde	38
Forbedringer af dagpenge og nytænkning af a-kasser	38
Ligestilling	39
Internationalt arbejde	40
AIEJI	40
IBS - International Børnesolidaritet	40
EPSU og PSI	40

En kongresperiode med store resultater

Det er svært at opsummere denne kongresperiode med få ord! Det er nemlig en kongresperiode kendetegnet ved en hel række af beslutninger og resultater både hos os selv og rundt om os. Resultater som kan mærkes.

Socialområdet som helhed er fortsat presset, og fagligheden er for mange steder svingende. Men det er ikke hele fortællingen. Vores konsekvente arbejde med at sætte faglighed på dagsordenen, rykker nemlig med meget konkrete resultater, som beskrevet her i beretningen. Og vi har fået en ny handicapaftale, som har potentialet til at åbne et helt nyt kapitel på det specialiserede socialområde med mere sammenhæng og faglighed.

Socialpædagogerne skaber mærkbare resultater, og socialpædagoger anerkendes for vores faglighed, som er afgørende for menneskers livsmuligheder, udvikling og livskvalitet. Men samtidig er der en rekrutteringskrise, både hvad angår optag på pædagoguddannelsen og med at tiltrække arbejdskraft til faget.

Én af løsningerne på det er anerkendelse i form af løn. Derfor er en af vores største resultater også det historiske lønløft, vi har sikret ved OK24.

Vi skal måles på, om vi er der i medlemmers arbejdsliv, og om vi styrker den socialpædagogiske faglighed. Vores vigtigste DNA er at være en rigtig fagforening – forstået som en fagforening, der søger løsninger og skaber resultater for medlemmerne.

Samtidig er vi som organisation i en alvorlig situation med dalende medlemstal og en presset økonomi. Det er udfordringer, der har krævet og fortsat kræver politisk handling og lederskab.

Derfor har hovedbestyrelsen siden 2022 besluttet at gennemføre en række organisatoriske ændringer, der skal håndtere den pressede økonomiske situation, og som samtidig udvikler organisationen – altid med medlemmet i centrum.

Det har været to år med mange og store resultater – og en hel masse at arbejde videre med!

Del 1

Medlemmernes fagforening

Intro

Kongresbeslutningen 'Socialpædagogernes faglighed forandrer liv' har dannet rammen for meget af Socialpædagogernes arbejde i de seneste to år, og det er ikke altid til at adskille indsatser og fokusområder indenfor kongresbeslutningen fra alt andet arbejde med at fremme medlemmernes interesser, hvad end det er på borgmesterkontorerne eller i medlemskontakten i telefonen. Derfor er den skriftlige beretning opdelt i to overordnede afsnit: 'Medlemmernes fagforening' og 'Politiske resultater til gavn for medlemmerne', der beskriver de resultater og den værdi, som medlemmerne har fået ud af at være medlem. Her indgår indsatser og resultater skabt i regi af 'Socialpædagogernes faglighed forandrer liv' som en integreret del af den øvrige resultatskabelse og medlemservice.

I afsnittet 'Medlemmernes fagforening' fortælles om Socialpædagogernes konkrete tilstedeværelse i medlemmernes liv, og hvordan og i hvilket omfang medlemmernes fagforening gør en forskel: Når kompetencefonde finansierer efteruddannelse eller merituddannelse, eller når medlemmernes arbejdsliv tager en kolbøtte, og der er behov for erstatning, karriererådgivning, dagpenge og lønforsikring. Her fortælles også om de resultater og det engagement, vi har skabt med e-læring og webinarer, konferencer og medlemsmøder. Og sidst men bestemt ikke mindst: de vigtige (fælles) tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Afsnittet 'Politiske resultater til gavn for medlemmerne' viser, hvordan Socialpædagogerne skaber værdi i form af politiske resultater på mange fronter: fx arbejdsmiljø, uddannelseskraft, specialeplan – og selvfølgelig den store anerkendelse af socialpædagogers arbejde med trepartsaftalen og senere med store lønstigninger i OK24.

Medlemmernes faglige udvikling

E-læring og webinarer

I kongresperioden er der som en del af kongresbeslutningen 'Socialpædagogernes faglighed forandrer liv' blevet afholdt to faglige læringsforløb for medlemmerne indenfor emnerne mentalisering og Low Arousal/LA2. Hvert forløb består af et e-læringskursus (digitalt selvstudie og 2x2 live webinarer). De optagede webinarer og e-læringskurserne ligger fortsat tilgængelige for medlemmerne på mit.sl.

Antal medlemmer tilmeldt

E-læringskursus i Low Arousal	1604 medlemmer
Webinarer om LA2 og LA2u	1833 medlemmer
E-læringskursus i mentalisering	1941 medlemmer
Webinarer om traumer og mentalisering	940 medlemmer
Webinarer om autisme og mentalisering	912 medlemmer

"Synes at SL bliver mere og mere medlemsorienteret"

– Deltager på e-læring og webinarer

"Jeg er virkelig glad for, at SL tilbyder så mange spændende kurser. Jeg synes virkelig, at I har opået jer inden for de sidste to år. Dejligt!"

– Deltager på e-læring og webinarer

Høj tilfredshed

97%

er tilfredse eller meget tilfredse med e-læringskurserne

92%

er tilfredse med det faglige niveau på webinarerne

90%

vil anbefale tilbuddet om e-læring og webinarer til en kollega

69%

mener at tilbud som dette har betydning for deres lyst til at forblive medlem hos Socialpædagogerne

Faglige konferencer

Socialpædagogernes faglige konferencer samler medlemmer over hele landet om aktuelle faglige temaer belyst af førende fagfolk på det socialpædagogiske område. Kongresperioden har budt på seks faglige konferencer med en samlet deltagelse på over 1700 socialpædagoger.

I 2023 blev der afholdt stor fælleskonference for knap 500 socialpædagoger på tværs af fagområder med oplæg, sessioner og erfaringsudveksling under overskriften 'Faglighed i relationsarbejdet'. I 2024 har konferencerne dykket ned i forskellige aspekter af socialpædagogiske faglighed, og temaerne har spændt bredt over det socialpædagogiske arbejdsfelt: Fra sorg og traumer hos mennesker med udviklingshandicap til socialpædagogiske tilgange og metoder i psykiatrien, tilknytningsteori i arbejdet med mennesker med kognitive og kommunikative handicap, styrkende metoder i arbejdet med rusmiddelproblematikker og meningsfulde fællesskaber for udsatte børn og unge.

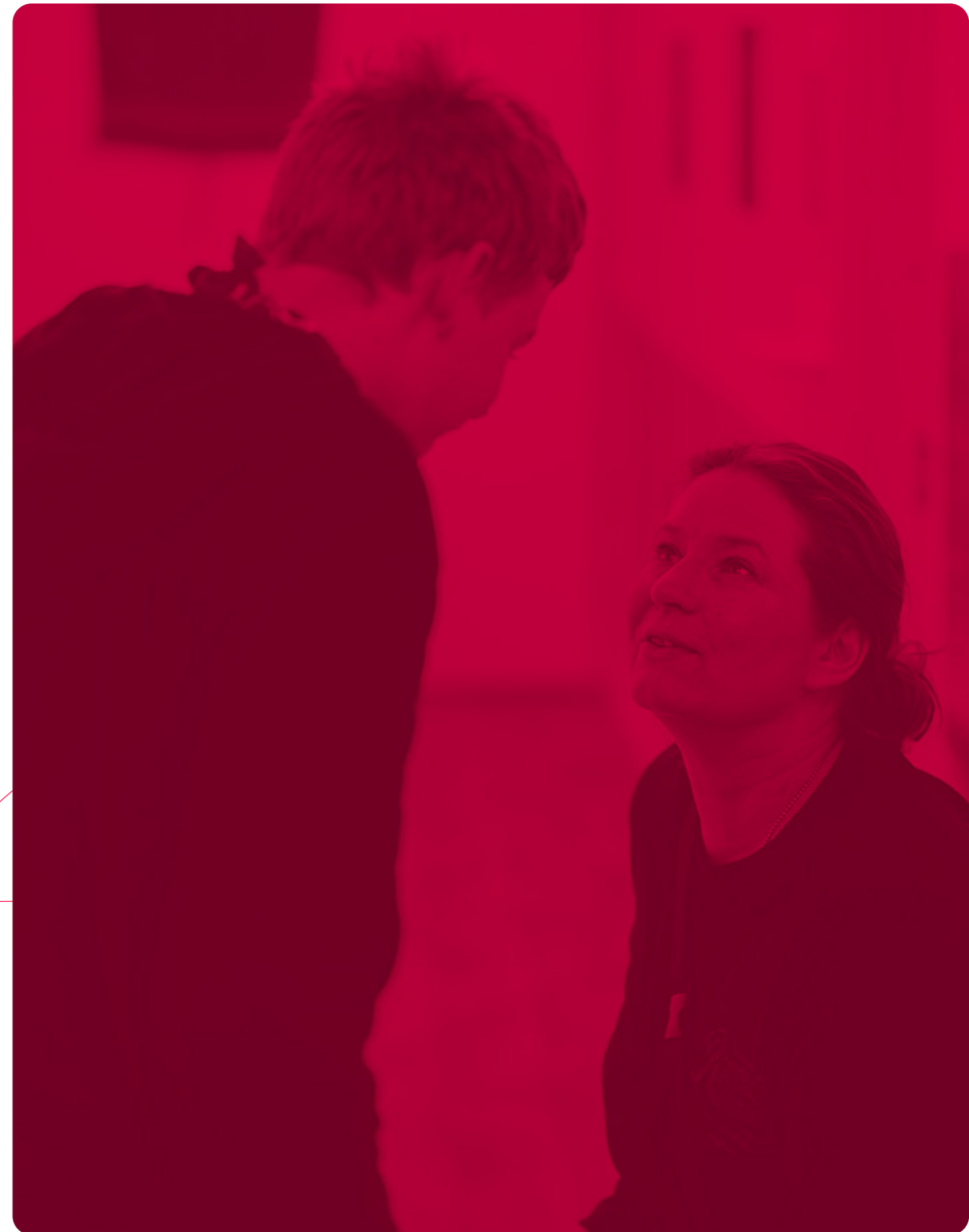
Derudover har vi afholdt meget populære landskonferencer for vores plejefamiliemedlemmer. Konferencerne har bestået af en kombination af faglige oplæg fra førende eksperter, tips til ansættelsen og kollegialt samvær og fællesskab for en medlemsgruppe, der ofte står ret alene med deres faglige opgave.

Der er generelt stor opbakning til vores faglige konferencer, som ofte må melde udsolgt på kort tid, og som får overvejende positive tilbagemeldinger på udbyttet af konferencerne. Det vidner om fagligt engagerede medlemmer, der er motiverede for at indhente ny viden, udveksle erfaringer og indgå i fællesskaber med andre medlemmer.

Initiativpuljen

I kongresperioden er der i forlængelse af kongresbeslutningen 'Socialpædagogernes faglighed forandrer liv' afsat en initiativpulje på 300.000 kr. til lokale initiativer til styrkelsen af den socialpædagogiske faglighed.

Interessen for puljen har været stor og der er i alt givet støtte 37 initiativer. Der er blandt andet givet støtte til oplæg om selvskade og/eller spiseforstyrrelser, oplæg om mentalisering, om pædagogisk medicinbehandling og sparring om at stå fast på sin socialpædagogiske faglighed.



Sikkerhed i arbejdslivet

Hjælp ved arbejdsskade

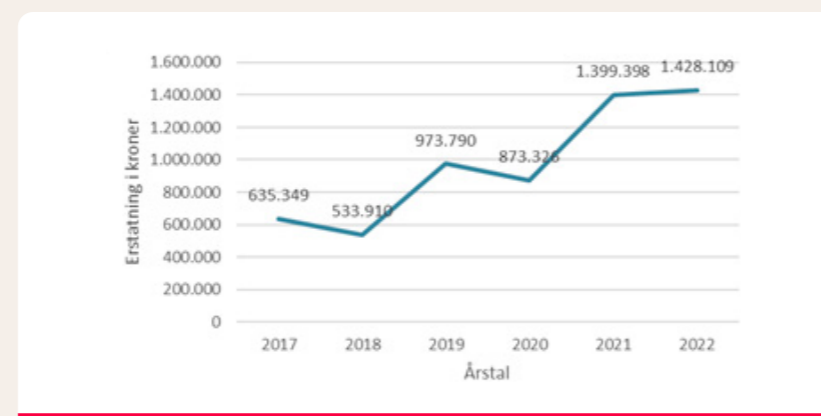
Antallet af arbejdsskadesager er fortsat stigende. I kongresperioden fra 2022 til sommeren 2024 har Arbejdsskadeteamet oplevet en stigning på antallet af arbejdsskadesager på 9 %. Arbejdsskadeteamet har i flere sager anket afgørelser og fået ændret afviste sager til anerkendelser samt hævet erstatningers størrelse. Teamet har også strategisk bistået med sagsoplysningen undervejs.

Den årlige arbejdsskadestatistik for 2022 viser, at medlemmerne får flere fysiske arbejdsulykker (68 %) end psykiske arbejdsulykker (32 %). Omvendt får de flere psykiske erhvervs sygdomme (83 %) end fysiske erhvervs sygdomme (17 %).

66 % af de anerkendte arbejdsskadesager er forårsaget af vold eller trusler om vold. I sager om vold eller trusler om vold har vi også bistået medlemmerne med at føre sager i Erstatningsnævnet eller mod skadevolders og arbejdsgivers forsikrings selskab.

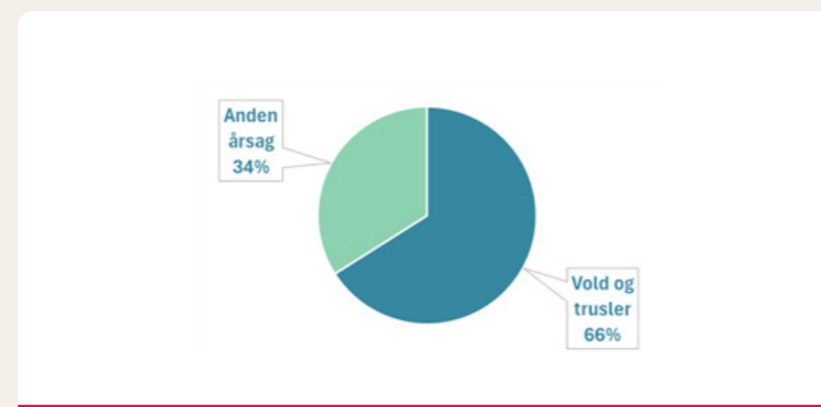
Arbejdsskadestatistikken for 2022 viser også, at 17 % af vores medlemmer endte på førtidspension efter en anerkendt fysisk arbejdsulykke og 17 % efter en anerkendt psykisk arbejdsulykke, mens hele 43 % endte på førtidspension efter en anerkendt psykisk erhvervs sygdom. Dette tab er et massivt problem set i lyset af, at der mangler kvalificerede socialpædagoger rundt om på arbejdspladserne.

Figur 1: Gennemsnitligt erstatningsbeløb



I 2022 har de medlemmer, der har fået bistand af Socialpædagogernes Arbejdsskadeteam, fået i alt 218.500.676 kr. i erstatning. Det svarer til 1.428.109 kr. i gennemsnit pr. anerkendt arbejdsskade. Det er den højeste gennemsnitlige erstatning, vi har set de sidste 5 år. Siden 2017 er erstatningen steget med 125 %. Erstatningen er fra 2021 til 2022 steget med 12 %.

Figur 2: Antallet af anerkendte sager forårsaget af vold og trusler i 2022 pr. anerkendt arbejdsskade, 2017-2022

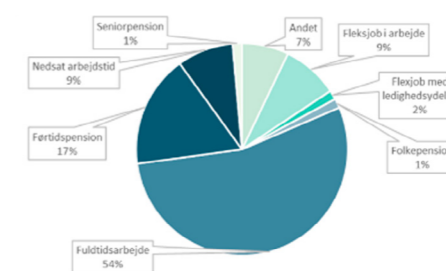


Folketinget vedtog i december 2023 en ny arbejdsskadereform. Reformen er trådt i kraft pr. 1. januar 2024 med uddannelsesgodtgørelse, som er en ny ydelse og med flere ændringer pr. 1 juli 2024, herunder ændret erhvervsnetab og årsløn og nye genoptagelsesregler. Det er blandt andet hensigten, reformen skal nedbringe de lange sagsbehandlingstider, men foreløbig har der ikke været den ønskede effekt, da Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring (AES) har brugt ressourcer på implementeringen, og reglerne endnu er for nye til at slå igennem.

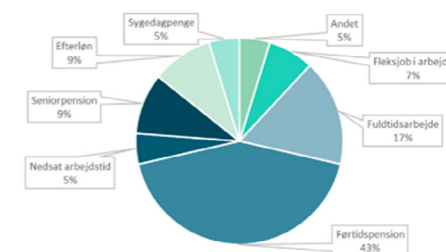
Det væsentligste for Socialpædagogerne er den nye voldsskade forsikring, der træder i kraft den 1. januar 2025. Det er forventningen, at voldsskade forsikringen vil give nemmere adgang til erstatning for medlemmer, som har været udsat for vold, trusler eller voldsomme hændelser under arbejdet.

Figur 3: Arbejdssituation efter en anerkendt arbejdsskade 2022:

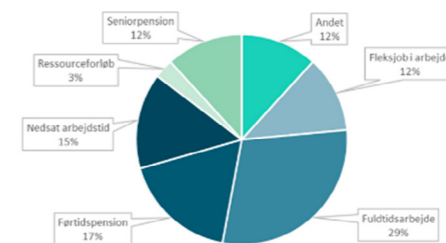
Fysisk arbejdsulykke



Psykisk arbejdsulykke



Psykisk erhvervs sygdom





Socialpædagogernes lønforsikring

Medlemmer af Socialpædagogerne og A-kassen, der bliver ramt af ufrivillig ledighed, får dækket 80% af lønnen i op til et halvt år. Det giver økonomisk tryghed i en ofte svær ledighedssituation. For 46 kr. om måneden får et medlem med fx en månedsløn på 36.000 kr. udbetalt en lønforsikring på mere end 8.000 kr. oveni dagpengene, som alene er på godt 20.000 kr. Fra 1. januar 2021 til og med 31. maj 2024 blev der udbetalt 41.425.566 kr. Et medlem får i gennemsnit udbetalt 4.310 kr.

Socialpædagogernes kollektive lønforsikring blev indført i 2013, og prisen er siden kun steget ganske få kroner. Lønforsikringen hviler på et robust økonomisk grundlag, hvilket siden januar 2024 har ført til en markant forbedring af ordningen: Arbejdsmarkedsbidraget modregnes ikke længere, hvilket giver godt 2.000 kr. mere hver måned til medlemmet, der har haft en løn på 36.000 kr.

Rådgivning gennem hele karrieren

Socialpædagogernes Job- og Karriererådgivning er rettet mod de beskæftigede medlemmer, der ønsker sparring på karriere- og kompetenceudvikling eller jobskifte.

Efterspørgslen efter job- og karriererådgivning har gennem årene været stødt stigende fra medlemmernes side. Medlemmerne henvender sig primært med emner om overvejelser om jobskifte og uddannelse samt inspiration til ny jobsøgning og nye jobmuligheder.

År	2021	2022	2023
Opkald	222	115	110
Bookede samtaler	94	64	332
I alt	316	179	442

Efter- og videreuddannelse

Kompetencefondene på det offentlige område

Socialpædagogerne har kompetencefonde på alle tre offentlige områder: statslige, regionale og kommunale. Medlemmerne kan igennem deres arbejdsplads søge kompetencefondene om støtte til uddannelse. Kompetencefondene finansieres af overenskomstmidler.

Fondene er et supplement til den kompetenceudvikling, der i øvrigt finder sted på de offentlige arbejdspladser. Uddannelser der kan søges som socialpædagog er diplom-, master- og kandidatuddannelser som hele forløb eller moduler ved statsligt anerkendte uddannelsesudbydere. Kompetencefondene på det kommunale og regionale område giver tilskud på op til 30.000 kr. om året, og der kan søges om op til 50.000 kr. årligt til masteruddannelser. På statens område er støtten op til 25.000 kr. Støtten kan anvendes til kursusafgifter, materialer og transport- og opholdsudgifter specificeret på ansøgningen.

Herunder ses et udtræk af den kommunale kompetencefond fra hele 2023, som er den største. Det regionale kompetencefond havde til sammenligning 351 ansøgere og udbetalte 5,3 millioner kr. i støtte i 2023.

Overenskomst	Antal ansøgere	Beløb	Antal sager
Andet	41	677.646	34
Ledende værksteds personale mv.	11	106.369	10
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere, pædagogiske ass.	20	345.539	20
Pædagoger, forebyggende og dagbeholdende	109	1.526.532	84
Pædagoger, særlige stillinger	125	1.696.786	94
Pædagogisk uddannede ledere	51	789.055	48
Socialpædag., hjemmevejl. pæd.pers. på døgninst.	688	8.353.165	481
Total	1.045	13.495.093	770

Uddannelse	Antal ansøgere	Beløb	Antal sager
Anden kompetencegivende uddannelse	304	4.158.550	196
Diplomuddannelse	708	8.570.378	541
Kandidatuddannelse	3	26.480	3
Masteruddannelse	30	739.686	30
Total	1.045	13.495.093	770

Ny kompetencefond på det private område

På det private område kommer der i efteråret 2024 en ny kompetencefond, hvor man kan få tilskud på op til 10.000 kr. pr. medarbejder til kursusudgiften ved bestemte uddannelser. Uddannelser er de samme som på det offentlige område, og omfatter akademi-, diplom-, master- og kandidatuddannelser, samt meritpædagoguddannelse.

Kompetencefonden er en del af den Samarbejds- og uddannelsesfond som er aftalt mellem Socialpædagogerne og Dansk Erhverv. De medarbejder på det private område der er omfattet af kompetencefonden, er de medarbejdere som er omfattet af Landsoverenskomsten for private bo- og opholdssteder aftalt mellem Socialpædagogerne og Dansk Erhverv.

Merituddannelse

Forud for seneste kongres var der gang i mange gode lokale initiativer om merituddannelse af erfarne kollegaer, der er i faget, og som ønsker at blive socialpædagog. En udmelding fra KL i december 2022 om manglende hjemmel til at udbetale løn under merit har dog betydet, at langt færre kommuner derefter har arbejdet med merituddannelse. Regionerne er fortsat positivt stemt overfor meritpædagoguddannelsen og har ikke bremset indsatsen med at uddanne ufaglærte via merituddannelsen på det socialpædagogiske område.

En række initiativer om mere fleksible uddannelser, sporskiftemodeller mv. har dog været med til at sikre, at der fortsat er aktivitet på meritpædagoguddannelserne, hvilket er godt, fordi det øger fagligheden på socialområdet.

Fra Christiansborg er der desuden afsat historiske summer – samlet over 100 mio. kr. – til uddannelse på socialområdet. Socialpædagogernes arbejder for, at der findes endnu flere midler til merituddannelse samt en aftale med KL, der sikrer, at der igen kan tages merituddannelse med løn.

Socialpædagogerne har bidraget med bl.a. analyser af behov og potentiale for merit samt betydningen af uddannet personale.



TR, AMR og FTR: Socialpædagogerne tæt på medlemmerne

Tillidsrepræsentanter

Socialpædagogerne styrker tillidsrepræsentanterne i at være synlige og tilgængelige over for kollegaerne på arbejdspladsen, ligesom der via kurser, netværk og kampagner har været fokus på at gøre det nemmere for tillidsrepræsentanterne at organisere flere medlemmer.

90 % af TR'ere valgt indenfor to år har enten gennemført basisuddannelsen eller er i gang med den. De øvrige 10% er enten suppleanter eller helt nyvalgte TR.

Desuden er der udviklet en basisuddannelse målrettet privatansatte TR (i dette tilfælde i den private concern Altiden). I 2024 har 22 privatansatte TR'ere deltaget i den nye basisuddannelse. Der er pt. i alt 60 privatansatte TR.

Alle TR tilbydes en række efteruddannelser inden for løn, arbejdstid, forhandling, bisidderollen, synlighed, MED, coaching og konflikthåndtering, faglighed på dagsordenen mm. samt webinarer og online-kurser, som alt i alt evalueres meget positivt af deltagerne. 46 % af adspurgte TR angiver, at de har deltaget i TR-efteruddannelse det seneste år. Kvaliteten af efteruddannelseskurserne vurderes generelt meget højt. Samlet har 96% af deltagerne vurderet den generelle kvalitet som 'god' eller 'meget god'.

I 2023 blev der i alt valgt 313 nye tillidsrepræsentanter, så der med udgangen af året samlet set var 1245 tillidsrepræsentanter i Socialpædagogerne.

Arbejds miljørepræsentanter

I 2023 blev der valgt 221 nye arbejds miljørepræsentanter (AMR), så der med udgangen af året var i alt 1247 AMR i Socialpædagogerne. Antallet af AMR har samlet set været stigende i kongresperioden: i 2021 var der 1143 AMR'ere, i 2022 var der 1230 AMR'ere og i 2023 var antallet steget til 1247.

Arbejds miljørepræsentanter yder hver dag en stor indsats for at sikre et godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø på arbejdspladserne og dermed forebygge nedslidning og ulykker. Det sker i tæt samarbejde med vores tillidsrepræsentanter og ledere. Et samarbejde som understøttes af Socialpædagogerne både lokalt og centralt.

FTR

Socialpædagogerne har i alt 55 fællestillidsrepræsentanter (FTR), som varetager opgaver på tværs af socialpædagogiske arbejdspladser i hele kommunen eller regionen. FTR fungerer som et centralt bindeled mellem de lokale tillidsrepræsentanter (TR) og organisationens ledelse. Deres arbejde strækker sig ud over de individuelle arbejdspladser, idet de understøtter en sammenhængende indsats og koordination blandt TR'erne i det område, de dækker.

FTR'erne spiller en væsentlig rolle i mange kredse, herunder ved afviklingen af TR-valg. Ved den seneste FTR-undersøgelse svarer 80% af FTR'erne, at de altid eller nogle gange deltager aktivt i afholdelsen af disse valg. FTR arrangerer derudover TR-netværksmøder, hvor de bidrager til faglig sparring og vidensdeling blandt TR i den region eller kommune, de repræsenterer.

Det er i kongresperioden besluttet, at der skal formuleres en ny strategi for FTR i organisationen. Denne beslutning blev truffet på baggrund af et ønske fra FTR'erne om mere formaliseret kompetenceudvikling og en klarere definition af deres rolle og mandat.

I dag tilbydes FTR hvert år en to-dages konference samt to online-seminarer, hvor emnerne skifter efter behov og aktuelle temaer i organisationen. Derudover har FTR mulighed for at deltage i TR-efteruddannelseskurser, hvilket sker i overensstemmelse med de servicedeklarerede mål for TR's kompetenceudvikling. FTR har således ret til at deltage i mindst to TR-efteruddannelseskurser årligt, hvilket sikrer, at de løbende kan udvikle de nødvendige færdigheder og viden til at støtte deres kolleger på bedst mulig vis.

Organisering

Socialpædagogerne har gennem længere årrække oplevet faldende medlemstal, og lige nu er situationen alvorlig, fordi den negative medlemsudvikling er taget til. Det kan svække både økonomi og mandat. Desuden viser fremskrivninger for medlemstallet en risiko for et yderligere fald.

Der er nogle demografiske såvel som strukturelle forhold, der er en del af årsagerne. En relativt stor andel af socialpædagoger er på vej mod pension, og der er færre unge, der søger pædagoguddannelsen. Desuden er andelen af uddannede socialpædagoger på mange arbejdspladser også dalende.

Men faldet i antallet af medlemmer skyldes også, at vi ikke er lykkedes med at organisere de potentielle medlemmer, der rent faktisk er mulighed for at organisere. Dette ses konkret som et stort og over tid langstrakt fald i organiseringsgraderne på de store overenskomstområder.

Derfor har hovedbestyrelsen besluttet at lave fælles organiseringsstrategi for alle på tværs i organisationen. Med den fælles strategi lægges en ny kurs med fælles mål, fælles indsatser og fælles opfølgning på indsatserne.

Et særligt fokus på socialpædagogiske ledere

Lederne udgør en vigtig medlemsgruppe i Socialpædagogerne, og de kan spille en meget stor strategisk rolle i forhold til værdien af faglig ledelse og socialpædagogisk faglighed og udviklingen af det socialpædagogiske arbejdsfelt. Dette fokus er blevet tydeliggjort i kongresperioden, bl.a. som følge af kongresbeslutningen 'Socialpædagogernes faglighed forandrer liv'. I kongresperioden er lederne bl.a. blevet tilbudt lederkonference, et landsdækkende digitalt ledernetværk og 'Lederlinjen' og 'Coaching for ledere', som er løbende tilbud for ledermedlemmer, som har brug for støtte og rådgivning i deres lederrolle.

Lederlinjen med tre tilknyttede erhvervspsykologer har i 2023 haft henvendelser fra 28 medlemmer, og hvert medlem har i gennemsnit haft brug for 2,86 timers konsultationer. Medlemmerne henvender sig typisk til lederlinjen når de står i svære situationer i deres arbejdsliv, så som længevarende stress, mobning eller uventede opsigelser.

Ledercoachen har i 2023 haft 27 medlemmer igennem, og hvert medlem har i gennemsnit haft brug for 1,37 timers coaching. Medlemmerne henvender sig typisk til ledercoachen med behov for afklaring af lederrollen eller faglige og personlige konflikter med medarbejdere. Langt de fleste forløb afsluttes med tilfredse medlemmer, der har mod på fremtiden – enkelte bliver henvist til yderligere psykologhjælp.

Advisory boards på lederområdet

Som led i hovedbestyrelsens beslutninger om langsigtet budgetholdbarhed er der lagt en række spor for, hvordan Socialpædagogerne i fremtiden kan have en endnu stærkere lederstemme, som synligt markerer sig på områder, der har lederens særlige interesse, og bidrager til udvikling af faglig ledelse og fremtidens socialpædagogiske arbejdspladser. Lederne spiller også en særlig rolle i Socialpædagogernes socialpolitiske og strategiske arbejde med kongresbeslutningen 'Socialpædagogernes faglighed forandrer liv'.

Som en del af de nye lederindsatser er det besluttet at oprette advisory boards, hvor ledere inddrages i forbundets arbejde med højaktuelle temaer inden for ledelse, socialpolitik og faglig udvikling af det socialpolitiske felt - temaer hvor vi ønsker at sikre en socialpædagogisk ledervinkel. Her kan ledere bidrage med input, eksempler og praksiskendskab og dermed bringe lederperspektiver mere direkte i spil i forbindelse med Socialpædagogernes politikudvikling og dagsordener, der er relevante for socialpædagogiske ledere.

Advisory boards med ledermedlemmer skal bidrage til at løfte kvaliteten i Socialpædagogernes arbejde på lederområdet og bredere på relevante politik områder – herunder som videns- og ressourcepersoner, der kan sættes i spil i forhold til pressen, på sociale medier, mv., når Socialpædagogerne udtaler sig. I løbet af efteråret 2024 afprøves disse advisory boards på følgende politisk aktuelle temaer: 'en styrket socialpædagogisk retning på pædagoguddannelsen' og 'et mere fokuseret, meningsfuldt og samordnet socialtilsyn'.

De unge er en vigtig målgruppe

Studieområdet er et vigtigt strategisk område for socialpædagogerne. Det er afgørende, at organisationen er relevant og attraktiv for både studiemedlemmer og nyuddannede medlemmer. Unge som bliver indmeldt hos Socialpædagogerne i deres studietid har et langt arbejdsliv foran sig, og deres medlemskab kan potentielt strække sig over mange år. I kongresperioden har Socialpædagogerne haft fokus på følgende indsatser:

Automatiseret e-mail flow til dimittender/nyuddannede

Resultaterne viser, at studerende og nyuddannede åbner mails fra Socialpædagogerne, og de finder vores indhold relevant, når det er tilpasset lige præcis hvem de er og hvor de er i livet.

Fysiske besøg på uddannelsesstederne

Indsatsen skal styrke relationen mellem fagforeningen og de unge. De enkelte kredse går selvstændigt til opgaven og den løses forskelligt fra kreds til kreds.

TR og AMR spiller en vigtig rolle i kontakten

Arbejdspladsudvalget har haft ansvar for at skabe tiltag, som sikrer systematisk kontakt mellem TR/AMR og de studerende. I 2023 svarer 94% af TR'erne, der har studerende i praktik, at de har været i kontakt med den studerende min. en gang.

Dimittendindsatsen har fået nyt design

Dimittendindsatsen er blevet gennemført i sin nuværende struktur i et samarbejde mellem Socialpædagogerne og BUPL. I 2022 fik indsatsen nyt design, og det har skabt et ensartet look på dimittendoplæggene.

Tryk overgang fra studerende til ny-i-job

Forbundssekretariatet har arbejdet med at skabe en digital redningsvest til de unge i overgangen fra studieliv til ny-i-job med guides, tryghedsmails og tillykke-kald. Resultaterne viser, at dimittenderne værdsætter telefonisk kontakt.

PLS

Pædagogstuderendes Landssammenslutning (PLS) organiserer studerende på pædagoguddannelsen. De afholder studiestartsmøde ifm. studiestart og praktikmøde forud for 2. praktik, hvor Socialpædagogerne deltager. Her bliver de studerende introduceret til fordelene ved at være en del af et fagligt fællesskab under deres studietid og i praktikkerne. De enkelte kredse samarbejder derudover på forskellig vis med PLS lokalt om øvrig tilstedeværelse og organisering på studiestederne. Socialpædagogerne er desuden til stede forud for valg af studieretning med faglige oplæg på specialeretningen og forud for dimission afholdes dimittendmøder.

Studerende som er medlem af PLS kan gratis blive medlemmer af Socialpædagogerne.

Kollektive ordninger giver medlemsfordele

Lønforsikring

Socialpædagogernes lønforsikring er en kollektiv lønforsikring, der sikrer medlemmet 80 % af sin løn de første 6 måneder som ledig. Socialpædagogernes lønsikring er en af de bedste og billigste i Danmark. I 2024 er ca. 28.500 medlemmer dækket af lønforsikringen. I perioden november 2022 til maj 2024 er der i alt blevet udbetalt ca. 18.200.000 mio. kr. Det enkelte medlem har i gennemsnit fået 4.310 kr. i lønsikring ud over dagpenge siden 2021.

Forsikringer

Alle medlemmer tilbydes en fordelagtig pris på indboforsikring hos Alka og 10% rabat på Alkas øvrige forsikringer. Unge medlemmer under 30 år kan få en særlig ungdomsforsikring til en af markedets laveste priser. I 2023 er der tegnet i alt 8.969 forsikringer hos Alka.

Forbrugsforeningen

Forbrugsforeningen er et betalingskort med automatisk optjening af årlig bonus. 3.132 medlemmer har i dag et kort hos Forbrugsforeningen, og i 2023 fik de samlet set 2.527.516 kr. tilbage i bonus. I 2022 fik de i alt 2.613.428 kr.

Pluskort

Pluskort er et fordelsprogram, der sikrer adgang til rabatter gennem en app. 13.087 medlemmer har Pluskort-appen. Heraf har 5.543 været aktive i appen inden for de seneste 3 måneder.

Økonomi og medlemsudvikling

I økonomisammenhæng skal medlemstal forstås på den måde, at kontingentindtægterne omregnes til antal heltidsbetalende medlemmer. Medlemstallet har i årene op til seneste kongres i 2022 ligget relativt stabilt. Men fra 2021 og frem til 2024 har der været medlemstilbagegang. Udviklingen er vist i diagrammet herunder. Tallet for 2024 kendes selvsagt ikke endnu, så det viste tal er det, som vi p.t. (august 2024) forventer som gennemsnit for i år.

Det faldende medlemstal har medført behov for omfattende økonomiske justeringer. Det har hovedbestyrelsen arbejdet med i

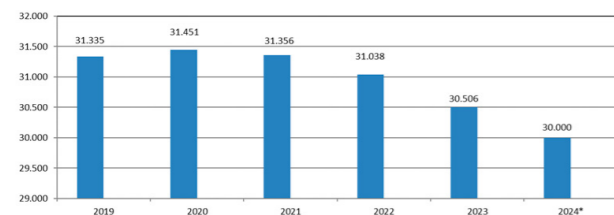
kongresperioden under overskriften 'langsigtet budgetholdbarhed'. Målet er at opnå budgetholdbarhed og en økonomi i balance i 2026, hvilket vil kræve besparelser størrelsesordenen 30-35 mio.kr. i hele organisationen.

Besparelserne har været under indfasning siden 2023, og selv om en del af målet er nået i 2023 og 2024, vil der fortsat være behov for meget væsentlige yderligere besparelser i 2025 og 2026.

Hovedbestyrelsen har samtidig med besparelserne og effektiviseringerne haft som pejlemærke at udvikle organisationen, så der tiltrækkes og fastholdes flere medlemmer. Det har

blandt andet betydet, at de faglige selskaber er nedlagt og erstattet af styrkede faglige og digitale tilbud. Vi har øget digitaliseringen og vores datagrundlag og har målrettet medlemskommunikationen. Og det lægges fra hovedbestyrelsen op til kongressen, at vi går fra 10 til 6 kredse og fremover afholder kongres hvert fjerde år. Arbejdet er godt i gang, men det vil være et fortsat fokus at spare penge samtidig med, at vi styrker vores relevans overfor medlemmerne og kommende medlemmer.

Figur 1: Medlemstal, omregnet heltid



Socialpædagogernes medlemstal er sammen med kontingentsatsen afgørende for forbundets økonomiske grundlag. Kontingentet er senest pristalsreguleret i 2024, hvor det blev sat op med i alt 22 kr. som en samlet regulering for 2023 og 2024, svarende til halvdelen af pris- og lønudviklingen. Før det har kontingentet stort set været holdt i ro i mere end 10 år. Det har betydet, at Socialpædagogerne i faste priser har haft et fald i indtægterne.

Formue og konfliktmidler

Socialpædagogerne er fortsat velkonsolideret. Driften er tilpasset indtægterne, og resultatet i årsregnskaberne for 2022 og 2023 har betydet, at det opsavede overskud har ligget stabilt set over kongresperioden 2022-2023.

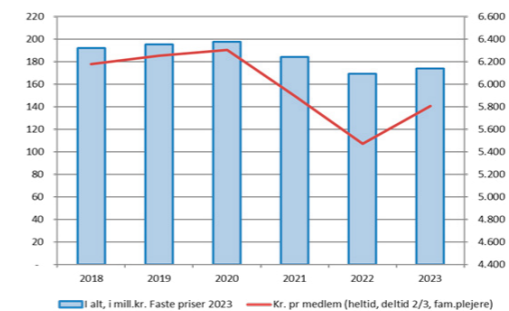
Opsparingen til konfliktformål, de henlagte midler, har også haft en tilfredsstillende udvikling. Udviklingen er vist for en 6-årig periode i nedenstående diagram. Tallene i diagrammet er i faste priser (2023 niveau).

Faldet i opsparingen fra 2020 til 2021 skyldes træk på henlæggelserne til medfinansiering af et nyt a-kasse- og medlemssystem. Faldet i 2022 skyldes kurstab på værdipapirerne, men det er mere eller mindre hentet hjem igen i 2023.

Målt per medlem er opsparingen faldet fra 2020 til 2023, og udgør nu 5.800 kr. mod 6.300 kr. i 2020. Faldet kan stort set tilskrives det nævnte træk til nyt a-kasse- og medlemssystem.

Kongressens målsætning for likvidt konfliktberedskab udgør 86,0 millioner kr. Den 1. januar 2024 udgjorde de henlagte midlers bankindestående og værdipapirer i alt 128 millioner kr.

Figur 2: Formue og konfliktmidler, 2018-2023



Politiske resultater

Forbedrede løn og arbejdsvilkår

Rigtige fagforeninger skaber rigtige resultater for medlemmerne. Og det lykkedes i dén grad i denne kongresperiode.

Først fik vi Lønstrukturkomiteens rapport, der sort på hvidt viste det, vi hele tiden havde sagt: at socialpædagogers løn ikke matchede vores uddannelsesniveau, de opgaver vi løser, og det ansvar, vi står med. Det var første skridt i den rigtige retning. Og så var vi med til at få regeringen til at tage ansvar for det store lønefterslæb visse steder i den offentlige sektor ved at afsætte ekstra midler i form af en trepartsaftale. De midler fik vi så forhandlet på plads som historisk og ekstraordinært store lønstigninger ved OK24. Der var med disse forhandlinger tale om den største samlet lønramme i 35 år og om meget store organisationspuljer på alle tre forhandlingsområder. Og for den hovedpart af socialpædagoger, som også er omfattet af trepartsaftalen om et lønløft til udvalgte grupper i den offentlige sektor, er der tale om lønstigninger på op mod 15 pct. over den toårige overenskomstperiode. Dette svarer til gennemsnitligt 5.800 kr. mere om måneden i løn inkl. pension og forbedringerne i de arbejdstidsbestemte tillæg for at arbejde om aften, natten og i weekenderne.

Dertil kommer en række andre forbedringer fra overenskomstforhandlingerne som fx ekstra store lønstigninger til studerende i praktik, udvidet barsel med løn, en opsparingsordning til frihed og forbedret vilkår for tillidsrepræsentanter.

Det er alt i alt et udtryk for en meget stor anerkendelse af socialpædagogerne som faggruppe, vores fag og vores fagområde. Medlemmerne kvitterede da også for OK24-resultaterne med et kæmpestort ja ved urafstemningen. Vi fik en stemmeprocent på 67 pct. – den hidtil højeste – og af dem stemte hele 93,2 pct. ja til overenskomstresultatet.

Flere penge til det sociale område

Det specialiserede socialområde er både fagligt og økonomisk trængt. Der mangler uddannede socialpædagoger, og støtten til de borgere, der har brug for vores støtte, bliver mange steder smurt tyndere og tyndere ud, fordi der mangler penge. Det er dårligt for borgerne, det er dårligt for arbejdsmiljøet, og det gør investeringer i fremtiden på vores arbejdspladser umulig, når der konstant er uro om økonomien. Derfor er det altid en del af det politiske arbejde at knokle for, at der afsættes flere penge til vores trængte område – det gælder både i forhold til økonomiaftaler, finanslove, psykiatriplan, SSA-reserve mv. Det er ikke en nem opgave, for socialområdet har det med at tabe til "mainstream velfærdsområderne" som skoler, daginstitutioner og hospitaler. Men vi knokler videre fra politisk aftale til politisk aftale for at gøre Christiansborg, kommunerne og regionerne opmærksomme på de faglige og økonomiske udfordringer på socialområdet.

Del 2

Politiske resultater til gavn for medlemmerne

På vej mod et uddannelseskrav

I maj 2024 blev der indgået en politisk rammeaftale for handicapområdet, som vi har fået sat store og vigtige fingeraftryk på. Aftalen udspringer af samarbejdsforummet 'Sammen om Handicap', som vi også har deltaget i. Det er første gang i årtier, at der kommer en samlet aftale for hele det specialiserede socialområde – det er både positivt og meget tiltrængt. Og for første gang nogensinde har vi en politisk aftale, hvor det tydeligt fremgår, at det er den socialpædagogiske faglighed, som er kernefagligheden på sociale tilbud – og også skal være det i fremtiden. Dermed er det uddannelseskrav, som også er en del af kongresbeslutningen 'Socialpædagogernes faglighed forandrer liv' et skridt nærmere at blive en realitet på et mindre arbejdsområde. For med aftalen har vi fået sat fokus på behovet for et uddannelseskrav, der sikrer høj socialpædagogisk faglighed på de sikrede tilbud for børn, unge og voksne, og som der skal følge finansiering med. Det er et godt og vigtigt sted at starte – men for os at se er det selvfølgelig kun begyndelsen, for hele det specialiserede socialområde bør omfattes af et uddannelseskrav.

Dokumentation af socialpædagogisk faglighed

I kongresperioden er der som følge af kongresbeslutningen 'Socialpædagogernes faglighed forandrer liv' arbejdet videre med at dokumentere betydningen af socialpædagogisk uddannelse og faglighed. I 2023 lavede analyse- og rådgivningsvirksomheden Rambøll en analyse for Socialpædagogerne med nye interessante resultater fra voksenområdet, som har fået afgørende betydning for at uddannelseskrevet er slået igennem på den politiske dagsorden. Undersøgelsen viste nemlig, at på botilbud med en stor andel af uddannede socialpædagoger har borgerne bedre trivsel, har de større sandsynlighed for at komme i arbejde og markant færre indlæggelser i psykiatrien. Tilsvarende viste en Rambøll-undersøgelse fra 2021 at på børn og ungehjem med stor andel uddannede socialpædagoger har anbragte børn og unge højere trivsel og klarer sig bedre i folkeskolen. Dokumentationen fra Rambøll-undersøgelser er blevet flittigt brugt af Socialministeren og flere socialpolitiske ordfører til at argumentere for, at der er behov for skærpede uddannelseskrav på det specialiserede socialområde.

Konkret blev det med rammeaftalen for handicapaftalen fra foråret 2024 slået fast, at Socialpædagoger er – og skal også være – den største faggruppe på socialområde og det er i første omgang besluttet, at der skal indføres uddannelseskrav på de sikrede tilbud til børn, unge og voksne. Uddannelsesmålsætninger er samtidigt sat ind som en del af et fremtidigt arbejdsprogram på det specialiserede socialområde.

Autorisation

I kongresperioden er der i tråd med beslutningerne i 'Socialpædagogernes faglighed forandrer liv' foretaget et indledende arbejde med at afdække muligheder i forhold til autorisation eller autorisationslignede ordninger for socialpædagoger. Vi har analyseret muligheder, fordele og ulemper ved forskellige autorisationsmodeller, indhentet viden fra aktører, der har været gennem lignende overvejelser og processer, ligesom vi har bragt spørgsmålet om autorisation på socialpædagogiske arbejdspladser til drøftelse i regeringens samarbejdsforum 'Sammen om Handicap'. Efter sonderingen vil det mere konkrete arbejde efter kongressen fortsætte i hovedbestyrelsen i en ny kongresperiode, hvor forskellige autorisationsmuligheder og de medfølgende økonomiske udgifter, ved eksempelvis en af Socialpædagogerne administreret autorisation, vil blive drøftet - og en plan for det videre arbejde med autorisation blive besluttet.

Tydelige aftryk i arbejdsmiljøaftale

I marts 2023 blev der indgået en stor arbejdsmiljøaftale mellem et bredt udsnit af Folketingets partier. Det er en aftale, hvor vi har sat et godt og vigtigt aftryk. Som det eneste konkrete arbejdsområde er forebyggelse af vold på botilbud særskilt nævnt i aftalen. Og i den indsats ligger bl.a. at Arbejdstilsynet og socialtilsynene skal styrke samarbejdet, så myndighedernes forskellige perspektiver kan forenes – til gavn for både arbejdsmiljø og faglighed. Der er også mange andre gode takter i aftalen. Bl.a. et fokus på lederne, som får bedre mulighed for at få hjælp til det psykiske arbejdsmiljø ligesom der er afsat midler til en stressindsats. Forebyggelse af ulykker har også fået et fokus i aftalen. Alle er små, men vigtige skridt på vejen til at styrke arbejdsmiljøet på socialpædagogiske arbejdspladser.



Indflydelse tæt på medlemmernes hverdag

For at styrke det lokale arbejde med at få flere uddannede socialpædagoger på de socialpædagogiske tilbud og forbedre medlemmernes vilkår og arbejdsmiljø er der som et nyt initiativ i perioden afsat midler til ansættelse af politiske konsulenter i kredsene som led i kongresbeslutningen 'Socialpædagogernes faglighed forandrer liv'. Det har 8 kredse valgt at benytte sig af. De politiske konsulenter arbejder sammen med de valgte politikere om at styrke den politiske interessevaretagelse gennem påvirkning af de kommunale budgetforhandlinger, møder med lokalpolitikere, professionsskoler mv. og større synlighed af de politiske resultater i kredsene.

Målet er, at indsatsen på sigt skal sikre flere uddannede socialpædagoger, bedre arbejdsmiljø og flere medlemmer.

Kongresbeslutningen 'Socialpædagogernes faglighed forandrer liv' har fået luft under vingerne gennem kredsens arbejde, der fx har resulteret i borgmesterrunder med fokus på økonomi, ressourcer, arbejdsmiljø og uddannede socialpædagoger, samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner om at tiltrække flere til pædagoguddannelsen, særlige indsatser for at flere plejefamilier har socialpædagogisk uddannelse, et styrket fokus på at sikre socialpædagogiske ledere på socialpædagogiske arbejdspladser, t-shirts med QR-koder på Folkemødet – for blot at nævne nogle få eksempler. Igen går bl.a., at Rambøll-rapporten udgør et solidt vidensfundament for kredsens arbejde, og rapportens konklusioner er blevet brugt i talrige konstellationer og en mangfoldighed af netværk og relationer. Tilbage står en fælles vurdering af, at viden og data styrker positionen som en relevant og løsningsorienteret spiller på det sociale område.

"Kongresprojektet har på flere niveauer styrket dialogen og fremmet flere samarbejdsfaldere med både politikere og tillidsvalgte."

- Opsummering af kongresprojekt set fra et kredskontor

"Vi er blevet mødt med stor imødekommenhed og en klar anerkendelse af, at der er en udfordring med andelen af uddannede, som der skal sættes ind over for. De har også opdaget, at Socialpædagogerne er en samarbejdspartner, og at vi gerne vil finde løsninger, fordi vi har en fælles interesse i at få flere socialpædagoger, så fagligheden kan blive styrket."

- Opsummering af kongresprojekt set fra et kredskontor

På arbejdspladserne har 'Socialpædagogernes faglighed forandrer liv' også fundet vej. Flere kredse bemærker, at de har brugt de tillidsvalgte som aktive ambassadører, som via kredsen er udstyret med viden om udviklingen inden for det specialiserede socialområde med fx Rambøll-rapporterne. Dermed blev de tillidsvalgte rustet til at understøtte kongresprojektet, fungere som ambassadører, samt anvende viden om sammenhængen mellem faglighed og arbejdsmiljø i de forskellige dialogfora, som de indgår i.

"Vi har givet vores tillidsrepræsentanter konkret, fagligt og forskningsmæssigt underbygget viden om den betydning og forandring, socialpædagogerne kan skabe. Det har de kunnet bruge på arbejdspladsen i rekrutteringssammenhænge, hvor de har kunnet vise og argumentere for, hvorfor det er vigtigt, at det er socialpædagoger, der løser socialpædagogiske opgaver"

- Opsummering af kongresprojekt set fra et kredskontor

En anden måde at styrke den socialpædagogiske faglighed på arbejdspladserne er gennem systematisk at arbejde med de kommunale og regionale budgetter i kredsen og dermed kunne klæde de lokale TR på til at få indflydelse på budgetterne gennem presse, høringsvar mv. I denne økonomiske argumentation er sammenhængen mellem uddannede socialpædagoger og diverse fordyrede konsekvenser af en lav andel flittigt brugt.

Betydningen af faglige miljøer på arbejdspladserne må ikke underkendes, lyder erfaringerne, og arbejdspladser med høj faglighed oplever generelt at have nemmere ved at rekruttere uddannede medarbejdere.

Også medlemmerne møder 'Socialpædagogernes faglighed forandrer liv' igennem den lokale fagforening. Der har været forskellige tiltag for at øge medlemmernes eget refleksionsniveau og lyst og evne til at formulere, hvilke forandringer i menneskers liv, de er i stand til at medvirke til med en socialpædagogisk tilgang – og hvordan socialpædagogernes helt konkret gør.

Styrkelse af den socialpædagogiske retning på pædagoguddannelsen

Mennesker med handicap, psykiske lidelser eller sociale problemer skal mødes af medarbejdere med rette faglighed, som (bl.a.) er uddannet til at yde dem faglig/socialpædagogisk støtte. Det kræver en bedre pædagoguddannelse, hvilket vi har arbejdet for længe. I vores politiske arbejde med at påvirke en kommende reform af pædagoguddannelsen holder vi et skarpt fokus på det, som er vores altoverskyggende mål: en ambitiøs, attraktiv og målrettet uddannelse med en styrket socialpædagogisk retning. Vi er optaget af uddannelsen indhold og kvalitet, og derfor er vi forberedt på forskellige scenarier. Vi gør os spilbare i den politiske proces, og vi er konstruktive og kommer med løsninger. Det, mener vi, er den rette vej til indflydelse.

Socialpsykiatri og psykiatri

Socialpædagogerne har i kongresperioden været meget engagerede i arbejdet med udmøntning af ti årsplanen for psykiatrien – bl.a. gennem vores deltagelse i det nationale psykiatriråd. Vi har haft som vores hovedprioritet at få sat fokus på, hvordan vi får den nødvendige kvalitet i socialpsykiatrien – herunder sammenhæng til behandlingspsykiatrien – så vi forebygger indlæggelser og sikrer borgere den rette faglige støtte. Vi har bl.a. via Rambøll-undersøgelsen dokumenteret, at på socialpsykiatriske botilbud med en større andel uddannede socialpædagoger er risikoen for behov for indlæggelse i psykiatrien markant lavere.

Vi har derudover – både via eget politiske arbejde og via vores deltagelse i Psykiatraliancen – bidraget til, at socialpsykiatrien har fået både mere fylde og er blevet flyttet op i den politiske prioriteringsrækkefølge. Vi har derudover sammen med andre gode kræfter været med til at lægge pres på for at få sikret et politisk løfte om en fuldt finansieret psykiatriplan.

Fokus på rekruttering og fastholdelse

Rekrutteringsudfordringer generelt og manglen på uddannede socialpædagoger specifikt har været et væsentligt tema i kongresperioden – herunder også i vores politiske arbejde og i forhandlingerne om trepartsaftalen og OK24.

En af de løsninger, vi har kæmpet for og fået indført med OK24 er at give flere socialpædagoger mulighed for at gå fra deltid til fuldtid, hvis de ønsker det. Her blev det nemlig aftalt, at kommunerne nu 'som udgangspunkt' skal slå alle ledige stillinger op som fuldtidsstillinger. Det er desuden aftalt, at deltidsansatte i kommunerne, der anmoder om ansættelse på fuldtid, skal tilbydes det i årene 2024, 2027 og 2030. Det er en løsning, vi er glade for, fordi den baserer sig på frivillighed. I regionerne bliver stillingerne allerede slået op på fuldtid, og man har mulighed for at komme på fuldtid, hvis man ønsker det.

Specialeplan som værn mod afspecialisering

Med den tidligere nævnte rammeaftale for handicapområdet er det bestemt, at der skal indføres en specialeplan på det specialiserede socialområde i indeværende regeringsperiode. Det har vi arbejdet for i mange år, så det er selvsagt en stor sejr for os – og ikke mindst for de borgere, vi arbejder med. En specialeplan skal fungere som et værn omkring de højt specialiserede socialpædagogiske arbejdspladser, fordi vi ved, at de på en række områder er særligt udsatte i forhold til faglig udvanding, lukning/nedlæggelse af pladser, mv. En specialeplan skal således styrke indsatsen over for mennesker med gennemgribende og komplekse handicap og sikre, at de får den rette faglige støtte – uanset hvor i landet de bor.

Magtanvendelsesregler fremhæver faglighed

Det er lykkedes at få sat nogle stærke fingeraftryk på revisionen af magtanvendelsesreglerne på voksenområdet. Helt overordnet er vi meget tilfredse med, at reglerne så tydeligt lægges vægt på, at borgerne skal mødes med socialpædagogisk faglighed og ikke magt. Der er næppe en lovgivning her i landet som så tydeligt anerkender og fremhæver betydningen af den socialpædagogiske faglighed.

Vi har derudover arbejdet hårdt for, at de nye regler bliver mindre bureaukratiske – og det er vi lykkedes med, bl.a. ved at få fjernet en række krav til unødige løbende registreringer. Vi har via en ihærdig politisk indsats også været med til at afværge nogle meget vidtgående lempelser af magtanvendelsesreglerne (bl.a. indelåsning af borgere i op til 10 timer).

På børne- og ungeområdet, hvor der gælder et andet regelsæt end på voksenområdet, har man samtidig ændret i den såkaldte Lov om Voksenansvar. Her har man bl.a. givet personale på børne- og ungehjem nye beføjelser til at anvende fysisk magt for at fratage anbragte børn og unge alkohol og euforiserende stoffer samt inddrage fx deres mobiltelefon. Socialpædagogerne har været kritiske over for de nye regler, da den socialpædagogiske indsats helt grundlæggende er afhængig af, at barnet eller den unge har tillid til personalet – en tillid man risikerer at bryde, når personalet bruger fysisk magt eller inddrage barnet eller den unges ejendele. Det kan opleves som et voldsomt indgreb og i nogle situationer være konfliktoptrappende. Vi ved, at solid faglig viden og indsigt – dygtige faglige miljøer – kan skabe gode tydelige resultater, når det fx handler om børn og unges digitale dannelse og opdragelse samt alkoholforbrug, og derfor er det kun i absolutte undtagelser, at der er brug for fysisk magtanvendelse. Vi har nu foreslået, at man foretager en grundig evaluering af lovændringerne på børne- og ungeområdet.

Barnets lov og et paradigmeskifte

Barnets Lov trådte i kraft 1. januar 2024 og markerer et vigtigt paradigmeskifte på anbringelsesområdet, som vi har en væsentlig aktie i. Loven slår nemlig fast, at udsatte børn og unge skal have den rette indsats til rette tid og gør dermed op med, at en anbringelse kun er sidste udvej. Det vigtigste skridt for os herefter er at sikre, at børnene og de unge så også bliver mødt af den rette socialpædagogiske faglighed på anbringelseshjemmene. Derfor er der en rød tråd mellem at sikre, at Barnets Lov bliver en succes og vores arbejde med bl.a. en national specialeplan, et uddannelseskraft og et løft af pædagoguddannelsen.

Som led i den politiske aftale om Børnene Først er der de seneste to år årligt udmeldt en pulje, der skal være med til at højne kvaliteten på børne- og ungehjem via kompetenceudvikling af medarbejderne. I Socialpædagogerne har vi arbejdet for, at flest mulige puljemidler er gået til meritpædagoguddannelse af medarbejdere uden relevant uddannelse og det er i høj grad lykkedes begge år.

Med Børnene Først har aftalepartierne også forpligtet sig på en reform af efterværnsindsatsen – nu kaldet ungestøtten – for anbragte børn. Socialpædagogerne har derfor de seneste år sammen med Dansk Socialrådgiverforening, Foreningen af Dag- og Døgntilbud, Børns Vilkår, De Anbragtes Vilkår og Bikubenfonden i vores fælles forum "Policy Lab" arbejdet for at udvikle nye politiske løsninger på, at flere anbragte unge får en bedre overgang til voksenlivet.

Derudover er ordentlige og stabile vilkår for plejefamilierne et meget væsentligt indsatspunkt for os – dog desværre uden at vi er kommet i mål med at lande en overenskomstlignende aftale med KL.

Fortsat fokus på habilitering

I kongresperioden har vi sat fokus på habilitering - både som begreb og som praksis. Formålet har været at sætte fokus på den koordinerede, helhedsorienterede og ofte livslange støtte, som mennesker med medfødte eller tidligt erhvervede handicaps har, dvs. de mennesker som rigtig mange socialpædagoger arbejder med og for, og som ikke kan forstås indenfor det populære begreb 'rehabilitering'. Det handler altså ikke altid om, at der skal være et udviklingsmål for borgerne, men også at målet for nogle mennesker er at vedligeholde funktioner og færdigheder – og dermed bevare muligheden for et liv med trivsel og mening ud fra den enkeltes perspektiv og funktionsniveau. Det sætter Socialpædagogerne fokus på bl.a. gennem i kongresperioden at have været medforfatter på et inspirationshæfte om habilitering og afholdt et seminar sammen med Rehabiliteringsforum Danmark.

Hjemløserreform implementeres

Med hjemløsereformen fra 2023 er der mange gode tiltag der betyder bedre støtte til hjemløse. Vi har været særligt tilfredse med at der er indført et økonomisk incitament til at kommunerne skal give bostøtte til hjemløse i overgangen fra herberger og forsorgshjem til livet i egen bolig. Samtidig er der sat midler af til flere billige boliger til hjemløse, så det skal blive muligt at følge "housing first" tilgangen. Socialpædagogerne følger omlægningen af hjemløseindsatsen gennem deltagelse i Det Nationale Partnerskab mod Hjemløshed.

Socialpolitisk topmøde

Igen i 2023 og i 2024 holdt Socialpædagogerne det årligt tilbagevende Socialpolitisk Topmøde, som altid har mange tilmeldte og skyder den socialpolitiske sæson i gang efter sommerferien. Her blev der sat fokus på vejen frem efter vigtige politiske aftaler og andre relevante emner på det sociale område, og der var inviteret centrale aktører til politiske drøftelser og relevante oplæg. Topmøde-konceptet har vist sig at være med til at positionere Socialpædagogerne som en afgørende socialpolitisk aktør over for relevante politikere samt øvrige interessenter på området.

Forbedringer af dagpenge og nytænkning af a-kasser

Det var en stor sejr for bl.a. socialpædagogers økonomiske tryghed, da Folketinget for første gang i mands minde vedtog at styrke dagpengesystemet. Den forhøjet dagpengesats kom med en reformpakke fra januar 2022 og med ikrafttræden fra 1. maj 2023. Med de nye regler stiger dagpengesatsen i de første tre måneder 3.840 kr. om måneden. Det lægges oveni den nuværende maksimale sats på 20.359 kr. om måneden. Begge beløb er før skat. Der blev dog desværre ved samme lejlighed indført en forringelse af dimittenders rettigheder i form af en halvering af dagpengeperioden (fra 2 til 1 års dagpenge) og reducerede dagpengesatser, hvis ledigheden varer udover 3 måneder.

På a-kasseområdet er der sket flere forbedringer for medlemmerne. Dels har a-kasserne fået mulighed for at afholde de fleste samtaler digitalt med ledige medlemmer, og dels gav en politisk aftale mere ansvar til a-kasserne, som har overtaget kontaktførelsen de første 3 måneders ledighed. Denne ændring er en udløber af det a-kasseforsøg, som Socialpædagogernes A-kasse har deltaget i, hvor der var stor tilfredshed med kontakten i de første måneders af medlemmernes ledighedsperiode.

Ligestilling

Socialpædagogerne har længe arbejdet på et varigt lønløft til Socialpædagogerne, og i 2021 lykkedes det at få nedsat en lønstrukturkomite. Dette endte ud i en treparts-aftale og efterfølgende OK24, der gav et historisk lønløft til omsorgsfagene og Socialpædagogernes medlemmer, hvilket er et stort skridt mod mere ligeløn.

Udover arbejdet udadtil, arbejder Socialpædagogerne også med ligestilling på andre måder for at fremme ligestillingsdagsordenen i et bredt perspektiv. Herunder udarbejdelse og behandling af ligelønsregnskab samt årlige temperaturmålinger ud fra forskellige ligestillingstemaer blandt Socialpædagogernes medlemmer. Socialpædagogerne deltager desuden i fælles arbejdsgrupper og ligestillingsaktiviteter i FH-regi.

Internationalt arbejde

AIEJI

Den socialpædagogiske faglighed er på dagsorden, også uden for Danmarks grænser. Socialpædagogerne deltager i et nordisk samarbejde med bl.a. Norge og Island, hvor uddannelse og faglighed er på dagsorden til gensidig inspiration og erfaringsudveksling. Derudover er Socialpædagogerens formand Benny Andersen valgt som præsident i AIEJI, en international organisation for socialpædagoger, der arbejder med at udvikle det socialpædagogiske arbejde og anerkendelsen af den socialpædagogiske faglighed. Hvert fjerde år afholder AIEJI verdenskongres for socialpædagoger. Den 19.-22. maj 2025 afholdes verdenskongressen i København, hvor der forventes 600 deltagere fra mere end 40 lande, alle med den socialpædagogiske faglighed til fælles.

IBS - International Børnesolidaritet

De forgangne år har budt på en masse spændende indsatser og nye tiltag i International Børnesolidaritet. Vores partnere har i løbet af året opnået en række positive resultater, som skaber positive forandringer for en bred skare af udsatte børn og unge i Latinamerika, og vi har startet to nye partnerskaber op i Costa Rica og Peru.

I 2023 lykkedes det at vinde to bevillinger, som har betydet masser af aktivitet i 2023, som fortsætter ind i 2024. Dels en bevilling fra Udenrigsministeriets Oplysnings- og Engagementspulje til at lave en dokumentarfilm om gadebørn, filmet af børnene selv, som lanceres på kongresserne i efteråret 2024 og forhåbentlig på dansk TV. Derudover har vi takket være støtten fra GLOBUS Puljen for Globalt Engagement, Uddannelse og Samarbejde haft et udvekslingsbesøg fra Bolivia efterfulgt af en studierejse for danske pædagogstuderende til Bolivia med det formål

at engagere danske studerende på pædagoguddannelserne i Holstebro og København i Verdensmålene og FNs Børnekonvention.

EPSU og PSI

Socialpædagogerne arbejder for fælles rettigheder for lønmodtagerne på tværs af grænser gennem et medlemskab af og deltagelse i det internationale politiske arbejde EPSU (European Public Service Union) og PSI (Public Services International). Og vi arbejder for at støtte lønmodtagere i andre lande, der ikke har det samme aftalesystem som os. I perioden har der været afholdt to kongresser, og vi har især arbejdet for at:

- Sikre frontmedarbejdere på tværs af landegrænser ved en eventuel ny pandemi, når der skal sikres køb af fx vacciner og værnemidler
- Styrke LGBT+-medarbejderes rettigheder på arbejdsmarkedet
- Sikre økonomien på tværs af landene, så den offentlige service skal ikke forringes. Det styrker sikkerhedsnettet under den enkelte lønmodtager, men sikrer også arbejdspladser på fx det sociale område
- Social retfærdig digitalisering på arbejdsmarkedet



SOCIALPÆDAGOGERNE