

SOCIALPÆDAGOGERNE

NORDSJÆLLAND

# GENERALFORSAMLING 2023



12. oktober 2023

Kl. 16.30 Indskrivning

Kl. 17 Spisning

Kl. 18 GF start

Pharmakon

Milnersvej 42

3400 Hillerød

# Dagsorden

- 1) Velkomst og formalia  
-Valg af dirigent, referent og stemmeudvalg
- 2) Kredsbestyrelsens beretning  
v/formand Lene Ek Christensen  
Derefter debat
- 3) Regnskab for 2022  
V/kasserer Thomas Svendsen
- 4) Indkomne forslag
- 5) Fremtidigt arbejde  
Forslag fra Kredsbestyrelsen
- 6) Budget for 2024  
Forslag fra Kredsbestyrelsen
- 7) Valg
  - Kredsformand
  - HB-medlem
  - Kreds næstformand
  - Kredskasserer
  
  - Kredsbestyrelse og suppleanter
  
  - Kritisk revisor
- 8) Eventuelt



## Forslag til Forretningsordenen – Generalforsamling 2023

1. Dirigenten leder valg af referent og stemmetællere.
2. Dagsordenspunkter behandles i den angivne rækkefølge.
3. Under debatten af dagsordenens punkter får medlemmerne ordet i den rækkefølge de indtegner sig hos dirigenten, der tydeligt skal annoncere talerens navn. Dirigenten har ret til at afvige talerrækken for opklarende bemærkninger.
4. Hver taler har maksimalt adgang til 10 minutters taletid ved første indlæg og maksimalt 3 minutter ved efterfølgende indlæg. Dirigenten kan stille forslag om, at taletiden begrænses yderligere eller udvides.
5. Talerne skal forholde sig til det foreliggende emne. Dirigenten kan fratage en taler ordet, hvis denne ikke holder sig til det diskuterede emne.
6. Generalforsamlingen eller dirigenten kan forslå indskrænkning af taletid eller afslutning af et punkt. Et sådant punkt skal straks sættes til afstemning.
7. Afstemning afgøres ved simpelt flertal. Ved stemmelighed bortfalder det stillede forslag.
8. Forlanges ordet til forretningsordenen, skal det oplyses til hvilket punkt.
9. Opstår der tvivl i forhold til denne forretningsorden, afgøres det af generalforsamlingen.
10. Ved personvalg er reglerne fastsat i forbundets vedtægter §11, stk. 7, og er som følger;
  1. *Valget foregår skriftligt*
  2. *Hvert medlem kan højst afgive et antal stemmer svarende til antallet af personer, der skal vælges, og kan kun afgive 1 stemme pr kandidat.*
  3. *Ved valg til enkeltposter kræves et absolut flertal. Det betyder, at valg til posterne som kredsformand og kredskasserer skal ske med mere end halvdelen af de afgivne stemmer. Herudover skal enkeltvalg af hovedbestyrelsesmedlem og kreds næstformand(mænd) ligeledes ske med mere end halvdelen af de afgivne stemmer.*
  4. *Ved øvrige valg er de kandidater der opnår flest stemmer valgt.*
  5. *Ved valg af kredsbestyrelsesmedlemmer og kongresdelegerede er de kandidater, der ikke opnåede valg, suppleanter i rækkefølge efter stemmetal.*
  6. *Valghandlingerne sker i henhold til følgende principper:*
    - *Ved stemmelighed foretages lodtrækning.*
    - *Blanke stemmer og "stemmer ikke" indgår ikke i optællingen af afgivne stemmer.*
    - *Hvis der kun er foreslået et antal kandidater svarende til det antal, der skal vælges, er de pågældende valgt uden afstemning.*

# Velkomst

De seneste to år har været anderledes, og på nogen stræk også hårde år. Begivenhederne i verden har påvirket vores hverdag voldsomt – både som mennesker og som socialpædagoger.

Corona-pandemien var en konstant tilstedeværelse på vores arbejdspladser og i vores hverdag, da generalforsamlingen 2021 fandt sted. Og den fortsatte vinteren igennem på fuld styrke, med de konsekvenser det havde for de mennesker vi arbejder med, og for vores hverdag.

Krigen i Ukraine har præget vores hverdag i snart halvandet år og inflationen har betydet voldsomme prisstigninger på fødevarer og ikke mindst el og varme. Det har påvirket vores arbejdspladser, og det påvirker os alle som mennesker.

Dagligdagen har i perioder været sværere både derhjemme og på arbejdspladsen, fordi pengene ikke rækker så langt. Uanset om det er budgettet på botilbuddet, eller husholdsbudgettet derhjemme.

Vi er nødt til at få set på vores løn. Lønstrukturkomiteens rapport viste tydeligt, at bl.a. socialpædagoger ikke får en løn, som matcher uddannelsesniveau og ansvar m.m.

De kommende overenskomstforhandlinger for det offentlige område så vigtige, for de fleste af os arbejder for kommuner og regioner og derfor er OK 24 en vigtig opgave for os alle.

I det sidste år har vores arbejdspladser fyldt mere i den offentlige debat, end de plejer. Desværre primært, fordi det specialiserede socialområde er presset. Flere mennesker har behov for støtte, og det presser de kommunale budgetter.

Konsekvensen bliver ofte, at vi skal løbe hurtigere, og det gør det sværere for os at bruge vores faglighed til at støtte og udvikle de mennesker, vi har med at gøre.

Vi har en meget stor opgave i at gøre konsekvenserne af kommunale budgetter for de mennesker tydelige for beslutningstagerne. For de kommunale nedskæringer har store konsekvenser for de mennesker, som har mest brug for fællesskabets hjælp.

Ligesom vi skal blive endnu bedre, til at få værdien af vores faglighed gjort tydelig - at vi med vores uddannelse forandrer liv, sikrer værdighed, livskvalitet og trivsel til mennesker, som andre har opgivet.

Når under halvdelen af de ansatte på de socialpædagogiske arbejdspladser for voksne i Nordsjælland er uddannede socialpædagoger, ja så bliver det lidt sværere at gøre en forskel for menneskers liv.

Der er kort sagt mange ting at tage fat på i de kommende år.

Og mens vi med rette kan tale om de sidste to år som svære, så skal vi huske hvor meningsfyldt det er at arbejde som socialpædagog. At se et menneske udvikle sig og blive gladere, fordi man kan bruge sin faglighed i hverdagen, gør arbejdet sjovt og givende.

Det skal det blive ved at være – og på generalforsamlingen skal vi snakke om, hvordan vi her i Kreds Nordsjælland kan være med til at sikre, at vores arbejde fortsat er verdens bedste.

Vi skal vælge de medlemmer, der skal stå i spidsen for vores kreds de næste år, og hvad der er vigtigst for os at arbejde med. Det bliver spændende.

Og så bliver det både sjovt og hyggeligt at mødes.

Jeg glæder mig til at se jer.

Lene Ek Christensen  
Formand,  
Socialpædagogerne Nordsjælland

# Beretning

## Lokale opfølgninger på kongresbeslutninger

### Kongresbeslutning – Vi er Socialpædagogerne

Synlige tillidsrepræsentanter er en nøgle til lokal organisering af medlemmer.

I Kreds Nordsjælland er der igangsat forskellige projekter, hvor tillidsrepræsentanterne har arbejdet med et projekt på deres konkrete arbejdsplads. Det har været i f.eks. Halsnæs, Lyngby-Taarbæk og Hillerød.

Et konkret eksempel er medarbejderundersøgelsen på CABAS i Helsingørskommune, hvor tillidsrepræsentanten bad alle kollegaer om at tilkendegive hvad der er godt og hvad der kunne være bedre ved arbejdspladsen. Det har givet en solid viden om styrker og svagheder, samt hvordan trivsel kan forbedres, hvilket der nu arbejdes med.

Et generelt problem i disse år, at alle er presset på deres arbejdspladser. Stigende behov og budgetter der ikke følger med, betyder at alle skal løbe lidt hurtigere hele tiden. Det gælder også tillidsrepræsentanterne, som nok har den "nødvendige" tid til at udføre deres hverv, men som også naturligt mærker presset på arbejdspladsen, hvilket gør det lidt sværere at være så synlig og udadvendt som man gerne vil.

## Netværk for medlemmer

Vi har arbejdet med tilskyndelse og støtte til lokale faglige netværk for familieplejere, ledere, ansatte i særlige stillinger, lærere osv., med det formål at give – også mindre medlemsgrupper – mulighed for at sparre med og inspirere hinanden på tværs af arbejdspladser.

## Medlemsarrangementer

Kredsen afholder forskellige faglige arrangementer, hvor man kan mødes på tværs.

F.eks. blev der holdt foredrag med psykolog og forfatter Dorthe Birkemose i marts 2023, om hvorfor menneskets motivation er centralt, og hvordan vi arbejder med det.

150 deltog og havde en rigtig spændende aften.



I efteråret 2023 holdt vi møde om OK24 for alle medlemmer, og den 1. november er der åbent medlemsmøde med "Unge stemmer fra virkeligheden i en verden, der kan være svær at begå sig i..." Med Sara Hauge og Nadia Engsi, der begge fortæller om at have psykiske udfordringer/sygdom tæt inde på livet og hvordan det er at få hjælp af "systemet".



## Kongresbeslutning – Vi for- mer det gode arbejdsmiljø

Fokus på ligestilling i forhold til lønstrategi, kønsfordeling, etnicitet og kønsidentitet.

For at få et bredere fokus på ligestilling – både centralt og lokalt i organisationen, ændres ligestillingsudvalget fra at have få udpegede kredsrepræsentanter til at have repræsentation fra alle kredse fra næste kongresperiode.

Kreds Nordsjælland er en af de nuværende repræsentanter i det centrale ligestillingsudvalg og har været med til at styrke fokus på ligestilling i bred forstand.

I efteråret 2023 laves der en medlemsundersøgelse, hvor ligestilling er i fokus. Både når det gælder køn, men også kønsidentitet, etnicitet, religion og handicap. Formålet er at afdække medlemmernes oplevelser og hvilke udfordringer, der er med ligestilling på arbejdspladserne, som et direkte input, så der også centralt hos Socialpædagogerne bliver et større fokus på ligeværd og ligestilling i bredere forstand.

Kreds Nordsjælland har, sammen med FOA Nordsjælland, 3F Frederiksborg og FH Hovedstaden, markeret 8. marts, og den manglende ligestilling. Kredsen har, og vil fortsat bakke op om og deltage i Priden, for at markere alles ret til at være hvem de vil, og deltog derfor i Prideugen 2023, både på Rådhuspladsen og i paraden.

Ligestilling er også vigtigt når det gælder løn. Der er manglende ligeløn, også på det socialpædagogiske område.

Derfor har kredsen fokus på netop ligeløn i de lokale lønforhandlinger, som et centralt element i den lokale lønstrategi.

Større opmærksomhed og fokus på arbejdsmiljøet på de socialpædagogiske arbejdspladser har været vigtigt i perioden.

Vi oplever, at medlemmerne har mere travlt rundt omkring på arbejdspladserne. Fordi behovet for støtte til både børn, unge og voksne er stigende, mens bevillinger i bedste fald holdes i ro og nogle gange direkte falder. Det betyder at man kommer til at løbe stærkere, og have mere travlt for at levere den faglighed socialpædagoger er uddannet til, og som de brænder for.

De stigende dokumentationskrav gennem en årrække betyder at vores opgaver forandrer sig. Med mindre fokus på det relationelle og mere på det administrative. Samtidig er der også en tendens til, at der kommer et mere sundhedsfagligt syn på borgeren, hvilket kan betyde et svækket socialpædagogisk fokus.

Kredsen har arbejdet med forskellige tiltag.

Der er kommet vejledning om stresshåndtering i perioden, som der desværre er øget behov for. Ligesom der fortsat er fokus på det psykiske arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljørepræsentanterne skal tættere på kredsen, så arbejdet med arbejdsmiljøet opleves som tydeligt og relevant.

Medlemmer, som er arbejdsmiljørepræsentanter, inviteres sammen med tillidsrepræsentanterne til lokale netværksmøder. Ligesom der i kredsen afholdes fælles internat for både tillids – og arbejdsmiljørepræsentanter, senest den 19.-20.juni 2023, hvor ca. 40 TR´ere & AMR´ere mødtes til et fælles internat.

Kredsen har arbejdet på at få flere medlemmer, som også er arbejdsmiljørepræsentanter med i HovedMed. Det er sket i nogle kommuner og i Region Hovedstaden, og vi arbejder på at øge antallet.

Kredsen har arbejdet for bedre vilkår for arbejdsmiljørepræsentanterne, herunder at sikre honorering af AMR-arbejdet, hvilket er sikret i bl.a. Region Hovedstaden.

## OK 23

Overenskomstforhandlingerne i 2023 for det private arbejdsmarked kom i mål med pæne lønstigninger, som på sigt kan indhente inflationen. Forhandlingerne foregik på baggrund af en rekordhøj inflation, prisstigninger på både fødevarer og ikke mindst el, som løbende udhulede lønnens værdi.

Samtidig ville regeringen ensidigt fjerne Store Bededag som fridag, hvilket gav massiv modstand i fagbevægelsen – og i befolkningen som helhed.

Det lykkedes på trods heraf at lave aftaler med gode resultater.

Resultatet blev godkendt af medlemmerne på det private område med en høj Ja-procent (89%).

Resultaterne for OK23 kommer til at lægge rammerne for OK24 for alle offentligt ansatte, som allerede er skudt i gang med indhentning af OK-krav hos medlemmerne.

**[Se resultaterne for OK23 her:](#)**

Kredsen har arbejdet med at implementere resultaterne lokalt på de private arbejdspladser.

## Faglighed forandrer liv

***Rambøll har for Socialpædagogerne undersøgt betydningen af uddannede socialpædagoger.***

[Uddannede socialpædagoger på det specialiserede socialområde, Rambøll 2023 \(sl.dk\)](#)

[Udsatte klarer sig bedre på botilbud med højere andel socialpædagoger \(sl.dk\)](#)

[Betydning af uddannede socialpædagoger på socialområdet \(sl.dk\)](#)

I Nordsjælland, lige som på landsplan, er kun halvdelen af de ansatte på voksenområdet uddannede socialpædagoger. Omkring 20% af den ansatte har ikke nogen relevant uddannelse.

På børneområdet er kun omkring 60 % uddannede socialpædagoger, og her har 15-20% ikke nogen relevant uddannelse.

På begge områder har resten af de ansatte en anden relevant uddannelse end den socialpædagogiske.

Det har selvfølgelig konsekvenser for den støtte som kan gives, og den udvikling som kan ske for de mennesker socialpædagogerne arbejder med.

Det er vigtigt for arbejdsmiljøet og for muligheden for at bruge sin faglighed fuldt ud, at der er flere uddannede socialpædagoger på arbejdspladserne.

Det er dog ikke sådan, at der er mange arbejdsløse socialpædagoger at tage af, for ledigheden er lav. I september 2023 er der 75 medlemmer i Nordsjælland, som er ramt af ledighed helt eller delvis.

Høj faglighed forandrer arbejdspladserne.

Kredsens faglige arrangementer er med til at skabe nysgerrighed hos den enkelte overfor udvikling af egen faglighed. Det er vigtigt, fordi høj faglighed på en arbejdsplads er med til at løfte både indsatsen og den enkelte medarbejder, samt med til at skabe bedre udvikling for den enkelte borger og for den enkelte socialpædagog.

Faglig ledelse er vigtig på den enkelte arbejdsplads, fordi god faglig ledelse skaber mulighed for sparring, retning og et stærkt fagligt miljø.

Derfor har kredsens arbejdet med lokale faglige initiativer, og haft mulighed for at støtte faglige arrangementer på arbejdspladsniveau.

5 af kredsens arbejdspladser har fået støtte fra den lokale faglige initiativpulje. Der har været positive tilbagemeldinger fra de afholdte arrangementer.

***De arbejdspladser, som fik støtte på 10.000 kr.:***

***Trollesbro, Hillerød***

***Socialpsykiatrien, Egedal***

***CABAS, Helsingør***

***Bofællesskabet Lykke Marie,  
Slangerup***

***Familiehuset, Hørsholm***

***(lukkede desværre lukket inden arrangementet kunne afholdes)***

## **Andre aktiviteter**

Kredsens har arbejdet med at få valgt fællestillidsrepræsentanter (FTR) i flere af kredsens kommuner. Formålet er at styrke TR-gruppen og at få fagforeningen til at fremstå tydeligere for medlemmerne på arbejdspladserne. Samtidig er det en mulighed for at styrke det strategiske MED-arbejde, det politiske arbejde med faget og den socialpædagogiske faglighed.

Det er ved at lykkes i flere kommuner at få valgt FTR'ere, og det er en indsats som skal fortsættes i den kommende tid.

Kredsens arbejder hårdt på at indgå flere overenskomster på private arbejdspladser og dermed skabe bedre vilkår for medlemmerne på disse arbejdspladser – herunder bedre rettigheder og mere overskuelige løn- og arbejdsvilkår.

I Kredsbestyrelsen har vi oprettet flere lokale udvalg, udover de nuværende to udvalg.

Vi har oprettet Uddannelsesudvalget og Overenskomstudvalget, som fungerer ved siden af Kommunikationsudvalget, og Udvalget for medlemsmøder og medlemsaktiviteter.

Alle medlemmer er velkomne til at deltage, og aktivitetsniveauet i udvalgene afhænger naturligvis af hvor stort et engagement der lægges i arbejdet.

***Er du interesseret i at være med i et udvalg, kan du kontakte kredsformanden eller næstformanden for mere information på [Nordsjælland@sl.dk](mailto:Nordsjælland@sl.dk)***

Kredsens sætter fokus på og udvikle pædagoguddannelsen, fordi socialpædagogiske indsatser kræver socialpædagogiske kompetencer og uddannelse.

Det sker på bla. Københavns professionshøjskole i Hillerød, hvor kredsens løbende har kontakt og dialog med ledelse og undervisere, med henblik på at synliggøre Socialpædagogerne og de socialpædagogiske kompetencer.





Kredsen har arbejdet for at faget kommer tættere på de studerende på professionshøjskolen, gennem tilstedeværelse og arrangementer m.m.

Vi samarbejder med BUPL-Nordsjælland, omkring fagbevægelsens synlighed overfor de studerende.

I sommeren 2023 så vi endnu en gang at antallet af ansøgere til pædagoguddannelsen falder - for femte år i træk.

Det er problematisk i en situation hvor der over alt i landet – også i Nordsjælland, er mangel på uddannede pædagoger på socialpædagogiske arbejdspladser og i dagtilbud. Derfor skal der investeres i bedre løn og arbejdsforhold for (social) pædagogerne.

Samtidig skal selve uddannelsen gøre langt mere attraktiv ved bl.a. at investere i flere timer, bedre studiemiljø og skærpet faglighed.

Dette sker næppe før der kommer en ny revideret/reformeret uddannelse.

Pædagoguddannelsen har hængt i den politiske bremse i en årrække, hvor der ikke har været vilje til at tage den nødvendige debat og de nødvendige skridt, samt at investere de nødvendige penge i at løfte pædagoguddannelsen for alvor.

Man skal dog bemærke sig, at den nylige aftale om indretning af universitetsuddannelserne også har en henvisning til en ny pædagoguddannelse. Den antyder, at der faktisk kommer et udspil til en ny pædagoguddannelse fra regeringen inden alt for længe.

Det er dog endnu ikke afklaret, hvilken vej det politiske flertal vil med pædagoguddannelsen, herunder hvilken grad af specialisering der vil blive tale om.

Socialpædagogerne arbejder for en pædagoguddannelse med en styrket specialisering i social og specialpædagogik, bedre sammenhæng mellem undervisning og praktik og plads til fordybelse.

I mellemtiden arbejdes der hårdt på at få flere studerende til uddannelsen, herunder flere studerende der kommer ind ad andre veje end de vanlige.



Overvejer du at søge ind?

Der arbejdes med meritpædagog (eller sporskiftemodellen), som er ved at blive en alternativ vej til at blive (social) pædagog.

Desværre har KL i januar meddelt kommunerne, at man ikke har hjemmel til at betale løn under uddannelsen til pædagogmedhjælpere, der ønsker at tage uddannelsen. Det har, til ingens overraskelse, konsekvenser for ansøgertallet.

En ny opkvalificeringspulje fra staten til kommunerne kan bruges til f.eks. lønudgifter til personale under opkvalificering, i det omfang kommunen vurderer behov herfor. Det kan måske give mulighed for flere meritpædagoger.

***Vi skrev på Facebook:  
"Ekstra penge til pædagoguddannelsen skal ikke blive en sovepude!"***

**Man skal dog være opmærksomhed på, at puljen er givet til opkvalificering på dagtilbudsområdet!**

Der er også efteruddannelsesindsatser finansieret gennem kompetencefonde, som i OK21 blev afsat midler til, for perioden 2021-24.

Parterne bag Kompetencefonden



## Samarbejde med andre fagforeninger

Kredsen er aktiv i det lokale samarbejde i regi af FH-Hovedstaden, der også omfatter Nordsjælland.

Samarbejdet med FH's lokaludvalg handler om erfaringsudveksling og gensidig støtte, men også fælles arrangementer, som lokale vælgermøder op til folketingsvalget, deltagelse i Kronborgstafetten, fælles kulturelle arrangementer m.m.

## Folkemødet

Kredsen deltog igen i 2023 med en delegation på Folkemødet på Bornholm. Tre medlemmer af kredsbestyrelsen deltog og overværede socialpolitiske debatter, fik kontakter, indgik i diskussioner, plejede netværk og snakkede med andre socialpædagoger fra hele landet.

Kredsbestyrelsen vurderer, at deltagelse i folkemødet giver både faglige og politiske input og kontakter. Vi arbejder derfor med deltagelse igen i 2024.



## Kredsen, kommunerne og Regionen

### Borgmesterbesøg

Efter kommunalvalget i november 2021 var kredsens formand og næstformand rundt i en række kommuner og i regionen, og præsenterer de socialpædagogiske dagsordener for ny- og genvalgte borgmestre.



Vi talte om de udfordringer kommunerne står i bl.a. økonomien på det specialiserede socialområde, fastholdelse og rekruttering af medarbejdere, vigtigheden af fagligt uddannede ansatte medarbejdere, uddannelse af ufaglærte f.eks. via merit, socialpædagogernes arbejdsområder, kommunens brug af private bosteder og opholdssteder uden overenskomst og meget mere.

Der blev på møderne vist interesse for at få erhvervspraktikanter ind på sociale tilbud, som Geelsgårdskolen eller Jonstrupvang.

## Den lokale økonomi er i fokus i disse år— også i Nordsjælland

9 ud af 12 nordsjællandske kommuner genåbnede deres budgetter i foråret 2023, med henblik på at finde besparelser på de ellers nyligt vedtagne økonomiske rammer.

Baggrunden for de økonomiske trængsler er udgifterne til flygtninge fra Ukraine, inflationen, der som bekendt også rammer offentlige indkøb, prisstigninger på el og varme og det specialiserede socialområde, som i alle kommuner oplever øget behov og dermed overskridelser af i forvejen stramme budgetter.

Det har betydet, at der er gennemført besparelser i en række kommuner, også på de socialpædagogiske tilbud.

I langt de fleste kommuner er det specialiserede socialområde i forvejen underbudgetteret ift. behovet, og det kan mærkes.

Eksempelvis besluttede kommunalpolitikere i Hørsholm i efteråret 2022, at lukke Familiehuset, hvor socialpædagoger og psykologer ydede støtte og familiebehandling til børn, unge og deres familier.

Lukningen er et voldsomt slag mod det forebyggende arbejde overfor børn, unge og familier.

Socialpædagogerne advarede mod konsekvenserne. Og gennem aktindsigt kunne vi fortælle, at der ikke er nogen form for vurderinger af, hvad lukningen vil betyde for de familier som har behov for hjælp og støtte, og ej heller af de langsigtede (økonomiske) konsekvenser af at skære det forebyggende arbejde væk.

Vi fik sat fokus på sagen, skabt kontakt til politikere, og forhåbentlig været med til at gøre det sværere at træffe beslutninger uden reelt grundlag fremover i Hørsholm.

Også regionens økonomi er hårdt presset.

Kreds Nordsjælland er med i FOS – samarbejdet mellem alle de faglige organisationer i Region Hovedstaden.

Her udveksles og koordineres der i forhold til arbejdet med regionen og de stadig snævrere økonomiske rammer for såvel sundhedsvæsenet, psykiatrien og de sociale tilbud.

Kreds Nordsjælland var med i det fælles opråb til regeringen i juli 2023, hvor repræsentanter for 40.000 ansatte sagde fra og fortalte regeringen, at man er ved at ødelægge sundhedsvæsenet, psykiatrien m.m. med de alt for snævre økonomiske rammer der gives.



Socialpædagogerne i Nordsjælland og Storkøbenhavn havde også møder med forskellige regionspolitikere om fokus på fastholdelse af medarbejdere i psykiatrien, og de generelle forhold for psykiatrien.



I efteråret 2023 vedtages budgetterne for 2024. Mange steder lægges der op til forringelser og stramninger på vores arbejdspladser.

Budgetterne for 2024 vedtages på baggrund af aftalen mellem staten og KL om kommunernes økonomi, som blev indgået i forsommeren.

Aftalen tager desværre ikke højde for den forventede stigning i behovet for særlige sociale indsatser. Faktisk mangler der flere milliarder i blot at kompensere kommunerne for inflation, øgede udgifter m.m.

Derfor er rammerne for de fleste kommuner for små til at sikre, at man kan videreføre den lokale velfærd på det samme niveau som i dag.

I stort set alle kommuner sidder lokalpolitikere derfor og prøver at finde måder at effektivisere på, samtidig med at der oftest også overvejes nedskæringer.

Kredsen har en stor opgave i at hjælpe lokale medlemmer, TR'ere og HovedMED-repræsentanter i at kunne gøre konsekvenserne af nedskæringer klare og tydelige overfor de valgte og offentligheden, ligesom kredsen kan hjælpe med at etablere politisk pres, hvis det er muligt og nødvendigt.

## Kredskontorets arbejde

Kredskontoret hjælper medlemmerne med de problemstillinger, som ikke kan løses på den enkelte arbejdsplads og af den lokale tillidsrepræsentant.

Det er sagsbehandling for det enkelte medlem, og kan handle om at fra løntjek, til bistand ifm. tjenstlige samtaler og meget mere.

På en arbejdsplads (Sølager) i kredsen, blev der konstateret i sommeren 2022, at der i årevis ikke er betalt korrekt i henhold til lokal og central arbejdstidsaftale. Efter en gennemgang af lønsedler har Socialpædagogerne indgået aftale med arbejdsgiveren om efterbetaling af løn til de ansatte, for perioden sommeren 2017 og frem til i dag. Det kan være betydelige beløb for den enkelte pædagog og pædagogmedhjælper. Der følges op overfor Regionen.

Et andet eksempel handler om en familieplejer, der efter et løntjek på landskonferencen for familieplejere fik mistanke om, at hun fik markant mindre udbetalt i vederlag end hun skulle. Kredskontoret gennemgik lønsedler m.m. og hun har nu fået næsten en halv million, samt 10.000 mere om måneden fra kommunen.

**I har mødt os mange gange i 2022.**

**Kredsen har haft over 90 forskellige medlemsrettede møder og arrangementer i 2022.**

**Alt fra medlemsmøder, netværkmøder, foredrag og cafeer, møder for tillidsvalgte og så videre.**

**I 2022 behandlede kredskontoret 490 faglige personsager, minus de lønsager, som er fortløbende og oprettet før 2022. Bl.a.:**

- 110 afskedssager
- 14 familieplejesager (som ikke falder ind under de andre typer sager)
- 82 sygdomssager
- 41 nye lønsager
- lønforhandlet for 83 ledere.

**Kredskontoret har haft personaleforandringer i løbet af 2022-23.**

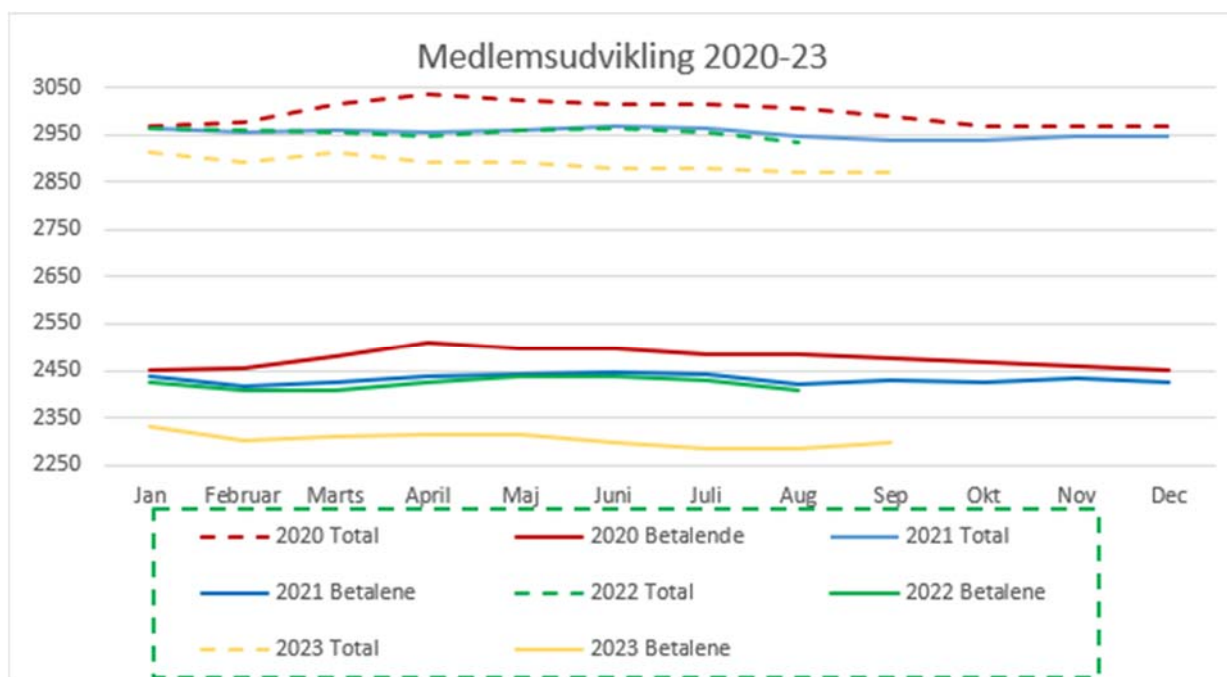
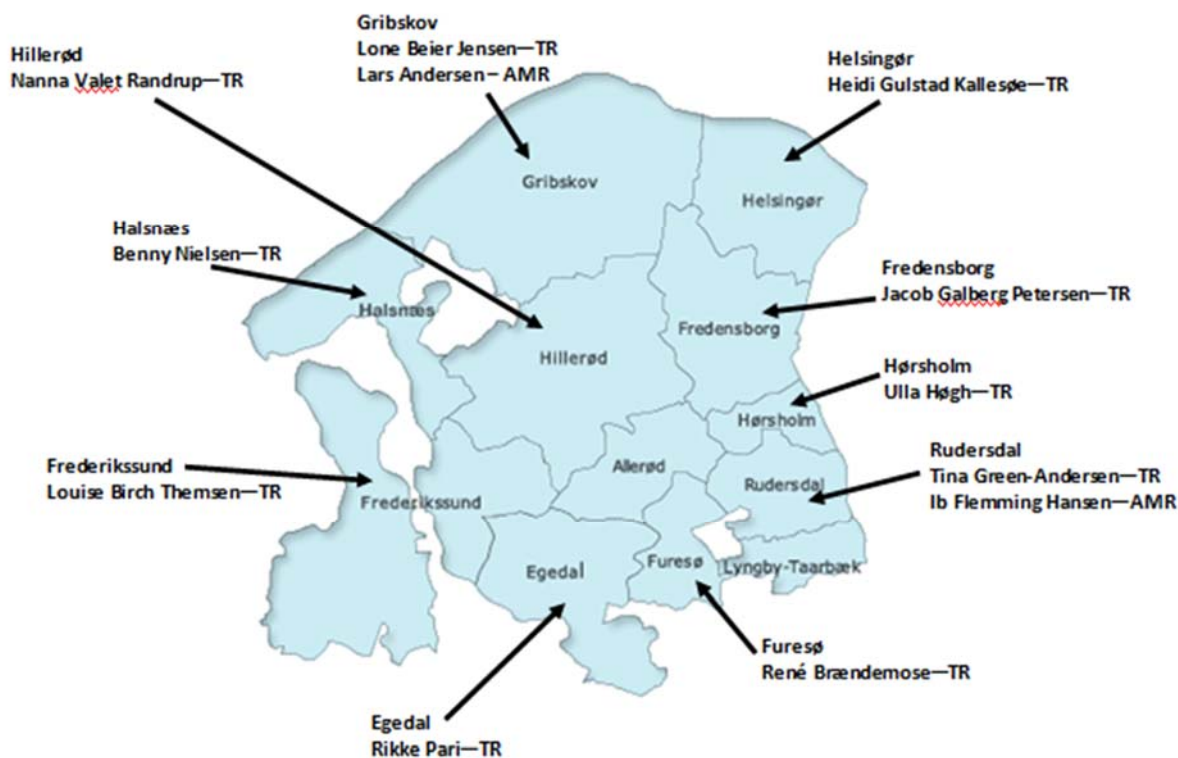
**Det hænger blandt andet sammen med, at erfarne medarbejdere har valgt at gå på pension, samt generalforsamlingen har valgt at prioritere en 2-årig ansættelse af en faglig sagsbehandler., hvilket er gennemført.**

**Desuden er der ansat en politisk konsulent. Kontoret består i dag af;**

- 3 faglige konsulenter
- 1 faglig sagsbehandler
- 2 administrative medarbejdere
- 1 politisk konsulent
- Kredsformand og kreds næstformand, begge frikøbte

## Fakta om Kreds Nordsjælland

Kreds Nordsjælland har 12 medlemmer af 10 kommuners Hoved-Medudvalg. Og er repræsenteret i Region Hovedstadens Medudvalg.



# Fremtidigt arbejde

## Faglighed forandrer liv

En af de store opgaver i den kommende periode er det fortsatte arbejde med at udmønte kongresbeslutningen [Faglighed forandrer liv](#).

Baseret på det faktum, at socialpædagogisk arbejde kræver socialpædagogisk faglighed - skal der arbejdes på mange fronter med *uddannelseskra-  
vet*.

### UDANNELSESKRAVET

*Uddannelseskra-  
vet betyder, at  
Det skal være en forudsætning for  
at kunne godkende og drive soci-  
alpædagogiske tilbud, at leder og  
medarbejdere er uddannede soci-  
alpædagoger. Ansættelse af andre  
fagligheder skal ske efter en kon-  
krete vurdering.*

Arbejdet foregår på flere arenaer, og på mange måder:

- [Medlemmerne](#)
- [Arbejdspladserne](#)
- [Den politiske arena](#)

Kredsens arbejde med at synliggøre værdien af det socialpædagogiske arbejde skal have mere fokus i den kommende periode.

Det socialpædagogiske arbejde – særligt på voksenområdet – skal italesættes, så værdierne i arbejdet bliver meget synlige. Blandt andet for rekruttere nye socialpædagoger.

Derfor skal der samtidig tænkes ud af boksen for at tiltrække nye generationer eller andre grupper, der normalt ikke ville tage en pædagogisk uddannelse.

[Vi kommer ingen vegne uden faglighed \(sl.dk\)](#)

[Fagligt fællesskab skal sikre flere ud-  
dannede socialpædagoger \(sl.dk\)](#)

*Det er centralt at gøre den socialpæ-  
dagogiske faglighed tydeligt for omver-  
denen.*

*For at vise, hvad faglighed formår –  
nemlig at forandre liv, og skabe udvik-  
ling.*

*Det handler både om at skabe fokus  
på udviklingspotentialer og værdien af  
den socialpædagogiske faglighed over  
for offentlighed og beslutningstagere, i  
forhold til at investere i velfærd og ud-  
vikling, fremfor at se det specialisere-  
de område som en byrde.*

*Og samtidig understrege forandrings-  
potentialer i det faglige møde med det  
enkelte menneske, og det menings-  
fyldte og givende i at være en del af  
dette. Ved at højne respekten for faget  
gøres det også mere attraktivt at søge  
ind til.*

*Forbundets kampagner og indsatser er  
blevet understøttet, og fremover skal  
der være et stærkt lokalt fokus på den  
socialpædagogiske faglighed.*

Arbejdet med "Faglighed forandrer liv" vil i Kreds Nordsjælland blandt andet komme til udtryk således:

- Gennem faglige netværk, herunder arrangementer som skal give mulighed for fordybelse.
- Sætte fokus på behovet for tid og rum til den lokale faglighed overfor den enkelte arbejdsplads og kommuner/region.
- Arbejde sammen med kommuner, region og Professionshøjskolen i Hillerød om at få flere til at søge Merit/sporskifte-pædagoguddannelsen.
- Gøre faget og arbejdspladserne attraktive, for at kunne udfolde faglighed, og samtidig styrke rekrutteringen.
- Gøre fagligheden tydelig overfor kommuner og region, blandt andet i forhold til budgetprioriteringer m.m.

## Socialpædagogernes økonomi

Socialpædagogernes økonomi er presset.

Dels har kontingentet været holdt i ro i en årrække, selvom udgifterne er steget, på grund af udviklingen i priser og lønninger og samtidig oplever Socialpædagogerne et vigende medlemstal.

Derfor drøftes det i såvel Hovedbestyrelsen, som i kredsene, hvordan der på sigt kan skabes en stabil økonomi, som basis for en stærk og relevant fagforening.

Disse drøftelser kan med tiden få betydning for strukturen i Socialpædagogerne.

Den vigtigste indsats er at gøre Socialpædagogerne så synlig og relevant for alle der arbejder inden for det socialpædagogiske felt, at endnu flere melder sig ind i den kommende tid. Dette er også en vigtig prioritet i kredsens arbejde.

## Særlige lokale prioriteter i Kreds Nordsjælland

### Større synlighed

Vi vil arbejde for at være mere synlige overfor både omverden og medlemmer.

Det drejer sig blandt andet om at give medlemmerne flere informationer, som er relevante og brugbare, f.eks gennem:

- Flere nyhedsbreve,
- Klæde tillidsvalgte bedre på til at kunne kommunikere direkte på den enkelte arbejdsplads.
- (Mere) Kommunikation til medlemmerne via de sociale medier.

Vi vil også være mere synlige i offentligheden, og derved også mere synlig for det enkelte medlem:

- Strategisk brug af sociale medier
- Indlæg i den offentlige debat

## TR-valg

Kredsen vil fortsat arbejde for at der er tillidsrepræsentanter på alle arbejdspladser. Derfor vil vi blandt andet:

- Igangsætte valg af tillidsrepræsentanter på arbejdspladser hvor der ikke er nogen
- Informere om muligheder og opgaver for en TR
- Give tillidsrepræsentanterne så gode rammer som muligt, herunder hjælp og støtte i konkrete sager.
- Øge den enkelte tillidsrepræsentants kompetencer når det gælder løntjek, arbejdstid, lønforhandling m.m, gennem lokal sparring og temamøder.

Samtidig vil kredsen arbejde for at få valgt flere Fælles TillidsRepræsentanter (FTR).

## Lokalpolitisk aktivitet

Vores hverdag bestemmes i meget høj grad i kommunerne og regionen. Derfor er det vigtigt at kredsen fortsat er i dialog med beslutningstagere i såvel kommuner, som region.

Vi vil:

- give beslutningstagere viden om socialpædagogernes virkelighed kompetencer
- styrke samarbejdet mellem kommuner, region og Kredsen.
- påvirke politiske beslutninger, så også de udsatte prioriteres politisk og økonomisk.



Vi vil i de kommende to år følge op på de borgmesterbesøg, som blev afholdt i en række kommuner i den forgangne periode.

De økonomiske rammer omkring vores arbejdspladser, og indsatsen overfor de mest udsatte borgere, er helt afgørende.

Derfor er vi – og vil være aktive omkring kommunernes og regionens budgetter.

Vi er aktive og vil hjælpe medlemmer, tillidsvalgte og medlemmer af Hoved-Med i arbejdet med budgetter, samt aktivt forsøge at påvirke budgetprocesserne.

Arbejdet med den kommunale og regionale økonomi er en prioritet gennem hele den kommende periode.

## Ligestilling og ligeløn

Arbejdet for ligestilling er et vigtigt område for Kredsen.

Ligeløn er en prioriteret del af kredsens fokus i lokale løsforhandlinger og vi vil arbejde for at sikre, at alle medlemmer oplever respekt og ligeværd, uanset køn, alder, etnicitet m.m.

Kredsen bakker op om 8. marts, Copenhagen Pride og andre arrangementer, der fremmer ligestilling.



## Familieplejerne

Familieplejerne har som gruppe særlige udfordringer, bla. i forhold til aflønning og arbejdsforhold.

Kredsen vil understøtte netværksarbejde, erfaringsudveksling m.m. mellem familieplejerne og bakke op om kravet om ordnede aftaleforhold mellem familieplejerne og kommunerne.

## OK24

Til næste år skal der indgås nye overenskomster for alle offentligt ansatte. Og det inkluderer rigtig mange socialpædagoger.

Det er en vigtig overenskomst der skal indgås, fordi den sætter rammen for vores løn, arbejdsforhold og dermed for vores hverdag som socialpædagoger.

På mange arbejdspladser mangler vi kollegaer, og det gør vores muligheder for at udvikle og hjælpe borgerne mindre.

Vores løn halter også efter pga. inflation og prisstigninger, og det gør hverdagen lidt sværere for mange socialpædagoger.

Overenskomstforhandlingerne i 2024 kommer til at ske på baggrund af blandt andet Lønstrukturkomiteen, som kom med sin rapport før sommerferien. Konklusionerne i rapporten er, at socialpædagogers løn ikke står mål med ledelsesansvar, erhvervs erfaring og uddannelsesniveau og derfor ser vi spørgsmålet om løn som centralt for OK24.

Overenskomsten i 2023 for det private arbejdsmarked har sat rammen for den offentlige overenskomst. Og her var der relativt store lønstigninger, for at lønnen kan holde trit med inflationen.

Når vi mødes til generalforsamlingen, har vi haft en proces i kredsen om at indsamle lokale krav til OK 24 fra jer medlemmer – og tak for det.

I foråret vil kredsen have et stort arbejde i at støtte op om vores forhandlere, og engagere medlemmerne i at forholde sig til forhandlingsresultatet.



# Indkomne forslag

## **FORSLAG til fastsættelse af kredsbestyrelsens størrelse og antallet af frikøbte**

Bestyrelsen foreslår at fastholde kredsbestyrelsens størrelse og antallet af frikøbte. Derfor foreslås det, at Kredsbestyrelsens størrelse er lig med kongresdelegationen samt at der vælges en formand og en næstformand

## **FORSLAG til minimumsdagsordenen på generalforsamlingen 2024**

Af vedtægter for socialpædagogernes Landsforbund, §11 stk. 5 fremgår det, at følgende dagsordenspunkter; 4 "Kredsbestyrelsens beretning", 5 "Kredsens regnskab", 7 "Fremtidigt arbejde" og 9 "Kredsens budget" i lige år kan udgå efter beslutning herom på den forudgående generalforsamling.

Bestyrelsen foreslår, at kredsbestyrelsens beretning og Fremtidigt arbejde udgår på generalforsamlingen i 2024, således at der alene behandles kredsens regnskab og budget.

### Motivation

Bestyrelsen stiller dette forslag, for at give mulighed for, at der på generalforsamlingen i 2024 kan sættes fokus på faget og fagligheden.

Med venlig hilsen  
Thomas Svendsen  
Medlemsnummer: 1071737257



# Regnskab 2022 og budget 2024

	Budget 2022	Regnskab 2022	Budget 2023	Budget forslag 2024
<b>INDTÆGTER</b>				
Kredittilskud, medlemsbestemt tilskud	-5.320.000	-5.195.000	-5.379.000	-5340000
Kredittilskud, grundtilskud	-653.000	-653.000	-666.000	-679.000
Akutmidler	-694.000	-726.000	-711.000	-774.000
Særbevilling / ekstraordinært tilskud	-115.000	-115.000		
Indtægter i alt	-6.782.000	-6.689.100	-6.756.000	-6.793.000
<b>FAGLIGT OMRÅDE</b>				
Løn, ansættelse og arbejdspladsforhold	115.000	97.565	115.000	105.000
TR forhold	575.000	93.602	575.000	595.000
Fag og uddannelse	15.000	2.605	15.000	15.000
Kommunikation og medlemsorganisering	25.000	18.044	25.000	25.000
Projekter	112.000	48.676		0
<b>Fagligt område i alt</b>	<b>842.000</b>	<b>260.736</b>	<b>730.000</b>	<b>740.000</b>
<b>ORGANISATORISK OMRÅDE</b>				
Generalforsamling og kongresdelegation	110.000	83.601	100.000	120.000
Kredsbestyrelse og politiskledelse	158.000	110.801	148.000	148.000
Lokalt udvalgsarbejde	60.000	42.666	60.000	60.000
Tilskud og bevillinger	10.000	6.000	10.000	10.000
Repræsentation	5.000	4.512	5.000	5.000
Folkemøde	30.000	20.526	30.000	30.000
Samarbejde andre organisationer	70.000	51.390	70.000	70.000
Medlemsmøder med fagligt indhold	70.000	53.801	100.000	150.000
Øvrige medlemsaktiviteter				
<b>Organisatorisk område i alt</b>	<b>513.000</b>	<b>373.297</b>	<b>523.000</b>	<b>593.000</b>
<b>KONTORDRIFT OG ADMINISTRATION</b>				
Lokaleudgifter	580.000	598.288	600.000	600.000
Generel kontordrift	100.000	103.110	100.000	100.000
Afskrivninger		23.000		
<b>Kontorhold m.v. i alt</b>	<b>680.000</b>	<b>724.398</b>	<b>700.000</b>	<b>700.000</b>
<b>LØNNINGER</b>				
Lønninger, udgift	5.874.000	5.853.709	5.841.000	5.888.000
Modtaget lønrefusion	-260.000	-393.142	-266.000	-900.000
Regulering ferieforpligtelse		69.811		
<b>Løn m.v. i alt</b>	<b>5.614.000</b>	<b>5.530.378</b>	<b>5.575.000</b>	<b>4.988.000</b>
<b>Udgifter i alt</b>	<b>7.649.000</b>	<b>6.888.808</b>	<b>7.528.000</b>	<b>7.021.000</b>
<b>Årsresultat resultat</b>	<b>867.000</b>	<b>199.708</b>	<b>772.000</b>	<b>228.000</b>
<b>Akkumuleret overskud</b>	<b>Budget 2022</b>	<b>Ultimo 2022</b>	<b>Budget 2023</b>	<b>Budget 2024</b>
Overført primo	1.538.000	1.349.660	1.149.952	377.952
Årets resultat	-932.000	-199.708	-772.000	-228.000
<b>Akkumuleret overskud ultimo ifølge budget</b>	<b>606.000</b>	<b>1.149.952</b>	<b>377.952</b>	<b>149.952</b>

# Kandidatliste valg 2023

Pr. 15. september 2023

Kredsformand

[Lene Ek Christensen](#) genopstiller

Kredsnæstformand

[Benny Karl Nielsen](#) opstiller

[Thomas Svendsen](#) genopstiller

HB-repræsentant

[Christina Louise Hansen](#) opstiller

[Tue Ærsøe](#) opstiller

Kredskasserer

[Benny Karl Nielsen](#) opstiller

[Thomas Svendsen](#) genopstiller

Kredsbestyrelse

[Benny Karl Nielsen](#) genopstiller

[Britt Nielsen](#) opstiller

[Charlotte Fobian](#) opstiller

[Christina Louise Hansen](#) genopstiller

[Ib Flemming Hansen](#) genopstiller

[Katrine Rygård](#) genopstiller

[Knud Petersen](#) opstiller

[Lars Andersen](#) genopstiller

[Nanna Valet Randrup](#) genopstiller

[Patricia Lea](#) opstiller

[Tine Sofia Jensen](#) genopstiller

[Tue Ærsøe](#) genopstiller

