



Sagsnr.	81.15.00-G01-82-10		
Dato	5-3-2019		
Sagsbehandler	Lisa Jane Holst		

**Forhåndsftale
for ansatte ved handicap- og psykiatrvirksomheder
Indgået
mellem Næstved Kommune og Fagligt Fælles Forbund – 3F, Socialpæ-
dagogernes Landsforbund og FOA – Fag og Arbejde**

**Aftalen er gældende for omsorgs- og pædagogmedhjælpere, socialpædagoger og So-
cial- og sundhedspersonale.**

Retsgrundlaget for at indgå forhåndsftale for omsorgs- og pædagogmedhjælpere er overens-
komst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter, overenskomst
for socialpædagoger og pædagogisk uddannet personale ved døgninstitutioner og overens-
komst for social- og sundhedspersonale,
Indgået mellem KL og 3F, SL og FOA

For aftalen gælder:

Kronetillæg er pensionsgivende og er anført i årligt tillæg i 31/3 2000-niveau.

Grundløn:

Grundlønnen defineres som den løn, der gives for de funktioner, som en ansat er i stand til at
varetage, når pågældende er nyuddannet/eventuelt nyansat uden erfaring.

Funktionsløn:

Generelt funktionsløn:

Aftales et nyt tillæg indgår dette i udmøntningsgarantien første gang.
En evt. forhøjelse af eksisterende tillæg indgår i udmøntningsgarantien første gang, med for-
skellen mellem gammelt tillæg og nyt tillæg.

Periodebestemte tillæg ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører.

A. Kolontillæg.

Hverdage: 440 kr. pr. dag.
Søn- og helligdage: 880 kr. pr. dag.
Beløbene er ikke-pensionsgivende og ureguleret.
Et arbejdsdøgn tæller 10 timer
Arbejds miljølovens bestemmelser er gældende.

B. Forflytningsvejleder.

Ansatte, der har gennemført uddannelsen samt efter aftale med leder fungerer som vejle-
der ydes et tillæg på 3.500 kr.

**C. Praktikvejleder.**

Ansatte, der har gennemført uddannelsen samt efter aftale med leder fungerer som ansvarlig praktikvejleder for pædagogisk studerende og social- og sundhedselever, ydes forholdsomt for de måneder, hvor medarbejderen har en eller flere elever i vejledning, et tillæg på 7.300 kr.

D. Arbejdsmiljørepræsentant.

Der ydes et tillæg på 3.000 kr. til nyvalgte efter denne aftales indgåelse.

Såfremt ansatte ydes højere beløb inden indgåelse af denne aftale, bevares dette tillæg, så længe funktionen varetages.

Kvalifikationsløn:**Generelt kvalifikationsløn:**

Aftales et nyt tillæg indgår dette i udmøntningsgarantien første gang.
En evt. forhøjelse af eksisterende tillæg indgår i udmøntningsgarantien første gang, med forskellen mellem gammelt tillæg og nyt tillæg.

E. Uddannelse

For relevant akademiuddannelse ydes et tillæg på 5.400 kr.
For relevant diplomuddannelse ydes et tillæg på 10.800 kr.

Opsigelsesbestemmelser:

Funktionsbestemte løntrin/tillæg bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen. Hvis Næstved Kommune ønsker funktionens bortfald, har medarbejderen dog krav på sit individuelle varsel.

For funktionsbestemte løntrin gælder dog, at disse ikke bortfalder for tjenestemænd, men at de evt. kan omdefinieres, hvis funktionen ikke længere er relevant for pågældende.

Hvis der i overenskomstperioden aftales honorering, der er lig med eller bedre for funktioner eller kvalifikationer, der er indskrevet i denne aftale, bortfalder honorering jf. forhåndsaf-talen, således at der ikke kan ske dobbelthonorering af samme lønelement.

Aftalen kan skriftligt opsiges til bortfald af begge parter med mindst 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Ikrafttræden:

Aftalen træder i kraft den 1. april 2019.

For Fagligt Fælles Forbund:

Susanne Segale

For Socialpædagogernes Landsforbund:

Lisbeth Sørensen

For FOA – Fag og Arbejde:

Oluf Boas
Alla Mickelsen

For Næstved Kommune: