

SEPTEMBER | 2022

SOCIALPÆDAGOGEN LILLEBÆLT

GENERALFORSAMLING KREDS LILLEBÆLT

Tirsdag den 27. september 2022. Kl. 16:00 – 21:30

Danmarksgade 16, 5000 Odense C

Indskrivning fra kl. 15:30

Faglighed forandrer liv

Så kom efteråret. En årstid, man traditionelt forbinder med høst af havens sidste afgrøder. Hos Socialpædagogerne er det anderledes. Vi har valgt at bruge efteråret på at så nye frø. Frø, som skal vokse og bære frugt i form af et stærkere fagligt fællesskab, højere socialpædagogisk faglighed og ikke mindst robusthed til at gå et omskifteligt arbejdsmarked i møde. Jorden har vi sørget for at gøde – blandt andet med et spændende foredrag af fremtidsforsker Anne-Marie Dahl til årets generalforsamling den 27. september. Med hende vil vi få et indblik i, hvad det er, vi fremtidigt skal ruste os til på et socialpædagogisk arbejdsområde i forandring.

Til årets kongres, der finder sted fra den 9. til den 11. november, har vi valgt at sætte fokus på vores faglighed under mottoet "Faglighed forandrer liv". Det er ingen hemmelighed, at vi befinder os i en tid, hvor vi som socialpædagoger er udfordrede på flere parametre. Ikke mindst er vi pressede af, at de store årgange inden for en overskuelige årrække vil gå på pension samtidig med, at vi ikke er lykkedes godt nok med at tiltrække tilstrækkeligt med nye unge til faget.

Denne uheldige udvikling vil gå hårdt ud over fagligheden ude på arbejdspladserne, hvis ikke der sættes målrettet ind. Det er tvingende nødvendigt, at vi finder ud af, hvordan vi får de unge til at vælge uddannelsen til og de ældre til at blive lidt længere på arbejdsmarkedet. Lige så vigtigt er det, at vi får vist arbejdsgiverne, hvor afgørende det er, at der ansættes uddannede og dermed kvalificerede medarbejdere på de socialpædagogiske arbejdspladser. De næste to år vil vi derfor i kredsen have fokus på, hvordan vi får vendt udviklingen.

Et helt konkret eksempel på en indsats, der kan gøre en forskel, finder vi i Region Syddanmark. Her har man netop valgt at sende 21 medarbejdere på merituddannelse med fuld løn. Det er et forbilledligt tiltag, som vil komme vores fag til gode. Men det er ikke et tiltag, som vi, de politisk valgte i Kreds Lillebælt, kan gøre alene. Vi har brug for jeres hjælp. I skal som medlemmer hjælpe os med at presse på i forhold til at synliggøre, hvor afgørende det er, at jeres kollegaer er uddannede. For det er ikke ligegyldigt – faglighed forandrer liv.

Det er heller ikke ligegyldigt, om vi her i Kreds Lillebælt

har et stærkt bagland. En bestyrelse er aldrig stærkere end opbakningen fra medlemmerne. Det samme ude på arbejdspladserne – en tillidsrepræsentant står aldrig stærkere end opbakningen fra kollegaerne.

Et faldende antal socialpædagoger på arbejdsmarkedet smitter af på medlemstallet i fagforeningen. Når flere træder ud af arbejdsmarkedet, og færre træder ind, daler vores medlemstal. Konkret betyder det, at vi her i Kreds Lillebælt får færre ressourcer til at være den stærke hånd i ryggen på medlemmerne, som vi gerne vil være.

Socialpædagogerne er et omgængeligt og kompromissøgende folk. Derfor har vi en tendens til for den gode stemnings skyld ikke at blande os i, om vores kollegaer er medlem af vores fagforening. Men måske skal vi vove for en stund at tage fløjlshandskerne af og ude på arbejdspladserne få talt åbent om, hvorfor det er så vigtigt at være fagligt organiseret i en og samme forening. Sammen står vi stærkere – og med en stor medlemsskare har vi som fagforening endnu bedre muligheder for at stå jer bi.

Lige nu kører vi en indsats på tre arbejdspladser i Vejle Kommune, hvor der traditionelt har været svag opbakning til medlemskab hos Socialpædagogerne. Det er ikke nogen let opgave, og frugterne hænger ikke nødvendigvis lavt. Men hvis I, der allerede står i fællesskabet og mærker fordelene heraf, hjælper os, tror jeg på, at vi kan få en større opbakning til foreningens arbejde. Og det har vi brug for. Helt konkret ville vi her i Kreds Lillebælt have flere ressourcer til arrangementer for jer medlemmer, hvis alle medarbejdere på de tre arbejdspladser i Vejle var fuldt organiserede. Det er en forskel, der er til at tage og føle på.

Det er komplekst, og det er ingen let opgave at flytte folk fra en kurv til en anden. Men jeg er optimist og tror på, at det selvfølgelig kan lade sig gøre. Vi skal have arbejdshandskerne på, smide lidt af berøringsangsten væk og huske på, at selv de mest umodne frugter bliver modne en dag, hvis de passes og plejes med både hjerte og hjerne.

Venlig hilsen

Hanne Ellegaard
Kredsformand





Generalforsamling 2022

Tirsdag den 27. september 2022 kl. 16.00 – 21.30
Indskrivning fra kl. 15.30 i Danmarksgade 16, 5000
Odense C.

Socialpædagogerne Lillebælt holder ordinær generalforsamling, jf. indkaldelse i Socialpædagogen nr. 07/2022 (8. august uge 32)

Dagsorden

1. Velkomst
2. Hilsen fra forretningsudvalget ved Forbundsformand Benny Andersen
3. Formalia
 - a. Valg af dirigenter
 - b. Valg af referenter
 - c. Valg af stemmetællere
4. Kredsformanden har ordet

5. Temapunkt
6. Kredsens regnskab 2021
7. Indkomne forslag
8. Budget 2023
9. Kongres 2022
 - a. Valg af ekstra suppleanter
10. Eventuelt

Vedr. pkt. 7: Indkomne forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være kredsbestyrelsen i hænde senest 10 dage før (den 17. sep. kl. 16:00) og være forsynet med medlemsnummer (cpr.nr.) og underskrift.

Tilmelding til spisning i forbindelse med generalforsamlingen til kredskontoret senest 22. september på sl.dk/lillebælt eller tlf. 72 48 64 00

Foredrag med fremtidsforsker

Man siger, at forandring fryder. Men forandring kan også skabe usikkerhed. Særligt, når der er mange forandringer på én gang, som der lige nu er på det arbejdsmarked, hvorpå socialpædagogerne befinder sig. Forskellige behov, ønsker og krav fra både arbejdsgivere, borgere pårørende og socialpædagoger skal spille sammen i en hverdag, der er mere omskiftelig end nogensinde før.

Bestyrelsen i Kreds Lillebælt ønsker at sætte fokus på et arbejdsmarked i forandring og belyse nogle af de udfordringer, der følger med – og måske også muligheder. Derfor har den inviteret fremtidsforsker Anne-Marie Dahl til at holde oplæg til årets generalforsamling den 27. september.

Anne-Marie Dahl er uddannet cand.scient.pol. med sidefag i psykologi og driver virksomheden Futuria. I 20 år har hun arbejdet med fremtids-scenarier og strategiske processer, og hun har blandt andet skrevet bogen "Popstars-generationen – nutidens unge, fremtidens arbejdskraft".


I sit oplæg vil Anne-Marie Dahl komme ind på den udvikling, der finder sted i den offentlige sektor i disse år, ligesom hun vil komme med bud på, hvilken fremtid vi ser ind i, og hvordan den kan tackles mest hensigtsmæssigt.

Det er næppe nogen hemmelighed, at den offentlige sektor står over for flere krydspres i nær fremtid. For socialpædagogerne vil det blandt andet betyde, at de kommer til at skulle navigere i et felt, hvor diverse krav udstikker forskellige retninger at gå i. Fra borgerne vil kravene uden tvivl gå i en stadig mere individualistisk retning, mens der fra arbejdsgivers side vil være klare forventninger om, at de faglige standardydelser leveres på tilfredsstillende niveau – også når hænderne er få, og arbejdspresset er stort. Oveni skal socialpædagogernes ønsker og behov for eget arbejdsliv spilles ind på selvsamme bane. Her kan særlig ønsket om en øget grad af frihed i jobbet få betydning. Udviklingen går imod et stadig mere udvisket skel mellem arbejdsliv og privatliv. Det vil være en gevinst for nogle. Men for andre vil det skabe en oplevelse af grænseløst arbejde med dertilhørende risiko for udvikling af stress og tabt arbejdsglæde.

Et arbejdsmarked i så heftig og hastig forandring kræver naturligvis opmærksomhed fra fagforeningers side – således også fra Socialpædagogerne. For det er her, medlemmerne skal kunne henvende sig og få hjælp og støtte, når arbejdsliv- og vilkår ikke længere hænger sammen. Den slags henvendelser modtager Socialpædagogerne allerede, og dem vil de gerne være endnu bedre til at tage imod og handle på.

Det er i ovenstående lys, Anne-Marie Dahls oplæg skal ses. Med det vil hun åbne vores øjne for, hvad vi kan forvente af fremtidens arbejdsmarked, ligesom hun vil give inspiration til, hvordan vi bedst muligt navigerer i dette. Under oplægget vil der blive indlagt små summe-pauser, hvor det er meningen, at små og store dilemmaer og udfordringer kan diskuteres i grupper, således at vi efterfølgende kan tage nyerhvervet viden med ud i vores virkelighed.





Klar til kongres – klar til at lade faglighed forandre liv!

Årets tema på Socialpædagogernes kongres "Faglighed forandrer liv" skal sætte fokus på vigtigheden af socialpædagogers faglighed. Hovedbestyrelsesmedlem Caroline Frechsen håber kongressen kan være med til at skyde en positiv udvikling i gang.

Socialpædagoger falder ikke ligefrem over hinanden ude på arbejdsmarkedet. I dag er det således kun omkring halvdelen af personalet på de socialpædagogiske arbejdspladser, der er uddannede socialpædagoger. Det er der flere årsager til – ud over, at der naturligvis også er behov for andre faggrupper. En af dem er, at det er svært at tiltrække unge til faget. En anden er, at det ikke altid prioriteres at ansætte socialpædagoger – selvom arbejdsopgaverne kalder på det. Det siger Caroline Frechsen, bestyrelsesmedlem i Kreds Lillebælt samt Socialpædagogernes Hovedbestyrelse.

"Vi har jo ikke en autorisation ligesom for eksempel sygeplejerskerne. Det kan være en af grundene til, at man vælger at ansætte uuddannede i stillinger, som vi mener burde besættes af socialpædagoger. Det samme ville næppe ske på sygehusene eller i folkeskolen. Der bliver heller ikke

flere socialpædagoger derude de kommende år, hvis ikke udviklingen vender. Ti procent af de socialpædagoger, der er på arbejdsmarkedet nu, er over 62. Det betyder, at en del snart går på pension - samtidig uddannes der alt for få nye," siger Caroline Frechsen.

PLEJEN SKAL UNDERBYGGES AF HØJ FAGLIGHED

Det er således ikke tilfældigt, at temaet på Socialpædagogernes kongres, der løber af stablen den 9. til 11. november i år, hedder "Faglighed forandrer liv". Med det tema er det intentionen at sætte fokus på vigtigheden af høj socialpædagogisk faglighed. Det skal prioriteres langt højere, såfremt borgerne skal have den pleje og hjælp, de har ret til.

Caroline Frechsen er ikke i tvivl om, hvordan hun selv vil beskrive høj socialpædagogisk faglighed.

"Det er, at man har faglighed, der underbygger den pleje, man giver til borgeren. At man ser signaler og behov hos borgeren, som vedkommende måske ikke selv ved, at han eller hun giver udtryk for. Det er også at have et refleksionsniveau, hvor man alene eller sammen med en kollega kan arbejde hen imod de løsninger, der er bedst for

borgeren, som selvfølgelig skal inddrages mest muligt,” siger hun.

EN KONGRES I TRE SPOR

Årets kongres kommer til at tale ind i tre spor, der hedder: medlemmerne, arbejdspladserne og den politiske arena. Og det ene spor kan ikke løsrives fra de andre, understreger Caroline Frechsen.

”På medlemssporet handler det om at skærpe viden om, hvordan vi formidler vores faglighed og relevans. Vi har i mange år talt om at sætte ord på vores faglighed, og vi skal vi ikke stoppe med at forsøge. I forhold til den politiske arena er formålet at skabe inspiration og videndeling om, hvornår og hvordan Socialpædagogerne lokalt er lykkedes med at varetage medlemmernes interesser i forhold til at højne den socialpædagogiske faglighed og fastholde og rekruttere socialpædagoger. Der kommer inspirationsoplæg fra kredse, som har haft særlig succes med at sætte den socialpædagogiske faglighed på dagsordenen. Hvad arbejdspladserne angår, vil vi på kongressen gerne skabe gensidig inspiration i forhold til, hvordan vi motiverer og ruste Socialpædagogernes ledere, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter til at bidrage til rekruttering og fastholdelse af socialpædagogisk uddannet personale. Det vil ske gennem forumteater, hvor deltagerne i workshoppen kan komme med løsninger på dilemmaer, som ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter kan stå i på arbejdspladserne i forhold til rekruttering og fastholdelse af socialpædagogisk personale,” forklarer, siger Caroline Frechsen.

Der er på kongressen afsat en hel dag til temaet ”Faglighed forandrer liv”. Der vil være oplæg fra blandt andet tidligere social- og integrationsminister Karen Hækkerup samt chefredaktør for A4 Medier, Christian Madsen. Men

der er som sagt også lagt op til, at medlemmerne selv skal være aktive i forskellige workshops.

”På forhånd har vi fordelt os i vores respektive delegerationer på de tre workshops, hvor interessen afgør, hvor man går hen. Arbejdet ude i de tre workshops skal ende ud i en publikation, som dels indeholder casebeskrivelser dels 10 gode råd fra medlemmerne til fagforeningen. Råd, der skal fortælle, hvad der skal til, for at vi kan gøre det bedre, siger Caroline Frechsen.

LEKTIER TIL KONGRESSEN

Caroline Frechsen håber, at hendes kollegaer glæder sig lige så meget til kongressen, som hun selv gør, og hun har et stort ønske om, at de har mod på at få diskuteret faglighed. Inden kongressen har man derfor valgt at give alle deltagere ”lektier for”. Alle opfordres til at være med i en såkaldt lytteøvelse, der går ud på, at man tager fat i tre af sine socialpædagog-kollegaer og stiller dem fire på forhånd bestemte spørgsmål. Svarene på spørgsmålene skal skrives ned, og til kongressen er det meningen, at disse skal danne udgangspunkt for kvalificerede diskussioner om faglighed og forståelsen af denne.

”Jeg glæder mig til, at jeg skal have fat i mine kollegaer og stille dem spørgsmål om vores faglighed. Det er spændende at se diversiteten i, hvad vi hver især synes er vigtigt. For vi spænder jo utrolig bredt. Jeg synes, det er så vigtigt, at vi får diskuteret vores faglighed grundigt og får sat ord på den, så vi også udadtil kan få fortalt, hvorfor det er altafgørende, at der ansættes uddannede socialpædagoger på socialpædagogiske arbejdspladser. Det må aldrig blive til floskler og fortællingen om, at vi er sådan nogle, der arbejder med mennesker, fordi vi godt kan lide at gøre andre glade,” siger Caroline Frechsen.



På årets kongres er der afsat en hel dag til at arbejde med det vigtige tema ”Faglighed forandrer liv”. Vi skal bla. høre spændende oplæg og arbejde i workshops.

SOCIAL PÆDAGOGERNE
FAGLIGHED
FORANDRER LIV

Ikke-kønnede titler hos Socialpædagogerne?

Allerede i 2020 foreslog Sarah Baagøe, Kredsbestyrelsesmedlem hos Kreds Lillebælt, at man afskaffede kønnede titler for politisk valgte personer hos Socialpædagogerne. Ud med kredsformand og næstformand – ind med kredsforperson og næstforperson.

Dengang droppede man dog at lade forslaget, som Sarah Baagøe stillede med andre kredsbestyrelsesmedlemmer fra Kreds Lillebælt, komme til afstemning. I stedet skulle der arbejdes med forslaget frem mod næste kongres. Derfor har henholdsvis Vedtægtsudvalget og Ligestillingsudvalget nu haft arbejdshandskerne på i to år, og ud fra perspektiver, som de to udvalg har fremlagt, har Forretningsudvalget nu indstillet et forslag til godkendelse i Hovedbestyrelsen.

Forslaget til afstemning går i store træk ud på, at det fremover skal være valgfrit for politisk valgte, om de vil benytte kønnede eller ikke-kønnede titler. At det er det forslag, der er nået frem til Hovedbestyrelsen, ægrer Sarah Baagøe.

”Det udspil, der er kommet, vendte vi på kredsbestyrelsesmødet i Kreds Lillebælt lige før sommer. Jeg oplevede, at vi var rimelig enige om, at enten skal vi vælge det ene eller

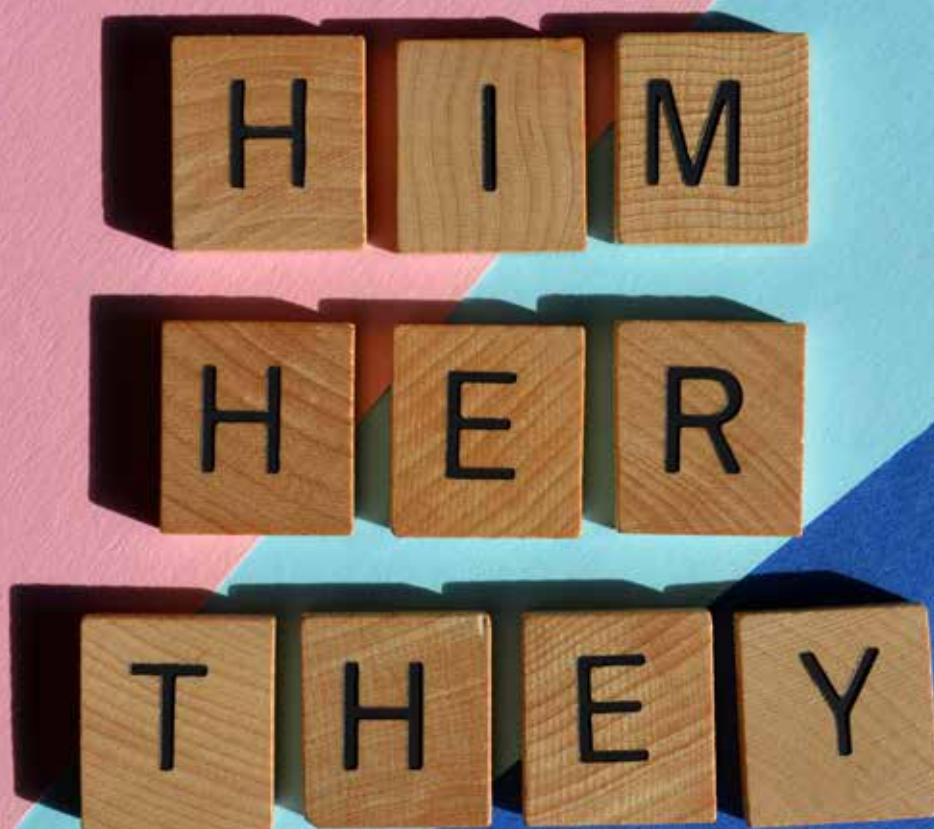
det andet. At gøre det frivilligt er langt fra optimalt. Det kan skabe forvirring hos medlemmerne, at der sidder en kredsforperson i én kreds og en kredsformand i en anden. Der ligger også stor signalværdi i, at vi i Socialpædagogerne står sammen og har valgt samme løsning,” siger Sarah Baagøe.

ORD SKABER VIRKELIGHED

Et af argumenterne, for at man selv skal kunne vælge titel, er, at mange af de andre store organisationer og fagforeninger ikke er skiftet til at bruge ikke-kønnede titler. Det argument giver Sarah Baagøe ikke meget for.

”Det kan godt være, at det endnu mest er mindre organisationer, der er skiftet til at bruge ikke-kønnede titler. Men det er ikke det, det handler om. Det handler om, at vi i ligestillingens navn på samfundsniveau kæmper for lige løn mellem kønnene. Og så kan det godt være, at der her bare er tale om titler. Men titlerne afspejler jo de værdier, vi har, og ord skaber virkelighed. Jeg synes, det kunne være fedt, hvis Socialpædagogerne var de første til at tage skridtet,” siger hun.

Sarah Baagøe kan godt forstå dem, der synes, det er lidt svært med ikke-kønnede titler. ”Sådan noget kan tage tid at vænne sig til. Og det kan godt være, at der er nogle aldersgrupper og nogle landsdele, hvor man er mere parat end andre. Men her vil jeg opfordre til, at man skeler til, at det også hedder arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant i dag – det er også ikke-kønnede titler. Faktum er, at vi lever i et land med ulige løn mellem kønnene. Det mindste, vi kan gøre, er at vise, at her har vi fuldstændig ligestilling, hvad angår stillingsbetegnelser,” siger hun.



Regnskab & budget 2023

	Budget 2021	Resultat 2021	Budget 2022	Budget 2023
INDTÆGTER				
Kontingent	9.220.000	9.044.750	9.120.000	9.200.000
Akutfond	1.115.000	1.158.900	1.105.000	1.105.000
Projekt	350.000	514.000	186.000	0
Renter				
Indtægter i alt	10.685.000	10.717.650	10.411.000	10.350.000
UDGIFTER				
Fagligt område				
Lon- og ansættelsesforhold	270.000	189.940	250.000	200.000
Arbejdsforhold i øvrigt	45.000	2.852	45.000	40.000
TR-aktiviteter	700.000	580.263	600.000	575.000
Socialpolitik, fag og uddannelse	30.000	6.149	30.000	25.000
Anden kommunikation	50.000	14.509	50.000	50.000
Socialpædagogen Lillebælt	25.000	26.430	25.000	25.000
Vi er Socialpædagogerne			80.000	0
Organiseringsindsats	350.000	67.507		
Fagligt område i alt	1.470.000	887.650	1.080.000	915.000
Organisatorisk område				
Kongresdelegationer	10.000	76.830	60.000	
Generalforsamlinger	180.000	223.096	80.000	150.000
Kredsbestyrelse	200.000	241.152	200.000	175.000
Politisk ledelse i øvrigt	75.000	8.638	75.000	50.000
Ledersektionen	30.000	14.752	30.000	25.000
Seniorsektionen	30.000	37.329	30.000	25.000
Familieplejersktionen	30.000	30.233	30.000	25.000
Udvalg	10.000	105	0	0
Organisatorisk samarbejde	150.000	139.177	175.000	150.000
Solidaritetsbevillinger	10.000	20.000	10.000	10.000
Repræsentation	25.000	13.094	15.000	15.000
Fag-fagligheds møder	80.000	70.990	80.000	70.000
Juletræer	100.000	19.058	80.000	80.000
Organisatorisk område i alt	930.000	894.454	865.000	775.000
Kontordrift og administration				
Ledelse/personale	100.000	126.260	100.000	100.000
Økonomi/IT	8.000	20.175	0	0
Lokaleudgifter	570.000	656.081	620.000	650.000
Reception og telefoni	45.000	71.263	0	0
Post og forsendelse	45.000	8.140	0	0
Kontordrift og inventar	200.000	176.025	375.000	370.000
Kontordrift og administration i alt	968.000	1.057.944	1.095.000	1.120.000
Len	7.290.000	7.768.289	7.500.000	7.700.000
Refusion HEP + LKH		-153.252	-130.000	-160.000
Len	7.290.000	7.615.037	7.370.000	7.540.000
Indtægter i alt	10.685.000	10.717.650	10.411.000	10.350.000
Driftsudgifter i alt	10.658.000	10.455.085	10.410.000	10.350.000
Anlægsudgifter / afskrivninger				
Udgifter drift og anlæg	10.658.000	10.455.085	10.410.000	10.350.000
ÅRETS RESULTAT	27.000	262.565	1.000	0
BALANCEREGNING	Budget 2021	Resultat 2021	Budget 2022	Budget 2023
Tilgode Forbundet 1/1	437.464	437.464	700.029	701.029
Årets Resultat	27.000	262.565	1.000	0
Formue 31/12	464.464	700.029	701.029	701.029

Erklæring fra SL Lillebælts kritiske revisor

Som generalforsamlingsvalgt kritisk revisor i Socialpædagogerne Kreds Lillebælt, har jeg foretaget en gennemgang af aorsregnskabet for året 2021.

Den kritiske revision af årsregnskabet er foretaget i overensstemmelse med "Internt Organisationscirkulære nr. 7" og har omfattet en budgetkontrol af årsregnskabet. Væsentlige budgetafvigelser er drøftet med kredskontoret.

Ved gennemgangen af årsregnskabet har jeg endvidere kontrolleret, at kredsen efter min opfattelse anvender de økonomiske midler i overensstemmelse med Socialpædagogerne Landsforbunds formålsparagraf.

Corona-situationen har også i 2021 på forskellig vis haft betydning for, at økonomien er brugt anderledes end budgetteret. Blandt andet er der foretaget renoveringsopgaver og inventarforbedringer i kredsens lokaler. Disse forhold er drøftet ved den kritiske revision.

Samlet set flot styring og resultat.

Den kritiske revision har ikke givet anledning til yderligere bemærkninger.

Odense d. 21. februar 2022

Tommy Neesgaard
Kritisk revisor



PASSION LED US HERE

Aktiviteter i kredsen

Det dobbelte KRAM

Medlemsmøde med Peter Thybo

(Fuldt booket, kontakt for venteliste)

Sted: Socialpædagogerne Lillebælt
Danmarksgade 16, 5000 Odense C

Tid: 12. oktober 2022 Kl. 16:00 - 19:30

Arrangør: Socialpædagogerne Lillebælt

Medlemsmøde om påværende samarbejde

Sted: Socialpædagogerne Lillebælt
Danmarksgade 16, 5000 Odense C

Tid: 22. november 2022 Kl. 16:00 - 19:00

Arrangør: Socialpædagogerne Lillebælt

Tilmeldingsfrist: 12. november 2022

Juletræsfest Odense

Sted: Lumbyvej 11 Odense C

Tid: 26. november 2022 Kl. 14:00 - 16:30

Arrangør: Socialpædagogerne Lillebælt

Tilmeldingsfrist: 1. november 2022

Juletræsfest Brejning

Sted: Brejning forsamlingshus
J. L. Varmingsvej 1, 7080 Børkop

Tid: 27. november 2022 Kl. 14:00 - 16:30

Arrangør: Socialpædagogerne Lillebælt

Tilmeldingsfrist: 1. november 2022

Læs mere om aktiviteterne, og tilmeld dig på:
sl.dk/lillebaelt

NYHEDSBREVET UDSENDES PR. MAIL. HUSK AT GIVE OS BESKED, HVIS DU SKIFTER MAILADRESSE.