

**BESTYRELSESMØDE
DEN 17. JANUAR 2022**01-02-2022

Dato:	Den 17. januar 2022
Tid:	Kl. 8.30-12.00
Sted:	Storegade 38, mødelokale 1. sal
Indkaldte:	Tina Lai Holmgaard (TLH) Annette Andersen (AA) Flemming René Bærnthsen (FB) Hanne Emilie Ulrich (HU) Tina Koefoed Menzel (TM) Cecilie Cholewa (referent) (CC)
Afbud:	Hanne Emilie Ulrich
Mødeleder:	Tina Lai Holmgaard

DAGSORDEN:

1 INDKALDELSE OG DAGSORDEN

Det drøftes om næste bestyrelsesmøde skal rykkes.

2 NYT FRA KREDSKONTORET

- 2.1** TLH har holdt møde med familieplejer og lavet planer for arrangementer for året. Det fordeler sig i store og små netværksmøder. Til det næste netværksmøde for den store netværksgruppe kommer jurist Cathrine de Voss og holder oplæg om vilkår for familieplejerne.

Bestyrelsen drøfter kredskontorets arbejde med familieplejerne i kredsen vedrørende familieplejernes vilkår, forhandlinger og kontrakter, samt samarbejdet med familieplejerkonsulenterne.

- 2.2** TLH oplyser, at der mangler en repræsentant i center-MED for psykiatri og handicap.

2.3 Lukket Punkt

- 2.4** Kredsformanden har lønforhandlinger

2.5 Lukket punkt

- 2.6** Bestyrelsen ønsker at kredskontoret inviterer til samtale med seniorerne om seniorsektionens midler.

- 2.7** Bestyrelsen drøfter generelt arbejdsgange, servicedeclarationer og daglige henvendelser på kredskontoret. AA foreslår, at man holder en årsdagsbog over travlhed på kontoret de forskellige måneder, så kredskontoret har et indblik i, hvornår det er særlig travl.

2.8 Lukket punkt

3 MEDLEMSTAL 2021

Bestyrelsen fremlægges graf for medlemstal. Bornholm er den kreds med højest organiseringsgrad på 83,8 pct. Kredsformanden foreslår, at de kommende virksomhedsbesøg fra bestyrelsen kan løfte vise arbejdspladser ift. organisering i SL.

4 REFERATER FRA KREDSEN

Bestyrelsen godkender foreløbig udførelsen af referater for kredsen.

Indstilling: Skal kredsen lægge referater synlige på hjemmesiden?

Beslutning: Kredskontoret lægger dem på hjemmesiden snarest.

5 LUKKET PUNKT

6 LUKKET PUNKT

7 FORSLAG TIL KONGRES 2022

Kredsformanden lægger op til, at hvis der er punkter som skal tages med til kongresmødet, er bestyrelsen velkommen til at fremsætte eller tilsende dem til TLH.

8 Kredsens Budget

CC gennemgår kredsens regnskab for 2021.

Indstilling: Kan faglige selskaber få frikøb til at mødes til at styrke indsatsen imellem de 6 faglige selskaber. Årlig udgift vurderes til at være 3500 kr.

Bestyrelsen drøfter prioritering af midler og frikøb.

Spørgsmål: Hvordan gør de andre kredse?

Svar fra TLH: Det besluttes individuelt i kredsen.

Kan faglige selskaber komme med et oplæg til, hvad de ønsker, at bruge som helhed?

Beslutning: Faglige selskaber får midler til at kunne mødes som en forsøgsordning til det fremtidige budget. Faglige selskaber laver et oplæg til, hvordan budgettet vil se ud samlet.

Opfølgning: CC lægger budgetter ind fra Navision til bestyrelsen

9 Servicedeclarationer

Bestyrelsen gennemgår eksisterende deklARATIONER og udtrykker ønske om at udarbejde nye servicedeclarationer.

Beslutning: Bestyrelsen er enige i at udarbejde de lokale servicedeclarationer. Servicedeclarationer skal udarbejdes både som rettesnor og som forventningsgrundlag. Kredskontoret kommer med et bud på kommende servicedeclarationer og vender indholdet. Kredsformand og sagsbehandler laver løbende udkast og sætter på dagsorden for bestyrelsesmøder. DeklARATIONERNE kan løbende blive rettet til og lægges synlige på hjemmesiden.

Behov for opfølgning: Sagsbehandler udarbejder deklARATIONER i samråd med kredsformand.

10 SAMAREJEDE MED BUPL OG FÆLLESOVERENSKOMST

Bestyrelsen drøfter, hvordan organiseringen mellem SL og BUPL forholder sig på arbejdspladser med fællesoverenskomster. Kredsformanden skal sammen med BUPL afholde et møde omkring vejledning af medlemmer ift. deres dobbeltmedlemskab og mulighed for at deltage i kredsarrangementer.

Indstilling: Kan BUPL medlemmer på grænseoverenskomsten særlige stillinger 69.31 inviteres til SL arrangementer? Kan man lave lokalaftale herfor?

Beslutning: Bestyrelsen indvilliger i at indgå i et samarbejde med BUPL om ansatte på grænseoverenskomst.

11 MEDLEMDARRANGEMENTER I KREDSEN

1) Cafémøde med Benny 28. januar 2022.

Møde med social og sundhedsudvalget:

Det drøftes at dette arrangement er for bestyrelsen. Bestyrelsen ønsker også at invitere de andre udvalg fx børn og skoleudvalget, som skal også inviteres til et tilsvarende møde.

Beslutning: Social og sundhedsudvalget inviteres til at møde bestyrelsen.

Behov for opfølgning: Kredskontoret inviterer hele udvalget til at mødes med bestyrelsen. Mødet lægges om eftermiddagen.

Bestyrelsen følger op på indholdet til næste møde.

2) Folkemøde

3) Større medlemsarrangement

11.1 Andre kreds arrangementer:

Indstilling: Kan vi oplyse medlemmer om andre kreds arrangementer?

Beslutning: Bestyrelsen indvilliger i dette.

12 FAGLIGE FRONTLØBERE

Indstilling: Har bestyrelsen noget kendskab til de enkelte arbejdspladser, som kunne indstilles til faglige frontløbere?

Beslutning: Det præsenteres for, TR hvad faglige frontløbere er og hvordan de kan blive indmeldt.

13 STRESSVEJLEDNING

TLH informerer bestyrelse om stresskampagne, hvor medlemmer skal kunne anvende en stressvejleder i kredsen. TLH har påtaget sig at deltage i uddannelsen.

14 TEAM ARBEJDSLIV

Indholdet af rammeprogrammerne for samarbejdet med Team Arbejdsliv præsenteres for bestyrelsen.

Indstilling: Kan TR og AMR fra BUPL og FOA inviteres til temadagen? Og generelt til fælles TR og AMR-møde i kredsen? Og til arrangementet 'Stolt Socialpædagog' for alle medlemmer (28. maj 2022) så længe det ikke koster kredsen frikøb, og hvor det giver mening.

Beslutning: Bestyrelsen vedtager, at TR og AMR fra andre forbund kan inviteres, så længe der ikke udbetales lønrefusion. Pakkerne skal også præsenteres for TR til næste mødet d. 31. januar 2022, så rammeprogrammet fastsættes efter deres ønske.

15 Arbejdsmiljøkonference

Bestyrelsen informeres om at invitationen er sendt ud til AMR, TR og ledere til konferencen d. 28. april 2022. Indtil videre er der to tilmeldte fra bestyrelsen, TLH og HU.

Beslutning: Kredsen skal oplyse TR om muligheden for at deltage TR oplyses til TR-mødet d. 31. januar 2022.

16 Arbejdsmiljøpuljen

Formål med puljen på 10.000 kr. er at styrke det gode arbejdsmiljø. Medlemmerne kan privat søge om midler til initiativer.

Opfølgning: Sagsbehandler udskriver materialer og kredsen gør TR opmærksomme på materialer om arbejdsmiljøpuljen på arbejdspladserne.

17 Ligestilling og handleplan

Kredsen præsenterer strategi for ligestilling i Socialpædagogerne. I Socialpædagogerne er ligestillingsparametre opgjort efter medlems sammensætning (75 % kvinder og 25 % mænd). Kredskontoret har udarbejdet tal for kredsen og kan videre udarbejde en ligestillingsindsats for kredsen.

Beslutning: Bestyrelsen har forholdt sig til det. Bestyrelsen følger op på ligestillingsindsatsen senere på året.

18 Evaluering af åbningstider

Kredsformanden var inde på kontoret i julen d. 29. december og den 30. december. Læring fra kredsen er, at det er vigtigt, at en fra kontoret er tilgængelig på kontoret, mens den anden holder ferie.

Åbningstider generelt: Kredsen har fået henvendelse vedrørende at kontoret holder lukket 2 dage, og at man ikke kan få fat i kredskontoret senere end kl. 16.

Indstilling: Forslag om, at man fx rykker åbningstid onsdag fra 11-16.

Beslutning: Bestyrelsen vedtager indstilling.

Opfølgning: Sagsbehandler retter åbningstider og sender tiderne ud ved næste nyhedsbrev til medlemmerne.

19 EVT.

19.1 Fællesindkaldelse med vejledere

Kredsformanden ønsker i samarbejde med BUPL at indkalde vejledere til møder med vejledere. Der er intet frikøb, kun omkostning til kaffe og kage.

Indstilling: Der afholdes 2-3 møder for vejledere med SL og BUPL. Formålet er sparring for vejledere og løst og fast og vilkår.

Beslutning: Bestyrelsen indvilliger i indstilling.

19.2 Ændring af dato for bestyrelsesmøde d. 14. februar

Indstilling: Ønske om at flytte mødet fra 14. – 21. februar

Beslutning: Det vedtages af bestyrelsen.