

**Forhåndsftale mellem Kompetencecenter Skanderborg og Socialpædagogernes Landsforbund
vedrørende honorering af rådighedstjeneste fra bolig**

Ansatte ved Kompetencecenter Skanderborg, Vejleder/mentor afdelingen kan i særlige tilfælde yde rådighedstjeneste fra egen bolig som opkald. Rådighedstjeneste kan give tilkald til effektiv tjeneste enten som telefonisk eller SMS kontakt med den enkelte borger fra medarbejderens bolig. Denne tjeneste er planlagt som en del af den enkelte borgers plan med beskrivelse af formål og mål

Denne aftale indskrives som en del af en masterplan til forhåndsftaler indgået mellem Kompetencecenter Skanderborg, Vejleder/mentor afdelingen og Socialpædagogernes Landsforbund

Se masterplan for marts 2016

Rådighedstjenestens honorering

Aftale om rådighedstjeneste honorering fra bolig på hele eller dele af døgnet for socialpædagoger ved Kompetencecenter Skanderborg

Socialpædagoger, ansat ved Kompetencecenter Skanderborg, Vejleder/mentor afdelingen kan yde rådighedstjeneste, som kan etableres hele eller dele af døgnet

„Aflønning af ”Rådighedstjeneste fra egen bolig”

”Rådighedstjeneste aflønnes i henhold til Arbejdstidsaftale for ansatte i kommunens ældre, sundheds og handicapområdet, kostproduktion mv. kap5 § 14. Rådighedstjeneste kan højst have en længde af 4 timer pr. gang”

De timer, som optjenes i forbindelse med rådighedstjeneste skal i første omgang tilrettelæggelse ud fra den enkelte medarbejder ikke overstiger den pågældendes normtimer. Det betyder, at den enkelte medarbejder skal være selvtilrettelæggende ift. sin arbejdstid og herigennem afvikle overskydende timer som en del af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid. Kun i særlige tilfælde i aftale med ledelsen, kan den enkelte medarbejder få udbetalt rådighedstjenestens timer.

Lønsedeltekst: Rådighedstjeneste

Bemærkninger:

Det kan bemærkes, at for så vidt angår socialpædagoger, hvis arbejdstid er selvtilrettelæggende helt eller delvis underdrager sig kontrol og på den baggrund modtager et fast månedligt tillæg som kompensation for aften-, nat tillæg, tillæg for delt tjeneste og rådighedsvagtsbetaling. Grundet selvtilrettelæggende arbejdstid, kan de dermed selv tage højde for den tid, der måtte medgå i tilfældigt forekommende overarbejde, tilkald m.v. ved selvtilrettelæggelsen af tjeneste, således at 37 timers arbejdsnormen (eller ved deltidsansættelse den aftalte, gennemsnitlige ugentlige arbejdstid) tilstræbes overholdt.

I forbindelse med afvikling af eventuel opsparet tjenestetid som følge af tilfældigt forekommende overarbejde, tilkald m.v. har den enkelte medarbejder ikke noget retskrav på frihed på bestemte

tidspunkter, men tilrettelæggelsen af en sådan afvikling må – på samme måde som medarbejdernes egen tilrettelæggelsen af tjeneste i øvrigt – stedse ske, således at afviklingen er driftmæssigt muligt og forsvarlig. Der vil ikke i relation til en sådan afvikling af opsparet tid være krav på vikardækning, ligesom der hverken i det løbende ansættelsesforhold eller ved fratræden vil være krav på konvertering af eventuelle opsparede timer til betaling. Afviklingen af evt. opsparet tjenestetid forudsætter i øvrigt også en opsigelsesperiode, at det driftmæssigt er muligt og forsvarligt