

Lønstrategi 2022 – 2023 Kreds Storstrøm

Hovedbestyrelsen har vedtaget forbundets lønstrategi for perioden 2021 – 2024. Som en del af lønstrategien skal der udarbejdes lokale lønpolitikker.

Socialpædagogernes lønstrategi har for perioden 2021 – 2024 følgende indsatsområder:

- Aftalesystemet
- Lokalt aftalt løn og ligeløn
- Lokale indsatsområder

Særligt prioriterede grupper:

- FTR og TR
- AMR
- Ledere og mellemledere

Forbundets lønstrategi sætter rammen for den lokale strategi, og kan suppleres med særlige indsatsområder med betydning for kreds Storstrøm.

Som supplement til den centrale lønstrategi, har kredsbestyrelsen vedtaget følgende indsatsområder:

- Alle medlemmer skal være bekendt med hvor og hvem der forhandler deres løn.
- Tillidsrepræsentanter skal uddannes til at gennemse og evt. forhandle løn på egen arbejdsplads. Dette sker dels i korte forløb på kredskontoret og på forbundets lønforhandlingskurser.
- Tillidsrepræsentanter opfordres til at informere kolleger om processen for lønforhandlinger.
- Tillidsrepræsentanter uden forhandlingskompetence, skal understøttes af konsulenter fra kredskontoret.
- Der skal sættes fokus på ligeløn
- Det skal sikres at der forhandles tillæg for AMR
- Den enkelte arbejdsplads skal understøttes i at udarbejde lokal lønpolitik.
- Procedureaftaler, eller andre aftaler om årlig lønforhandling skal være synlig og gennemskuelig for alle involverede.
- Der skal stadig være fokus på det økonomiske råderum, og udmøntning af lokale lønmidler.
- Der skal sættes fokus på lederes lønninger.
- Der sættes fokus på lønforhandlinger i udvalgte nyhedsbreve som udsendes fra kredsen.

Vedtaget på kredsbestyrelsesmødet d. 24.03.2022