



PFF BORNHOLM

Politik for aftaler om fastlæggelse af arbejdstidens placering

Indledning:

For pædagoger ansat efter "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlende område (KL 60.21)" er alene aftalt nedenstående §§ i forhold til arbejdstidens placering:

§ 12. ARBEJDSTID MV.

Stk. 1

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for fuldtidsansatte er 37 timer.

Stk. 2

Arbejdstidens placering fastsættes efter forhandling på arbejdspladsen.

Bemærkning:

I forbindelse med arbejdstidens placering skal følgende grundprincipper lægges til grund:

- Gældende arbejdsmiljøregler, herunder Arbejdsmiljøloven og aftalen om implementering af EU-direktiv om tilrettelæggelse af arbejdstiden, respekteres.
- Det skal sikres, at der skabes bedst mulig sammenhæng mellem den effektive og rationelle løsning af de med stillingen forbundne opgaver og de ansattes arbejdsliv og familieliv/privatliv.

Stk. 3

Bortset fra de i § 6, stk. 5, nævnte tilfælde, skal der lokalt tages stilling til, hvordan arbejde på særlige tidspunkter honoreres. Honoreringen fastsættes som et funktionstillæg, jfr. § 6.

Bemærkning:

[O.11] Såfremt en kommune ønsker, at de ansatte står til rådighed uden for den normale arbejdstid, skal der indgås aftale herom, jf. dog § 6, stk. 5 med tilhørende bemærkning.

I Bilag B er angivet en række elementer, som bør indgå i forbindelse med aftaler om funktionstillæg for rådighedsordninger". [O.11]

Stk. 4

Deltidsansatte, som ud over den aftalte faste tjenestetid udfører tjeneste, der ikke betragtes som overarbejde, honoreres med tilsvarende frihed eller med almindelig timebetaling.

§ 18. ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR

Følgende aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår gælder (nummereringen henviser til Protokollatets numre):

13. Decentrale arbejdstidsaftaler (04.82)

Værdier:

Arbejdstid og tilrettelæggelse af arbejdstiden er centrale elementer for udførelsen af pædagogiske opgaver. Ikke mindst derfor hænger tilrettelæggelsen af arbejdstiden og kvaliteten af arbejdet nøje sammen. Samtidig er tilrettelæggelsen af arbejdstiden en central faktor for det samlede arbejdsmiljø på arbejdspladsen.

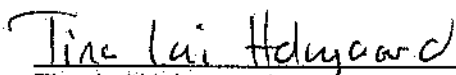
Ved fastlæggelse af arbejdstidens placering skal der:

- skabes rum for den enkelte medarbejders indflydelse på tilrettelæggelse af egen arbejdstid.
- beskyttes imod langsigtet nedslidning, fysisk, psykisk og kompetencemæssigt
- undgås forlængelse af 37 timers ugen
- være mulighed for aftaler med et seniorpolitisk sigte
- sikres hensyntagen til den enkelte medarbejders livssituation, herunder sociale forhold som familieliv og fritidsinteresser, alder, graviditet og arbejdsevne.

I øvrigt henvises til PFFs "Vejledning om arbejdstid". Det anbefales, at denne anvendes som inspiration til arbejdet med fastlæggelse af arbejdstidens placering.

Kopi af den indgåede aftale SKAL indsendes til PFF sekretariatet.

PFF FU besluttet/redigeret d. 29/3-22


Tina Lai Holmgaard


Henrik Kofoed Hansen