

SOCIALPÆDAGOGERNE

NORDJYLLAND

HOS JOURNALISTERNE

MEDLEMSUNDERSØGELSE

DELTIDSUNDERSØGELSE BLANDT NORDJYSKE SOCIALPÆDAGOGER

DECEMBER 2020



SOCIALPÆDAGOGERNE NORDJYLLAND

SOCIAL PÆDAGOGERNE

NORDJYLLAND

December 2020 - "Deltidsundersøgelse
blandt nordjyske socialpædagoger"
er udarbejdet af Henrik Jensen
fra Hos Journalisterne for
Socialpædagogerne Nordjylland.

Baggrund for undersøgelsen

Målet med denne undersøgelse er at undersøge, om såvel deltidsansatte som fuldtidsansatte socialpædagoger i Nordjylland er tilfredse eller utilfredse med det deres arbejdstid og deres arbejdsforhold.

Der er relativt mange deltidsansatte på de socialpædagogiske arbejdspladser, og antallet af socialpædagoger, der er ansat på deltid, har været stigende i de senere år.

Nye socialpædagogiske jobs bliver stadig oftere slået op som deltidsstillinger, og flere kommuner har ligefrem forsøgt at få fuldtidsansatte socialpædagoger til at gå ned i tid, fordi man ønsker at omdanne fuldtidsstillinger til deltidsstillinger.

Arbejdsgiverne argumenterer blandt andet med, at det er nemmere at lave vagtplaner og udnytte de medarbejdernes arbejdstimer mest effektivt, når de er ansat til at arbejde mindre end 37 timer om ugen.

Det er en udvikling, der går stik imod de officielle holdninger til deltidsarbejde i Danmark. Der har i flere år været bred enighed om, at der skal være flere fuldtidsansatte på de socialpædagogiske arbejdspladser.

Kommunernes Landsforening og Danske Regioner aftalte tilbage i 2008 med de faglige organisationerne, at der skal skabes flere fuldtidsstillinger i stedet for deltidsstillinger i kommunerne og i regionerne.

Ifølge aftalen har kommunale og regionale arbejdsgivere pligt til at tilbyde ledige timer til deltidsansatte medarbejdere, som ønsker at komme op i tid. Hvis for eksempel en fuldtidsansat stopper, skal arbejdsgiveren som udgangspunkt tilbyde sine deltidsansatte at gå op i tid.

Også den nuværende regering vil have flere medarbejdere på deltid til at gå op i tid. I det såkaldte forståelsespapir, som er aftalt med støttepartierne og som danner grundlaget for den regeringens arbejde, står der at "flere deltidsansatte i den offentlige sektor, som ønsker at gå på fuldtid, bør have mulighed for det."

Denne undersøgelse er foretaget som en elektronisk spørgeundersøgelse blandt medlemmerne af Socialpædagogerne Nordjyllands medlemspanel.

Spørgeskemaet blev sendt ud til deltagerne den 25. februar 2020, og langt de fleste havde svaret på spørgsmålene, inden coronakrisen brød ud i Danmark i marts.

Udvalgte resultater

40%

I alt 40 % af de nordjyske socialpædagoger på deltid ønsker at gå op i tid. 31 % vil hellere være ansat på fuldtid. Yderligere 9 % af de deltidsansatte socialpædagoger vil gerne op i tid men dog ikke helt til fuldtid.

Selvom offentlige arbejdsgivere siden 2008 har haft pligt til at tilbyde ledige timer til medarbejdere på deltid er 66 % af de offentligt deltidsansatte socialpædagoger i Nordjylland aldrig blevet tilbudt at gå op i tid af deres arbejdsgiver.

66%

53%

I alle aldersgrupper er der mange socialpædagoger på deltid, som gerne vil op i tid. Blandt de 50-59 årige på deltid, er det 53 %, der ønsker at gå op i tid. 36 % ønsker at skifte deres deltidsstilling ud med en fuldtidsstilling.

Kun få nordjyske socialpædagoger på fuldtid ønsker at gå ned i tid. I undersøgelsen svarer 6 % af de fuldtidsansatte, at de gerne vil skifte til en deltidsstilling, hvor de arbejder mindre end 37 timer om ugen. 94 % ønsker ikke at gå ned i tid.

6%

11%

Blandt de nordjyske socialpædagoger på fuldtid er det 11 % af, der svarer ja til, at deres arbejdsgiver på et tidspunkt har ønsket, at de skulle gå ned i tid. I Frederikshavn Kommune er det 33 % af de fuldtidsansatte, der er blevet bedt om at gå ned i tid.

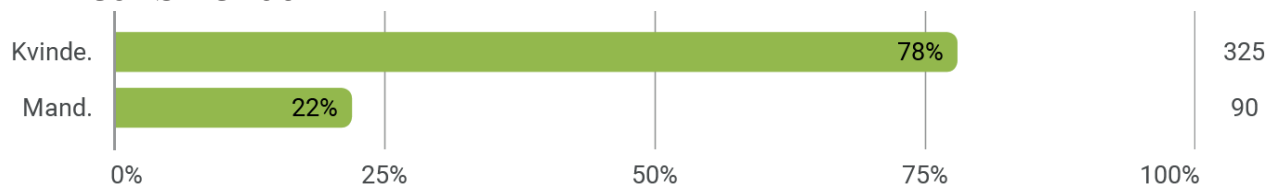
Fakta om deltagerne

Besvarelsene i denne rapport er indhentet via en elektronisk spørgeundersøgelse blandt medlemmerne af Socialpædagogernes Nordjyllands medlemspanel.

Spørgeskemaet er sendt til 535 medlemmer. I alt har 415 besvaret spørgsmålene i undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 78 %.

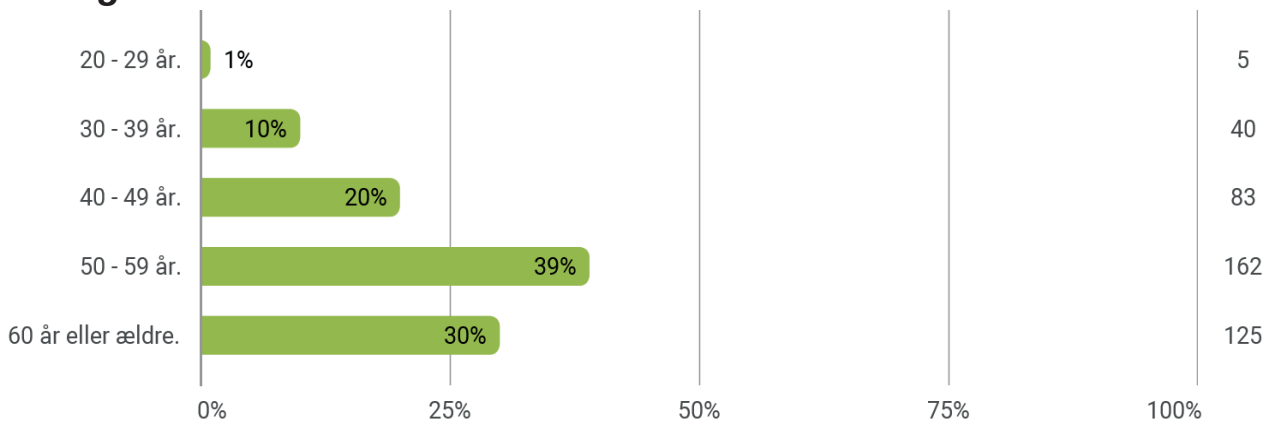
Blandt de socialpædagoger, der har deltaget i spørgeskemaundersøgelsen, er 325 kvinder (78 %) og 90 mænd (22 %).

Hvilket køn er du?



Aldersfordelingen blandt deltagerne i undersøgelsen ser således ud:

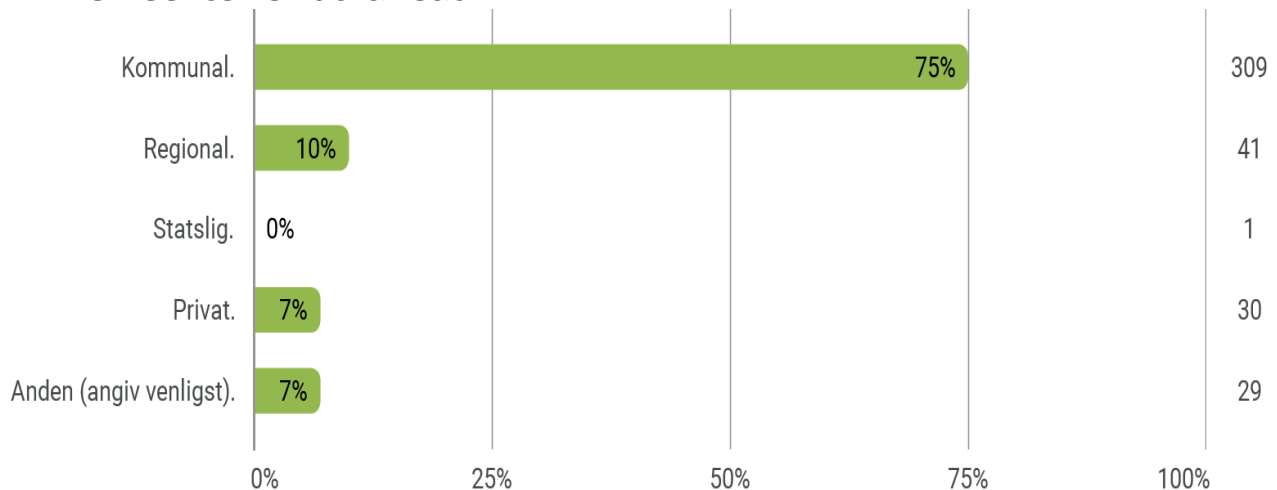
Hvor gammel er du?



75 % af deltagerne i undersøgelsen har svaret, at de er ansat i en af de nordjyske kommuner.

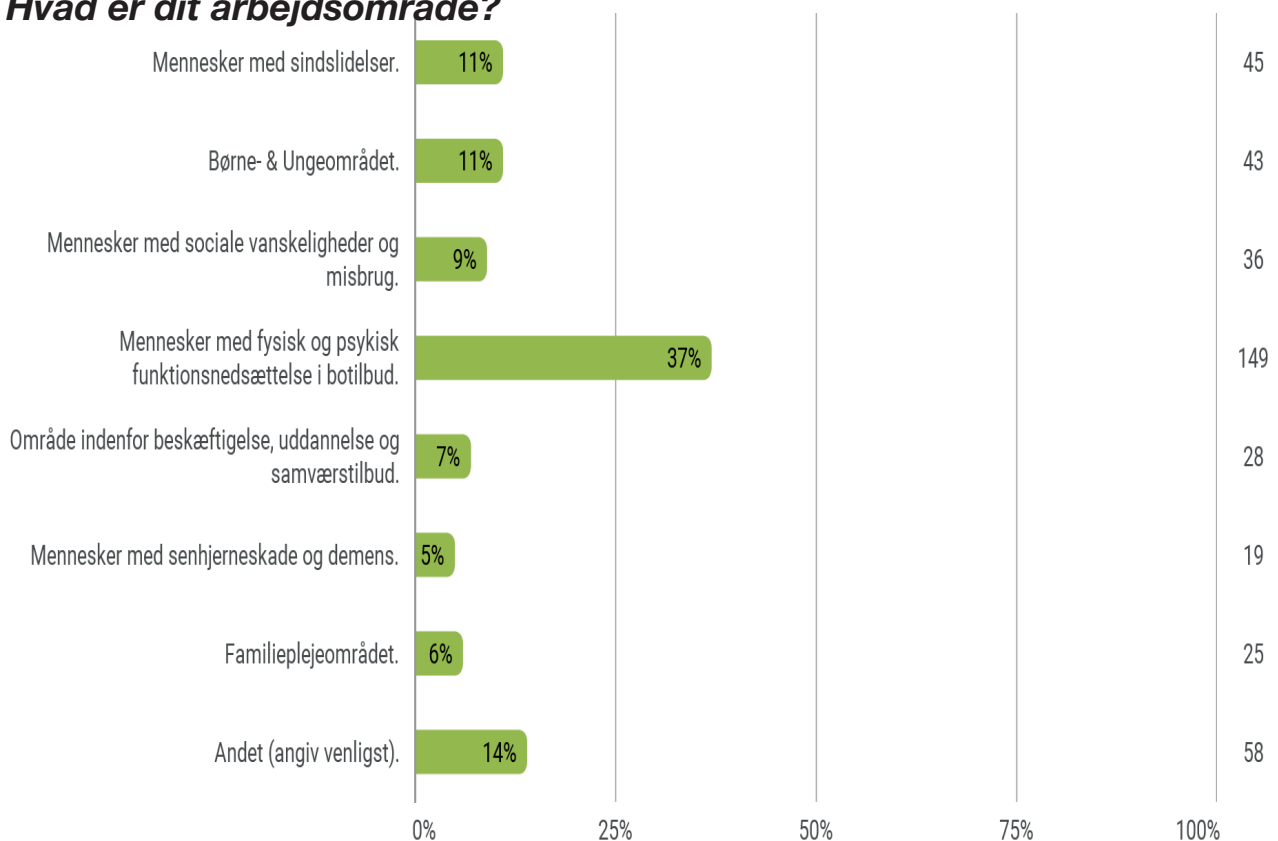
10 % er regionalt ansatte, 7 % er privatansatte, og yderligere 7 % svarer, at de hverken er ansat i den offentlige eller i den private sektor, hvilket typisk dækker over, at de arbejder som selvstændige konsulenter eller lignende. Der er en enkelt statsansat socialpædagog med i undersøgelsen.

Hvilken sektor er du ansat i?



Deltagerne i undersøgelsen fordeler sig således i forhold til arbejdsområder:

Hvad er dit arbejdsområde?

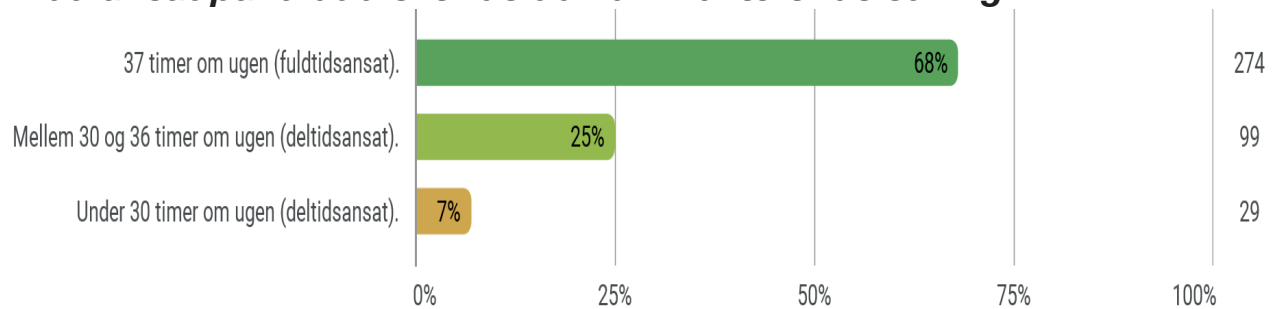


68 % af socialpædagogerne, som har deltaget i undersøgelsen, er ansat på fuldtid.

25 % er ansat på deltid i en stilling på mellem 30 og 36 timer om ugen.

7 % er ansat på deltid i en stilling på under 30 timer om ugen.

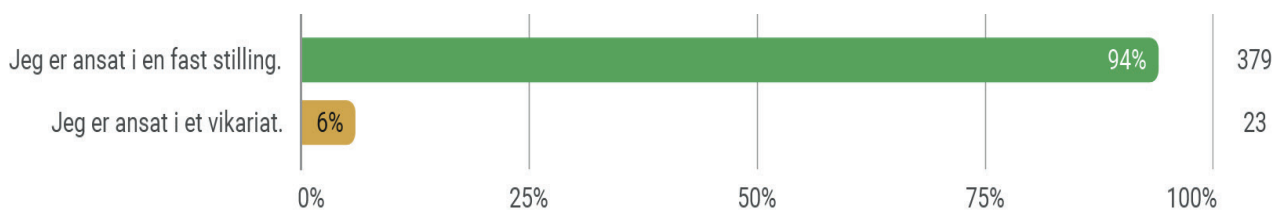
Er du ansat på fuldtid eller deltid i din nuværende stilling?



94 % af deltagerne i undersøgelsen, svarer, at de er ansat i en fast stilling.

6 % svarer, at de er ansat i et vikariat.

Er du fastansat eller vikar?



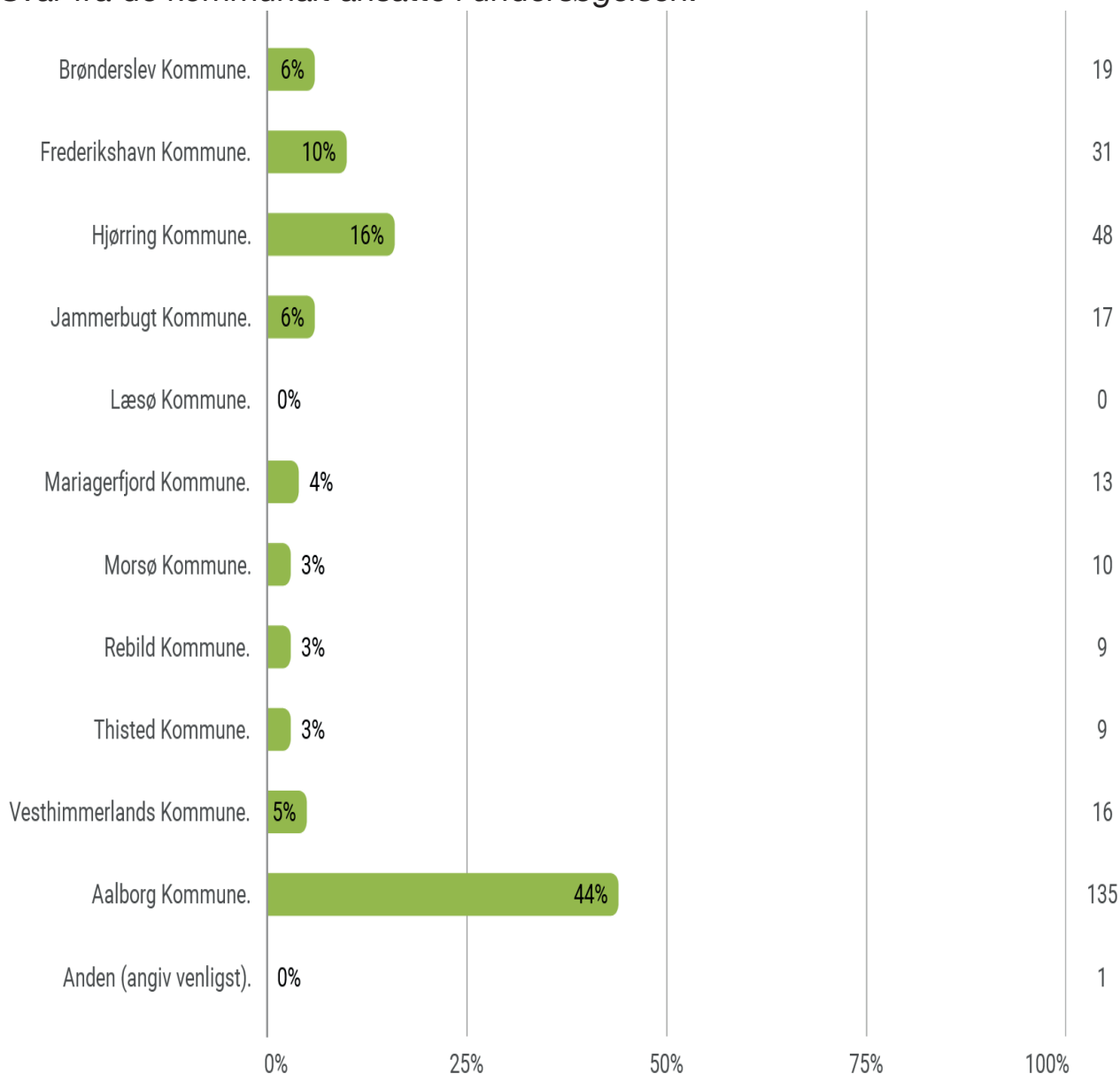
De kommunalt ansatte socialpædagoger i undersøgelsen kommer fra alle kommuner i Nordjylland bortset fra Læsø Kommune, som ikke er repræsenteret i undersøgelsen.

Blandt de kommunalt ansatte, der har deltaget i undersøgelsen, er 44 % ansat i Aalborg Kommune. 16 % er ansat i Hjørring Kommune, 10 % er ansat i Frederikshavn Kommune, 6 % er ansat i Brønderslev Kommune, og andre 6 % er ansat i Jammerbugt Kommune.

5 % af de kommunalt ansatte i undersøgelsen er ansat i Vesthimmerlands Kommune, 4 % er ansat i Mariagerfjord Kommune, mens både Morsø, Rebild og Thisted Kommuner tæller 3 % af de kommunalt ansatte socialpædagoger i undersøgelsen.

I hvilken kommune er du ansat?

Svar fra de kommunalt ansatte i undersøgelsen:

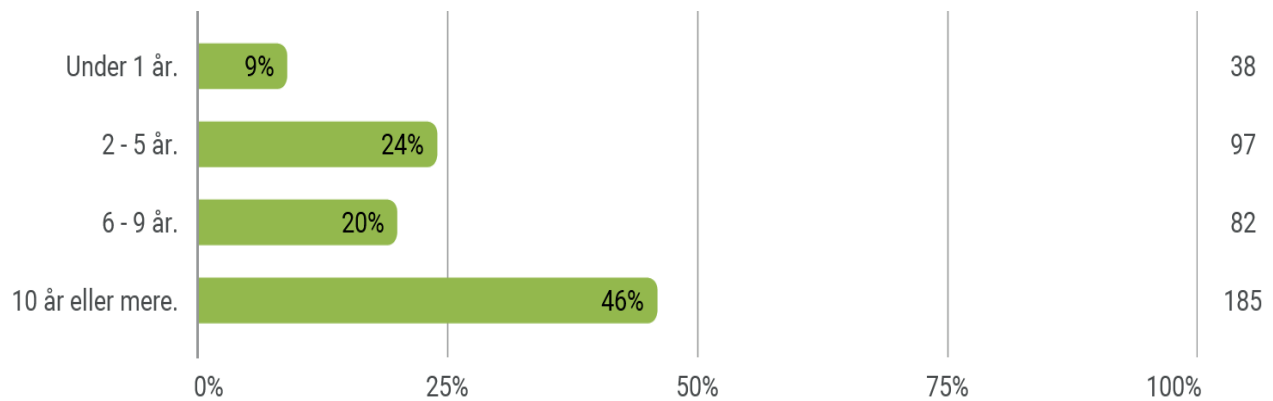


46 % af socialpædagogerne i undersøgelsen svarer, at de har haft deres nuværende stilling i 10 år eller mere.

20 % har været ansat i deres nuværende stilling i 6-9 år, mens 24 % har haft deres stilling i 2-5 år.

9 % svarer, at de har haft deres nuværende stilling i under 1 år.

Hvor mange år har du haft din nuværende stilling?



Undersøgelsesresultater

Blandt socialpædagerne i undersøgelsen er det som nævnt 68 %, der er fuldtidsansatte - altså ansat 37 timer om ugen.

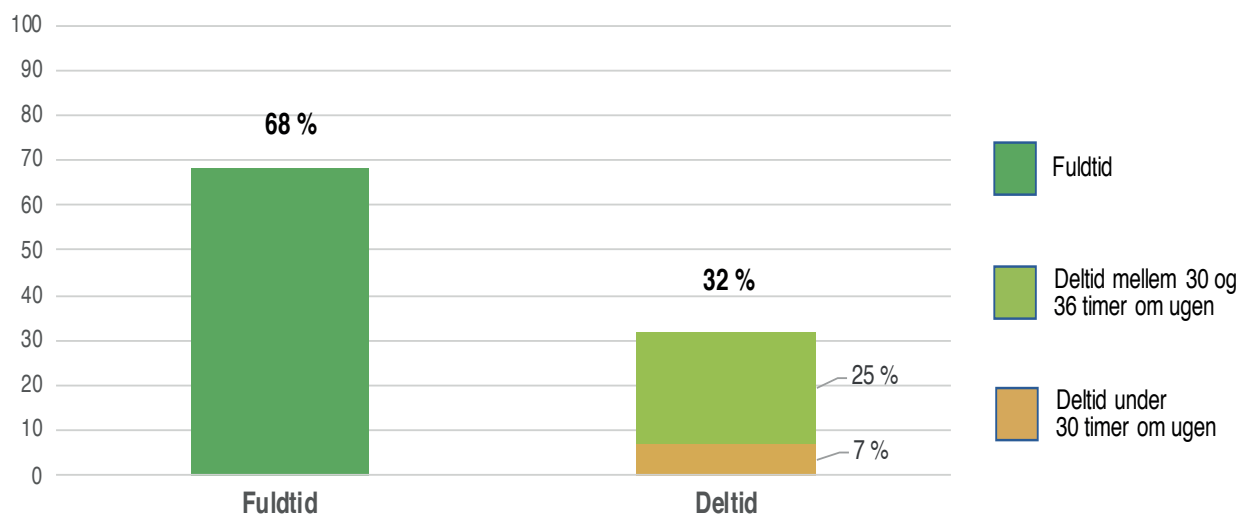
I alt 32 % af deltagerne i undersøgelsen er deltidsansatte.

25 % er ansat på deltid mellem 30 og 36 timer om ugen.

7 % er ansat på deltid under 30 timer om ugen.

Er du ansat på fuldtid eller deltid i din nuværende stilling?

Svar fra alle deltagerne i undersøgelsen:



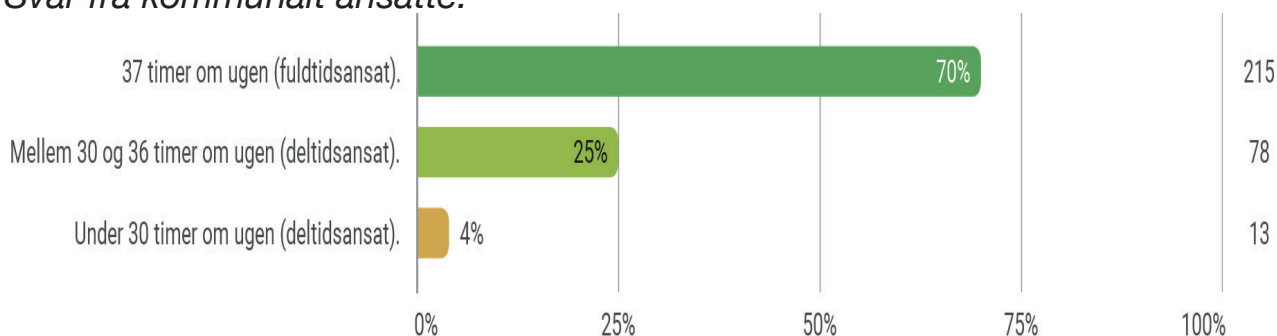
Hos de kommunalt ansatte er det 70 % af socialpædagoger i undersøgelsen, der er fuldtidsansatte.

25 % er ansat på deltid mellem 30 og 36 timer om ugen, og 4 % er ansat på deltid under 30 timer om ugen.

Resultaterne er afrundede til hele tal. Derfor er summen ikke 100 %.

Er du ansat på fuldtid eller deltid i din nuværende stilling?

Svar fra kommunalt ansatte:

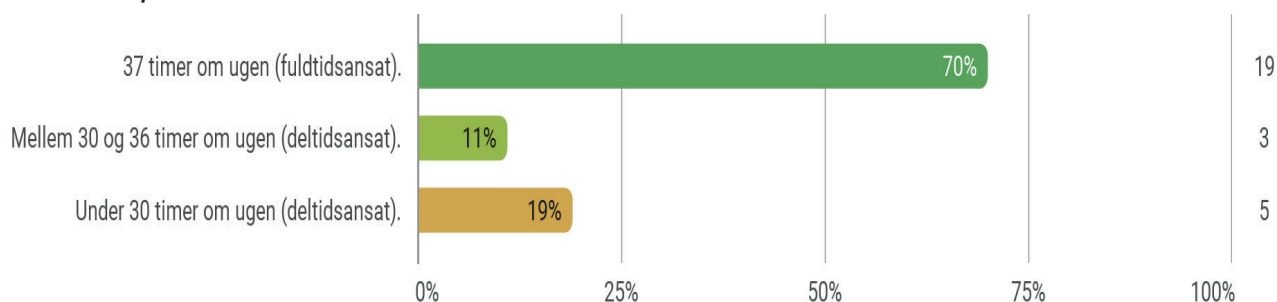


Også blandt de privatansatte er det 70 % af socialpædagogerne i undersøgelsen, der er fuldtidsansatte.

Her er 11 % ansat på deltid mellem 30 og 36 timer om ugen, mens hele 19 % er ansat på deltid under 30 timer om ugen.

Er du ansat på fuldtid eller deltid i din nuværende stilling?

Svar fra privatansatte:

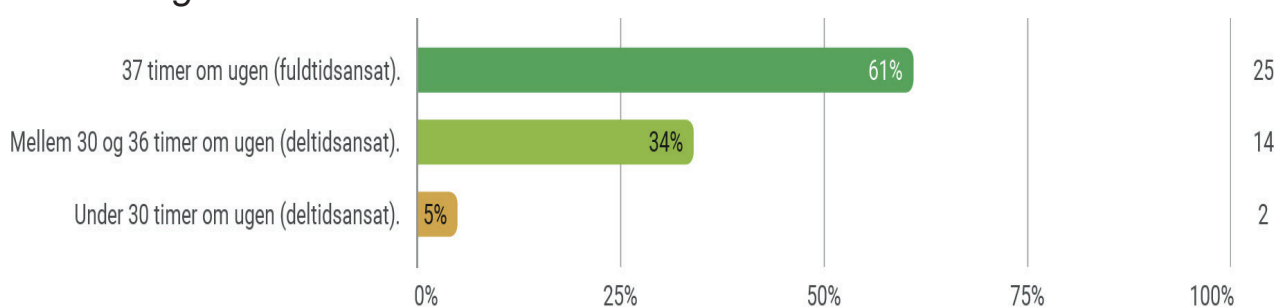


Blandt de regionalt ansatte i undersøgelsen er det kun 61 %, der er fuldtidsansatte, mens hele 39 % er ansat på deltid.

34 % er ansat mellem 30 og 36 timer om ugen, mens 5 % er ansat på deltid under 30 timer om ugen.

Er du ansat på fuldtid eller deltid i din nuværende stilling?

Svar fra regionalt ansatte:



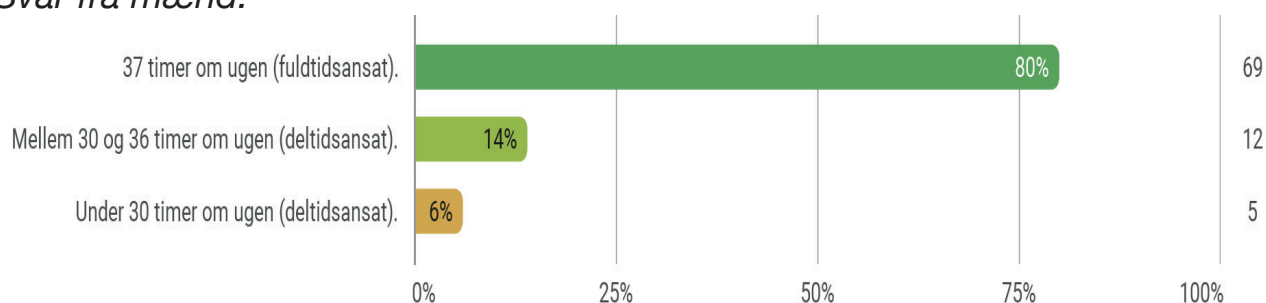
Ifølge undersøgelsen er der en klar tendens til, at mænd i højere grad end kvinder er fuldtidsansatte.

Blandt de mandlige socialpædagoger er det hele 80 %, der er ansat på fuldtid. Kun 20 procent af mændene er ansat på deltid.

14 % af mændene er ansat på deltid mellem 30 og 36 timer om ugen, mens 8 % er ansat på deltid under 30 timer om ugen.

Er du ansat på fuldtid eller deltid i din nuværende stilling?

Svar fra mænd:



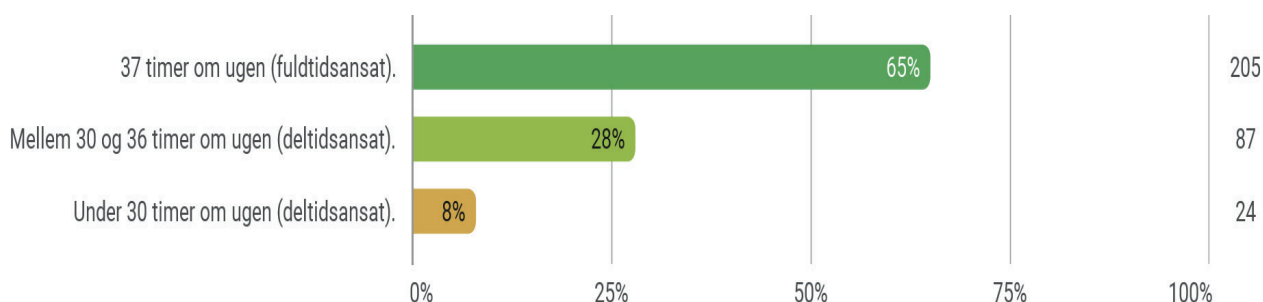
Blandt kvinderne i undersøgelsen er blot 65 % fuldtidsansatte, mens det i alt er 36 %, der er deltidsansatte.

28 % af kvinderne er ansat på deltid mellem 30 og 36 timer om ugen, mens 8 % er ansat på deltid under 30 timer om ugen.

Resultaterne er afrundede til hele tal. Derfor er summen ikke 100 %.

Er du ansat på fuldtid eller deltid i din nuværende stilling?

Svar fra kvinder:



HVER TREDJE PÅ DELTID VIL GERNE ANSÆTTES PÅ FULDTID

De deltidsansatte har i undersøgelsen svaret på, om de selv foretrækker at være ansat på deltid, eller om de hellere vil være fuldtidsansat.

31 % af de deltidsansatte socialpædagoger svarer, at de vil foretrække at være ansat på fuldtid, hvis de selv kunne vælge.

Yderligere 9 % af de deltidsansatte vil gerne op i tid - men dog ikke helt til fuldtid.

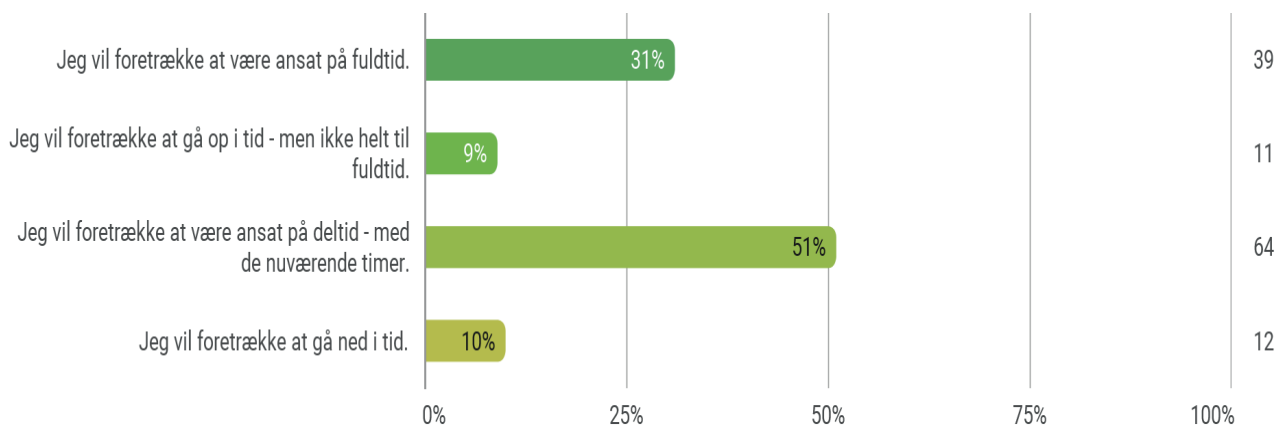
Med andre ord er det i alt 40 % af de deltidsansatte socialpædagoger i Nordjylland, der ønsker at gå op i tid.

51 % er tilfredse med at være ansat med de nuværende timer.

10 % svarer, at de gerne vil arbejde færre timer om ugen.

Hvad vil du foretrække, hvis du selv kunne vælge?

Svar fra alle i undersøgelsen, der er ansat på deltid:

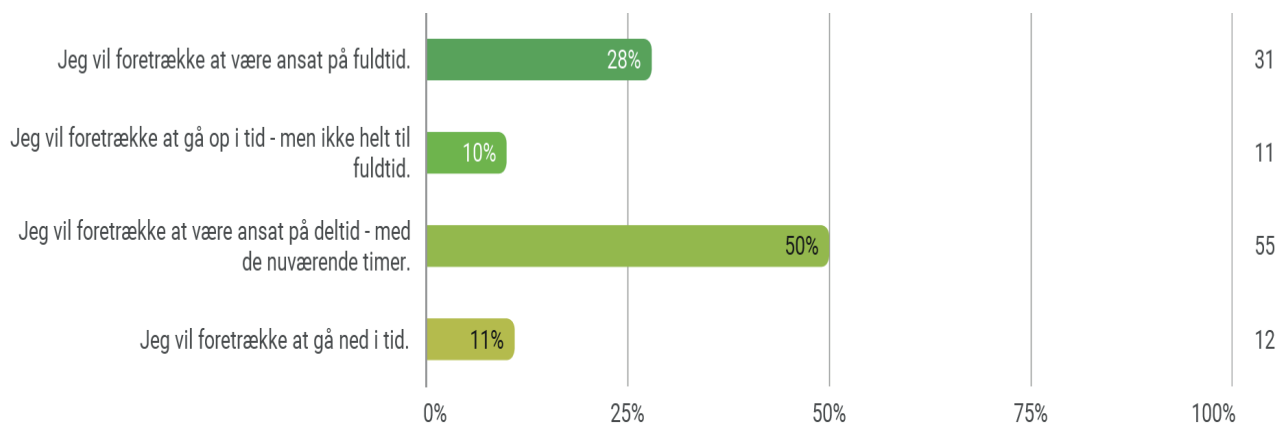


Blandt kvinder, der er ansat på deltid, er det 28 %, her hellere ville være ansat på fuldtid.

Andre 10 % vil gerne op i tid - dog ikke helt til fuldtid.

50 % af de deltidsansatte kvinder er tilfredse med de nuværende timer, mens 11 % vil foretrække at gå ned i tid.

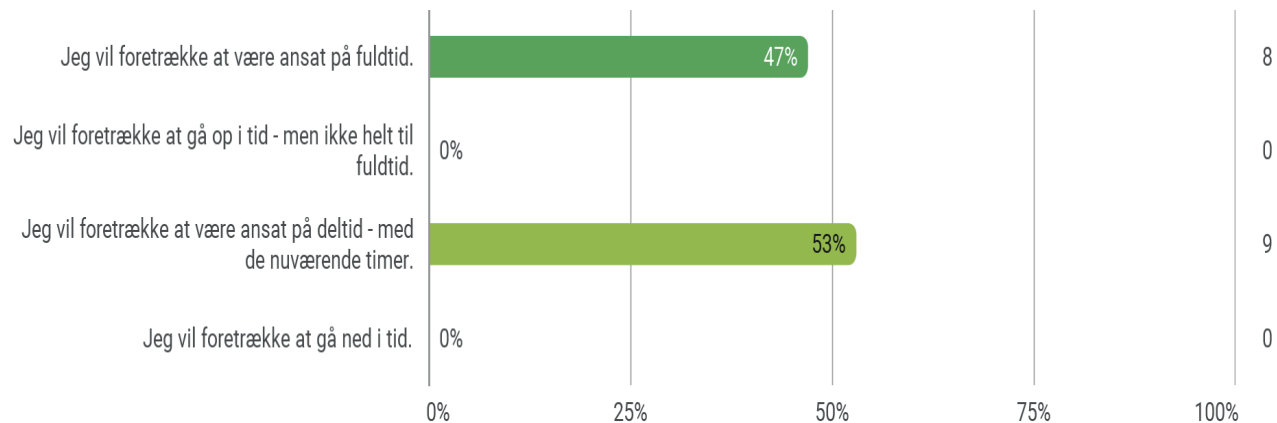
Svar fra deltidsansatte kvinder:



Blandt mænd på deltid svarer 47 % i undersøgelsen, at de hellere vil være ansat på fuldtid.

De resterende 53 % af de deltidsansatte mænd svarer, at de er tilfredse med af være ansat på deltid med de nuværende timer.

Svar fra deltidsansatte mænd:



DELTIDSANSATTE I ALLE ALDERSGRUPPER VIL GERNE OP I TID

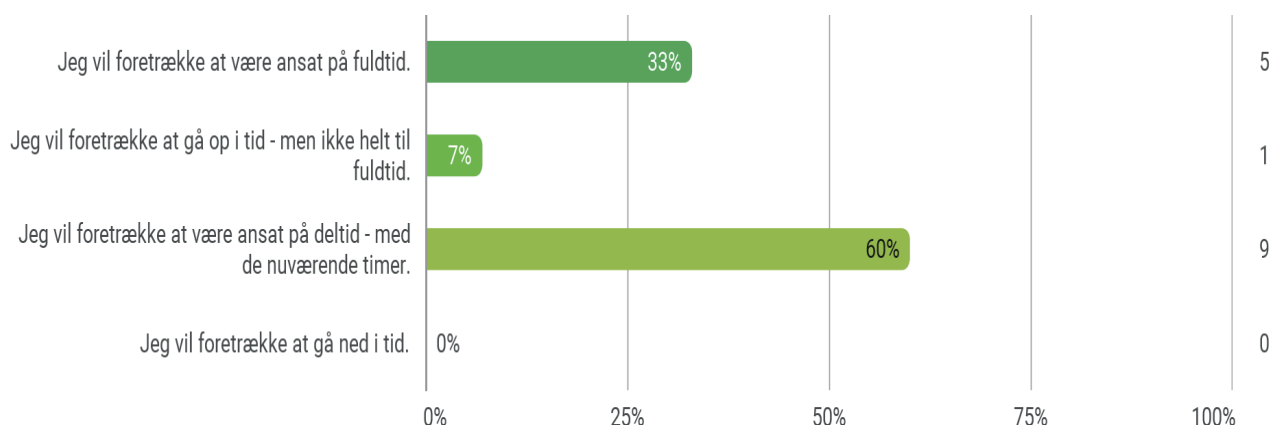
I alle aldersgrupper er der stor andel af socialpædagoger på deltid, som gerne vil skifte deres deltidsstilling ud med en fuldtidsstilling.

Blandt de 20-39 årige, som er ansat på deltid, er det 33 %, der helere vil være ansat på fuldtid.

7 % vil gerne gå op i tid - dog ikke helt til fuldtid.

60 % af de deltidsansatte 20-39 årige vil helst fortsætte med de nuværende timer. Ingen vil gerne gå ned i tid.

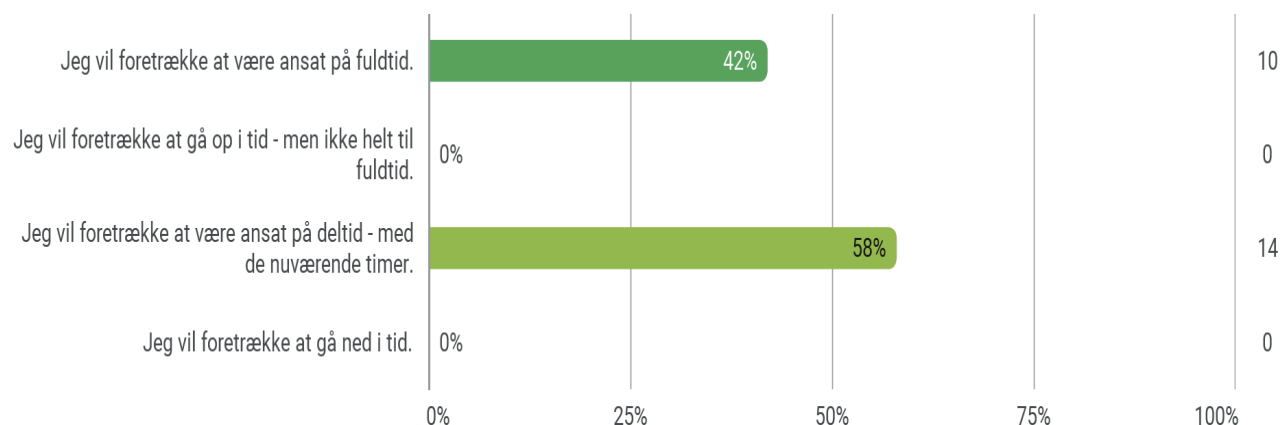
Svar fra deltidsansatte - 20-39 årige:



Blandt de 40-49 årige på deltid svarer 42 %, at de hellere vil være ansat på fuldtid.

De resterende 58 % af de deltidsansatte 40-49 årige svarer, at de foretrækker, at være ansat på deltid med de nuværende timer.

Svar fra deltidsansatte - 40-49 årige:



36 % af de 50-59 årige, der er ansat på deltid, vil foretrække at være ansat på fuldtid, hvis de selv kunne vælge.

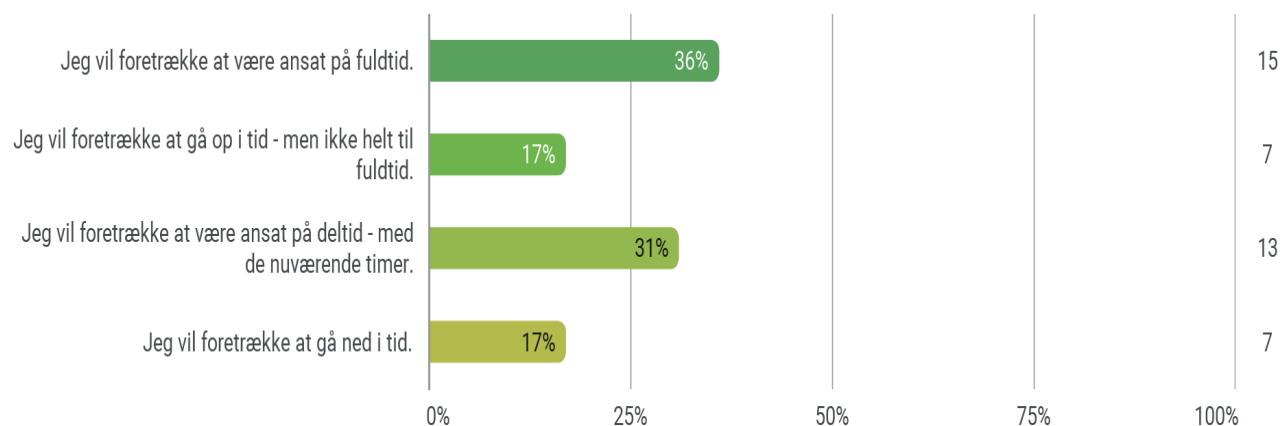
Yderligere 17 % vil gerne op i tid - men dog ikke helt til fuldtid.

Med andre ord er det i alt hele 53 % af de deltidsansatte 50-59 årige, der ønsker at gå op i tid.

31 % er tilfredse med at være ansat med de nuværende timer.

17 % af de 50-59 årige på deltid vil gerne arbejde færre timer om ugen.

Svar fra deltidsansatte - 50-59 årige:



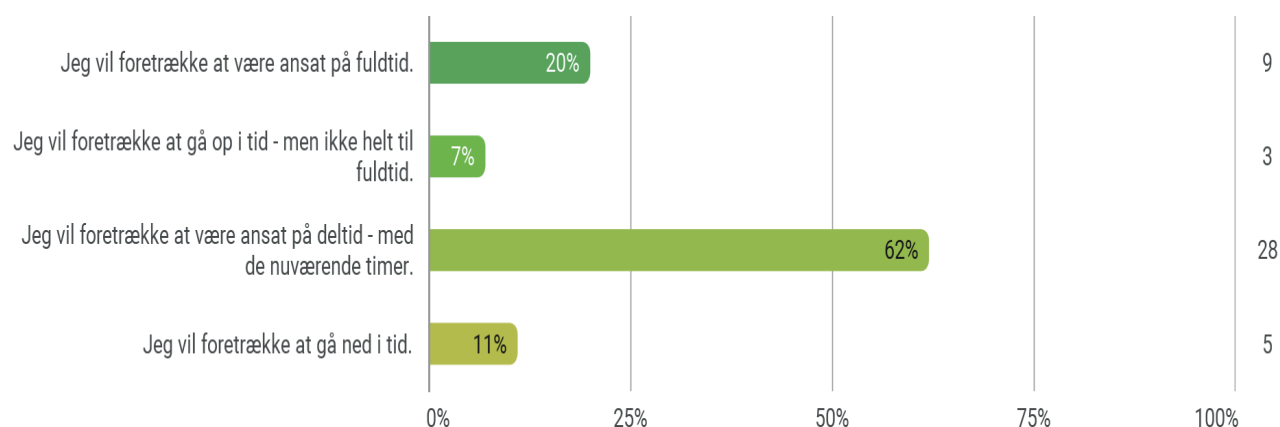
Blandt de deltidsansatte socialpædagoger, der er 60 år eller ældre, er det 20 %, som gerne vil op på fuldtid.

7 % vil gerne arbejde flere timer om ugen men dog ikke helt op på fuldtid.

62 % af de 60 årige eller ældre foretrækker at være ansat på deltid med de nuværende timer.

11 % af de deltidsansatte på 60 år eller ældre svarer, at de gerne vil ned i tid.

Svar fra deltidsansatte - 60 år eller ældre:



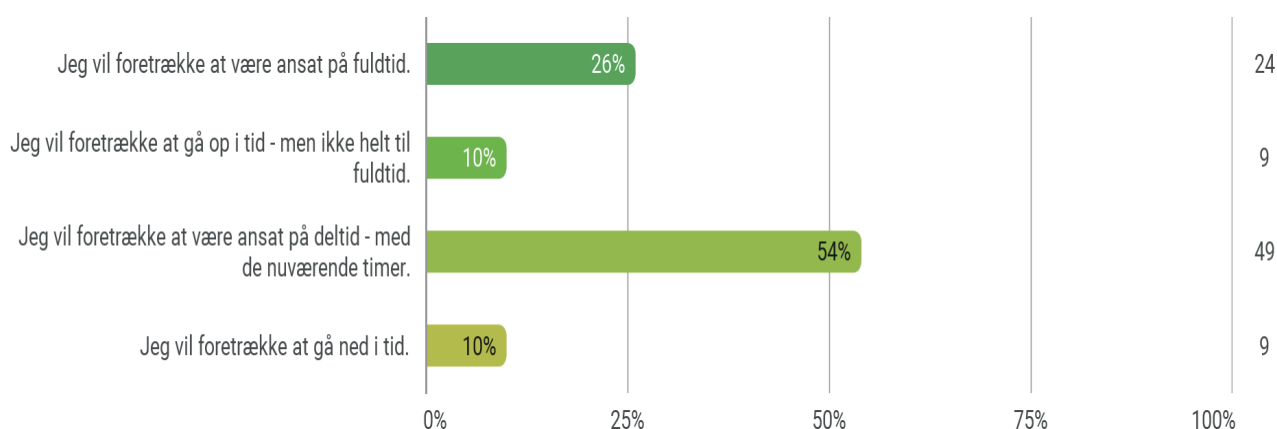
Blandt de kommunalt ansatte socialpædagoger i undersøgelsen er det 26 %, som hellere vil være ansat på fuldtid.

10 % vil gerne arbejde flere timer om ugen, men de vil helst ikke helt op på fuldtid.

54 % af de deltidsansatte i kommunerne foretrækker at være ansat på deltid med de nuværende timer.

10 % af de kommunalt ansatte på deltid svarer, at de gerne vil ned i tid.

Svar fra deltidsansatte i kommunerne:



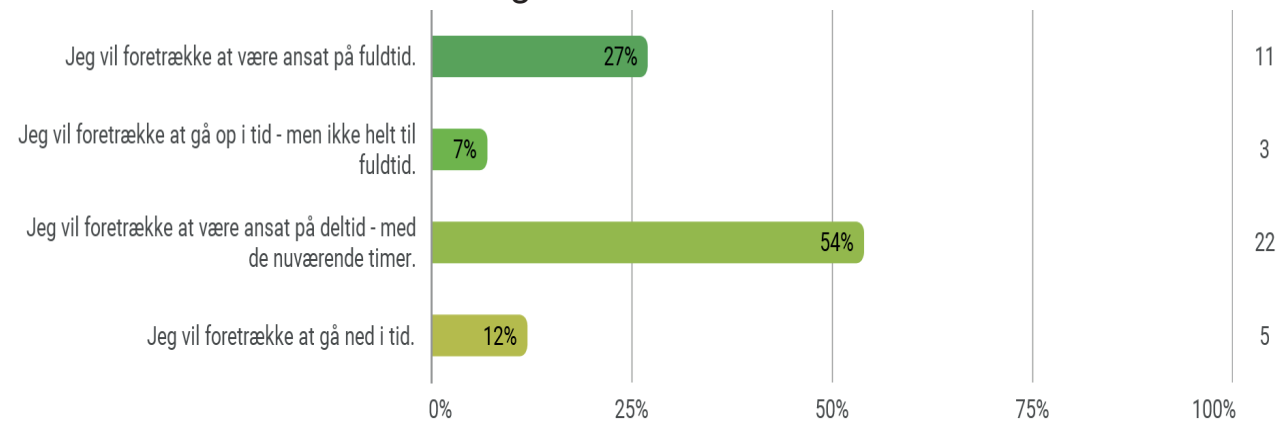
I de fleste af de nordjyske kommuner er der for få deltidsansatte, der har svaret på dette spørgsmål til, at der kan laves brugbare kommunetal.

I de større kommuner som Aalborg og Frederikshavner resultaterne således: 27 % af de deltidsansatte i Aalborg Kommune vil gerne på fuldtid.

Andre 7 % vil gerne arbejde flere timer om ugen - dog ikke helt til fuldtid.

54 % af socialpædagoger på deltid i Aalborg Kommune vil helst fortsætte på deltid med de nuværende timer, mens 12 % vil foretrække at gå ned i tid.

Svar fra deltidsansatte i Aalborg Kommune:

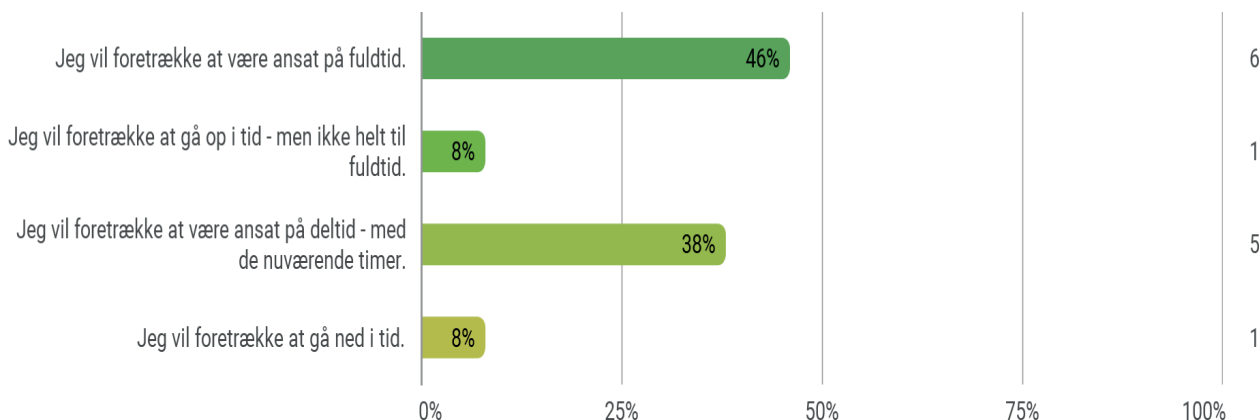


I Frederikshavn Kommune er det hele 46 % af de deltidsansatte socialpædagoger, som hellere vil være ansat på fuldtid. Yderligere 8 % vil alligevel gerne op i tid - dog ikke helt til fuldtid.

38 % af de deltidsansatte i Frederikshavn Kommune er tilfredse med af være ansat med de nuværende timer.

8 % vil gerne arbejde færre timer om ugen.

Svar fra deltidsansatte i Frederikshavn Kommune:



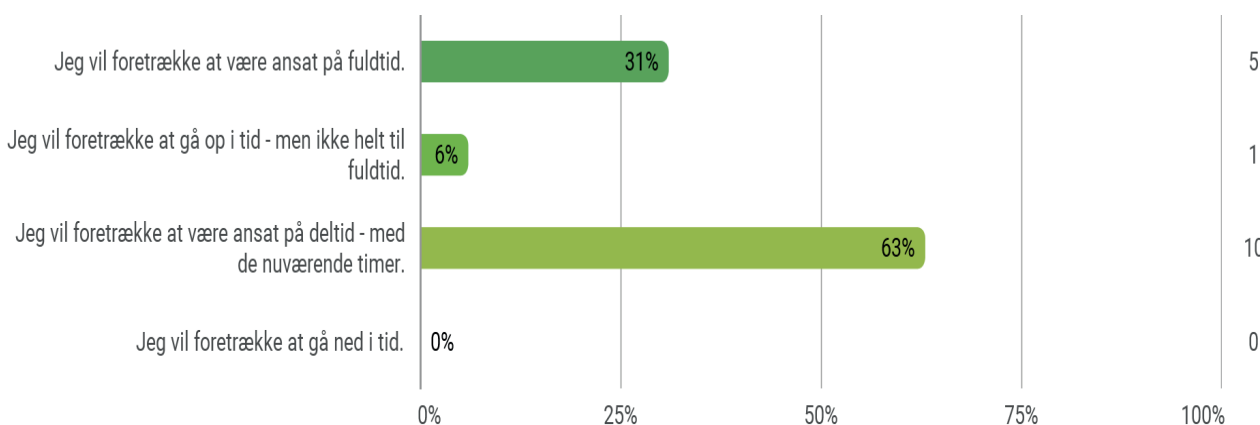
Blandt socialpædagoger, der er ansat på deltid i Region Nordjylland, er det 31 %, som vil foretrække at være ansat på fuldtid.

6 % vil gerne arbejde flere timer om ugen men vil helst ikke helt op på fuldtid.

63 % af de deltidsansatte, svarer, at de foretrækker at være ansat på deltid med de nuværende timer.

I Regionen er der ingen deltidsansatte i undersøgelsen, der gerne vil ned i tid.

Svar fra deltidsansatte i Region Nordjylland:



Der er for få privatansatte på deltid med i undersøgelsen til, at der kan trækkes statistisk pålidelige tal ud om dem til dette spørgsmål.

Udvalgte kommentarer fra deltidsansatte socialpædagoger, som gerne vil op i tid:

"Der er mange deltidsansatte på min arbejdsplads, som ønsker at komme på fuldtid, men det kan ikke lade sig gøre i følge ledelsen."

"På min arbejdsplads er det ikke muligt at være ansat på 37 timer."

"Stillingen var på 32 timer da jeg søgte. Vil gerne op i tid og håber, at det lykkedes på et tidspunkt."

"Til ansættelses samtale fortalte lederen, at vi KUN har stillinger på 32 timer om ugen."

"Jeg ønsker at komme op på 35 timer."

"Jeg søger fuldtidsjob."

Kommentarer fra deltidsansatte, som i undersøgelsen forklarer, at de er tilfredse med de nuværende timer:

"Da jeg startede ville jeg gerne være på 37 timer, men kunne vælge mellem 32 eller 34 timer. Jeg valgte 34 timer. Nu hvor jeg har fået mit 3 barn, er blevet skilt og arbejdsforholdene er blevet hårdere, overvejer jeg, om jeg kan gå ned i tid."

"Så længe jeg skal arbejde hver dag, passer det mig fint med 35 timer. Hvis jeg kunne få arbejde på bosteder med langevagter eller døgnvagter ville jeg gerne op på 37 timer."

"Har fundet ud af, at det passer mig fint at være på 35 timer."

"Jeg er tilfreds med mine arbejdstimer."

MANGE PÅ DELTID HAR BEDT OM AT KOMME OP I TID

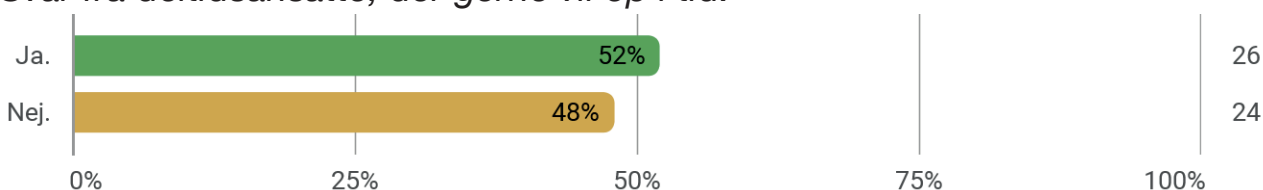
Mere end halvdelen af deltagerne i undersøgelsen, som er ansat på deltid og som ønsker at komme op i tid, svarer, at de har gjort deres arbejdsgiver opmærksom på, at de gerne vil arbejde flere timer om ugen.

52 % af de deltidsansatte, der gerne vil op i tid, svarer, at de har bedt deres arbejdsgiver, at de gerne vil op i tid.

48 % svarer, at de ikke har bedt deres arbejdsgiver om at komme op i tid. Ikke har sagt arbejde flere timer end de nuværende.

Har du nogensinde bedt din arbejdsgiver om at komme op i tid?

Svar fra deltidsansatte, der gerne vil op i tid:



Kommentarer fra socialpædagoger på deltid, der har bedt deres arbejdsgiver om at komme op i tid:

"Jeg har ønsket fuld tid, men min arbejdsgiver ansætter kun på 30-32 timer."

"Der har ikke været timer til det. Vi har ikke politik for ansættelser på fuld tid."

"Min øverste leder er meget svær at snakke med, når man spørger ind til nogen ændringer. Hun siger altid, at vi lige skal se tiden an."

"Det er kun muligt at komme op i tid i perioder, hvilket er irriterende."

"Der er mange deltidsansatte på min arbejdsplads, som ønsker at komme på fuldtid, men det kan ikke lade sig gøre i følge ledelsen."

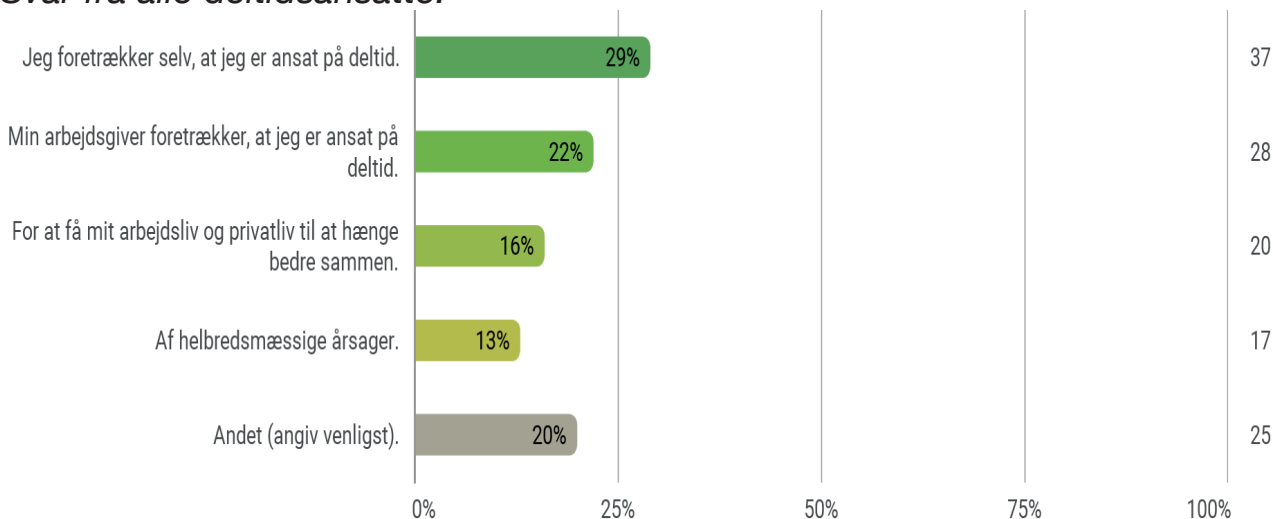
"Jeg har kendskab til en del kolleger, der er deltidsansatte og længe har ønsket at gå op i tid."

FORSKELLIGE GRUNDE TIL AT VÆRE DELTIDSANSAT

De deltidsansatte i undersøgelsen er blevet bedt om at begrunde, hvorfor de er ansat på deltid og ikke på fuldtid.

Hvorfor er du ansat på deltid og ikke på fuldtid?

Svar fra alle deltidsansatte:



29 % svarer, at det først og fremmest skyldes, at de selv foretrækker at være ansat på deltid.

22% svarer, at det mest er arbejdsgiverens valg, at de er deltidsansatte.

16 % svarer, deres arbejdsliv og privatlig hænger bedre samme, når de arbejder på deltid.

13 % svarer, at de er ansat på deltid på grund af helbredsmæssige årsager.

20 % af de deltidsansatte svarer "andet" til spørgsmålet og har blandt andet disse kommentarer:

"Jeg er ved at nedtrappe mit arbejdsliv."

"Som fast aftenvagter, passer det fint med de 32 timer."

"Vi skulle vælge mellem at gå ned i timer eller undgå vores tillæg."

"Jeg tager det arbejde, jeg kan få."

TO UD AF TRE OFFENTLIGT ANSATTE PÅ DELTID ER ALDRIG BLEVET TILBUDT AT GÅ OP I TID

Siden 2008 har kommunale og regionale arbejdsgivere haft pligt til at tilbyde ledige timer til deltidsansatte medarbejdere, hvis de ønsker at komme op i tid. Hvis for eksempel en fuldtidsansat stopper, skal arbejdsgiveren som udgangspunkt tilbyde sine deltidsansatte at gå op i tid.

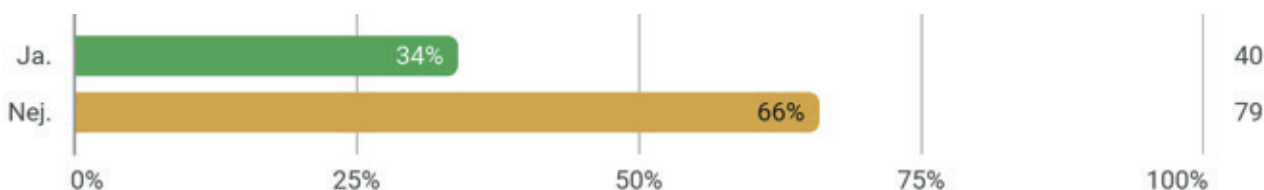
Det er dog kun en cirka tredjedel af de offentligt ansatte socialpædagoger i undersøgelsen, som svarer, at de på et tidspunkt har oplevet, at deres arbejdsgiver har tilbudt dem at gå op i tid.

66 % af de offentligt ansatte på deltid svarer, at deres arbejdsgiver aldrig har tilbudt dem at gå op i tid.

34 % er på et tidspunkt blevet tilbudt flere timer af deres arbejdsgiver.

Har din arbejdsgiver på noget tidspunkt tilbudt dig at gå op i tid?

Svar fra alle offentligt ansatte på deltid:



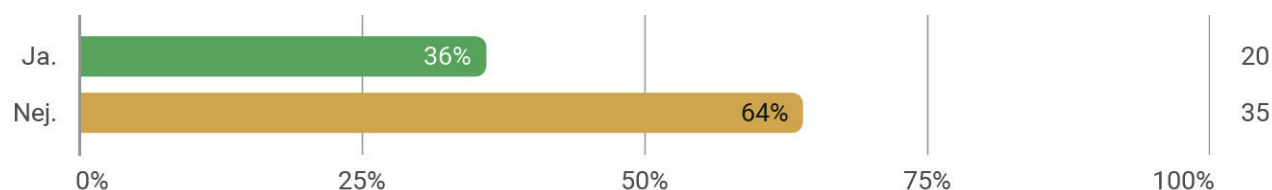
Man kan tænke, at resultatet vil være anderledes, hvis man kun spørger de offentligt ansatte socialpædagoger på deltid, som har haft deres nuværende arbejde i lang tid, og hvor deres arbejdsgiver derfor har haft god tid til at tilbyde dem at gå op i tid. Men det er ikke tilfældet.

Blandt de offentligt ansatte på deltid, som har haft deres job i mindst ti år, er det 64 %, der aldrig er blevet tilbudt at gå op i tid af deres arbejdsgiver.

36 % svarer, at de på et tidspunkt er blevet tilbudt flere timer.

Har din arbejdsgiver på noget tidspunkt tilbudt dig at gå op i tid?

Svar fra alle offentligt ansatte på deltid, som har haft deres nuværende stilling i mere end ti år:



Kommentarer til spørgsmålet "Har din arbejdsgiver på noget tidspunkt tilbudt dig at gå op i tid?" fra socialpædagoger, der er ansat på deltid i enten Region Nordjylland eller i en af de nordjyske kommuner:

"Det er aldrig sket på min arbejdsplads, hverken for mig eller mine kollegaer."

"For mange år siden har min arbejdsgiver tilbudt mig fuldtid. Men nu har vi underskud, og derfor har jeg valgt at gå ned i timer i stedet for at give mine tillæg væk."

"Ledelsen bryder denne lov"

"Jeg er blevet tilbudt at gå op i tid en del gange, men det er aldrig blevet til noget, fordi der alligevel ikke har været økonomi til det."

"Jeg er blevet spurgt, om jeg vil arbejde fuldtid. Men kun i sommerferien."

"Jeg er gået fra 32-34 timer for ca. 1,5 år siden."

"Faktisk ville jeg gerne have lidt færre timer, men det passede ikke arbejdspladsen. Men vi har en fin dialog om det."

KUN FÅ FULDTIDSANSATTE ØNSKER AT GÅ NED I TID

De fuldtidsansatte i undersøgelsen har også svaret på, om de selv foretrækker at være ansat på fuldtid, eller om de hellere vil være deltidsansat.

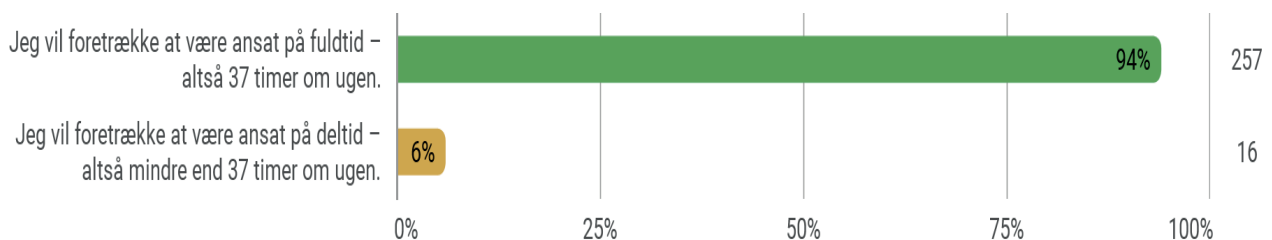
Det er kun få nordjyske socialpædagoger på fuldtid, der ønsker at gå ned i tid.

94 % af de fuldtidsansatte socialpædagoger svarer, at de selv foretrækker at ansat på fuldtid.

Kun 6 % kunne godt tænke sig at skifte deres fuldtidsstilling ud med en deltidsstilling, hvor de arbejder mindre end 37 timer om ugen.

Hvad vil du foretrække, hvis du selv kunne vælge?

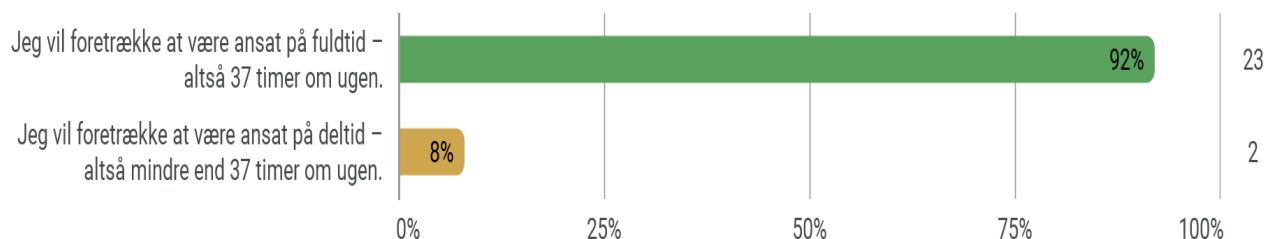
Svar fra alle fuldtidsansatte:



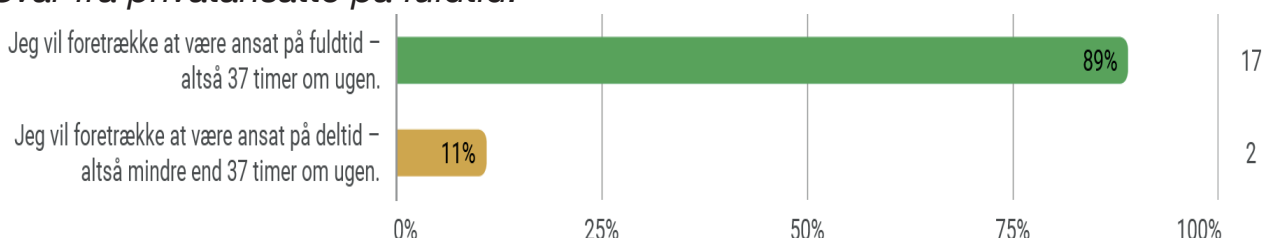
Blandt socialpædagoger, der er ansat på fuldtid i Region Nordjylland, er det 92 %, der foretrækker at være fuldtidsansat, mens 8 % gerne vil gå ned i tid.

89 % af de privatansatte på fuldtid er godt tilfreds med at arbejde 37 timer om ugen. 11 % vil foretrække at komme på deltid.

Svar fra fuldtidsansatte i Region Nordjylland:



Svar fra privatansatte på fuldtid:



I de nordjyske kommuner, er der lidt større forskel på, hvor tilfredse socialpædagogerne er med at være fuldtidsansatte.

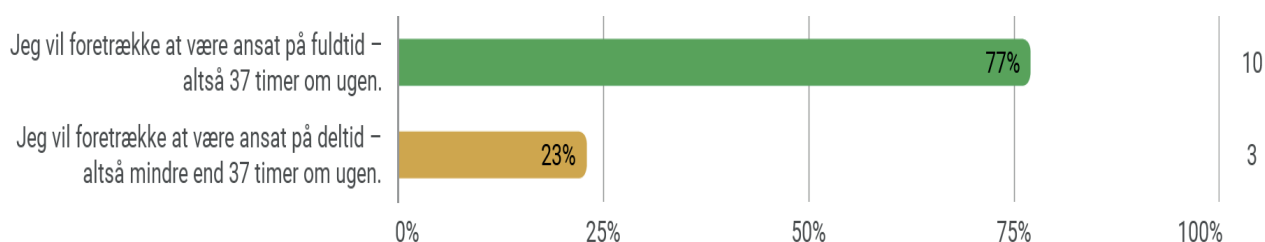
Blandt de fuldtidsansatte i Brønderslev Kommune er det for eksempel hele 23 %, der gerne vil ned i tid, mens 77 % helst vil blive ved med at være ansat på fuldtid.

I Hjørring, Rebild, Thisted og Vesthimmerlands Kommuner er der til gengæld ingen af de fuldtidsansatte socialpædagoger i undersøgelsen, der ønsker at komme på deltid.

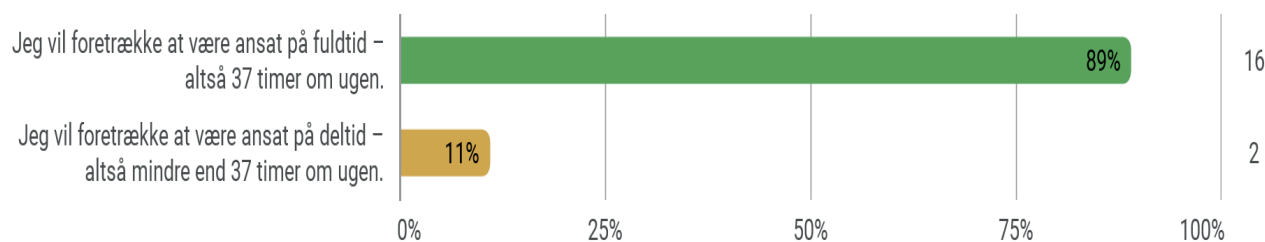
I nogle kommuner, er der kun et lille antal socialpædagoger, der har besvaret spørgsmålet, hvilket giver en større usikkerhed i forhold til resultatet.

Derfor skal kommunetallene herunder tages med et vist forbehold.

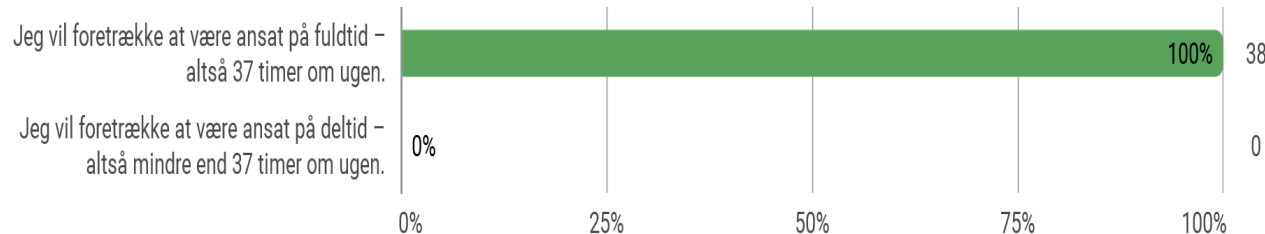
Svar fra fuldtidsansatte i Brønderslev Kommune:



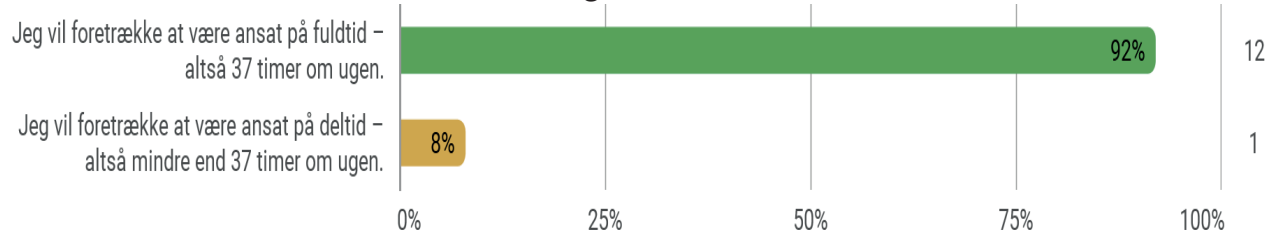
Svar fra fuldtidsansatte i Frederikshavn Kommune:



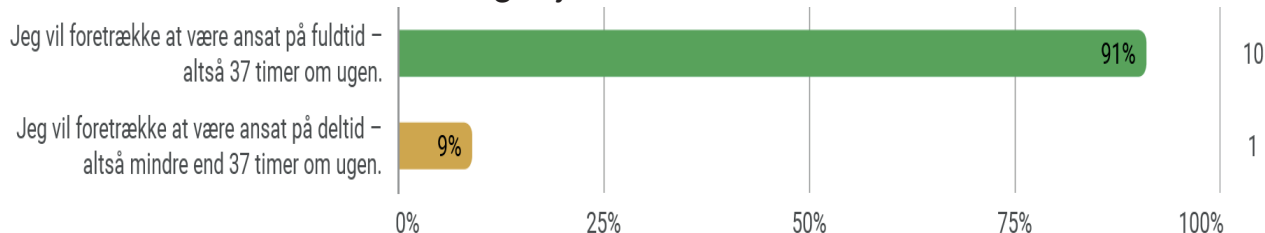
Svar fra fuldtidsansatte i Hjørring Kommune:



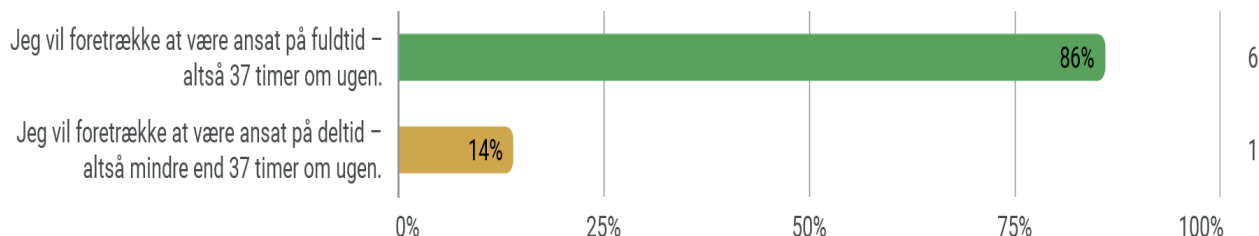
Svar fra fuldtidsansatte i Jammerbugt Kommune:



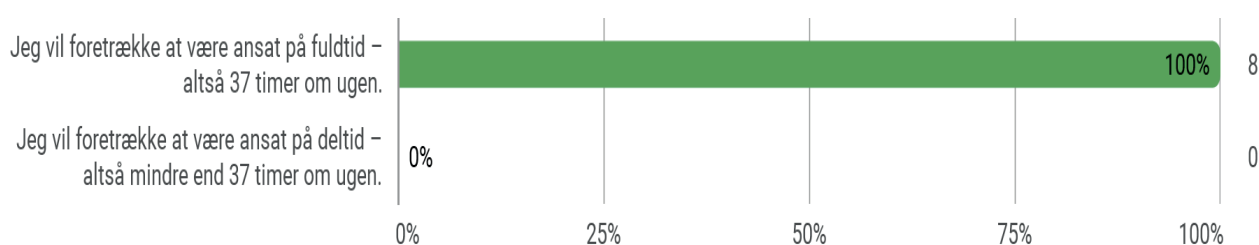
Svar fra fuldtidsansatte i Mariagerfjord Kommune:



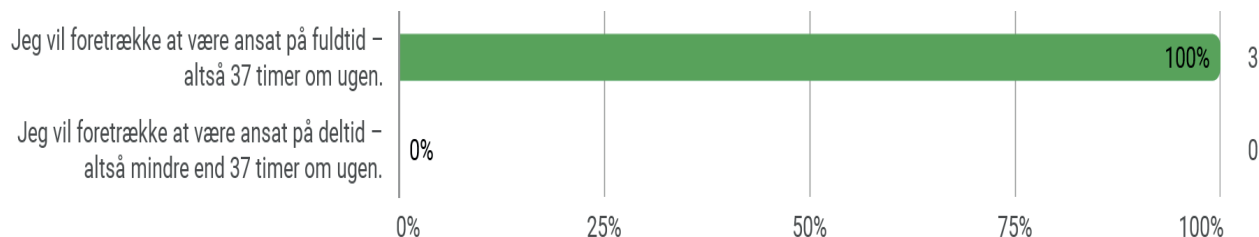
Svar fra fuldtidsansatte i Morsø Kommune:



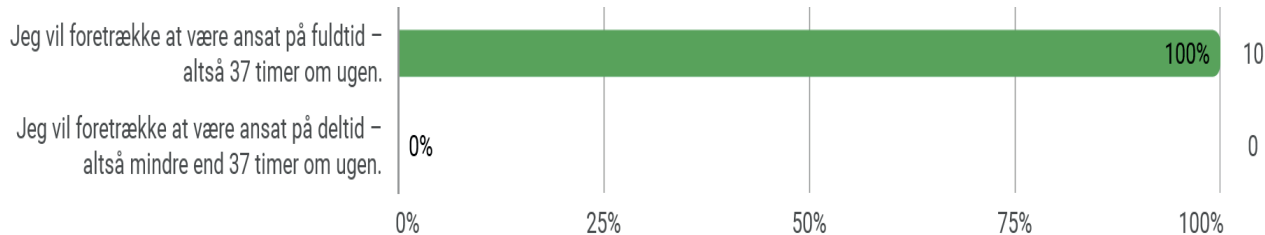
Svar fra fuldtidsansatte i Rebild Kommune:



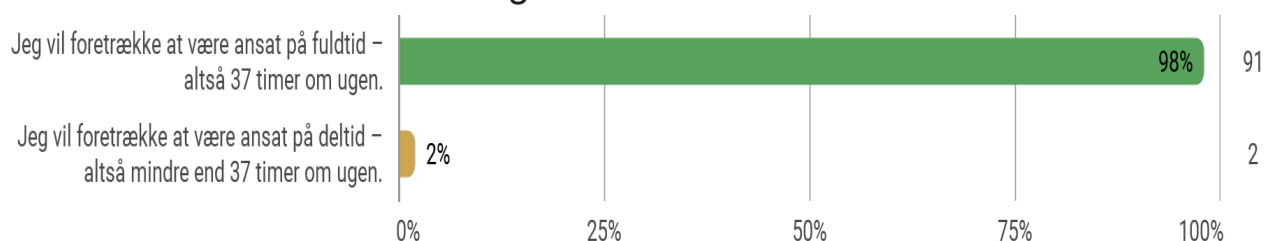
Svar fra fuldtidsansatte i Thisted Kommune:



Svar fra fuldtidsansatte i Vesthimmerlands Kommune:



Svar fra fuldtidsansatte i Aalborg Kommune:



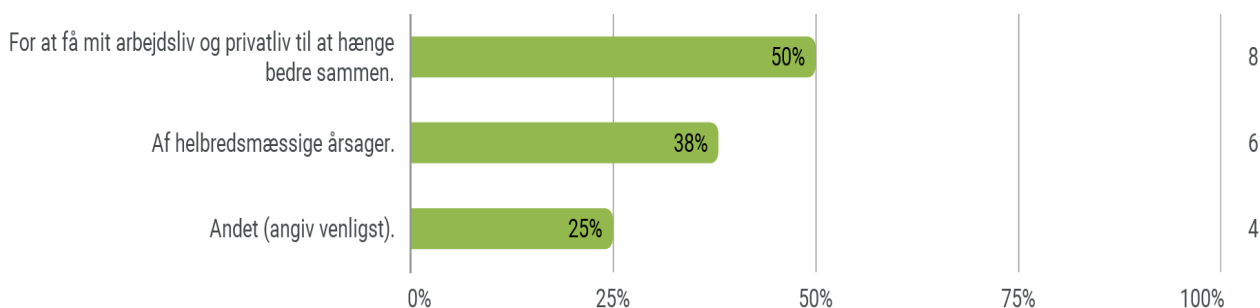
De relativt få fuldtidsansatte, som gerne vil arbejde færre timer, har svaret på, hvorfor de hellere vil være ansat på deltid.

En del begrundet det med, at de ønsker at få deres arbejdsliv og privatliv til at hænge bedre sammen.

Andre vil gerne ned i tid af helbredsmæssige årsager.

Hvorfor vil du gerne ned i tid?

Svar fra fuldtidsansatte, der vil foretrække at være ansat på deltid:



Øvrige begrundelser fra de fuldtidsansatte i undersøgelsen, som gerne vil ned i tid:

”Jeg vil gerne ned i tid, for at jeg kan holde til arbejdet længe endnu.”

”Hvis jeg selv kan få lov til at bestemme, hvornår jeg skal arbejde, vil jeg gerne ned i tid.
Men ikke, hvis det betyder, at jeg bare skal gå en time ned om dagen.”

HVER TIENDE PÅ FULDTID ER BLEVET BEDT OM AT GÅ NED I TID

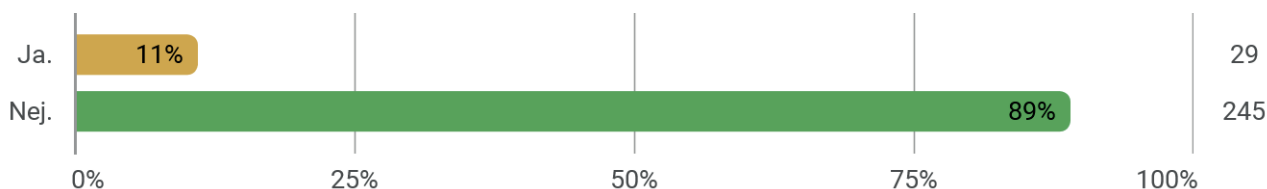
Blandt de fuldtidsansatte socialpædagoger er det godt hver tiende, der på et tidspunkt har været ude for, at deres arbejdsgiver har bedt dem om at skifte deres fuldtidsjob ud med en deltidsstilling.

11 % af de fuldtidsansatte i undersøgelsen svarer ja til, at deres arbejdsgiver på et tidspunkt har ønsket, at de skulle gå ned i tid.

89 % svarer, at de aldrig har oplevet, at deres arbejdsgiver har ønsket at de skulle gå fra fuldtid til deltid.

Har din arbejdsgiver nogensinde ønsket, at du skulle gå ned i tid?

Svar fra ansatte på fuldtid:



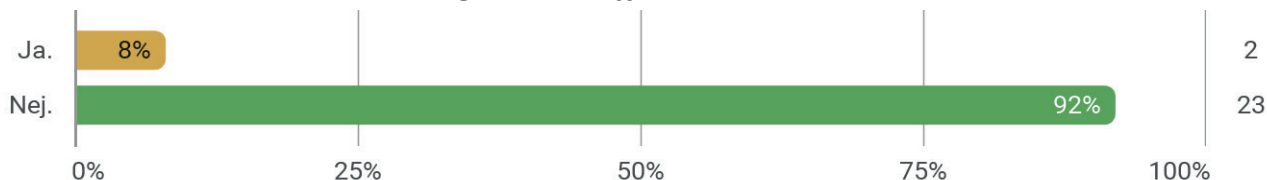
Blandt de privatansatte socialpædagoger, som er ansat på fuldtid, er der ingen, der nogensinde har oplevet, at deres arbejdsgiver har ønsket, at de skulle gå ned i tid.

Det samme gælder i flere af de nordjyske kommuner, hvor de fuldtidsansatte heller ikke kan huske, at de er blevet bedt om at skifte til en deltidsstilling.

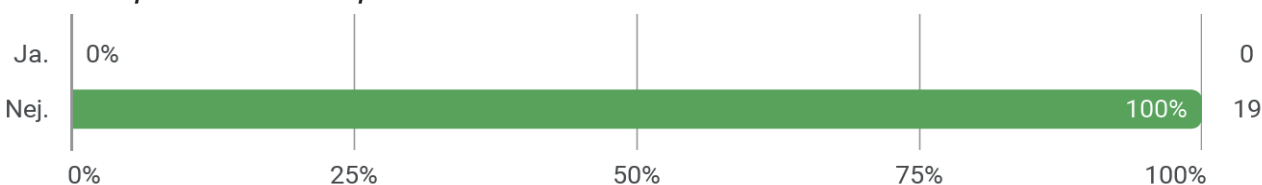
Helt anderledes er det i Frederikshavn Kommune, hvor hele 33 % af de fuldtidsansatte socialpædagoger svarer ja til, at deres arbejdsgiver på et tidspunkt har ønsket, at de skulle gå ned i tid.

Har din arbejdsgiver nogensinde ønsket, at du skulle gå ned i tid?

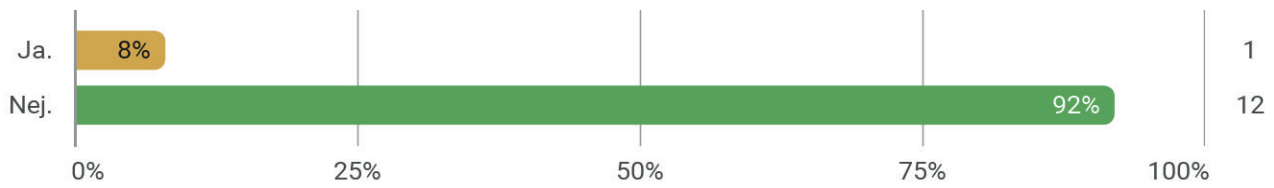
Svar fra fuldtidsansatte i Region Nordjylland:



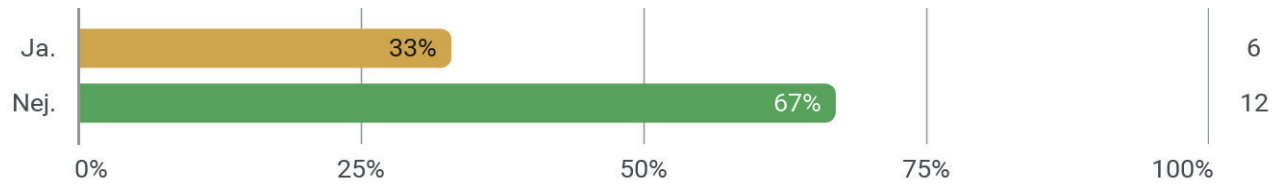
Svar fra privatansatte på fuldtid:



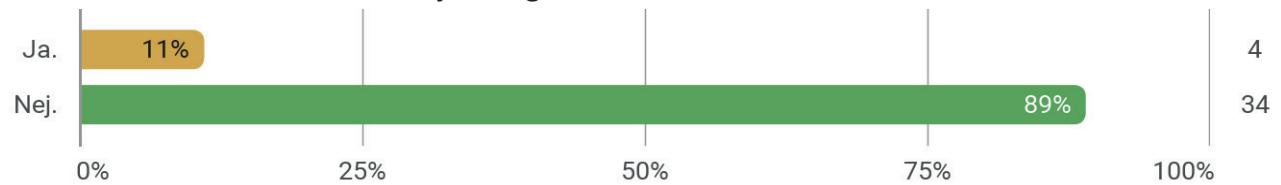
Svar fra fuldtidsansatte i Brønderslev Kommune:



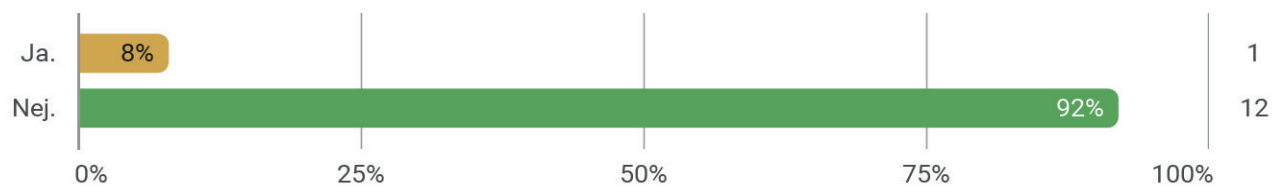
Svar fra fuldtidsansatte i Frederikshavn Kommune:



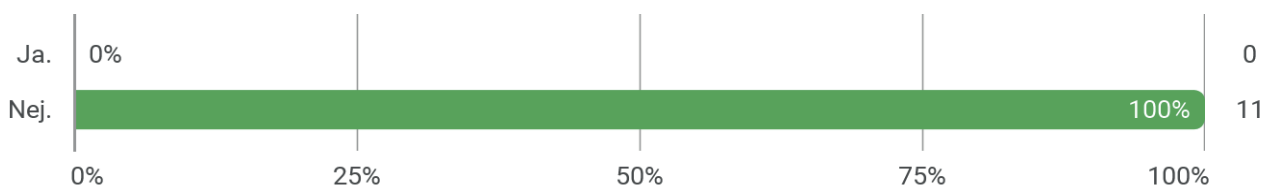
Svar fra fuldtidsansatte i Hjørring Kommune:



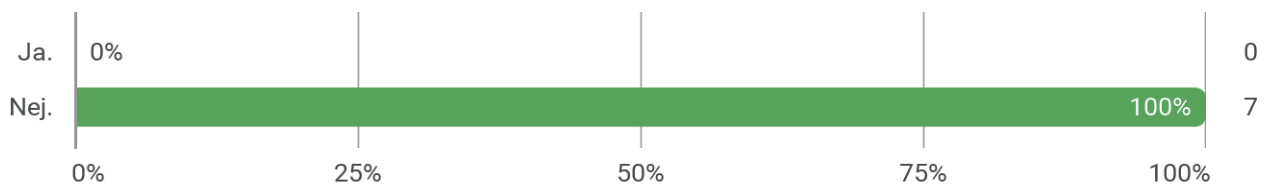
Svar fra fuldtidsansatte i Jammerbugt Kommune:



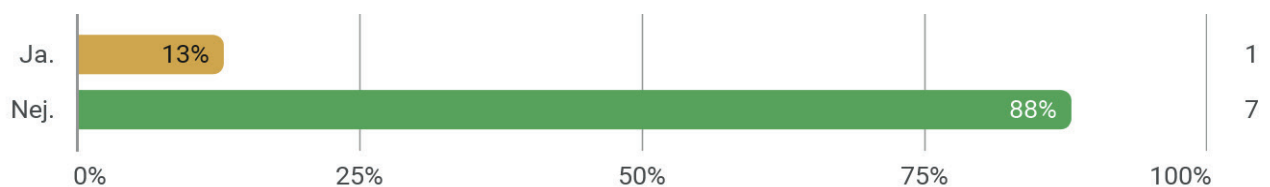
Svar fra fuldtidsansatte i Mariagerfjord Kommune:



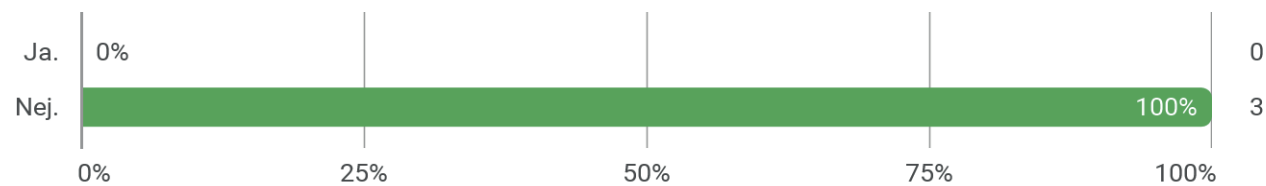
Svar fra fuldtidsansatte i Morsø Kommune:



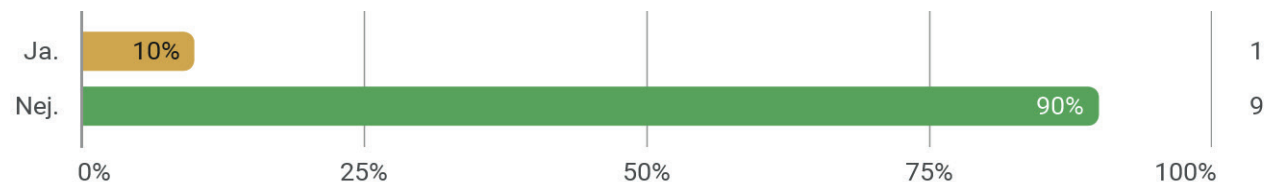
Svar fra fuldtidsansatte i Rebild Kommune:



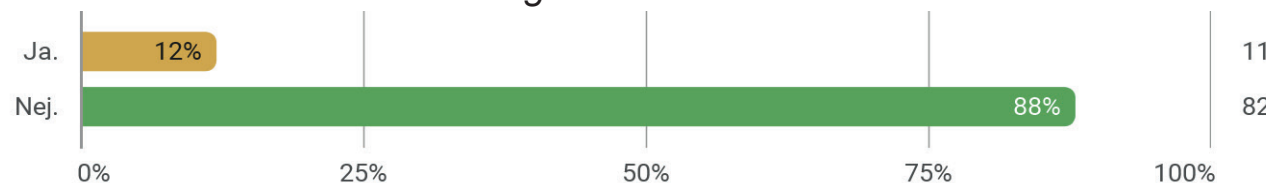
Svar fra fuldtidsansatte i Thisted Kommune:



Svar fra fuldtidsansatte i Vesthimmerlands Kommune:



Svar fra fuldtidsansatte i Aalborg Kommune:



I et par af de nordsjyske kommuner, er der kun et lille antal socialpædagoger, der har besvaret spørgsmålet, hvilket giver en større usikkerhed i forhold til resultatet.

Et udvalg af kommentarerne fra de fuldtidsansatte, der ikke har oplevet, at deres arbejdsgiver har ønsket, at de skulle gå ned i tid:

"Alle på min arbejdsplads er ansat på 37 timer."

"Jeg er ikke blevet bedt om at gå ned i tid. Men jeg hører ofte, at grunden til, at jeg f.eks skal arbejde næsten hver fredag aften, er fordi jeg er på 37 timer."

"Jeg har selv ønsket at gå ned i timer, men fik nej af min chef."

"Jeg er blevet tilbudt, at hvis jeg fik behov for at gå ned i tid, var de imødekomende over for det."

"Det har ikke været et ønske, at jeg skulle gå ned i timer. Tværtimod. Jeg er startede på 28 timer og har arbejdet mig op på fuldtid."

Her er nogle af kommentarerne fra de fuldtidsansatte socialpædagoger, der på et tidspunkt er blevet bedt om at gå ned i tid:

”Ved en sparerunde tilbage i 2008 kom ledelsen rundt på P-møder og bad alle medarbejdere om at gå en time ned i tid. Det sagde vi dog ikke ja til.”

”Min kommune har ønsket at alle fuldtidsansatte på min arbejdsplads skal gå ned på 35 timer. Det vil SL naturligvis ikke være med til, og der køres derfor en strid med kommunen.”

”Min leder mener ikke, at det er til at få vagtplanen til at gå op med medarbejdere ansat på 37 timer.”

”Jeg skal ned på 35 timer, når jeg ikke længere er tillidsrepræsentant.”

”Jeg har oplevet blive varslet, at alle fuldtidsansatte skulle sættes ned til 32 timer/uge - dette nåede dog at blive afværget (med hjælp fra SL).”

DELTIDSANSATTE MENER, AT DERES ARBEJDSPLADS FORETRÆKKER ANSATTE PÅ DELTID

Der er stor forskel på, hvordan deltidsansatte og fuldtidsansatte ser på, om deres egen arbejdsplads foretrækker medarbejdere på deltid eller medarbejdere på fuldtid.

De fleste socialpædagoger (59 %), der er ansat på fuldtid, mener, at deres arbejdsplads foretrækker fuldtidsansatte.

20 % af de fuldtidsansatte, svarer, at det er deres fornemmelse, at deres arbejdsplads foretrækker medarbejdere på deltid.

21 % af de fuldtidsansatte svarer "ved ikke".

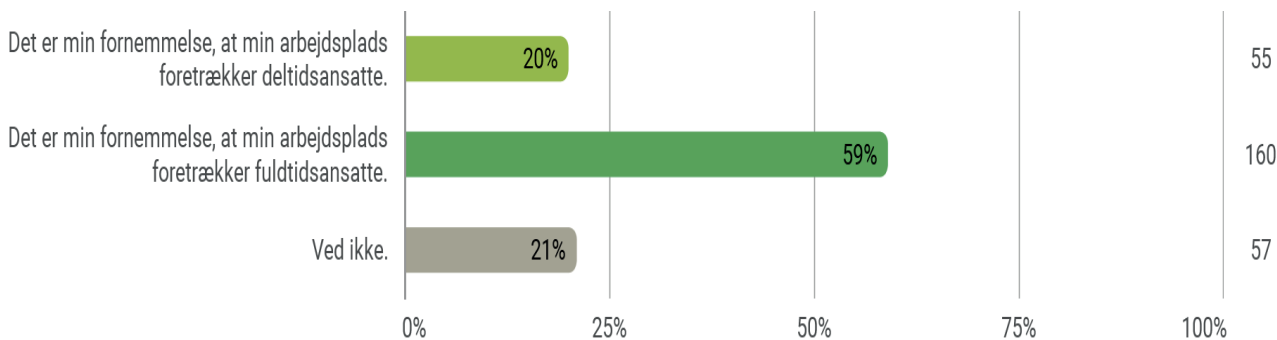
Omvendt mener hele 47 % af de deltidsansatte socialpædagoger, at deres arbejdsplads foretrækker ansatte på deltid.

Kun 13 % af de deltidsansatte mener, at deres arbejdsplads helst vil ansatte fuldtidsansatte.

40 % blandt de deltidsansatte svarer "ved ikke".

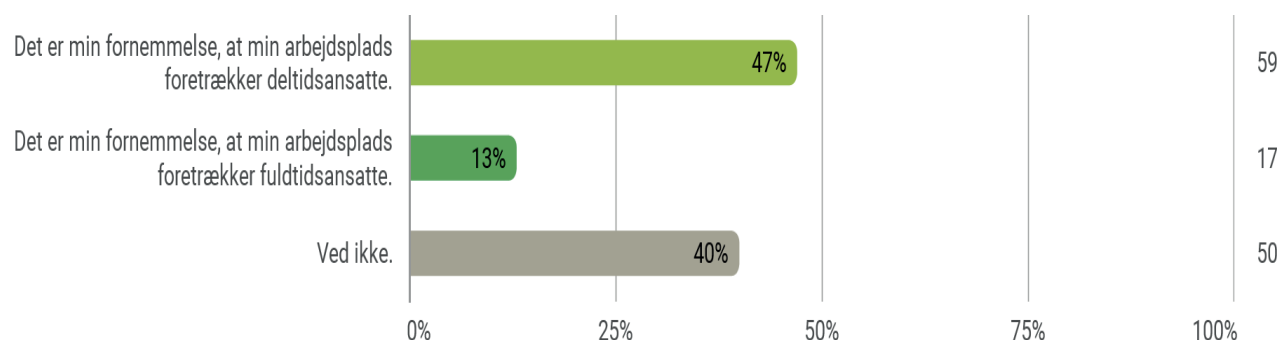
Vil du mene, at din arbejdsplads foretrækker medarbejdere på deltid eller medarbejdere på fuldtid?

Svar fra ansatte på fuldtid:



Vil du mene, at din arbejdsplads foretrækker medarbejdere på deltid eller medarbejdere på fuldtid?

Svar fra ansatte på deltid:



Udvalgte kommentarer til spørgsmålet fra de fuldtidsansatte socialpædagoger:

"Jeg ved, at min arbejdsplads foretrækker fuldtidsansatte."

"Mig bekendt er alle stillinger hos os oprettet som fuldtid. Men ledelsen imødekommer alle, der ønsker at arbejde mindre, og man kan altid komme tilbage på fuld tid, såfremt det ønskes."

"Min nuværende leder er meget fleksibel, og personalet får det næsten, som de ønsker det."

"Hidtil mest fuldtid, men der er kommet flere og flere midlertidige ansættelser på nedsat tid i fleksibilitetens navn."

"Min afdelingsleder fortrækker fuldtid, det giver flere timer med borgerne."

"Min arbejdsplads ansætter på 37 timer og supplerer med deltidsansatte, hvis der er timer til det."

"Tror at min arbejdsplads er meget fleksible med folks ønsker. Der er både fuldtids- og deltidsansatte."

"Der er ingen tvivl om, at vi helst ansætter på fuld tid, hvis timerne er til det, men jo mere presset økonomien bliver, er det svære at blive ved med at ansætte på fuldtid."

"De seneste 2-3 år er der kun blevet ansat folk på 30-34 timer."

"Min arbejdsplads foretrækker deltidsansatte. De siger, at de bedre kan vagtplanlægge med deltidsansatte - men det er et spørgsmål om, hvor dygtige de er til at vagtplanlægge."

"Der har været overvægt at deltidsstillinger opslået i handicapområdet i min kommune."

Kommentarer til spørgsmålet fra deltidsansatte socialpædagoger:

*"De foretrækker at ansætte på deltid.
Så kan de have flere hænder."*

"Jo flere mennesker, jo flere vagter kan der dækkes."

*"Arbejdspladsen foretrækker helt klar deltid, fordi
der kan planlægges med flere korte vagter."*

*"Det giver flere hænder i de timer, hvor der
er mange borgere at vi er flest, da fuldtid til alle
vil betyde at ydertimer er "overdækket".*

*"Jeg sidder i LMU/OMU, og her fortæller lederne, at
de foretrækker deltidsansatte, så de (lederne) kan
lave vagtplan, som de (lederne) vil have det."*

*"Arbejdspladsen foretrækker helt klart deltid,
fordi der kan planlægges med flere korte vagter."*

*"Ingen har 37 timer. Der er rigtig mange, som arbejder
30-32 timer, og de bliver ikke tilbudt at gå op i tid."*

*"Som udgangspunkt er en ledig stilling
på min arbejdsplads altid en fuldtidsstilling."*

*"Vi har ca 1/2 af deltid og fuldtid. Men der er
begyndt at komme flere 37 timers stillinger i huset."*

HVER FJERDE PÅ DELTID SAVNER TID TIL ARBEJDET

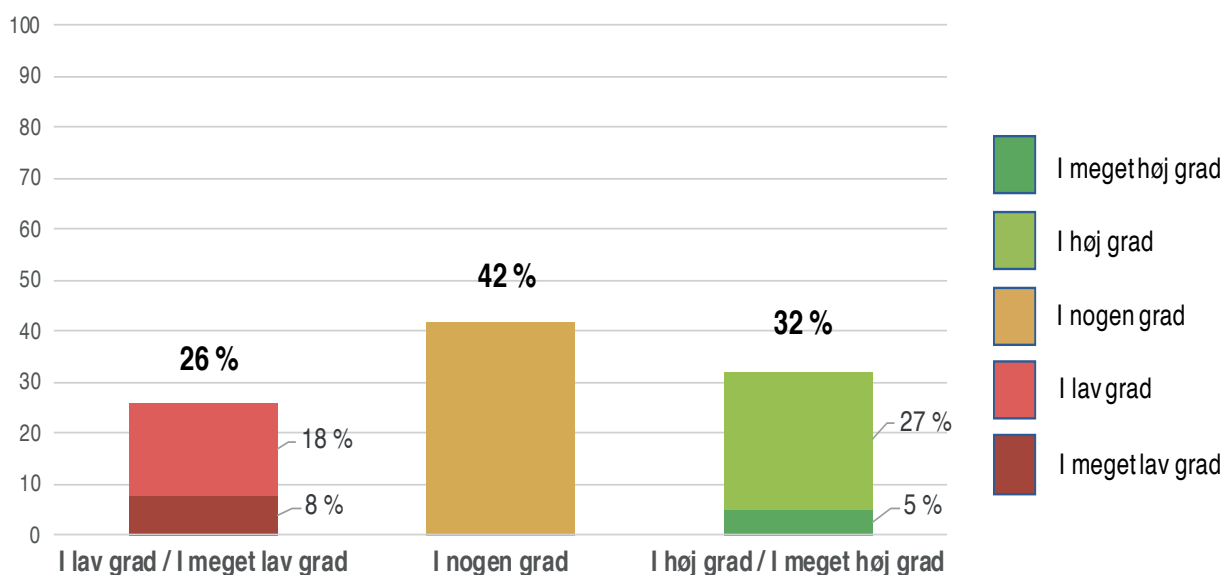
Deltagerne i undersøgelsen har svaret på, om de mener, at de har den nødvendige tid til deres arbejdsopgaver.

26 % af de nordjyske socialpædagoger, som er ansat på deltid, oplever, at de kun *i lav grad* eller *i meget lav grad* har den nødvendige tid til deres arbejdsopgaver.

42 % svarer, at de *i nogen grad* har den tid, de har brug for til at klare arbejdsopgaverne på jobbet.

32 % af de deltidsansatte oplever, at de *i høj grad* eller *i meget høj grad* har den nødvendige tid til arbejdsopgaverne.

I hvilken grad oplever du, at du har den nødvendige tid til dine arbejdsopgaver? Svar fra alle deltidsansatte:



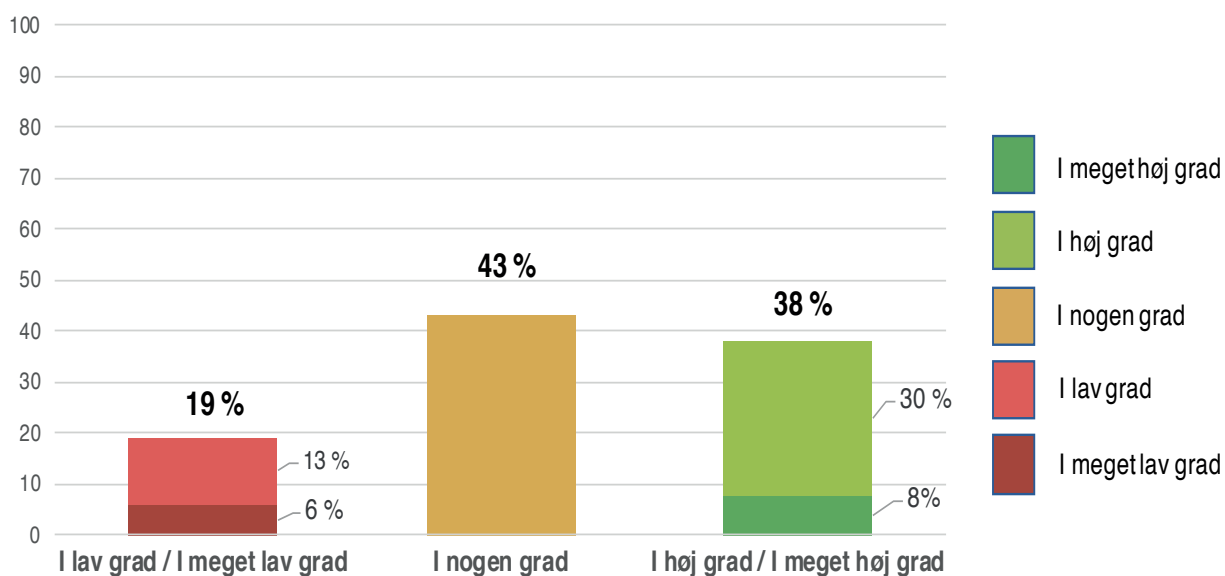
Det står lidt bedre til blandt de fuldtidsansatte socialpædagoger, hvor det dog stadig er næsten hver femte, der savner den nødvendige tid til deres arbejdsopgaver.

19 % af de fuldtidsansatte oplever, at de kun *i lav grad* eller *i meget lav grad* har den nødvendige tid til arbejdsopgaverne.

44 % svarer, at de *i nogen grad* har den nødvendige tid på jobbet.

38 % af de nordjyske socialpædagoger på fuldtid svarer, at de *i høj grad* eller *i meget høj grad* har tid nok til at klare deres arbejdsopgaver.

I hvilken grad oplever du, at du har den nødvendige tid til dine arbejdsopgaver? Svar fra alle fuldtidsansatte:



Udvalgte kommentarer fra nordjyske socialpædagoger, som i nogen grad, i høj grad eller i meget høj grad har den nødvendige tid til deres arbejdsopgaver:

"Jeg kan altid lave andre aftaler med min ledelse, hvis der er brug for ændringer i mine arbejdsopgaver."

"Prioritering af indsatsen giver den nødvendige tid."

"Vi har ikke for lidt timer, men den tid, vi har, bliver fyldt ud med opgaver, der giver mindre og mindre mening."

"Der er tid til det, vi skal. Men der er sjældent tid til den fordybelse og til aktiviteter med borgerne, som giver stor faglig mening."

"Jeg når det, jeg kan, ellers overtager mine kollegaer. Jeg holder fri, når jeg har fri."

"Jeg varetager mange forskellige funktioner, som ikke altid kan passes ind i et skema. Min arbejdsgiver lægger vægt på, at vi tager os god tid til beboerne."

"Periodisk kan der være belastninger, men normalt er der tid nok."

Kommentarer fra socialpædagoger, som i lav grad eller i meget lav grad har den nødvendige tid til deres arbejdsopgaver:

"Jeg føler, at der efterhånden kun er tid til de helt basale opgaver med borgerne."

"Der er ikke tid til pauser pga lav bemanning og borgerne."

"Oplever ofte, at vi er presset på tid. Vi får pålagt flere og flere opgaver men har sjældent tid nok. Ofte er hverdagen så tidspresset, at vi ikke har mulighed for en pause, og man skal stjæle sig til toiletbesøg."

"Der er så mange administrative opgaver, at borgerne bliver forsømte."

"Dokumentationen går fra samvær med borgere."

"Trods aftaler om tillid til de ansatte, er der mere dokumentation end længe."

"Man er ofte nødt til at prioritere, og det ender som regel med, at det er samværet med borgeren, som må vige for praktiske og administrative opgaver."

"Vi har alt for mange sager i forhold til antallet af sagsbehandlere. Den sidste tid har båret præg af brandslukning og manglende tid i forhold til for mange opgaver."

"Jeg er leder, og ledere har aldrig tid nok. :-)"

"Især manglende tid til opfølgning af opgaver og tværfagligt samarbejde, men også til at tilbyde beboerne frifritidsaktiviteter."

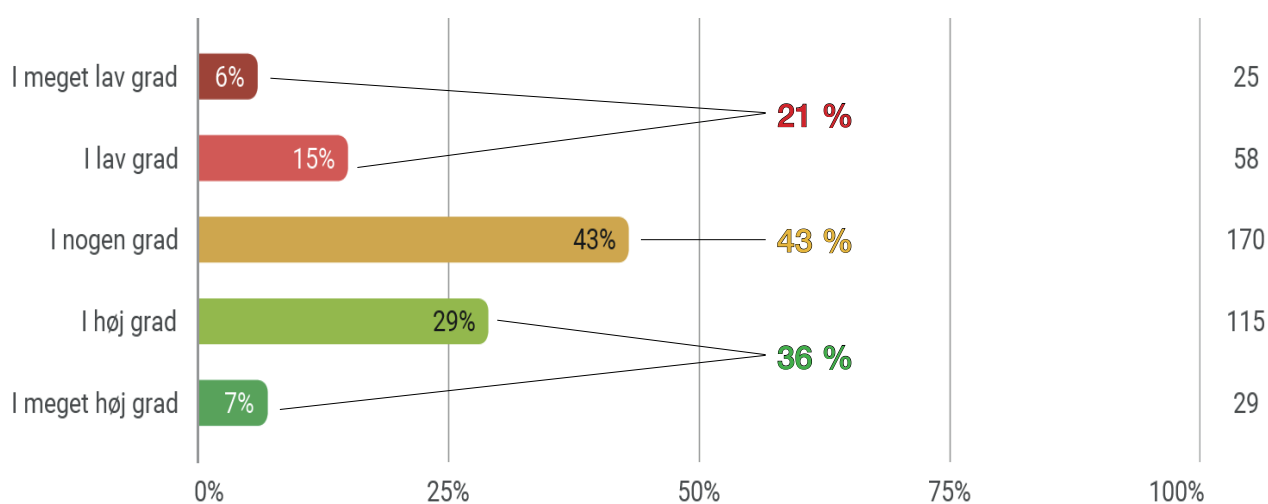
"Der er ikke meget tid til at give beboerne nogle oplevelser, som det var før i tiden. Det handler mest om de basale behov - hygiejne, piller og mad og dokumentation."

Samlet set for alle socialpædagoger i undersøgelsen - både deltidsansatte og fuldtidsansatte - er det 21 %, der kun *i lav grad* eller *i meget lav grad* oplever, at de har den nødvendige tid til deres arbejdsopgaver (se nedenfor).

43 % svarer, at de *i nogen grad* har den tid, de har brug for til at klare arbejdsopgaverne på jobbet.

36 % oplever, at de *i høj grad* eller *i meget høj grad* har den nødvendige tid til arbejdsopgaverne.

I hvilken grad oplever du, at du har den nødvendige tid til dine arbejdsopgaver? Svar fra alle:



Som det fremgår af de to øverste grafer til højre, er der ikke særlig stor forskel på de kommunalt ansatte og de regionalt ansatte socialpædagogers syn på, om de har tilstrækkelig tid til arbejdsopgaverne.

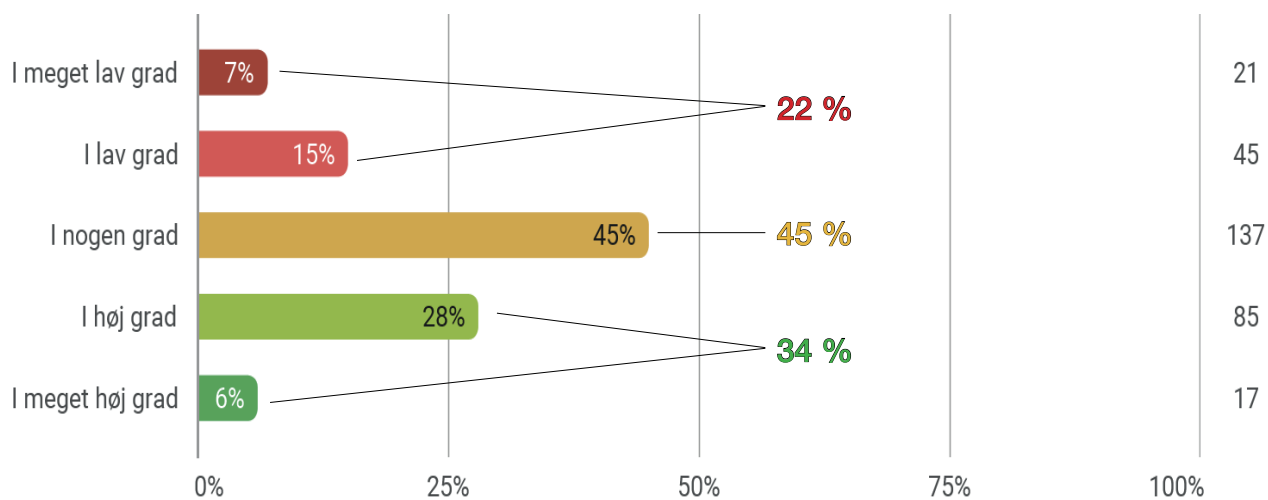
Til gengæld tyder besvarelsene fra de privatansatte socialpædagoger, at de generelt har bedre tid til deres arbejdsopgaver (se nederst på modsatte side).

Blot 8 % af de privatansatte svarer, at de kun *i lav grad* oplever, at de har den nødvendige tid til deres arbejdsopgaver.

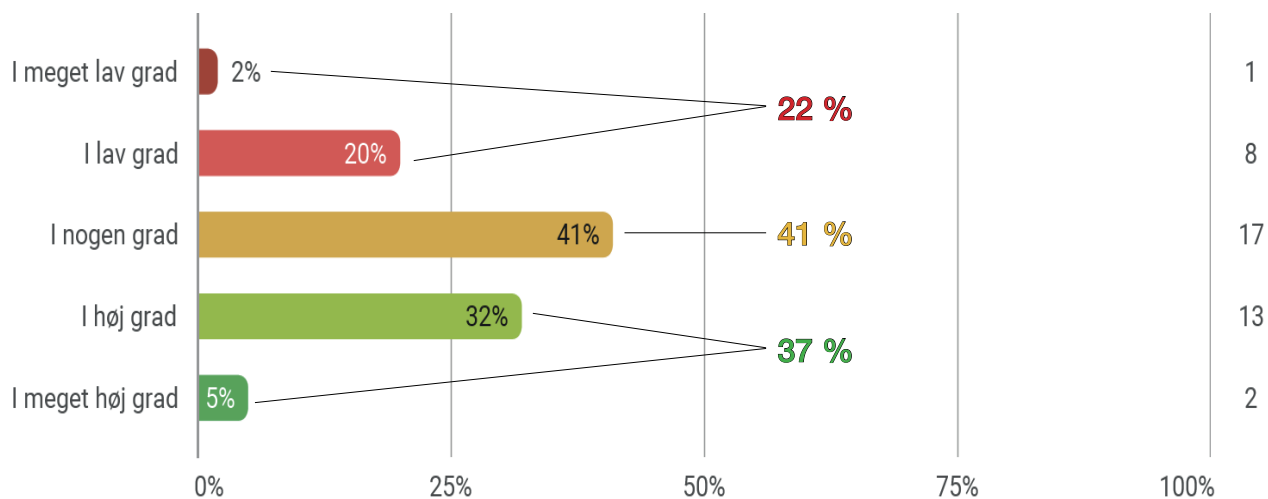
Hele 57 % oplever, at de *i høj grad* eller *i meget høj grad* har den tid, de har brug for til at klare arbejdsopgaverne på jobbet.

35 % svarer, at de *i nogen grad* har den nødvendige tid til arbejdsopgaverne.

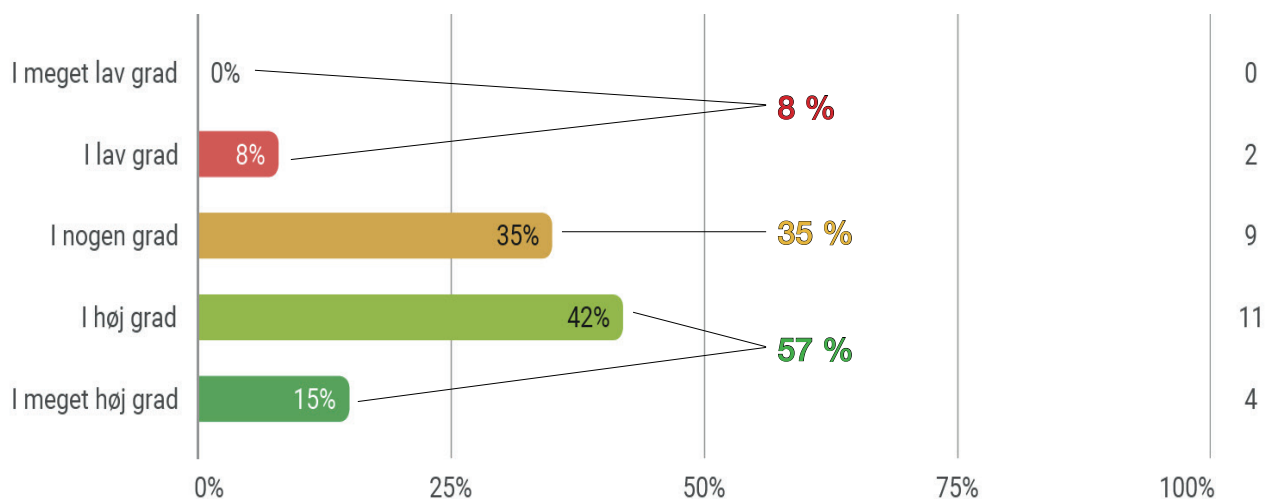
I hvilken grad oplever du, at du har den nødvendige tid til dine arbejdsopgaver? Svar fra alle kommunalt ansatte:



I hvilken grad oplever du, at du har den nødvendige tid til dine arbejdsopgaver? Svar fra alle regionalt ansatte:



I hvilken grad oplever du, at du har den nødvendige tid til dine arbejdsopgaver? Svar fra alle privatansatte:



14 % HAR OVERARBEJDE HVER MÅNED

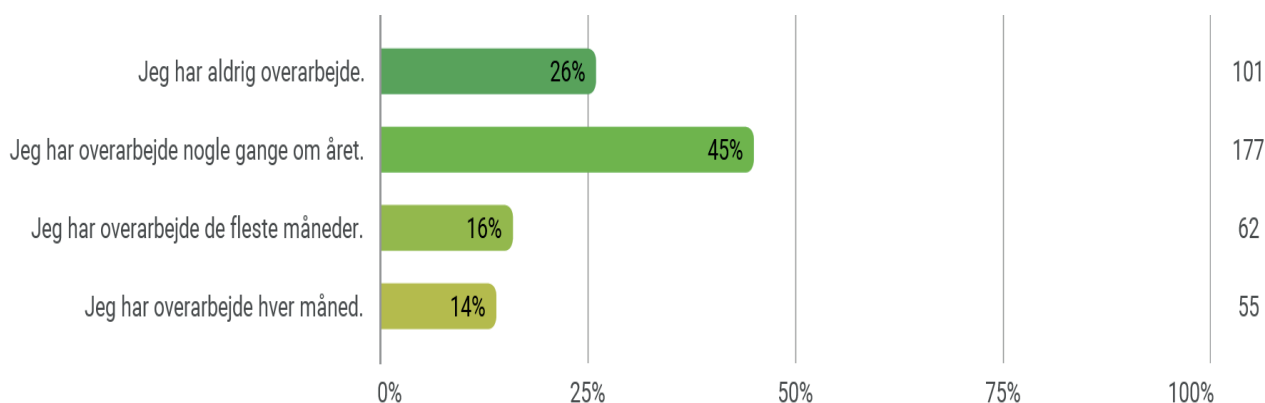
Blandt de nordjyske socialpædagoger svarer 26 %, at de *aldrig* arbejder flere timer, end de er ansat til.

45 % har overarbejde *nogle gange om året*, mens 16 % svarer, at de arbejder *over de fleste måneder*.

14 % af socialpædagogerne svarer, at de har overarbejde *hver måned*.

Har du tit overarbejde - altså arbejder du ofte flere timer, end du er ansat til?

Svar fra alle:

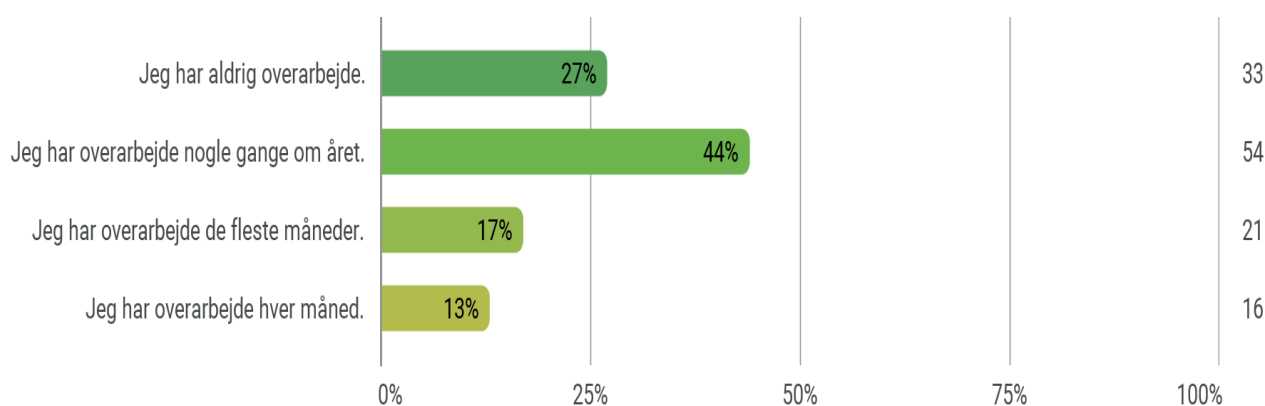


Ifølge undersøgelsen er der ingen større forskel på, hvor ofte de deltidsansatte og de fuldtidsansatte socialpædagoger har overarbejde.

Blandt de nordjyske socialpædagoger, der arbejder på deltid, er det 27 % der svarer, at de *aldrig* har overarbejde. 44 % har overarbejde *nogle gange om året*, mens 17 % har overarbejde *de fleste måneder*.

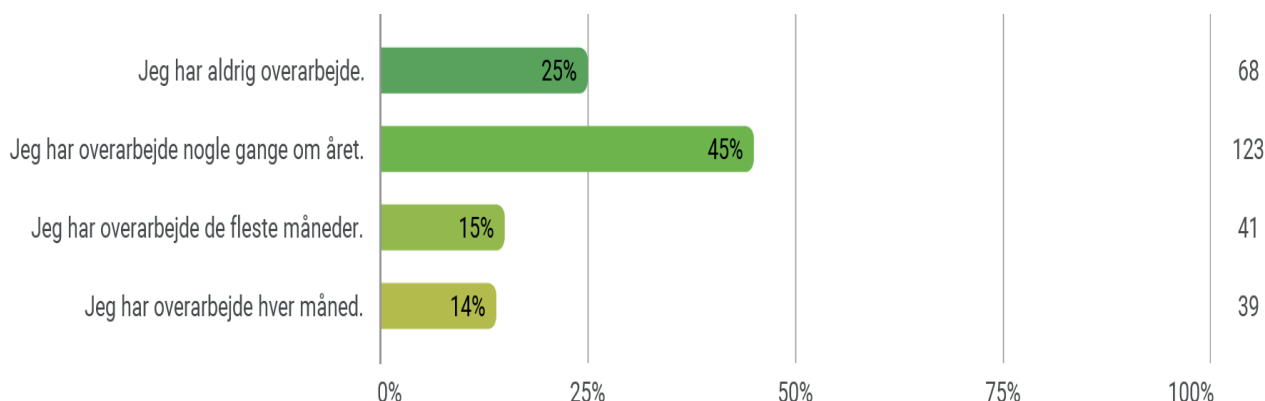
13 % af de deltidsansatte svarer, at de har overarbejde *hver måned*.

Svar fra alle deltidsansatte:



Hos de fuldtidsansatte er det 25 %, der *aldrig* har overarbejde, 45 % har overarbejde *nogle gange om året*, 17 % har overarbejde *de fleste måneder mens* 14 % har overarbejde *hver måned*.

Svar fra alle fuldtidsansatte:



Udvalgte kommentarer fra de nordjyske socialpædagoger om deres erfaringer med overarbejde:

"Ofte kan der være overarbejde ca. 15-45 min på grund af manglende tid, især når der har været belastning hos borgerne. Så bliver der selvfølgelig prioriteret i opgaverne."

"Jeg har ukontrollabel arbejdstid, men oparbejder timer til afspadsering. Det kan være et problem at klare opgaverne på den tid, jeg har."

"Ofte kan der være overarbejde ca. 15-45 min på grund af manglende tid, især når der har været belastning hos borgerne. Så bliver der selvfølgelig prioriteret i opgaverne."

"Handler ind til beboere i fritid, da der ikke altid er tid eller mulighed i arbejdstiden."

"Oplever tit, at vi bliver på arbejdspladsen gratis efter arbejdstiden for at nå opgaverne."

"På min arbejdsplads er der opstået en kultur, hvor man møder ind 15-10 min før og/eller går 10-20-30 min senere, uden løn."

"Er ansat som familiekonsulent og tilrettelægger selv min tid."

"Mine timer skal bare passe på et år, og det gør de."

"Som deltidsansat på 32 timer har jeg fået at vide, at det hedder merarbejde indtil jeg kommer op over 37 timer. Jeg har haft ekstra timer i forbindelse med sygdom blandt personalet, og dette er så skrevet på som merarbejde."

"Jeg har meget sjældent overarbejde, og kun hvis arbejdspladsen akut er presset."

"Vi har et rul på 16 uger, så der er selvfølgelig uger med få timer og så er der uger med fx 60 timer. Dertil kommer så ekstravagter/timer ved sygdom eller lignende. Jeg har dog aldrig oplevet at blive beordret til overarbejde."

"Vi får som hovedregel nej til at arbejde over, da de ikke vil betale overarbejde."

"Vi måtte ikke tage overarbejde på min arbejdsplads."

"Jeg planlægger selv min tid, og det forventes ikke, at jeg arbejder mere end 37 timer."

"Har stor grad af frihed til at planlægge arbejdsopgaver. Det er en stor tilfredsstillelse. Det er afgørende for at kunne trives i dette selvstændige job."

"Som vikar er der hele tiden mulighed for at tage flere timer."

"Da jeg er leder, er det ikke relevant - styrer selv min tid."

PÅ VAGT ALENE MED VIKARANSATTE?

10 % af de fastansatte socialpædagoger, som er ansat på deltid, svarer, at de *nærmest dagligt* er på vagt alene sammen med vikaransatte kolleger.

22 % er på alene på arbejde sammen med vikarer *de fleste uger*.

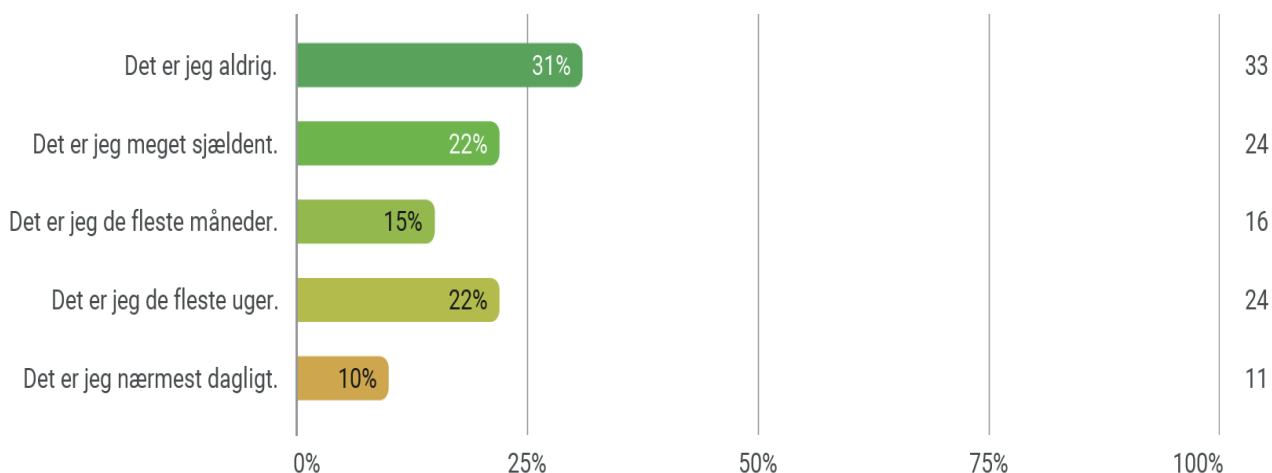
15 % svarer, at de er på vagt alene sammen med vikarer *de fleste måneder*.

22 % er kun *meget sjældent* alene på vagt med vikaransatte.

31 % af de fastansatte socialpædagoger på deltid svarer, at det *aldrig* er på arbejde alene sammen med vikaransatte.

Hvor ofte sker det, at du er på vagt alene sammen med vikaransatte?

Svar fra alle fastansatte på deltid:



Hos de fastansatte på fuldtid er det 8 %, der *nærmest dagligt* er på arbejde alene sammen med vikaransatte.

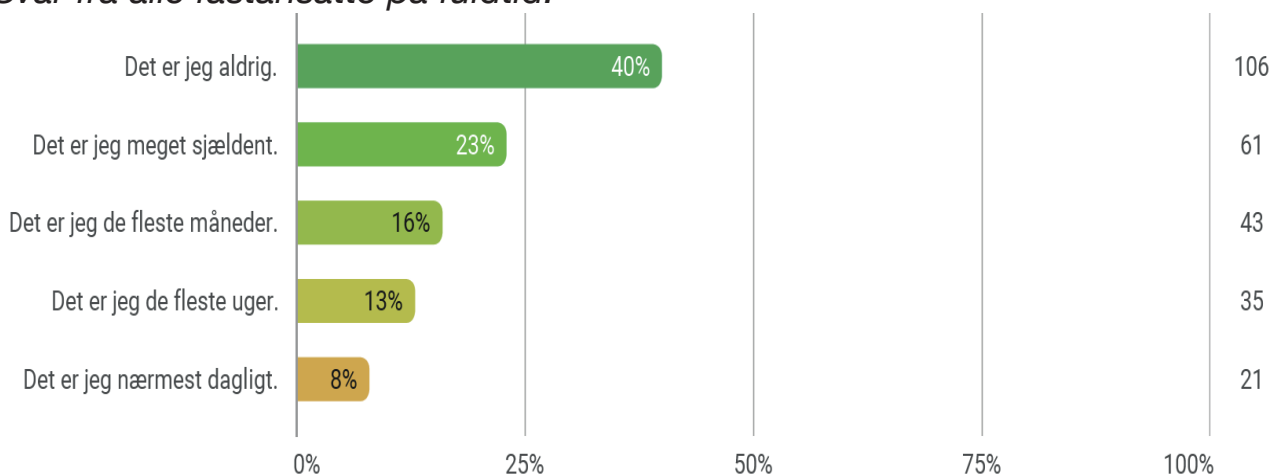
13 % er alene på vagt sammen med vikarer *de fleste uger*, og 16 % er alene på vagt sammen med vikarer *de fleste måneder*.

23 % er kun *meget sjældent* alene på vagt med vikaransatte.

31 % af de fastansatte socialpædagoger på fuldtid svarer, at det *aldrig* er på arbejde alene sammen med vikaransatte kolleger.

Hvor ofte sker det, at du er på vagt alene sammen med vikaransatte?

Svar fra alle fastansatte på fuldtid:



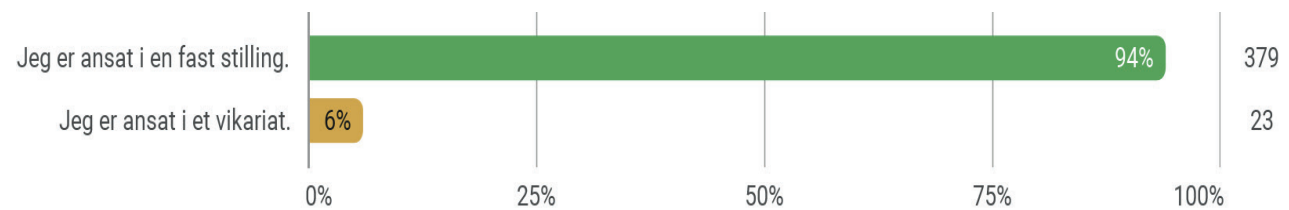
SOCIALPÆDAGOGER PÅ DELTID ER OFTERE ANSAT SOM VIKARER

Langt de fleste socialpædagoger i undersøgelsen (94 %) er ansat i faste stillinger.

6 % svarer, at de er ansat som vikarer.

Er du fastansat eller vikar?

Svar fra alle:

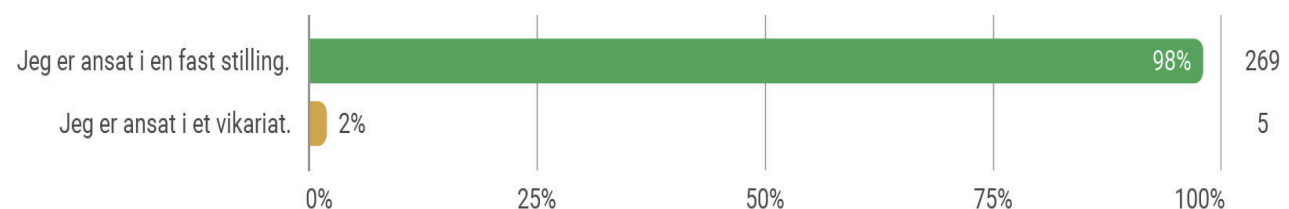


Det er kun meget få ansatte på fuldtid, der er vikaransatte.

98 % af de fuldtidsansatte socialpædagoger svarer i undersøgelsen, at de er fastansatte.

Blot 2 % af de fuldtidsansatte er vikarer.

Svar fra alle på fuldtid:

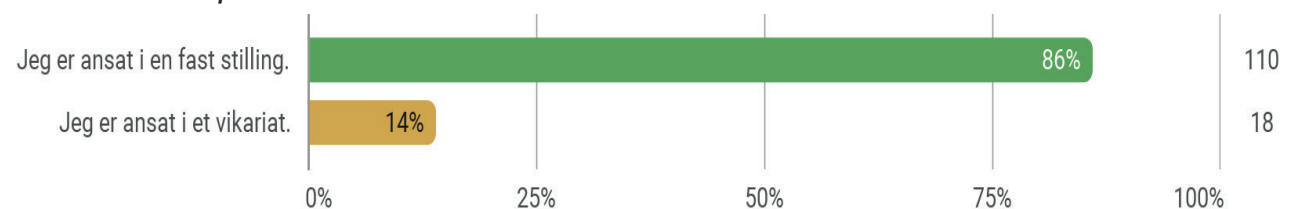


Socialpædagoger på deltid er oftere ansat i vikarstillinger.

Blandt de deltidsansatte socialpædagoger i undersøgelsen er det 86 %, der er ansat i faste stillinger.

14 % af de deltidsansatte er ansatte som vikarer.

Svar fra alle på deltid:

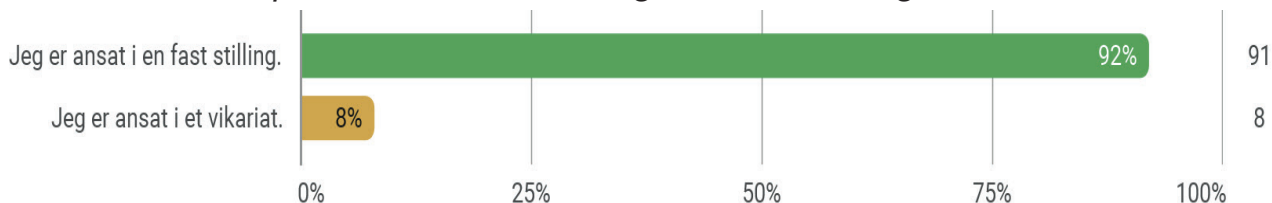


Deltidsansatte med færre timer om ugen er oftere ansat i vikarstillinger, end deltidsansatte, der er ansat i flere timer.

Blandt socialpædagoger, som er ansat på deltid mellem 30 og 36 timer om ugen, er det 8 %, der er ansat i et vikariat.

92 % er ansat i en fast stilling.

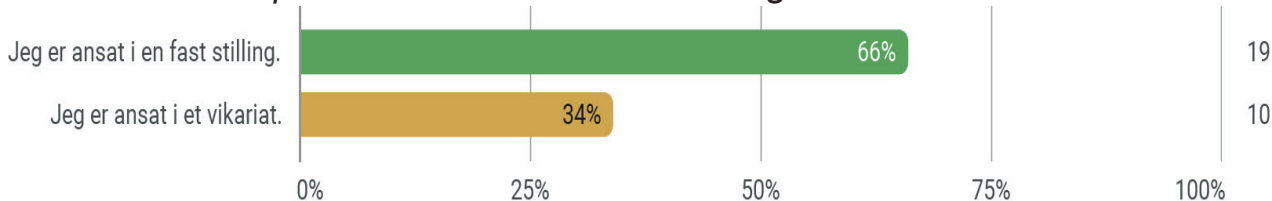
Svar fra ansatte på deltid mellem 30 og 36 timer om ugen:



Hele 34 % af de socialpædagoger, som er ansat på deltid under 30 timer om ugen, er vikaransatte.

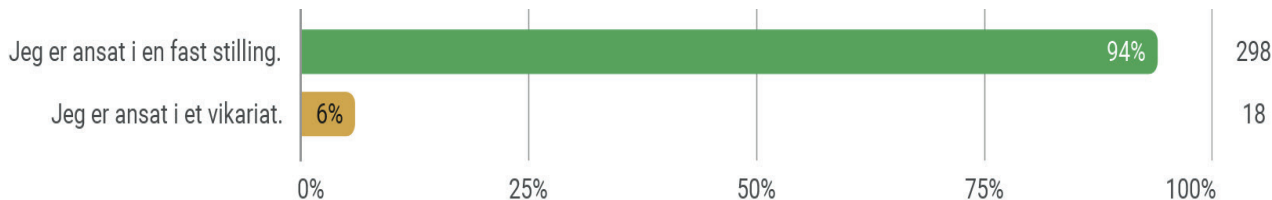
66 % er fastansatte.

Svar fra ansatte på deltid under 30 timer om ugen:

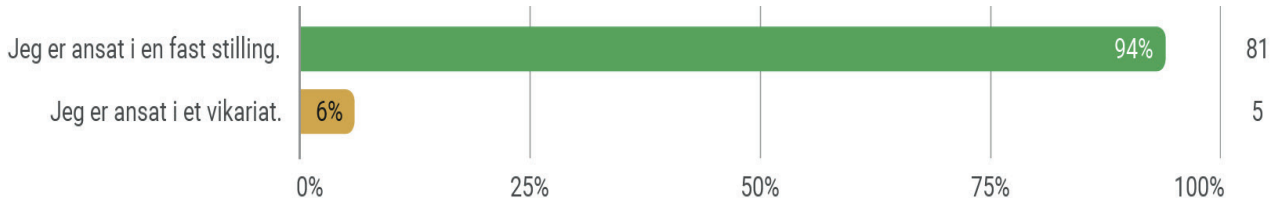


Ifølge undersøgelsen er der ingen forskel på, hvor ofte kvinder og mænd er ansat i vikariater:

Svar fra alle kvinder:



Svar fra alle mænd:



FLEST FULDTIDSANSATTE HAR EKSTRA JOB

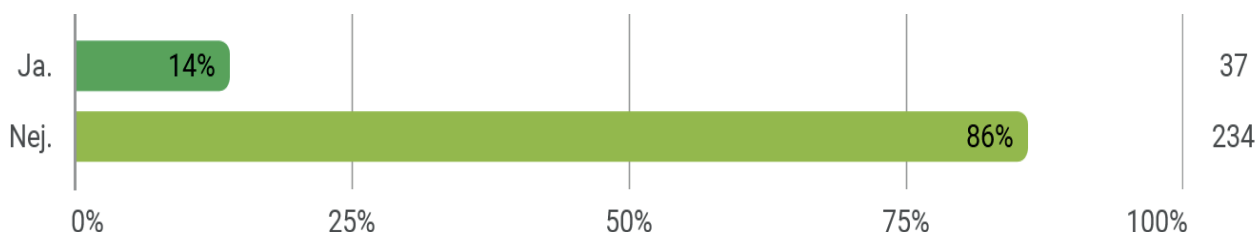
En del af de nordjyske socialpædagoger har mere end ét job. Det kan for eksempel være et vikarjob ved siden af deres primære arbejde.

Blandt de fuldtidsansatte socialpædagoger i undersøgelsen er det 14 %, der har mere end ét job.

86 % af de fuldtidsansatte svarer, at de ikke har nogen anden beskæftigelse ved siden af deres arbejde.

Har du mere end ét job – altså vikarjob eller anden beskæftigelse ved siden af dit arbejde?

Svar fra fuldtidsansatte:



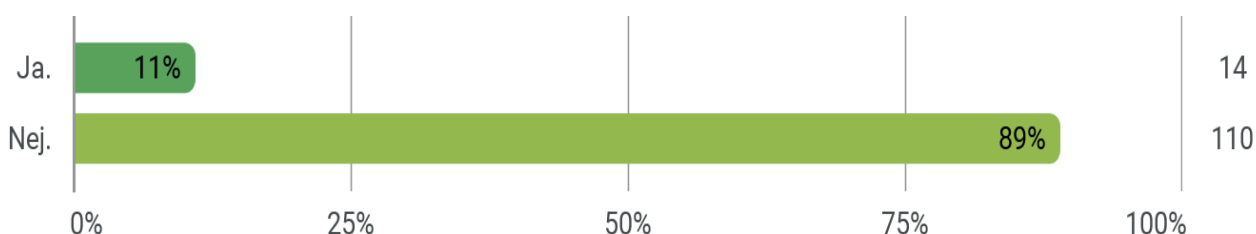
Der er lidt færre af de deltidsansatte socialpædagoger, som har et ekstra job ved siden af deres arbejde.

11 % af socialpædagogerne i undersøgelsen, som er ansat på deltid, svarer, at de har mere end ét job.

89 % af de deltidsansatte har ifølge undersøgelsen ikke nogen anden beskæftigelse.

Har du mere end ét job – altså vikarjob eller anden beskæftigelse ved siden af dit arbejde?

Svar fra deltidsansatte:



Udvalgte kommentarer fra socialpædagoger, der har et ekstra job ved siden af deres arbejde:

*"Jeg har arbejde som personlig hjælper.
I gennemsnit 50 timer pr. måned."*

"Jeg er støtte-kontaktperson seks timer ugentligt på en ung."

*"Via vikarbureau er jeg vikar som
pædagog og social- og sundhedsassistent."*

*"Er tilknyttet et vikar-bureau. Havde dog
kun nogle få vagter hele sidste år."*

"Har ca. 6-8 ekstra vagter på årsbasis i vikarbureau."

*"Jeg har selvstændig virksomhed ved siden af, dog
kun på hobbyplan - altså ikke noget, jeg vil kunne leve af."*

"I vores husstand fungerer vi også som familieplejere."

"Jeg er mentorstøtte for tidligere ung."

"Er aflastning hver anden weekend af tidligere plejebarn."

"Jeg er selvstændig terapeut."

"Jeg driver landbrug privat."

*Driver et nedlagt landbrug med opstaldning og undervisning af
heste*

"Jeg er politiker ved siden af og sidder i byrådet."

SOCIALPÆDAGOGERNE

NORDJYLLAND



SOCIALPÆDAGOGERNE NORDJYLLAND