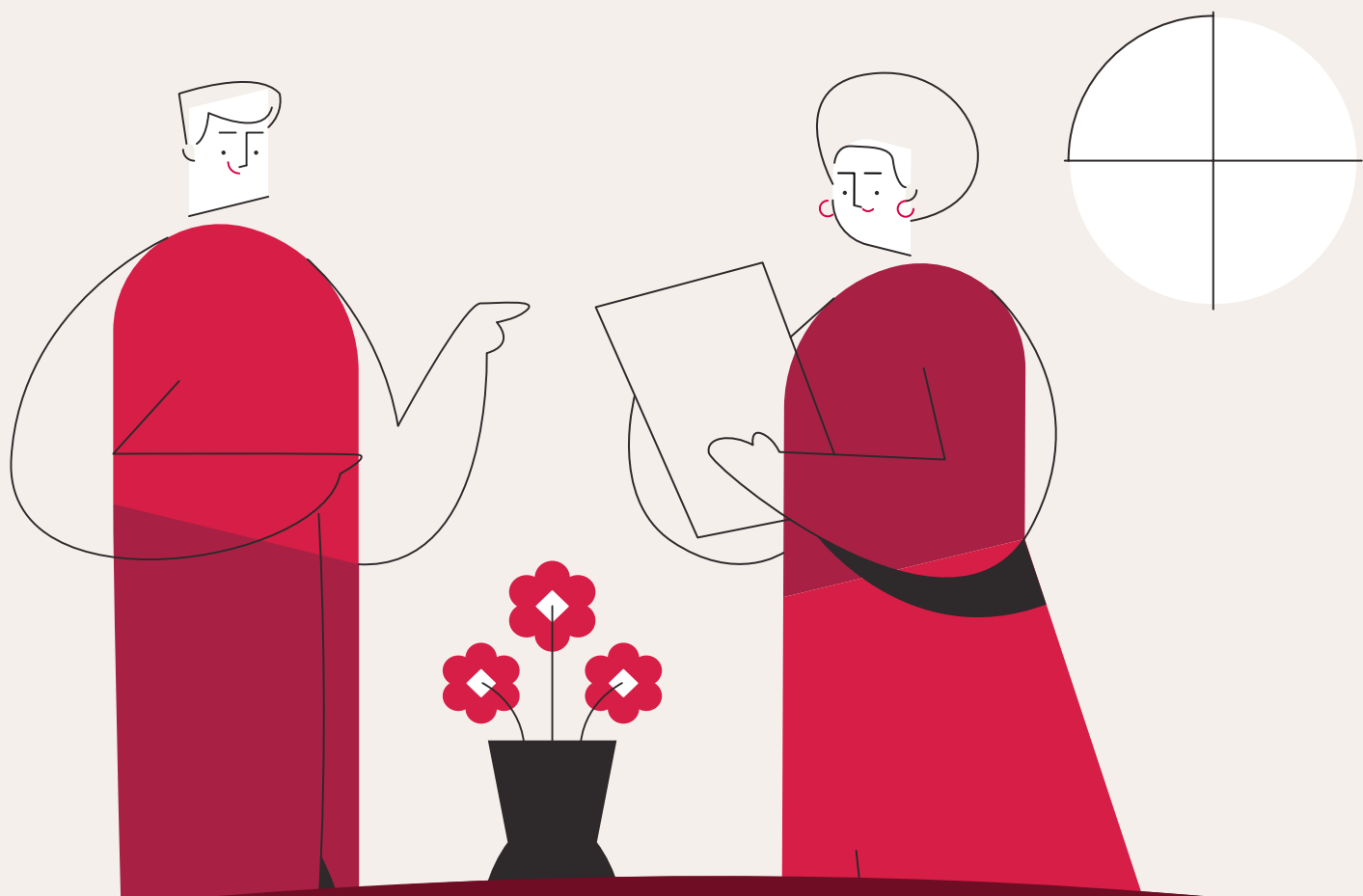


23. oktober 2025 kl. 16.00-21.30

Stiftende generalforsamling Socialpædagogerne Midtjylland

Jysk Park Lounge, Ansvej 108, 8600 Silkeborg

Midt- og Vestjyllands opstillingskreds



SOCIALPÆDAGOGERNE

Midtjylland



Kære medlem

På den stiftende generalforsamling den 23. oktober siger vi farvel til Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland og Socialpædagogerne Østjylland. Og vi siger goddag til det nye Socialpædagogerne Midtjylland.

Socialpædagogerne Midtjylland bliver den største kreds i Socialpædagogerne med flere end 9000 medlemmer og et geografisk område, der går fra Hedensted til Lemvig, fra Ringkøbing til Grenaa.

Vi ser frem til, at Socialpædagogerne Midtjylland aktivt skal arbejde for bedre arbejdsforhold og vilkår for medlemmer – med afsæt i den socialpædagogiske faglighed, som er helt central for både arbejdsmiljøet og kvaliteten i indsatsen.

Vi står på et stærkt fundament af to velfungerende kredse, som allerede har taget de indledende skridt i forhold til dannelsen af en ny kreds, idet medarbejdere og politisk valgte allerede i dag sidder på samme adresse, nemlig på kredskontoret på Pasteursvej 4a i Silkeborg.

På generalforsamlingen skal vi beslutte det politiske fundament for de kommende år og vælge de kandidater, der skal repræsentere kredsen gennem en række valg til forskellige poster.

Deltag i demokratiets aften den 23. oktober, og vær med til at præge fremtiden for Socialpædagogerne Midtjylland.

Vi ses.

Venlig hilsen

Peter Sandkvist,

Formand Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland

Sara Ellesøe Hansen,

Formand Socialpædagogerne Østjylland

Tidsplan og dagsorden for generalforsamling

den 23. oktober

Tidsplan

Kl. 15.00 – 16.00

Indskrivning

Kl. 16.00 – 21.30

Generalforsamling
med indlagt spising

Dagsorden

Generalforsamlingen foregår fælles

- 1) Valg af dirigenter
- 2) Valg af referenter
- 3) Valg af stemmetællere

Generalforsamlingen går ud i opstillingskredsene

- 4) Kredsbestyrelsens beretning
- 5) Kredsbestyrelsens regnskab 2024

Generalforsamlingen foregår fælles

- 6) Indkomne forslag
- 7) Fremtidigt arbejde
- 8) Fastsættelse af kredsbestyrelsens størrelse og antallet af frikøbte
- 9) Kredsens budget 2026
- 10) Valg

- Kredsformand/
hovedbestyrelsesmedlem
- Kredskasserer
- Kritisk revisor og suppleant for denne

Generalforsamlingen går ud i opstillingskredsene

- 11) Valg i opstillingskredse
 - Øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer
 - Kreds næstformænd
 - Øvrige bestyrelsesmedlemmer
 - Kongresdelegerede

Generalforsamlingen foregår fælles

- 12) Samlet præsentation af nyvalgte

Formanden lukker generalforsamlingen

Foto af valgte

Valg til poster

Socialpædagogernes kongres vedtog i 2024 kredssammenlægninger i otte af Socialpædagogernes kredse. Forslaget indeholdt også, at valg til flere af posterne skal foregå i opstillingskredse. I Socialpædagogerne Midtjylland er der to opstillingskredse: Østjylland og Midt- og Vestjylland.

Formand, kasserer, kritisk revisor og suppleant for denne vælges af en samlet generalforsamling.

Hovedbestyrelsesmedlemmer, næstformænd, bestyrelsesmedlemmer og kongresdelegerede vælges i opstillingskredse. Dette betyder, at valg til de poster kun kan bestemmes af de medlemmer, der tilhører den pågældende opstillingskreds.

Der er en opstillingskreds for medlemmer, der hører til opstillingskredsen Midt- og Vestjylland. Den dækker over det geografiske område, som Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland i dag hører til. Den anden opstillingskreds er for medlemmer, der hører til opstillingskredsen Østjylland. Den dækker over det geografiske område, som i dag dannerrammerne for Socialpædagogerne Østjylland.

Forretningsorden for afholdelse af stiftende generalforsamling i Socialpædagogerne Midtjylland

1. Generalforsamlingen åbnes af en repræsentant fra bestyrelserne. Denne repræsentant leder valget af dirigenten.

2. Dirigenten konstaterer generalforsamlingens indvarsling og beslutningsdygtighed, jvf. Vedtægternes § 11 stk. 2 og stk. 6.

3. Der vælges et stemmeudvalg på mindst 6 personer, der ikke er kandidater til det efterfølgende valg, samt mindst 1 referent.

4. Dirigenten oplæser dagsordenen, der mindst skal indeholde de i vedtægterne nævnte punkter.

5. Dirigenten kan foreslå en tidsplan.

6. Under debatten af dagsordenens punkter får medlemmerne ordet i den rækkefølge, de skriftligt indtegner sig hos dirigenten, der tydeligt skal annoncere talerens navn.

7. Ingen må tage ordet uden dirigentens tilladelse.

8. Taleren må nøje holde sig til det foreliggende emne og i øvrigt rette sig efter dirigentens anvisninger.

9. Ethvert medlem har ret til mundtligt at stille forslag om indskrænkning af taletiden. Et sådant forslag skal straks sættes under afstemning.

10. Dirigenten kan bryde de indtegnede taleres rækkefølge for en "kort bemærkning", såfremt et medlem anmoder herom. Denne bemærkning må dog kun være af oplysende art for selve sagens betydning.

11. Forlanger nogen ordet til forretningsordenen, skal det opgives til hvilket punkt på denne, vedkommende ønsker ordet.

12. Alle afstemninger afgøres ved simpelt flertal.

13. I tilfælde af stemmelighed ved en sags afgørelse opretholdes den bestående tilstand.

14. Hvis der foreligger 2 forslag om samme emne, skal det mest vidtgående forslag sættes under afstemning først.

15. Ændringsforslag til stillet forslag skal fremsættes forinden vedtaget afslutning. Ændringsforslaget sættes under afstemning forinden det forslag, hvortil det er stillet.

16. Forslagsstilleren kan få ordet som sidste taler.

17. Valg til bestyrelsen foregår i 5 omgange, jvf. vedtægternes § 11, stk. 7 og § 12, stk. 5.

Hovedbestyrelsen har dispenseret fra stk. 7, hvor der er angivet, at valg foregår skriftligt, dispensationen er givet til, at valget foregår ved elektronisk stemmeafgivning.

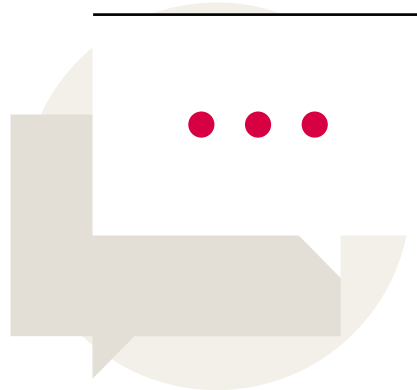
18. Valg af kongresdelegerede foregår jvf. vedtægternes § 11, stk. 7 og § 15, stk. 2.

Hovedbestyrelsen har dispenseret fra stk. 7, hvor der er angivet, at valg foregår skriftligt, dispensationen er givet til, at valget foregår ved elektronisk stemmeafgivning.

19. Tvivlsspørgsmål, der ikke kan løses ved nærværende forretningsorden, afgøres af dirigenten.

20. Eventuelt forslag om ny dirigent sættes straks under afstemning, der ledes af formanden.

21. Referenten fører beslutningsprotokol, som underskrives af dirigent



Årsregnskab 2024

Midt- og Vestjylland

	Regnskab 2023	Budget 2024 11/10-23	Budget regulering 2024-05-31	Regnskab 1/1 - 31/12 Årsregnskab 24	
Indtægter og tilskud:					
Kredstilskud ordinært	6 527 100	7 000 000	7 000 000	6 797 500	
Grundtilskud	666 000	676 000	676 000	676 000	
Akutfond	971 400	916 000	916 000	1 002 900	
Renteindtægter	66 000	0	0	79 200	
Indtægter og tilskud i alt	8 230 500	8 592 000	8 592 000	8 555 600	100%
Fagligt område:					
Løn- og ansættelsesforhold	80 421	110 000	110 000	91 905	
Arbejdspladsforhold i øvrigt	72 389	135 000	135 000	96 258	
TR møder og uddannelse	454 461	841 000	2 026 000	1 126 909	
Fag og uddannelse	25 390	35 000	35 000	30 776	
Informationsvirksomhed	46 364	35 000	35 000	2 962	
Projekter	-68 008	0	0	0	
Fagligt område i alt	611 016	1 156 000	2 341 000	1 348 809	58%
Organisatorisk område:					
Generalforsamling og kongres	73 627	75 000	75 000	117 031	
Kredsbestyrelse og politisk ledelse	126 896	183 000	183 000	220 795	
Udvalg - og sektioner	74 069	61 000	61 000	51 456	
Samarbejde andre organisationer	105 948	115 000	115 000	95 122	
Repræsentation og tilskud	12 322	10 000	10 000	15 837	
Medlemsaktiviteter	341 957	220 000	220 000	149 812	
Organisatorisk område i alt	734 820	664 000	664 000	650 053	98%
Kontorhold m.v.:					
Administrativ ledelse og personaleudgifter	76 940	40 000	40 000	38 370	
Husleje og lokaleudgifter	464 171	485 000	485 000	708 139	
Telefoni, porto og kontorartikler	43 460	45 000	45 000	22 961	
Kontordrift i øvrigt	78 556	120 000	120 000	133 907	
Afskrivninger	0	0	0	50 720	
Kontorhold m.v. i alt	663 127	690 000	690 000	954 096	138%
Lønninger:					
Lønudgifter - ansatte				4 584 189	
Lønudgifter - valgte				2 588 375	
Reguleret ferieforpligtelse	36 917			35 892	
Løn m.v. i alt	6 327 480	6 815 001	6 815 001	7 208 455	106%
Udgifter i alt	8 336 443	9 325 001	10 510 001	10 161 414	97%
				550 681	
Årets driftsresultat	105 942	733 001	1 918 001	2 156 495	112%
Akkumuleret overskud					
Overført primo	4 468 478	4 362 536	4 362 536	4 362 536	
Årets resultat	-105 942	-733 001	-1 918 001	-2 156 495	
Akkumuleret overskud ultimo	4 362 536	3 629 535	2 444 535	2 206 041	

Budget 2026 Socialpædagogerne Midtjylland

	Østjylland og Midt- og Vestjylland samlet Regnskab 2024	Østjylland og Midt- og Vestjylland samlet Budget (24/9-24) 2025	Midtjylland Budgetforslag 2026
Indtægter og tilskud:			
Kredstilskud ordinært	16 845 300	17 000 000	17 100 000
Grundtilskud	1 352 000	1 379 000	1 200 000
Akutfond	2 516 200	2 416 200	2 500 000
Renteindtægter	1 264 00	0	0
Indtægter og tilskud i alt	20 839 900	20 795 000	20 800 000
Fagligt område:			
Løn- og ansættelsesforhold	257 466	310 000	250 000
Arbejdspladsforhold i øvrigt	317 129	250 000	315 000
TR møder og uddannelse	1 911 048	2 430 000	1 500 000
Fag og uddannelse	75 236	95 000	55 000
Informationsvirksomhed	35 094	75 000	55 000
Projekter	-10 575	0	0
Fagligt område i alt	2 585 398	3 160 000	2 175 000
Organisatorisk område:			
Generalforsamling og kongres	373 248	225 000	125 000
Kredsbestyrelse og politisk ledelse	488 439	543 000	590 000
Udvalg - og sektioner	80 425	53 000	20 000
Samarbejde andre organisationer	293 252	315 000	280 000
Repræsentation og tilskud	60 650	45 000	45 000
Medlemsaktiviteter	416 401	592 000	340 000
Organisatorisk område i alt	1 712 415	1 773 000	1 400 000
Kontorhold m.v.:			
Administrativ ledelse og personaleudgifter	80 668	100 000	80 000
Husleje og lokaleudgifter	1 807 403	1 600 000	1 800 000
Telefoni, porto og kontorartikler	53 069	120 000	50 000
Kontordrift i øvrigt	317 514	354 000	315 000
Afskrivninger	126 800	0	0
Kontorhold m.v. i alt	2 385 455	2 174 000	2 245 000
Lønninger:			
Lønudgifter - ansatte		10 760 000	9 662 000
Lønudgifter - valgte		5 450 000	5 730 000
Reguleret ferieforpligtelse	-14 473	50 000	50 000
Løn m.v. i alt	16 630 351	16 260 000	15 442 000
Udgifter i alt	23 313 617	23 367 000	21 262 000
Årets driftsresultat	-2 473 717	-2 572 000	-462 000
Akkumuleret overskud ultimo	4 432 482		

Skriftlig beretning 2025

Socialpædagoger varetager hver dag et vigtigt arbejde for det danske velfærdssamfund. For mange mennesker med udfordringer er socialpædagoger en livsnerve til et liv med muligheder. Om det så er børn, unge eller voksne, så gælder det for dem, at de bliver mødt af den socialpædagogiske faglighed.

Socialpædagogernes faglighed forandrer liv. Derfor arbejder vi dagligt for, at endnu flere kender til vigtigheden af det socialpædagogiske arbejde. Politikere,

direktører, chefer, ledere og de andre fagligheder, som vi arbejder sammen med på de socialpædagogiske arbejdspladser. I det hele taget alle i samfundet. For det er ikke alle, der kender til vigtigheden af socialpædagogisk arbejde. Det er naturligvis paradoksalt, når socialområdet er et af de store velfærdspolitiske områder.

Den socialpædagogiske faglighed er presset. Uddannede socialpædagoger fylder ikke det samme i medarbejdergrupperne længere, og det er bekymrende. På blot tre år

er andelen af socialpædagoger på voksenområdet i hele landet faldet fra 47,1 procent til 44,2 procent. På børneområdet ser det bedre ud, men andelen af socialpædagoger er stadig faldende. På tre år er der sket et fald på et procentpoint.

For kredsens offentlige arbejdsgivere ser tallene for andelen af socialpædagoger sådan ud.

	2022	2024
Herning Kommune	48%	44%
Holstebro Kommune	37%	38%
Ikast-Brandø Kommune	50%	45%
Lemvig Kommune	41%	37%
Ringkøbing-Skjern Kommune	47%	42%
Silkeborg Kommune	44%	42%
Skive Kommune	48%	44%
Struer Kommune	46%	44%
Viborg Kommune	54%	48%
Region Midtjylland	42%	42%

Udviklingen i andelen af socialpædagoger blandt ansatte på voksenområdet i kredsens kommuner samt for ansatte i Region Midtjyllands voksenområde.

Konkret betyder tallene, at der er færre socialpædagoger til borgerne. De bliver mødt af enten andre fagligheder eller af personer uden relevant uddannelse.

Forestil dig, at kloakmesteren ikke er autoriseret, at kirurgen ikke har lært at bruge en skalpel, at advokaten ikke har kendskab til loven. Der er få steder i samfundet, hvor det accepteres, at faglighed ikke behøver følge

arbejdsopgaven. Men det accepteres åbenbart på socialområdet, hvor økonomiske hensyn til tider er udslagsgivende i en ansættelsessituation.

Dialog med beslutningstagere

Vi vil altid gerne i dialog med politikere, og de fleste politikere vil heldigvis dialogen.

Vi har blandt andet i denne generalforsamlingsperiode haft møder med udvalgsformænd fra socialudvalg. Vores hovedbudskab er, at andelen af socialpædagoger falder på arbejdspladserne. Et af de håndtag, som kommunalpolitikere kan trække i for at opnormere fagligheden, er, at medhjælpere bliver tilbudt at tage meritpædagoguddannelsen. Det er en rigtig god løsning, hvor medhjælpere får mere socialpædagogisk teori, mens de stadig er tilknyttet arbejdspladsen, idet de studerer deltid.

I denne periode har vi forsøgt at samle kommuner til at oprette et merithold med en socialpædagogisk toning, men desværre er det ikke lykkedes.

Det at mødes med politikere giver grobund for drøftelser og at danne gode relationer, som kan bruges til det fortsatte arbejde med at skabe bedre arbejdsvilkår for socialpædagoger. Mange politikere vil gerne samarbejde med os. De vil gerne lytte og høre, hvad vi mener om forskellige lokale forhold.

Helt konkret var der tidligere på året et socialt tilbud, som Socialtilsynet ønskede at lukke. Vi arbejdede på flere niveauer i forhold til at påvirke. Både fællestillidsrepræsentanten og flere politisk valgte brugte relationerne med ledelse og politikere til at påvirke, så de fik igangsat de rigtige initiativer for borgernes og medarbejdernes bedste.

Kredsens familieplejeudvalg har også haft politikere i tale. De har blandt

andet arrangeret et cafémøde med lokalpolitikere. Otte lokalpolitikere fra fire kommuner deltog, og på mødet var der en god dialog om ansættelsesvilkår, samarbejde, rekruttering og fastholdelse for plejefamilier. Dialogen var saglig, faglig og respektfuld.

En ny pædagoguddannelse

I mange år har Socialpædagogerne været kritiske over for pædagoguddannelsen. Det er en generalistuddannelse, hvor der mangler mere specialisering til det socialpædagogiske område. For der er stor forskel på de faglige kompetencer, som det kræver at arbejde som pædagog i en børnehave eller eksempelvis at arbejde med voksne med udviklingshandicap eller som socialpædagog i psykiatrien. Det er forskellige typer af arbejde, og derfor skal uddannelsen også være mere målrettet til det arbejde, der venter efter endt uddannelse.

I år er der landet en aftale om en ny pædagoguddannelse. Det er en aftale, som vi har store forventninger til. Vi havde gerne set, at socialpædagogerne igen havde fået sin egen uddannelse, men da dette ikke kunne lade sig gøre politisk, så er aftalen alligevel et stort skridt i den rigtige retning.

Med den nye aftale skal der udbydes en socialpædagogisk uddannelse 4-6 steder i Danmark. Det er en stor sejr for os, at denne del er kommet med i aftalen, da rene socialpædagogiske uddannelsessteder vil være flagskibe for specialiseringen som socialpædagog.

I den nye aftale om pædagoguddannelsen er der desuden sikret, at der skal være mere socialpædagogisk specialisering. Specialiseringen begynder tidligere på uddannelsen, og samtidig bliver praktikforløbet styrket ved at uddanne praktikvejledere.

Den nye pædagoguddannelse træder i kraft med sommeroptaget 2027. Vi hilser uddannelsen velkommen.

Studieindsatsen på pædagoguddannelsen

Pædagoguddannelsen er vigtig for os som fagforening. For det er her fremtidens socialpædagoger bliver formet, og vi arbejder altid for, at den socialpædagogiske uddannelse er så god som muligt. Vi står stærkt på vores socialpædagogiske faglighed.

I Kreds Midt- og Vestjylland prioriterer vi en omfattende studieindsats. Vi har en vigtig opgave i sikre, at der bliver uddannet flere socialpædagoger, og derfor arbejder vi for en mere attraktiv uddannelse. Vi skal have stoppet det faldende ansøgerantal på pædagoguddannelsen.

Vores indsats på studiet bygger på synlighed og relation, og den indbefatter følgende:

- Ved studiestart byder vi sammen med Pædagogstuderendes Landssammenslutning nye studerende velkommen.
- Når de studerende vælger specialisering, er vi der. Vi fortæller om det socialpædagogiske område. Vi lægger vægt på at fortælle om det brede socialpædagogiske arbejdsområde.
- Vi holder oplæg med efterfølgende drøftelse af etiske dilemmaer fra praksis. Her præsenterer vi Socialpædagogernes etiske værdigrundlag.
- Når de studerende skal i første lønnede praktik, er vi tilstede. Sammen med Pædagogstuderendes Landssammenslutning fortæller vi om det at træde ind på en arbejdsplads - hvilke rettigheder har man på arbejdspladsen.
- Et stærkt samarbejde med de tre uddannelsessteder i kredsen omkring en god start for de studerende i praktikken og den

helt særlige kollega, de kan gøre brug af: Tillidsrepræsentanten.

- Når de studerende nærmer sig afslutningen på pædagoguddannelsen, er vi også tilstede. Her fortæller vi om det at søge et arbejde og det at træde ind i den socialpædagogiske profession.
- Endelig er vi til stede, når de studerende dimitterer. Her står vi side om side med BUPL, hvor vi uddeler en gave til de nye socialpædagoger og pædagoger.

Udover de mange møder med studerende så mødes vi også med uddannelsesledere. Fokus har i denne periode været, at studerende får gode praktikophold. Der har været udfordringer med, at studerende ikke møder tillidsrepræsentanten eller arbejdsmiljørepræsentanten på arbejdspladsen, samt at de studerende reelt anses som ansatte, med alt hvad det indebærer. De studerende er i praktik for at lære, og derfor skal der på arbejdspladserne være et fokus på, at de skal videreformidle og lære fra sig. Sammen med uddannelsesstederne arbejder vi for, at denne del bliver løst, for vi har sammen et fælles ønske om de bedst mulige forhold for de studerende.

FH – sammen er vi stærkere

Vi samarbejder på tværs med de øvrige fagforeninger under FH - Fagbevægelsens Hovedorganisation. Det gør vi, fordi vi sammen taler med en stor stemme, når 65 faglige organisationer er repræsenteret. I flere fagforeninger er der udfordringer omkring manglende arbejdsklausuler. Altså at opgaver udliciteres til private, som ikke har ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Dette gælder i særdeleshed også på socialområdet. Vi har i hele landet set frygtelige eksempler på private anbringelsessteder bestilt af kommuner, hvor der alene fokuseres på at skabe profit.

Vi har rejst problemerne på socialområdet, og derfor er der nu konkret nævnt i indledningen i FHs anbefalinger vedrørende arbejdsklausuler, at udfordringen med manglende arbejdsklausuler også vedrører velfærdssområdet:

"Særligt inden for velfærdssområdet, hvor mange opgaver udliciteres til private aktører, kan manglen på arbejdsklausuler føre til undergravning af velfærd gennem ringe arbejdsvilkår."

-FH Midtjyllands anbefalinger til arbejdet med arbejdsklausuler

Problematikkerne vedrørende manglende arbejdsklausuler bliver altid rejst på de møder, som FH-sektionerne har med kredsens borgmestre og med Regions Midtjyllands politiske ledelse.

Samarbejdet i FH giver os mulighed for at styrke den politiske interessevaretagelse. Via FH-samarbejdet taler vi oftere med byrådspolitikere, borgmestre, regionsrådspolitikere og lokale folketingsmedlemmer, og dermed er det en indgang til reel politisk indflydelse. Desuden giver samarbejdet os nogle gode relationer på tværs af fagforeninger, som vi kan bruge politisk.

Vi arbejder for et bedre arbejdsmiljø

Vi ved, at der er udfordringer med arbejdsmiljøet på flere arbejdspladser. Det er et stort problem, når det er tilfældet, for det går ud over medarbejdere og borgerne.

Som kreds har vi fokus på Arbejdsmiljølovens bestemmelser om, at alt arbejde skal tilrettelægges sikkerheds- og sundhedsmæssig fuldt forvarsligt. Et godt arbejdsmiljø er også, at arbejdstiden og lønnen er den rigtige. Man skal kunne regne med sin arbejdsplan og stole på sin lønseddel. Derfor er blandt andet løntjek en vigtig indsats, som vi har fokus på. Dette

kan være via den lokale tillidsrepræsentant eller via kredskontoret.

Vi arbejder for at forbedre kredsens arbejdspladser arbejdsmiljø på flere niveauer. MED-samarbejdet er et væsentligt omdrejningspunkt for det fokus. MED-samarbejdet er lovbestemt, men der er ikke besluttet, hvad selve samarbejdet skal bestå af.

Kredsen mødes to gange om året med Hoved MED-repræsentanter fra kredsens kommuner. Her inviterer vi en kommunaldirektør til dialog om MED-aftalen. Om samarbejdet og de udfordringer, der kan opstå, om forventningerne til hinanden og tolkningen af aftalen.

Det har en stor værdi for socialpædagoger, at kredsen har dygtige Hoved MED-repræsentanter, som er i dialog med kommunens øverste ledelse.

Trio-konferencer for et bedre arbejdsmiljø

I denne generalforsamlingsperiode har vi afholdt to trio-konferencer. Her samler vi tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere. Hensigten med trio-konferencerne er dels, at de enkelte trioer tager på en heldagskonference for at styrke deres samarbejde, og dels er det med henblik på, at de får mere fokus på relevante emner, som de samarbejder om.

Trio-konferencen i 2024 handlede om psykologisk tryghed. Det er et meget relevant arbejdsmiljøtema. Trioen har en stor fælles opgave i at skabe et godt arbejdsmiljø. Det betyder blandt andet, at arbejdspladsen er et sted, hvor alle tør udtrykke deres holdninger vedrørende arbejdspladsens udfordringer, når de opstår. For når først udfordringerne er italesat, så kan de blive løst.

Trio-konferencen i 2025 havde et hovedtema om rekruttering. I disse år er det en udfordring at kunne ansætte socialpædagoger. Der er generelt få ledige. Derfor har arbejdspladserne en stor opgave i at gøre sig attraktive. Som oplægsholderen sagde på dagen: "Jo mere umage man gør sig med at skabe den gode arbejdsplads, des mindre er arbejdet med at rekruttere nye medarbejdere."

Vi håber, at de lokale trier tager de mange gode pointer med tilbage på arbejdspladsen.

I FH-samarbejdet er der også et særligt fokus på at skabe det gode arbejdsmiljø på medlemmernes arbejdspladser. For selv om vi i FH-sektionerne repræsenterer vidt forskellige medarbejdergrupper, så har alle brancher det til fælles, at vi har en interesse i et sundt og godt arbejdsmiljø. Derfor taler vi med stor styrke, når vi sammen sætter fokus på arbejdsmiljøet.

Helt konkret så udbyder FH-sektionerne fyraftensmøder for arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter, hvor arbejdsmiljø er på dagsordenen. De seneste to år har der været udbudt flere end 20 fyraftensmøder.

For medlemmer af Socialpædagogerne Midt- og Vestjyllands, der er ledere, afholder vi lokale ledernetværksmøder. Her samler vi ledermedlemmer fra både Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland og Socialpædagogerne Østjylland til netværksmøder,

hvor der bliver drøftet emner, der relaterer sig til socialpædagogiske lederes arbejdsmiljø samt deres løn- og ansættelsesvilkår.

Medlemsarrangementer

I denne periode har vi tilbudt eftermiddagsoplæg med flere spændende oplægsholdere. Daniel Rye, holdet bag tv-dokumentaren Den Sorte Svane, erhvervssociolog Rikke Østergaard, ekstremløber Kristina Schou Madsen og mange andre. Oplæggene har været udbudt både som fysiske oplæg og som virtuelle oplæg. Det giver en stor fleksibilitet for medlemmerne.

Som noget nyt har vi også tilbudt socialpædagogiske heldagskurser. Det gjorde vi, fordi mange medlemmer har givet udtryk for, at det var et stort ønske. I foråret 2025 havde vi et fuldt booket kursus om magt og etik, mens vi i dette efterår har to fuldt optagede kurser om traumer, som Janne Østergaard Hagelquist fra Center for Mentalisering står bag. Vi har fået positive reaktioner fra deltagere, og vi ser frem til efterårets kurser.

Vi er der, når du har brug for det

Langt de fleste medlemmer møder Socialpædagogerne via deres dygtige tillidsrepræsentanter. De er fagforeningen på arbejdspladsen. For at tillidsrepræsentanterne bliver bedst muligt klædt på til den vigtige opgave som tillidsrepræsentant, har Socialpædagogerne i 2025 udviklet

en ny tillidsrepræsentantsuddannelse. Vi har store forventninger til uddannelsen af kredsens nye tillidsrepræsentanter.

I kredsens har vi i generalforsamlingsperioden haft to TR-døgn. Et TR-døgn giver kendskab til hinanden, og tillidsrepræsentanter kan erfaringsdele og sparre med hinanden. I vinter havde vi samlet 90 ud af kredsens 120 tillidsrepræsentanter, og de arbejdede med et tema om Tillidsrepræsentantens samarbejdsrelationer, indflydelse og krydspres.

For mange medlemmer er den første kontakt med kredskontoret i en situation, hvor der er udfordringer på arbejdspladsen – eksempelvis ved en opsigelse, en sygeperiode eller andet. Her yder vores dygtige medarbejdere en vigtig indsats med rådgivning og støtte.

I den seneste periode er kredskontoret flyttet fra Herning til Silkeborg, og samtidig er to afdelinger lagt sammen. Sådanne forandringer medfører naturligt en tilpasningsperiode, hvor nye procedurer og arbejdsgange skal falde på plads. Det har betydet, at nogle medlemmer kan have oplevet længere svartider end normalt.

Vi er nu kommet godt igennem den fase, og vores konsulenter, sagsbehandlere og administration står fuldt rustet til at levere den kompetente service og rådgivning, som medlemmerne med rette kan forvente. Med kontoret på Pasteursvej 4a er vi klar til fremtiden.

Vidste du, at kredskontoret på et år har modtaget **11.241** opkald på hovednummeret.

Medlemmer henvender sig oftest til kredskontoret med spørgsmål vedrørende:

- Lønforhandlinger
- Tjenstlige samtaler
- Opsigelser
- Arbejdsmiljø
- Fortolkningsspørgsmål af overenskomster og aftaler

Praktikbesøg

I denne generalforsamlingsperiode har medarbejdere og politisk valgte fra kredskontoret været på praktikbesøg på lokale socialpædagogiske arbejdspladser. Her har vi som kredskontor besøgt forskellige arbejdspladser for at få endnu mere kendskab til, hvordan medlemmer arbejder.

Praktikbesøgene bestod af en arbejdsdag på en arbejdsplads, og det var ikke for at tale om arbejdsforhold, drøfte lokalaftaler, arbejdsvilkår eller andet. Det drejede sig om at observere, lytte og forstå, hvordan en socialpædagog arbejder. Vi tror på, at en større samklang mellem medlemmer og kredskontor giver en større forståelse og føling med hinanden. Reaktionen har været positive.

Ny kreds fra 2026

Kongressen, der afholdes hvert 2. år, er Socialpædagogerne's øverste myndighed. Som altid var det en fornøjelse at opleve demokratiet arbejde. På kongressen i november 2024 blev der taget stilling til flere større beslutninger. Der blev blandt andet besluttet, at Socialpædagogerne skal organisatorisk ændres fra ti lokale kredse til seks lokale kredse fra 1. januar 2026.

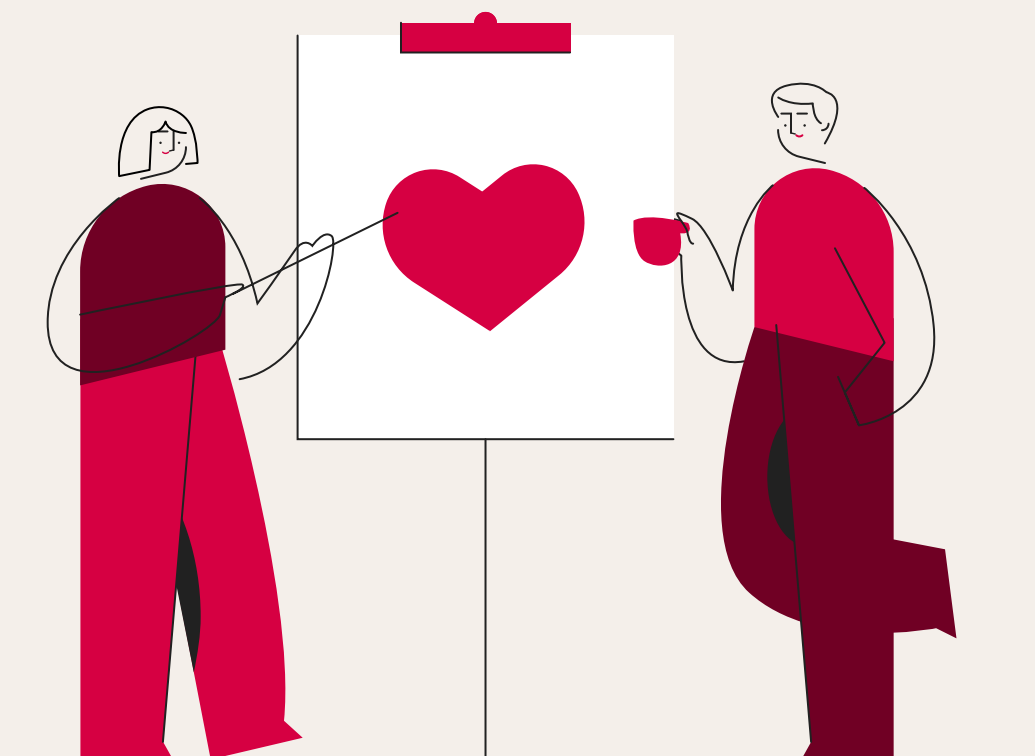
For os i Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland betyder det, at vi sammen med Socialpædagogerne Østjylland danner det nye Socialpædagogerne Midtjylland.

Socialpædagogerne Midtjylland vil dække det geografiske område, der svarer til hele Region Midtjylland.

Socialpædagogerne Midtjylland bliver landets største kreds med flere end 9.000 medlemmer.

For dig som medlem vil du ikke opleve de store forandringer. Vi vil stadig bo fysisk på Pasteursvej 4a i Silkeborg, og vi vil stadig yde kvalificeret medlemsrådgivning og -hjælp. Vi vil med den nye kreds blive en styrket organisation, som fortsat kan levere en god og kompetent medlemsservice.

På generalforsamlingen den 23. oktober 2025 er der valg til alle kredsens poster, og derfor opfordrer vi dig til at deltage i demokratiets aften. Der er naturligvis også mulighed for at stille op til en eller flere poster.



Socialpædagogerne Midtjylland

Fremtidigt Arbejde 2026-2027

Socialpædagogisk faglighed forandrer liv

Socialpædagoger yder hver dag et stort arbejde for de borgere, socialpædagoger arbejder for og med. Vi ved, at borgernes liv bliver forbedret, når de bliver mødt af socialpædagoger. Eksempelvis er der flere anbragte børn, der består folkeskolen, færre genindlæggelser i psykiatrien, og der er flere borgere, der trives på deres botilbud. Dette viser undersøgelser udarbejdet af den eksterne analysevirksomhed Rambøll.

Rambøll konkluderede også, at arbejdsmiljøet på de enkelte arbejdspladser bliver bedre med flere socialpædagoger ansat.

Andelen af socialpædagoger er generelt faldende, og det er stærkt bekymrende. For at fastholde den socialpædagogiske faglighed på arbejdspladserne, skal der ansættes flere socialpædagoger og ledere med socialpædagogisk baggrund. Vi ved, at der er flere socialpædagoger ansat, når lederen har en socialpædagogisk uddannelse.

Socialpædagogerne Midtjylland vil i denne periode arbejde særligt for:

- At udbrede viden og kendskab til socialpædagogers faglighed på hele det socialpædagogiske område
- At understøtte ansættelse af socialpædagoger og ansættelse af ledere med socialpædagogisk baggrund
- At arbejdsgivere uddanner medhjælpere via meritpædagoguddannelsen
- At den nye pædagoguddannelse får et stærkt socialpædagogisk fokus lokalt

Arbejdsmiljø

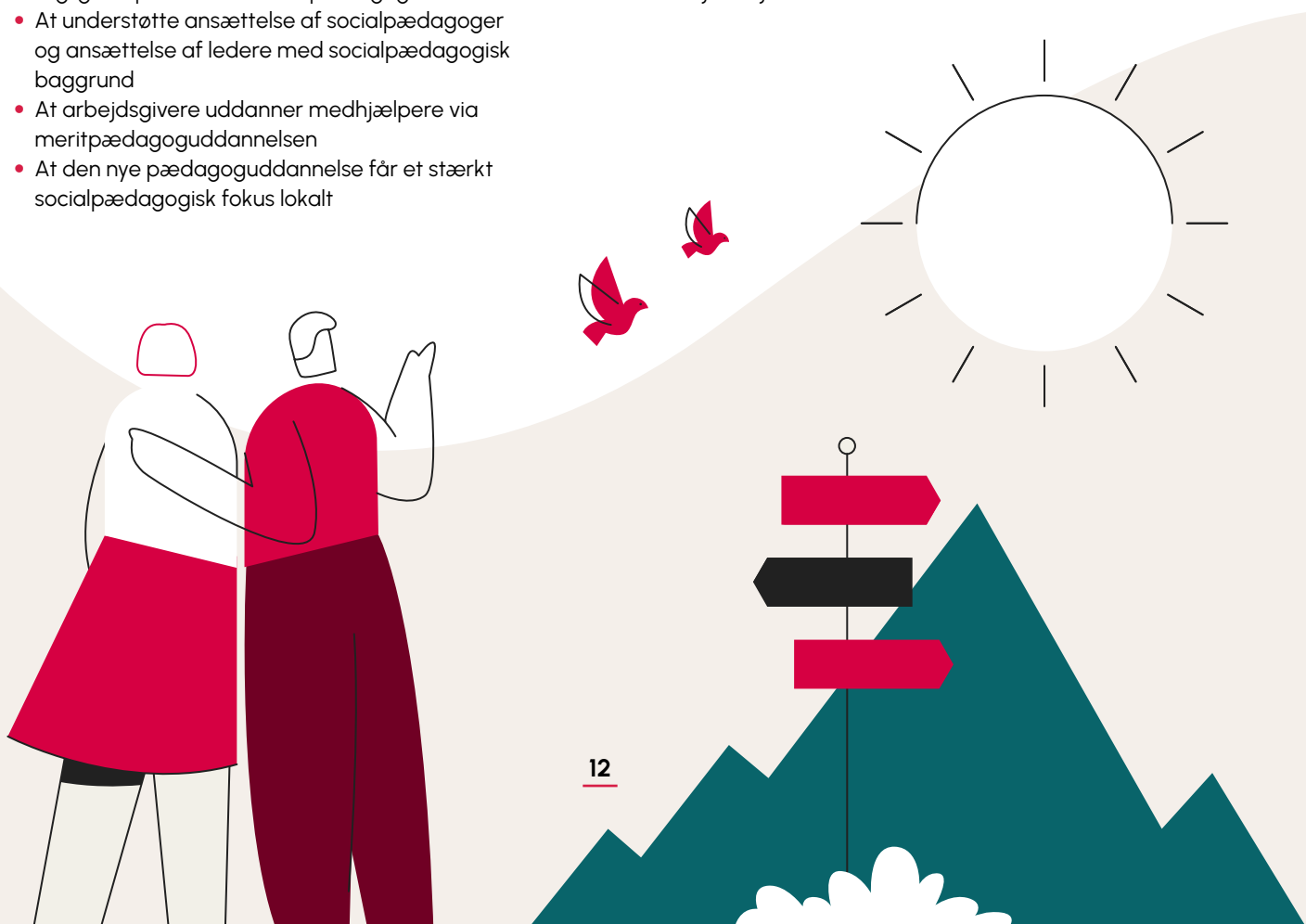
En af Socialpædagogerne Midtjyllands vigtigste opgaver er at arbejde for gode arbejdsvilkår for medlemmerne. Arbejdsmiljøet på socialpædagogiske arbejdspladser er afgørende for medlemmernes trivsel og arbejdsvilkår.

I dag er arbejdsmiljøet i høj grad presset på for mange arbejdspladser. Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter gør en stor indsats på arbejdspladserne, og de er bindeleddet mellem arbejdspladsen og kreds-kon-toret. Som organisation skal vi fortsat bidrage med at styrke dette fokus.

Arbejdsmiljø og faglighed er hinandens forudsætninger, og derfor skal vi som kreds have en stærk dialog med medlemmerne og med lederne på arbejdspladserne

Socialpædagogerne Midtjylland vil i denne periode arbejde særligt for:

- At skabe fokus på forbedring af arbejdsmiljøet og arbejdsvilkårene for medlemmerne
- At sikre overholdelse af overenskomster og arbejdstidsaftaler
- At etablere arbejdspladsbesøg med fokus på arbejdsmiljø



Organisering

At være en del af en fagforening betyder at være en del af et stærkt fagligt fællesskab, hvor medlemmerne får hjælp, støtte, og hvor overenskomster bliver forhandlet.

Fællesskabet er omdrejningspunktet for det arbejde, der sikrer medlemmerne bedre vilkår.

Vi skal øge medlemsandelen, for at fællesskabet i Socialpædagogerne og den enkelte arbejdsplads kan opnå den størrelse, styrke og legitimitet, som det kræver for at opnå resultater for vores fag, løn og arbejdsvilkår.

Kvaliteten i medlemsservice er kernen i Socialpædagogerne Midtjyllands arbejde, og vi skal fortsat være et relevant, nærværende og kompetent kredskontor.

Socialpædagogerne Midtjylland vil i denne periode arbejde særligt for:

- At være en fagforening for alle medlemsgrupper
- At øge andelen af medlemmer på både det offentlige og det private område

Politisk interessevaretagelse

Politisk interessevaretagelse er helt særligt for Socialpædagogerne som fagforening.

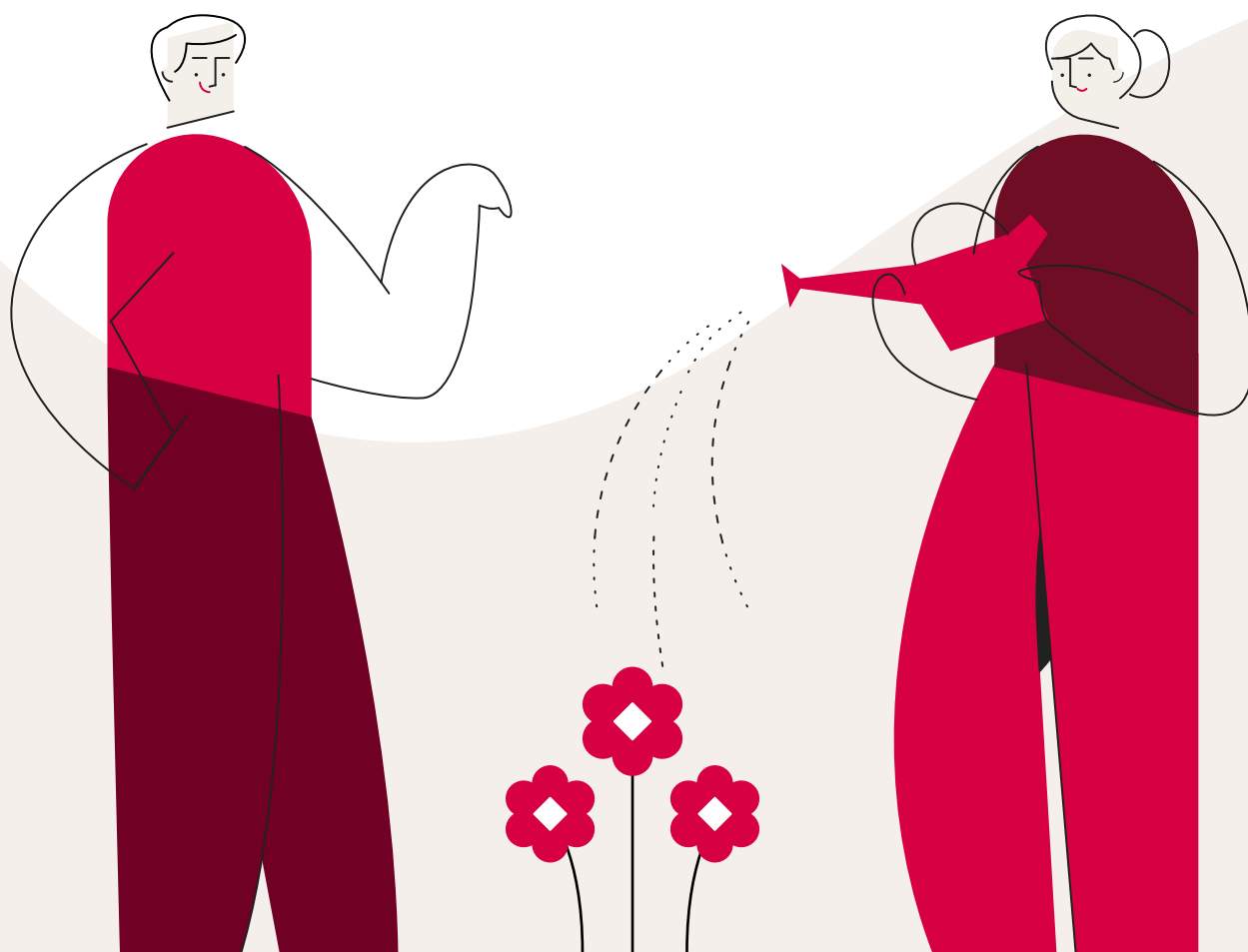
Socialpædagogerne Midtjylland vil styrke kredsens politiske interessevaretagelse, når kredsens fremover skal samarbejde med 19 kommuner, Region Midtjylland, kredsens statslige arbejdspladser samt det private område.

Vi skal være tæt på politikerne på alle niveauer. Vi skal være proaktive og sidde med, der hvor vi kan præge socialpolitikken og øve indflydelse på det socialpædagogiske arbejdsområde.

Socialpædagoger har en stærk faglig identitet, og vi vil arbejde for, at politikerne får et større kendskab til den socialpædagogiske opgave.

Socialpædagogerne Midtjylland vil i denne periode arbejde særligt for:

- Et stærkt fagpolitisk fundament
- At systematisere den politiske interessevaretagelse



Præsentation af kandidater til posterne

Generalforsamlingen skal ifølge dagsordenen vælge formand, kasserer, kritisk revisor, suppleant for denne, hovedbestyrelsesmedlemmer, næstformænd, kredsbestyrelsesmedlemmer og kongresdelegerede.

Formand, kasserer, kritisk revisor og suppleant for denne vælges af en samlet generalforsamling.

Her ses de kendte kandidater, der opstiller til en post.

Formand (vælges af alle)

- Peter Sandkvist

Kasserer (vælges af alle)

- Mette Marhauer

Kritisk revisor (vælges af alle)

- Susanne Frølev

Suppleant til kritisk revisor (vælges af alle)

- Anders Ole Andersen

Hovedbestyrelsesmedlemmer, næstformænd, bestyrelsesmedlemmer og kongresdelegerede vælges i opstillingskredse.

Der er to opstillingskredse i Socialpædagogerne Midtjylland, hvilket betyder, at de poster, som er på valg i opstillingskredse, kun kan bestemmes af de medlemmer, der tilhører den pågældende opstillingskreds.

Der er en opstillingskreds for medlemmer, der tilhører opstillingskredsen Midt- og Vestjylland. Den dækker over det

geografiske område, som Socialpædagogerne Midt- og Vestjylland i dag hører til. Den anden opstillingskreds er for medlemmer, der tilhører opstillingskredsen Østjylland. Den dækker over det geografiske område, som i dag danner rammerne for Socialpædagogerne Østjylland.

Her ses de for nuværende kandidater, der opstiller til valg på generalforsamlingen fra Midt- og Vestjyllands opstillingskreds.

Næstformænd (vælges i opstillingskreds)

Følgende genopstiller som næstformand

- Anders Røn Kallesøe
- Lene Skovsager

Hovedbestyrelsesmedlemmer (vælges i opstillingskreds)

Følgende genopstiller til hovedbestyrelsen

- Helene Hansen
- Lene Skovsager

Kredsbestyrelse (vælges i opstillingskreds)

Følgende genopstiller til kredsbestyrelsen

- Anne M Nielsen
- Birgit Hunsbjerg
- Helene Hansen
- Helle Wadsholt Christensen
- Line Mathiassen
- Poul Haarder

Følgende opstiller til kredsbestyrelsen

- Bodil Sollie
- Morten Weihrauch

Kongresdelegerede (vælges i opstillingskreds)

Følgende genopstiller til kongresdelegationen

- Anne M Nielsen
- Berit Boesen
- Birgit Hunsbjerg
- Helene Hansen
- Helle Wadsholt Christensen
- Jan Therkelsen
- Line Mathiassen
- Poul Haarder
- Stine Skovbakke

Følgende opstiller til kongresdelegationen

- Bodil Sollie
- Dorthe Korsbek Christensen
- Maja Granholm
- Morten Weihrauch

Ønsker du at se, hvem der stiller op fra Østjyllands opstillingskreds, så kan du se kandidaterne i materialet til Østjyllands opstillingskreds, som ligger på forsiden af www.sl.dk/midtjylland



Peter Sandkvist

Opstiller som formand

Jeg brænder for socialpædagogernes faglighed og fællesskab. Vores fag gør en afgørende forskel for mennesker hver eneste dag – og det kræver, at vi står stærkt både fagligt og organisatorisk. Socialpædagogisk faglighed forandrer liv – det ved vi.

Sammenlægningen af Kreds Midt- og Vestjylland og Kreds Østjylland er en helt særlig begivenhed for os. Der venter et spændende samarbejde, som vi allerede har taget fat på, og arbejdet de næste år kalder på talent for at kunne involvere og samle. Den solide erfaring, jeg har oparbejdet igennem årene, er et vigtigt bidrag i det kommende arbejde. Jeg har et stort kendskab til såvel vores egen organisation som til det politiske arbejde i og på tværs af de kommuner og den region, vi samarbejder med. Jeg har erfaring med både det organisatoriske og det administrative arbejde i Socialpædagogerne. Jeg har et stort kendskab til det socialpædagogiske arbejdsområde; jeg har en stor dedikation til vores område. Jeg er glad for, hvad vi har opnået, og ser frem til de fremtidige muligheder og opgaver, der venter.

Vi er et hold i Socialpædagogerne. I de seneste måneder har jeg set utallige eksempler på, hvordan vi lykkes med samarbejde og dialog. Der venter en grundig og målrettet indsats, når vi fremadrettet skal sikre, at alle oplever at være medlemmer i den nye kreds – Socialpædagogerne Midtjylland. Den indsats vil jeg gerne stå i spidsen for, og den indsats håber jeg at få jeres opbakning til.

Jeg vil arbejde for at styrke vores fagpolitiske stemme, så vi bliver hørt – både politisk og i den offentlige debat. Vores faglighed skal respekteres, udvikles og anerkendes.

Socialpædagogiske arbejdspladser er vigtige og derfor vil jeg arbejde for:

- at tillidsrepræsentanternes og arbejdsmiljørepræsentanternes rolle styrkes
- at faglighed og arbejdsmiljø forstås som hinandens forudsætninger
- at socialpædagoger sikres ordentlige løn – og arbejdsvilkår
- at socialpædagogiske arbejdspladser ledes af en leder der er uddannet socialpædagog

Jeg tror på fagbevægelsens rolle i det danske samfund, hvor Socialpædagogerne er én brik i den danske arbejdsmarkedsmodel. Jeg er socialpædagog, jeg tror på vores organisation og vores måde at gøre tingene på. Vi skal fortsat være en moderne faglig organisation, hvor vi oftest finder de gode og holdbare løsninger ved et samarbejde.

Jeg vil være en samlende formand, der skaber plads til dialog, inddragelse og samarbejde – på tværs af arbejdspladser og geografi. Vi skal stå sammen om vores værdier og vores krav.



Mette Marhauer

Opstiller som kasserer (og genopstiller som næstformand og hovedbestyrelsesmedlem i Østjyllands opstillingskreds)

Jeg blev uddannet socialpædagog i 1993 og har blandt andet arbejdet med personer med dom til anbringelse og udsatte børn og unge.

Jeg har nu været en af de politisk valgte i Socialpædagogerne Østjylland i knap 11 år. Før det 6 år som bestyrelsesmedlem og 17 år som tillidsrepræsentant.

Jeg er optaget af at vi får skabt en veldrevet ny kreds Midtjylland, hvor fællesskabet og organisationen er i centrum – altid med udgangspunkt i, at medlemmerne skal opleve den bedste service og den mest kompetente hjælp. Men ikke mindst skal man kunne stole på, at vi yder den politiske indflydelse der får sat fokus på arbejdsmiljøet, arbejdsvilkårene og den nødvendige faglighed på alle de områder Socialpædagogernes medlemmer arbejder på. For at kunne det, er vi afhængige af de relationer, blandt andet jeg har opbygget over tid.

Der ligger mange løsninger til gavn for medlemmerne gemt i det kendskab andre har til os og vores måde at samarbejde på. Når jeg gentagne gange har fremhævet, at vi skal drive kreds Østjylland godt ind i Socialpædagogerne Midtjylland, så er det netop et spørgsmål om at huske på det vi kommer af, det vi vægter og de gode resultater og indsatser der har kendetegnet os. Af respekt for de tidligere kredse og til gavn for den nye. Min motivation for at opstille som kasserer i den nye kreds, udspringer også heraf.

I langt de fleste henvendelser til vores fagforening, ligger der en grad af et belastet psykisk arbejdsmiljø. Vores område er efterhånden underfinansieret de fleste steder i både kommuner og region. Der mangler mod og vilje blandt politikerne til at stille sig i front for området. Det er uklædeligt og uordentligt at man på den måde ikke prioriterer den nødvendige støtte til de udsatte borgere – det vil jeg fortsat fortælle beslutningstagerne når chancen byder sig. Et dårligt psykisk arbejdsmiljø opstår af meget andet end knaphed på ressourcer. Også andelen af uddannede socialpædagoger ved vi har afgørende betydning. Her er der meget at kæmpe for og en kurve vi skal have knækket. De nødvendige kompetencer til at løse opgaven skal og må være det der tillægges betydning.

Jeg anser stadig de tillidsvalgte som afgørende for at jeg sættes i stand til at handle strategisk og rettidigt. Uden deres bidrag om praksis, kolleger, ledere og MED-samarbejde, ville jeg ikke have samme forudsætninger for at lykkes med at handle til medlemmernes og det socialpædagogiske områdes bedste.



Anders Røn Kallesøe

Genopstiller som næstformand

Kære medlemmer

Nu har jeg med glæde varetager hvervet som jeres næstformand Socialpædagogerne midt og Vestjylland siden 2010, og hvervet som Kredskasserer i 8 år, samt en plads i det centrale økonomiudvalg, overenskomst og vedtægtsudvalg.

Den danske arbejdsmarkedsmodel er under pres, og de rigtige overenskomstbærende fagforeninger oplever en samlet medlemstilbagegang, hvilket ikke kun er alvorlig for fagbevægelsen, men for den arbejdsmarkedsmodel som hele vores velfærdssamfund er bygget op over.

Jeg tror ikke på et quickfix på denne udfordring, og tror heller ikke på at der kommer nogen og fikser det for os, da den danske arbejdsmarkedsmodel, bygger på at vi alle tager del i dialogen, og udbreder kendskabet til modellen, i alle de sociale og arbejdsmæssige fællesskaber vi bevæger os i.

I min tid som næstformand er det blevet mere og mere tydeligt for mig at vores I20 TR og FTR er selve krumtappen i socialpædagogerne, og dem der i dagligdagen er socialpædagogerne på arbejdspladsen. Derfor er uddannelse, sparring og vilkår vigtige for at vores tillidsrepræsentanter kan forsætte det solide TR-arbejde, og varetage medlemmers løn og ansættelsesforhold på den allerbedste måde.

Et andet af mine fokusområder er at udnytte de muligheder der er i MED-rammeaftalen som omdrejningspunkt for at

skabe den gode arbejdsplads, og derfor vil jeg arbejde for at vi i socialpædagoger bliver dygtige til at navigere i MED-systemet til gavn for alle medlemmers arbejdsforhold.

Økonomien på det specialiserede socialområde er presset, og udgifterne til området stiger. Dette uden det samtidig lader til at tilfredshed hos de borger eller de ansatte stiger i samme takt.

Og her ville det så være nemt at sige at det er politikkerne, lederne eller en helt 3 parts skyld, og ansvar. Men en stemme på mig er ikke en stemme på at pege fingeren mod nogen, da jeg faktisk har en grundtese om at lang de fleste gør det så godt som de kan inden for de rammer der er givet.

Så en stemme på mig er en stemme på at finde gode løsninger på reelle problemstillinger og ovenstående udfordring er en udfordring som vi som fagforening også skal være med til at løse.

Og vi i socialpædagogerne har bud på løsninger, flere socialpædagogiske leder giver flere socialpædagoger, færre sygedage hos de ansatte, og mindre gennemstrømning af medarbejder på vores arbejdspladser.

Og ja jeg står på at der på det specialiserede socialområde skal langt den overvejende del af de ansatte være socialpædagoger.



Lene Skovsager

Genopstiller som næstformand og som hovedbestyrelsesmedlem

I 2019 blev jeg valgt som næstformand. Forud havde jeg haft funktionen i to år. Jeg blev valgt til kredsbestyrelsen i 2011 og hovedbestyrelsen i 2013. Jeg er TR-ansvarlig, TR-underviser og har dialogen med VIA samt synligheden for de studerende som nogle af mine ansvarsområder.

Jeg vil rigtig gerne fortsætte arbejdet for Socialpædagogerne og opstiller derfor som næstformand i Socialpædagogerne Midtjylland og til hovedbestyrelsen. Jeg vil fortsat arbejde for løn- og ansættelsesvilkår, arbejdsmiljøet og det socialpædagogiske fags anerkendelse.

Det er vigtigt, at vi insisterer på ejerskab over fortællingen om vores faglighed. Den socialpædagogisk faglighed skal blive ved med at italesætte. Aftalen om en styrket specialisering på pædagoguddannelsen viser, at vi er relevante og har indflydelse – og det arbejde vil jeg fortsætte.

Jeg er optaget af kampen for velfærden. Det må aldrig blive sådan, at børn, unge og voksne i udsatte positioner først og fremmest mødes med regneark. De skal mødes af faglighed – og med respekt for deres livssituation. De skal ikke skabe profit. Velfærd er ikke en forretning.

Arbejdsmiljøproblematikken er vigtigt for mig. Ingen skal blive syg af at gå på arbejde. Ingen skal presses ud af faget på grund af vold eller psykisk slid. Arbejdsmiljø handler

ikke kun om rammer og procedurer, men om ansvar for handling – om kultur, ledelse og opbakning. Socialpædagogerne i Midtjylland skal være en tydelig stemme lokalt og samtidig skal forbundet være det nationalt.

Tillidsvalgte på arbejdspladserne er dem, der gør en helt central forskel for, at jeg som næstformand – og vi som Socialpædagogerne Midtjylland – får helt konkret viden om arbejdet og tendenserne på arbejdspladserne. Det er uundværligt i arbejdet med at påvirke beslutningstagerne.

Mit fokus er, at FTR'er og TR'er får reelle kompetencer til at agere på organisationens vegne og skabe værdi for medlemmerne lokalt. Jeg er optaget af, at tillidsrepræsentanter er godt uddannede og har ordentlige vilkår til at udføre deres arbejde, ligesom vi fortsat skal have fokus på MED-aftalen og hjælpe medarbejderrepræsentanter til reel indflydelse og matche det samarbejde, der er værdien i aftalen.

Dette er bare et udsnit af det fokus og de emner, jeg fortsat gerne vil arbejde med som næstformand hos Socialpædagogerne Midtjylland. Dialogen med alle medlemmer er vigtig for mit arbejde. Jeg vil gøre mig umage med at lytte – for det er her, budskabet ligger gemt om, hvad jeg skal arbejde for, så Socialpædagogerne er interessante og relevante for alle generationer af socialpædagoger.



Helene Hansen

Genopstiller til hovedbestyrelsen, til kredsbestyrelsen og som kongresdelegeret

Jeg er uddannet socialpædagog i 2005 og har siden 2006 arbejdet på et aktivitetstilbud for voksne med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser i Silkeborg Kommune – et område jeg brænder for.

Siden 2019 har jeg været fællestillidsrepræsentant for Socialpædagogerne i Silkeborg Kommune og deltager i alle MED-udvalg. Gennem dette arbejde har jeg fået solid erfaring med både arbejdsmiljø, samarbejde og politisk påvirkning.

Jeg har siddet i kredsbestyrelsen i tre perioder og i hovedbestyrelsen i én periode. Det har været utroligt spændende og meningsfuldt – og jeg ønsker at fortsætte begge steder.

Især sammenlægningen af kredsene og det fremtidige arbejde i Socialpædagogerne har fyldt meget i den seneste periode. Jeg vil gerne være med til at sikre, at vi som organisation fortsat sætter en tydelig dagsorden på socialområdet og støtter vores medlemmer i et godt arbejdsliv.

Jeg brænder særligt for voksenhandicapområdet, hvor der skal være høj faglighed og stærk socialpædagogisk tilstedeværelse. Området fortjener højere politisk prioritet – og det vil jeg arbejde for.



Anne M Nielsen

Genopstiller til kredsbestyrelsen og kongresdelegationen

Jeg er familieplejer, og jeg er ikke ny hverken i det, i kredsbestyrelsen, i plejefamilieudvalget eller ifølge min dåbsattest.

Når jeg har valgt at genopstille til kredsbestyrelsen, så er det i høj grad for at være med til at bringe plejefamiliernes stemme ind i arbejdet der. Det er også for – sammen med andre gode kollegaer i Socialpædagogerne – at sætte den socialpædagogiske faglighed på dagsordenen uanset hvor og i hvilke sammenhænge, den bliver udøvet.

Jeg oplever stor faglighed blandt plejefamilierne, og jeg ser, at mange i faget gerne uddanner sig for at blive

bedre klædt på til at sikre den rette støtte til de anbragte børn og unge. Det er bare ikke nok. Vi må og skal have anstændige løn- og ansættelsesvilkår!

Det tror jeg på, at Socialpædagogerne kan og vil arbejde for, og det arbejde vil jeg fortsat gerne være en del af. Jeg er også så klar til at deltage i alt det andet arbejde, der ligger i det at være en del af kredsbestyrelsen, og selvom jeg ikke har en arbejdsplads i ryggen, er TR eller AMR, så kan jeg garantere at bidrage med nysgerrighed og oprigtig interesse.



Birgit Hunskjær

Genopstiller til kredsbestyrelsen og kongresdelegationen

Jeg blev uddannet socialpædagog i 2001 og har arbejdet som hjemmevejleder i Ringkøbing-Skjern Kommune i 23 år – heraf 19 år som tillidsrepræsentant og nu fællestillidsrepræsentant. Jeg er desuden repræsenteret i alle tre MED-niveauer og har i otte år været en del af kredsbestyrelsen.

Jeg ønsker fortsat at bidrage aktivt i vores nye fælles kredsbestyrelse, hvor jeg ser store muligheder for at præge, hvordan vores fag og fagforening udvikler sig i mødet med fremtidens udfordringer.

Mit særlige fokus er:

- Faglighed – at vi klæder hinanden bedst muligt på til at løse komplekse opgaver.
- Arbejdsmiljø – at vi passer på

hinanden, så arbejdet bliver ved med at være meningsfuldt og givende.

- TRIO-samarbejdet – at styrke samarbejdet mellem TR, AMR og ledelse for at skabe trivsel på arbejdspladsen.

Jeg ønsker en kreds, der er tæt på medlemmerne og i løbende dialog om de udfordringer og tendenser, der præger kommunerne. Med min erfaring som TR/FTR ved jeg, at åbenhed, nysgerrighed og viljen til dialog kan åbne døre og skabe reel indflydelse.

Med mig i bestyrelsen får I et engageret medlem, der vil dialogen og vil være med til at sikre, at kredsen er både proaktiv og medlemsnær.



Helle Wadsholt Christensen

Genopstiller til kredsbestyrelsen og kongresdelegationen

Jeg stiller op – for dig, mig og fællesskabet!

Jeg stiller op til bestyrelsen og kongressen, fordi jeg brænder for en fagforening, der er relevant, handlekraftig og tæt på virkeligheden. SL skal være noget, vi mærker – ikke kun når krisen rammer, men hele vejen igennem.

Vi skal turde udvikle os og være der, hvor medlemmerne har brug for os – i hverdagen, i svære samtaler og når systemet fejler. En fagforening skal give mening og skabe værdi for dig og mig.

Sammenlægningen af kredse er en modig proces, som jeg har været en

aktiv del af. Vi rykker ved vaner og strukturer – og det er sundt. Jeg er klar til at fortsætte arbejdet for et stærkere fællesskab.

Mit fagpolitiske engagement er drevet af min erfaring som socialpædagog. Forandring er et vilkår – og vi er eksperter i at håndtere det. Men vi har også brug for tryghed og retning. Det kræver ærlig dialog – også når det er svært.

Jeg har 23 års erfaring i faget og er stadig nysgerrig. Det tager jeg med mig – sammen med viljen til at gøre en forskel.



Line Mathiassen

Genopstiller til kredsbestyrelsen og kongresdelegationen

Jeg blev uddannet i 2003, har arbejdet 13 år på døgnområdet og 9 år indenfor beskæftigelse. Jeg er tillidsrepræsentant på 6. år, hvilket har givet mig et billede af vigtigheden i, at vi som faggruppe står stærkt – både fagligt og organisatorisk.

I mit arbejde samarbejder jeg med ledige og sygemeldte om, at de finder deres vej tilbage til arbejdsmarkedet. Det er med til at give mig et stærkt indblik i de udfordringer og muligheder, der præger det socialpædagogiske arbejdsfelt – både for medlemmer og arbejdspladser.

Med sammenlægningen af vores kredse står vi overfor en vigtig opgave: at skabe en ny, stærk kreds med blik for fremtiden – uden at glemme de værdier, der har båret os hertil. Jeg ønsker

at være med til at forankre det bedste fra de to kredse og samtidig bidrage til at forme en ny, hvor vi tør tænke nyt og udfordre "plejer" med dialogen i fokus.

Mit særlige fokus er:

- Et stærkt og bæredygtigt arbejdsmiljø – som både fastholder og tiltrækker dygtige socialpædagoger.
- Øget fleksibilitet på arbejdspladserne, så der er plads til både faglighed og menneskelighed.

Jeg brænder for at sikre, at SL også efter sammenlægningen er en attraktiv fagforening – med tydelig stemme, stærkt fællesskab og reel indflydelse.



Poul Haarder

Genopstiller til kredsbestyrelsen og kongresdelegationen

Kære kolleger og medlemmer i Socialpædagogerne i Kreds Midt- og Vestjylland.

Jeg stiller mig til rådighed for valg til den nye kredsbestyrelse i Kreds Midtjylland af følgende gode grunde:

- Vi har en fantastisk fagforening, og det skal vi have mange år fremover. Det vil jeg fortsat bakke op om.
- jeg har kendskab til - og gode erfaringer med - bestyrelsesarbejdet i kredsen gennem de sidste 3 år.
- det giver rigtig god mening at arbejde i bestyrelsen og bidrage til kredsen fagligt og organisatorisk.
- Jeg vil støtte op om, at Socialpædagogerne fortsat arbejder for vores bedste ude på arbejdspladserne.

- at arbejdet med "Faglighed forandrer liv" og "Fremtidigt arbejde" fortsætter i Socialpædagogerne.
- at arbejdet med det organisatoriske, økonomiske og politiske i bestyrelsen er solidt og ansvarligt.
- Det er vigtigt, at der (også) er regionsansatte i den nye kredsbestyrelse i den nye Kreds Midtjylland.
- jeg arbejder på et bosted i Regionen - i Socialpsykiatri Voksne - Socialområdet - Region Midtjylland.
- og er TR på min arbejdsplads og optaget af vores arbejdsforhold, lønforhold og borgernes livskvalitet

Med et ydmygt ønske om (gen)valg
De bedste hilsener
Poul Haarder



Bodil Sollie

Opstiller til kredsbestyrelsen og til kongresdelegationen

Jeg ønsker at opstille til kredsbestyrelsen. Jeg er uddannet socialpædagog og valgt som fællestillidsrepræsentant for socialpædagogerne i Viborg Kommune. Jeg har været en del af kredsbestyrelsen i perioden 2019-2023, og ønsker igen at være en del af den, da arbejdet med kerneområder inden for vores fag har mit fokus – fx faglighed, uddannelse, løn og vilkår.

Jeg er kongresdelegeret og genopstiller også til det.

Det har stor betydning for mig, at socialpædagoger – på trods af manglende kommunal økonomi, ændringer i opgaver og borgersammensætning m.m. – oplever, at deres faglige

organisation lokalt har stor fokus på, hvordan hverdagen og praksis er for ansatte på det socialpædagogiske område.

Jeg brænder for at sætte fokus på den enorme faglighed, som vores fag bygger på, og på hvordan vi som faggruppe bliver tænkt ind i arbejdet på det sociale område. Derfor har jeg også en stor interesse for socialpolitik.

Hvis jeg vælges til kredsbestyrelsen, vil jeg arbejde med særligt fokus på vores fag, arbejdsmiljø og socialpolitik.



Morten Weihrauch

Opstiller til kredsbestyrelsen og til kongresdelegationen

Jeg har været tillidsrepræsentant for SL siden 2017 og har med tiden fået en god indsigt i, hvor vigtigt det er med en tydelig faglig identitet og et stærkt, let tilgængeligt fagforbund, der bakker os op. Jeg er stolt af at være socialpædagog og synes at SL formår at sætte faget på dagsordenen i den brede offentlighed. Som udgangspunkt synes jeg, SL træffer mange gode beslutninger – blandt andet kredssammenlægningen, som giver god mening.

Jeg kunne godt ønske mig, at vi så på nye veje til at rekruttere medlemmer. Medlemskurven har længe været nedadgående, og det er et område som kræver nytænkning.

Sidste år tog jeg SL's fagpolitiske uddannelse. Dels for bedre at kunne formidle til mine kolleger, hvad SL står for – men også fordi jeg gerne vil være med til at præge både vores arbejdsvilkår og fagets fremtid.

Jeg arbejder i Hinnerup Beskæftigelse og Uddannelse under Specialområde Autisme (SAU), Region Midt. Her er jeg næstformand i LMU og repræsentant i HMU.

Privat bor jeg i Hinnerup med Tina, som også er socialpædagog, vores fire sammenbragte børn – og hunden Coda.



Berit Boesen

Genopstiller til kongresdelegationen

Jeg er 58 år uddannet socialpædagog i 2001. I 2001 blev jeg ansat på en døgnbehandlingsinstitution for børn og unge. I 2014 blev jeg ansat som familiekonsulent ved Børne- og Familie husene i Holstebro.

Jeg har været TR i 9 år. Marts 2021 blev jeg valgt som FTR i Holstebro Kommune.

Jeg er optaget af socialpædagogernes arbejdsvilkår. Jo bedre forhold medarbejderne har, jo mere kan vi fokusere på arbejdet med kerneopgaverne. Det handler om den faglige udvikling, løn og arbejdsmiljø.

Fastholdelse af socialpædagoger er vigtigt. Vi mangler allerede nu fagligt

uddannede socialpædagoger. Vi skal sikre det gode arbejdsmiljø, for at få dem til at blive.

I den forbindelse er seniorpolitik, og ikke mindst livsfase politik vigtigt. Vi skal tale om aktuelle livsfaser. Hvornår giver det mening at arbejde fuld tid og hvornår giver det mening at kunne gå ned i tid. Det er nogle af de emner jeg tager op i MED systemet, da jeg deltager på alle niveauer.

Jeg syntes det er vigtigt at tale om, hvordan vi tiltrækker nye medlemmer og fastholder dem. En af de ting jeg er optaget af, er hvad og hvordan vi bruger kontingentet. Dette er altid et vigtigt emne til en kongres.



Jan Therkelsen

Genopstiller til kongresdelegationen

Som leder af handicapområdet i Viborg er rekrutteringsudfordringerne, arbejdsmiljø og stramme budgetter en del af hverdagen.

Vi står i en turbulent tid, hvor klar og tydelige ledelse er et vigtigt element på de socialpædagogiske tilbud.

Vi skal tænke anderledes i forhold til vores socialpædagogiske arbejde: Hvordan laver vi attraktive arbejdspladser – Hvordan ser fremtidens tilbud ud – Hvordan bruger vi velfærdsteknologien. Derudover flere komplekse borgersager, som kræver høj faglighed.

Jeg er stolt af at være uddannet socialpædagog. Jeg er stolt af fagligheden blandt mine medarbejder. Dog skal vi være bevidste om – "snak vores arbejde og arbejdspladser op, og ikke ned" i form

af manglende økonomi og faldende normeringer. Vi har alle et ansvar for trivslen og arbejdsmiljøet. Lederen har et ansvar, AMR har et ansvar og medarbejderne har et ansvar. Det er lederens job at gå forrest, motivere til at alle tager deres ansvar.

Gennem hele mit arbejdsliv har jeg haft SL med på sidelinjen. Jeg har altid være politisk og fagpolitisk engageret. Jeg har været en del af kredsbestyrelsen midt-vest, suppleant til hovedbestyrelsen. Derudover sidder jeg i studierådet på Viborg pædagogseminariet, hvor vi binder bro mellem teori og praksis.

Disse værdier og synspunkter vil jeg tage med til kongressen.



Stine Skovbakke

Genopstiller til kongresdelegationen

Jeg har været en del af kredsbestyrelsen de sidste fire år og arbejder til dagligt i Lemvig Kommune på et dagtilbud for voksne handicappede. Her har jeg arbejdet i 17 år og har fungeret som tillidsrepræsentant i seks år. Jeg har gennem mit virke som tillidsrepræsentant og repræsentant i MED-systemet fået øjnene op for nogle af de udfordringer vi som faggruppe står overfor i fremtiden.

Jeg stiller op som kongresdelegeret fordi jeg bl.a. er optaget af de problematikker vi står overfor i forhold til rekruttering og fastholdelse. Jeg er optaget af, hvordan vi kan styrke pædagoguddannelsen og fagligheden – både nu og i fremtiden.

Jeg er optaget af, vi som fagforening står stærkt og er et oplagt og attraktivt valg for socialpædagoger. Jeg har deltaget i kongressen to gange tidligere og vil gerne være med til at gøre min indflydelse gældende i forhold til at skabe en fagforening, der rummer mangfoldighed, vægter dialogen og har politisk indflydelse og som er optaget af fagligheden på vores arbejdspladser.



Dorte Korsbek Christensen

Opstiller til kongresdelegationen

Jeg er 48 år og arbejder i Familiecenter Viborg på PFF-området.

Har over 20 års erfaring og primært beskæftiget mig med børn, unge og familier i udsatte positioner.

TR på nuværende og tidligere arbejdspladser, så efterhånden en del år.

Siddet i bestyrelsen i Sydjylland og deltaget til kongres.

Jeg drages mod at tage et ansvar, at gøre en indsats for at bedre vilkår samt byde ind i debatter.

Jeg mener at en bred repræsentation i en sammenlagt kreds er vigtig.

Jeg er blandt andet er optaget af:

Stolthed af vores faglighed kan ikke stå alene for der er behov for anerkendelse med et fortsat lønløft og

kompetenceudvikling

Fokus på at kunne fastholde socialpædagogerne og få nye til faget

At Socialpædagogerne er synlige i samfundsdebatten – minimumsnormeringer og øget tilsyn på de socialpædagogiske arbejdspladser kunne været et bud

At der skal arbejdes på at medlemmerne mærker deres Fagforening selv på afstand og at der søges politiske påvirkninger i alle arenaer, hvor det kommunalpolitiske især er vigtigt for mig

At der ved kredssammenlægning er fokus på bedring af vilkår for FTR og TR, da de bliver afgørende for en oplevelse af et fagfælleskab på arbejdspladserne, når kredsen bliver det større geografisk



Maja Granholm

Opstiller til kongresdelegationen

Jeg ønsker at bidrage aktivt til udviklingen af vores fag og den fagforening, der står bag os. Jeg er socialpædagog og arbejder som Familie og Ungekonsulent. Jeg er tillidsrepræsentant på 7 år og brænder for at sikre de bedst mulige vilkår for borgerne og for os fagprofessionelle. Jeg har deltaget i de sidste to kongresser og deltaget som suppleant ved flere bestyrelsesmøder. For mig er det vigtigt at der er fokus på faglighed, arbejdsmiljø og anerkendelse af vores kerneopgave. Vi arbejder med liv, der ofte er sårbare og komplekse. Det kræver noget af os, både fagligt og menneskeligt. Når vi oplever, at vores indsats gør en forskel, og at vores faglighed bliver anerkendt og brugt rigtig, så kan vi trives og holde til det i længden.

Jeg oplever kongressen som en unik mulighed for at løfte blikket fra hverdagen og sammen tage stilling til, hvilken retning vi som fagforening skal bevæge os i. Hvordan styrker vi vores faglighed, vores indflydelse og vores fællesskab på tværs af landet. Jeg vil som kongresdelegeret arbejde for, at vi holder fast i det, der giver vores fag værdi og retning og insisterer på vilkår, der gør det muligt. Tak <3

SOCIAL PÆDAGOGERNE

Midtjylland