

Lokalaftale om arbejdstid

indgået mellem Botilbuddet Sct. Mikkelsgade og Socialpædagogerne Kreds Midtsjælland.

Hjemmelsgrundlag:

Nærværende aftale er indgået i henhold i tillæg til Bilag A i Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogernes Landsforbund og som er gældende ved Botilbuddet Sct. Mikkelsgade.

Planlægning af arbejdstid:

- Normperioden udgør 1 år.
- Arbejdstiden fastlægges i en 12 ugers grundplan, som er rullende, således at arbejdsplanen er forudsigelig i forhold til week-ender m.m.
- Der er fastlagt turnus for arbejde i jul og nytår.
- Den daglige arbejdstid planlægges med mellem 5 – 10 timers tjeneste.
- I forbindelse med kurser/personalemøder kan der planlægges med tjenester op til 12 timer
- Kursusdage planlægges med 9 timer uanset kursets varighed
- Ferieture med beboere planlægges med 16 timer pr. døgn.
- Endagsture med beboere planlægges med op til 16 timer.

Ulempeydelse:

Bilag A's ulempe tillæg finder ikke anvendelse.

Der er ved fastsættelsen af den enkeltes medarbejders løn taget højde for kompensation for arbejde på ubekvemme tidspunkter, delt tjeneste, omlægning af tjenesten, arbejde på lørdage samt søn- og helligdage samt tilfældigt forekommende merarbejde/overarbejde på den enkelte dag i forhold til planlagt tjeneste m.v.

Der ydes ikke yderligere kompensation ud over det angivne i lokalaftale om løn.

Merarbejde/overarbejde:

Ved merarbejde forstås det at blive f.eks. ½ time længere for at afslutte en pædagogisk arbejdsopgave eller andet som medarbejderen selv har planlagt.

Selve merarbejdstimerne indgår i årsnormen.

Overarbejde er ekstra arbejde, man er blevet pålagt af ledelsen.

Overarbejde honoreres med sædvanlig timeløn med tillæg af 50 % eller tilsvarende frihed.

Der vil ved normperiodens udløb kunne overføres et plus eller et minus på 20 timer til næste normperiode.

Det kan mellem Botilbuddet Sct. Mikkelsgade og de ansatte aftales, at opgørelse af eventuelt overarbejde finder sted for en kortere periode end ovenfor fastsat. En sådan aftale skal dog være skriftlig.

Tiltrædelse/fratrædelse udenfor normperiodens start-/sluttidspunkt:

For ansatte, der tiltræder eller fratræder en stilling, således at den første eller sidste normperiode ikke udgør et helt år, vil arbejdstimer, der i forhold til optællingsperiodens længde forholdsmæssigt overstiger arbejdstidsnormen, betragtes som overarbejde.

Ikrafttrædelse og opsigelse af lokalaftalen:

Nærværende lokalaftale træder i kraft den 1. januar 2020 og erstatter lokalaftale indgået den 19. juni 2017. Aftalen kan af begge parter – med 3 måneders varsel – opsiges til udgangen af den måned, hvor årsnormen afsluttes.

Parterne er enige om, at der hurtigst muligt optages forhandling om mulighederne for at indgå en eventuel ny lokalaftale.

d. 19-12-19

Mette Johansen

For Botilbuddet Sct. Mikkelsgade

SOCIALPÆDAGOGERNE
MIDTSJÆLLAND
Jættelvej 50, 1. tv. 4100, Hørsholm
Socialpædagogerne Kreds Midtsjælland
Tlf. 72486550 · midtsjaelland@sl.dk