

Lokalaftale vedr. anvendelse af lange vagter samt nedsættelse af hviletid på Birkholm

Mellem

Birkholm Botilbud

og

SL – Socialpædagogerne er der indgået følgende lokalaftale om mulighed for planlægning med lange vagter.

Baggrund og formål

Formålet med denne aftale er at sikre en fleksibel og individuel tilpasset arbejdstidsplanlægning, der understøtter medarbejdernes ønsker og trivsel – samt bidrager til rekruttering, fastholdelse og stabil drift på Birkholm.

Aftalen bygger på frivillighed og tager højde for gældende arbejdsmiljø- og arbejdstidsregler.

2. Rammer for lange vagter

- Lange vagter defineres som vagter med en varighed **op til 16 timer inkl. pauser**.
- Medarbejdere, der ønsker at indgå i ordningen, kan **maksimalt have 8 lange vagter** i et 4-ugers rul.
- Der må maksimalt planlægges **2 lange vagter i én uge**.
- Lange vagter kan **kun planlægges for medarbejdere, der skriftligt har tiltrådt aftalen** (jf. bilag)

3. Hviletid og arbejdsmiljø

- Der skal som udgangspunkt være **11 timers hvile** mellem to vagter.
- Hviletiden kan undtagelsesvis nedsættes til **8 timer**, men i så fald skal der være 14 timers hvile i det efterfølgende døgn.
- Nedsættelse af hviletiden til 8 timer må **maksimalt forekomme 2 gange pr. måned pr. medarbejder**. Og aldrig før eller efter en 16 timers vagt
- Arbejdstidsplanlægning skal ske under hensyntagen til arbejdsmiljømæssige forhold og medarbejdernes trivsel.
- Nedsættelse af hvilke kan **kun planlægges for medarbejdere, der skriftligt har tiltrådt aftalen** (jf. bilag)

4. Frivillighed og individuel tiltrædelse

- Ordningen gælder kun for medarbejdere, der aktivt tiltræder den, enten helt eller delvist.

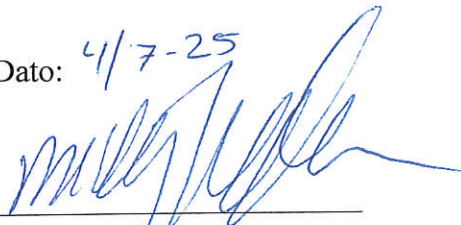
- Medarbejdere, der ikke ønsker at deltage, planlægges udelukkende i almindelige vagtformer, samt med 11 timers hviletid.
- Der indføres en **gensidig varslingsfrist på 4 uger** ved ændring i vagtønske (til eller fra lange vagter), samt nedsættelse af hviletid.
- Medarbejderne tiltræder aftalen individuelt ved underskrift på **tiltrædelseserklæring** (bilag).

5. Evaluering og justering

- Eventuelle ændringer sker i enighed mellem parterne.
- Hele eller dele af aftalen kan opsiges på et hvilken som helst tidspunkt, hvis Birkholm eller Socialpædagogerne oplever aftalen, påvirker arbejdsmiljøet negativt eller såfremt aftalen bruges uhensigtsmæssigt.
- Aftalen træder i kraft pr. 1. august 2025 og er godkendt til og med 31. december 2025, hvorefter aftalen samt individuelle tiltrædelser bortfalder uden yderligere varsel. I begyndelsen af december 2025 indkalder Birkholm Socialpædagogerne til drøftelse af hvordan det er gået med pausekultur, påvirkning på arbejdsmiljø, sygefravær og lignende.

Dato:

4/7-25



For Birkholm

Dato:

4/7-2025


SOCIALPÆDAGOGERNE
MIDTSJÆLLAND
Jættevej 50, 1.tv., 4100 Ringsted
Tlf. 72486550 · midtsjaelland@sl.dk

For Socialpædagogerne