

# Samarbejdsaftale om brug af virksomhedspraktik og løntilskudsjob

Denne aftale er indgået mellem Randers Kommune, DA Randers, DI Randers, FTF, AC og LO Randers

## Baggrund for denne aftale

I forbindelse med den centrale omlægning af økonomien for kommunerne og deres indsats på det beskæftigelsespolitiske område, hvor ændrede refusionsregler, har øget det kommunale ansvar for finansieringen af de beskæftigelsespolitiske redskaber, vil der være et behov for at øge antallet af tilskudsjob og virksomhedspraktik, såvel på det private som det offentlige område.

## Aftalens formål

Formålet med aftalen er:

- At skabe enighed om et sæt etiske spilleregler ved brug af virksomhedspraktik og løntilskudsjob.
- At indsatsen kvalitetsmæssigt er relevant og fagligt målrettet den enkeltes mulighed for at finde fodfæste på det ordinære arbejdsmarked.
- At øge antallet af offentlige og private virksomhedspraktiker og løntilskudsjob i Randers kommune.

## Aftale

Ud over, hvad gældende regler foreskriver, er parterne enige om:

- At virksomhedsrettet aktivering ikke kan og ikke skal erstatte ordinære jobs.
- At sikre, at arbejdspladsens tillidsrepræsentant eller den overenskomstbærende organisation og arbejdsgiveren godkender:
  - At virksomhedspraktikken eller løntilskudsjobbet ikke erstatter ordinære job.
  - At formål, indhold og perspektiv for praktikken eller løntilskudsjobbet er beskrevet inden iværksættelse, for at sikre, at aktiveringen sker med et klart jobperspektiv.
- At der ved brugen af ovenstående redskaber, indtænkes perspektiver som jobrotation, voksenlærlingeordninger og brugen af 6 ugers selvvalgt uddannelse for forsikrede ledige.
- At forløb kan ophøre efter lovgivningens bestemmelser og erstattes med et andet, såfremt det viser sig, at matchningen af person og virksomhed ikke understøtter personens jobperspektiv. Der henvises til det særlige Randers skema på side 2 i denne aftale.
- Der udarbejdes en tillægsaftale der udmønter denne aftale på de kommunale arbejdspladser
- Uenigheder om denne aftale afgøres af arbejdsmarkedschefen, en arbejdsgiverrepræsentant og en arbejdstagerrepræsentant.

Denne aftale gælder for hele arbejdsmarkedet i Randers. Der skal dog indgås en tillægsaftale for det offentlige område. Såfremt denne ikke indgår gælder aftalen fortsat for det private arbejdsmarked. Denne aftale evalueres efter 6 måneder og kan revideres, såfremt en af parterne ønsker det. Parterne kan opsigte aftalen med 6 måneders varsel.

Randers den 23. juni 2011

Randers kommune  
Henning Jensen Nyhuus

DA Randers  
Søren Sørensen

  
LO Randers  
Ejvind Clemmensen

AC  
Kirsten Hybschmann

DI Randers  
Søren Fischer

FTF  
Thor Jensen

Aftalen er underskrevet under forudsæt af byrådets godkendelse.