

Overenskomstforhandlingerne 2025

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Ved de afsluttende forhandlinger dags dato i regi af Forligsinstitutionen har nedennævnte parter indgået aftale om fornyelse af Landsoverenskomst for pædagogisk vikar for en 3-årig periode.

Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden.

Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter eller love.

Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet samt godkendelse i BUPL, SL og FOAs kompetente forsamling.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

1. Aftale om informationsmøde
2. Aftale om aflysning af aftalt vikararbejde for timelønnede vikarer
3. Aftale om deltid
4. Aftale om folkepension
5. Aftale om opgørelse af arbejdstid
6. Aftale om mulighed for at aftale opt-out vedrørende 48-timers reglen
7. Aftale om overenskomstens varighed
8. Aftale om pensionssatser
9. Aftale om redaktionelle ændringer
10. Aftale om regulering af arbejdstidsbestemte tillæg
11. Aftale om af pensionskarens
12. Aftale om regulering af tillæg ved koloniophold og andre døgnarrangementer
13. Aftale om regulering af timeløn

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København, den 10. marts 2025

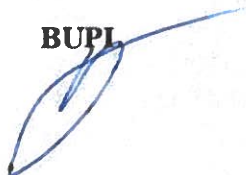
Overenskomstforhandlingerne 2025

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

BUPL



Socialpædagogerne



FOA



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

informationsmøde

Med henblik på, at FOA, BUPL og Socialpædagogerne orienterer om forhold af betydning for arbejdet i vikarbureauer opfordrer parterne til at vikarbureauerne bistår FOA, BUPL og Socialpædagogerne med at udsende invitationer til vikarer i vikarbureauerne til et elektronisk møde 2 gange i overenskomstperioden.

Formålet med mødet er at orientere om de faglige organisationers arbejde med OK25, vikarområdet og samarbejdet med branchen.

Aftalen udløber den 29. februar 2028.

Denne aftale optrykkes ikke.

København, den 10. marts 2025

BUPL

Socialpædagogerne

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

aflysning af aftalt vikararbejde for timelønnede vikarer

§ 10, 1. afsnit udgår og erstattes af:

"Hvis en bruger/institution overfor vikarbureauet aflyser en aftale om pædagogisk vikararbejde

- senere end kl. 09.00 for så vidt angår vagter, der er planeret til at starte kl. 15.00 eller senere samme dag, eller
- senere end klokken 20.00 for så vidt angår vagter, der er planeret til at starte den efterfølgende dag frem til kl. 15.00,

har vikaren ret til aflønning for det aftalte antal timer, dog max. 3 timer, medmindre vikarbureauet kan anvise vikaren anden tjeneste af samme omfang den pågældende dag. Der udbetales ikke løn for øvrige dage i det aftalte vikariat (opsigelse fra dag til dag, jf. § 13)."

København, den 10. marts 2025

BUPL

Socialpædagogerne

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

deltid

Parterne har drøftet spørgsmålet om, hvilken betydning EU-Domstolens afgørelse i de forenede sager C-184/22 og C-185/22 (Dialysesagen) har for Pædagogisk vikaroverenskomst.

Parterne har noteret sig Protokollat 33 indgået mellem DIO I og CO-industri i forbindelse med overenskomstfornyelsen, som etablerer en faglig voldgift, som skal tage stilling til, om en række bestemmelser i parternes overenskomster er i strid med Rådets direktiv 97/81/EF af 15. december 1988 om rammeaftalen vedrørende deltidsarbejde. Parterne har noteret sig en tilsvarende procesaftale om deltid indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og HK HANDEL.

Parterne er indtil videre enige om at afvente en afgørelse i en af de sager, der måtte blive afgjort i henhold til disse procesaftaler om deltid.

Parterne er enige om at mødes senest en måned efter, at den første af ovennævnte sager er afgjort med henblik på at drøfte sagens eventuelle konsekvenser for overenskomsten.

Nærværende aftale afskærer i øvrigt ikke parterne fra hver især eller i fællesskab at rejse sager om spørgsmålet.

(Denne aftale optrykkes ikke).

København, den 10. marts 2025


BUPL
Socialpædagogerne


FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

folkepension

I § 9 udgår sidste afsnit og erstattes af:

” Når en vikar modtager folkepension eller social pension, kan vikarbureauet vælge at udbetale arbejdsgivers pensionsbidrag sammen med lønnen. Tillægget er ikke feriepengeberettiget og indgår ikke i beregningen af diverse tillæg m.v.”

København, den 10. marts 2025


BUPL
Socialpædagogerne


FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

opgørelse af arbejdstid

I § 3, stk. 2, 2. punktum udgår "4" og erstattes med "4,5".

København, den 10. marts 2025


BUPL
Socialpædagogerne


FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

mulighed for at aftale opt-out vedrørende 48-timers reglen

I forbindelse med den seneste ændring af arbejdstidsloven medio 2024, blev det muligt at aftale opt-out vedrørende 48-timersreglen i kollektive overenskomster.

Parterne er enige om, at muligheden for opt-out kan være relevant for vikarbureauer, der beskæftiger medarbejdere, der udfører samfundskritiske funktioner inden for de områder, der er angivet i artikel 17, stk. 3, litra a-c, i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden.

Behovet for at sikre samfundskritiske funktioner, som disse vikarbureauer enten selv eller på vegne af andre private eller offentlige aktører udfører, er afgørende for opretholdelsen af det danske samfund.

Vikarbureauerne kan opleve et behov for, at de vikarer, der udfører samfundskritiske funktioner, har rådighedstjeneste/beredskab på arbejdspladsen eller har hyppige "udkald" og/eller kort responstid ved rådighedstjeneste i hjemmet eller andet sted uden for brugervirksomheden. Disse former for rådighedstjeneste/beredskab kan have den konsekvens, at alle de timer, hvori medarbejderne står til rådighed, bliver kategoriseret som arbejdstid, jf. bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 om hvileperiode og fridøgn m.v.

På denne baggrund er disse medarbejdere i risiko for at overstige timeantallet i forhold til 48-timersreglen, og virksomheden har derfor behov for opt-out vedrørende 48-timersreglen.

Parterne er derfor enige om at indsætte nedenstående tekst som en ny Aftale 10, hvorved organisationerne får adgang til at indgå aftale om opt-out vedrørende 48-timersreglen.

"Mulighed for at aftale opt-out vedrørende 48-timersreglen i forbindelse med rådighedsvagter

Jf. § 4 a i lovbekendtgørelse 2024-08-12 nr. 982 om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet kan Dansk Erhverv Arbejdsgiver og BUPL, Socialpædagogerne og FOA, på anmodning fra de lokale parter i en virksomhed, der er omfattet af overenskomsten, under overholdelse af de almindelige principper for beskyttelse af vikarernes sikkerhed og sundhed, i overensstemmelse med lovens § 4 a, stk. 2-5, aftale, at der på den pågældende virksomhed gives adgang til opt-out vedrørende 48-timersreglen i forbindelse med rådighedsvagter.

I hvert enkelt tilfælde nedfældes en sådan aftale i en organisationsaftale mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og BUPL, Socialpædagogerne og FOA på baggrund af en konkret vurdering af, hvorvidt de konkrete forhold hos virksomheden opfylder lovens formål.

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

I organisationsaftalen aftaler Dansk Erhverv Arbejdsgiver og BUPL, Socialpædagogerne og FOA vilkårene for adgangen til at indgå individuelle aftaler om, at vikaren arbejder ud over 48 timer om ugen i den pågældende virksomhed.”

København, den 10. marts 2025


BUPL
Socialpædagogerne


FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

overenskomstens varighed

I § 18 udgår "2025" og erstattes af "2028".

København, den 10. marts 2025

BUPL

Socialpædagogerne

C. Bennet
FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Ann Bir

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale om pensionssatser

I § 9, stk. 1, 1. afsnit udgår skemaet og erstattes af:

”

	1. marts 2025	1. maj 2025
Arbejdsgiverbidraget	10,60 pct.	11,60 pct.
Vikarens eget bidrag	2,30 pct.	2,30 pct.
I alt	12,90 pct.	13,90 pct.

”

I § 9, stk. 2, 1. afsnit udgår skemaet og erstattes af:

”

	1. marts 2025	1. maj 2025
Arbejdsgiverbidraget	8,10 pct.	9,21 pct.
Vikarens eget bidrag	1,00 pct.	1,00 pct.
I alt	9,10 pct.	10,21 pct.

”

København, den 10. marts 2025

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



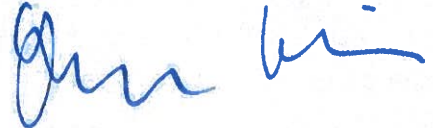
BUPL

Socialpædagogerne



FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

redaktionelle ændringer

§ 6, stk. 5 udgår og erstattes af: "Ved fravær på grund af ferie eller fridage uden løn fradrages der 4,8 % af månedslønnen for hver feriedag/fridag."

I Aftale 1 om ansættelsesaftaler, punkt 1, udgår "(ansættelsesbevisloven)" og erstattes af " (Lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår)".

I Aftale 1 om ansættelsesaftaler, punkt 1 udgår:

"Anmærkning

Anmærkning Når den danske lovgivning, der implementerer arbejdsvilkårsdirektivet, træder i kraft, hvilket parterne forventer sker den 1. juli 2023, udgår henvisningen til ansættelsesbevisloven og erstattes af en henvisning den kommende Lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår."

Aftale 7 udgår.

Nuværende aftale 8-10 bliver herefter til aftale 7-9.

København, den 10. marts 2025

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver


BUPL
Socialpædagogerne


C. Bennet
FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

regulering af arbejdstidsbestemte tillæg

I § 7, stk. 1, litra a, stk. 2, litra a, stk. 3, litra a og stk. 4, litra a for timelønnede forhøjes de arbejdstidsbestemte tillæg med 2,5 % pr. 1. maj 2025, 2,8 % pr. 1. marts 2026 og 2,9 % pr. 1. marts 2027.

I § 7, stk. 1, litra b, stk. 2, litra b, stk. 3, litra b og stk. 4, litra b for månedslønnede forhøjes de arbejdstidsbestemte tillæg med 2,5 % pr. 1. maj 2025, 2,8 % pr. 1. marts 2026 og 2,9 % pr. 1. marts 2027.

(Ved redigeringen af overenskomsten, vil der blive udarbejdet et skema over de arbejdstidsbestemte tillæg.)

København, den 10. marts 2025


BUPL
Socialpædagogerne


FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

pensionskarens

I § 9, stk. 1, 1. afsnit indsættes følgende under skemaet:

"Pr. 1. maj 2025 får månedslønnede vikarer, der er fyldt 19 år pension."

I § 9, stk. 2, 1. afsnit indsættes følgende under skemaet:

"Pr. 1. maj 2025 får timelønnede vikarer, der er fyldt 19 år pension."

København, den 10. marts 2025

BUPL

Socialpædagogerne

C. Børner
FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

[Signature]

Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

regulering af tillæg ved koloniophold og andre døgnarrangementer

I § 3, stk. 5 forhøjes tillæggene for timelønnede med 2,5 % pr. 1. maj 2025 og 2,8 % pr. 1. marts 2026 og 2,9 % pr. 1. marts 2027.

I § 3, stk. 5 forhøjes tillæggene for månedslønnede med 2,5 % pr. 1. maj 2025, 2,8 % pr. 1. marts 2026 og 2,9 % pr. 1. marts 2027.

København, den 10. marts 2025



BUPL

Socialpædagogerne



FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Overenskomstforhandlingerne 2023

Landsoverenskomst for pædagogisk vikar

BUPL, Socialpædagogerne og FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Aftale

om

regulering af timeløn

I § 5, stk. 1 forhøjes timelønningerne med 2,5 % pr. 1. maj 2025, 2,8 % pr. 1. marts 2026 og 2,9 % pr. 1. marts 2027 for følgende grupper: Pædagoger/klubpædagoger og ikke-uddannede klubpædagoger.

I § 5, stk. 1 forhøjes timelønningerne med 3,5 % pr. 1. maj 2025, 3,5 % pr. 1. marts 2026 og 3,5 % pr. 1. marts 2027 for følgende gruppe: Pædagogmedhjælpere med pædagogisk assistentuddannelse (PAU).

I § 5, stk. 1 forhøjes timelønningerne med 2,2 % pr. 1. maj 2025, 2,6 % pr. 1. marts 2026 og 2,7 % pr. 1. marts 2027 for følgende gruppe: Pædagogmedhjælpere.

København, den 10. marts 2025

BUPL

Socialpædagogerne

FOA

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Jens Finn Christensen

Fra: Troels Petersen
Sendt: 12. marts 2025 15:59
Til: Laura Hein; trhg@bupl.dk; ctbe@foa.dk; Emma Madsen
Cc: Magnus Herold Gudmundsson; Jens Finn Christensen
Emne: SV: forlig

Kære alle

Det er helt ok med Socialpædagogerne, at vi udfører Protokollatet på denne måde med en godkendelse vil mail.

Og hermed Socialpædagogernes tiltrædelse til **Protokollatet om regulering af lønsatser for månedslønnede** jfr nedenstående mail fra Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

Dbh

Troels

Venlig hilsen
Troels Petersen

SOCIALPÆDAGOGERNE
FAGLIGHED
forandrer liv

Troels Petersen | Viceforhandlingschef | Forhandling & Vilkår
Brolæggerstræde 9 | 1211 København K | t: 7248 6000
sl.dk

Fra: Laura Hein <lhe@danskerhverv.dk>
Sendt: 12. marts 2025 15:19
Til: trhg@bupl.dk; ctbe@foa.dk; Troels Petersen <top@sl.dk>; Emma Madsen <ebm@sl.dk>
Cc: Magnus Herold Gudmundsson <mahg@danskerhverv.dk>
Emne: SV: forlig

Kære alle

Vi mangler et protokollat om månedsløn.

Vi har lige drøftet med Troels, at vi klarer det redaktionelt og I derfor blot får tilsagn på mail:

I § 6, stk. 1 forhøjes månedslønningerne med 2,5 % pr. 1. maj 2025, 2,8 % pr. 1. marts 2026 og 2,9 % pr. 1. marts 2027.

God dag!

Med venlig hilsen

Laura Hein
Fagchef for vikar, advokat

M.: +4560940123
T.: +4533746041
LHE@DANSKERHVERV.DK

