

LOKAL AFTALE

indgået i henhold til

Aftale vedrørende arbejdstid og rådgivningstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (Arbejdstidsaftalen) indgået mellem KL, Fagligt Fælles Forbund - 3F, FOA – Fag og Arbejde og Socialpædagogerne.

Aftale om hviletid og fridøgn indenfor døgninstitutionssområdet for børn og unge, samt for personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap, indgået mellem på den ene side Socialpædagogerne, FOA og på den anden side Kommunernes Landsforening m.fl.

.....

Lokalaftalen indgås mellem på den ene side

Organisationerne(SL, FOA, 3F), via tillidsrepræsentanten, på vegne af medarbejderne ansat på:

Syddjurs Bo og Aktivitetstilbud

Afdeling: Gransvinget

Forstander: Uffe N. Thomsen

I forbindelse med tilrettelæggelse af tjenesten på ovennævnte arbejdsplads, er der med virkning fra XXXXXXXX 2017 aftalt følgende:

Normperiode.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 3

Ved lokal aftale er det fastsat, at normperioden er 12 uger.

Daglig arbejdstid.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 4

Ved lokal aftale er det fastsat, at den højeste daglige arbejdstid på hverdage er 10 timer, og i weekender og på helligdage op til 11 timer. I henhold til daglig arbejdstid, kan der i forbindelse med planlagte pædagogiske arrangementer der foregår udenfor Gransvinget, arbejdes op til 15 timer. Hvis der arbejdes udover 16 timer, sker der overtidbetaling fra der 10. time

I henhold til "daglig arbejdstid" kan arbejdes op til 15 timer pr vagt ved pædagogisk planlagte arrangementer med følgende begrænsninger:

- Forlængelse af arbejdstiden kan max anvendes 5 gange pr. kalender år
- Forlængelse af arbejdstid kan max. tilrettelægges 2 på hinanden følgende dage

Nedsættelse af den daglige hviletid.

Jf. Aftale om hviletid og fridøgn pkt. 4

Ved lokal aftale er det fastsat, at hviletiden mellem 2 arbejdsdage kan nedsættes til 8 timer.

- Nedsættelsen kan anvendes 2 gange inden for samme kalenderuge
- Hviletidsnedsættelse kan ikke tilrettelægges 2 på hinanden følgende arbejdsdage

Udskyldelse af afvikling af afspadsering.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 13 stk. 3



Afspadsering kommer ikke til udbetaling efter 3 måneder, men bliver stående på afspadseringssaldoen.

Opsigelse af lokalaf-talen.

Nærværende aftale kan opsiges af hver af parterne med 12 ugers varsel. Såfremt lokalaf-talen er opsagt, er parterne enige om, at der ikke foretages væsentlige ændringer i arbejdsplanen før lokalaf-talen udløber. Parterne er i øvrigt enige om, at eventuel opsigelse af lokalaf-talen eller dele heraf, skal foretages med længst muligt varsel, så forhandling om eventuel ny lokalaf-tale kan afsluttes senest 4 uger før en ny arbejdsplan er gældende. Eventuel opsigelse af lokalaf-talen fremsendes af arbejds-giveren til TR og SL, FOA. Fra arbejdsfager side sker fremsendelse typisk gennem tillidsrepræsentanten. Kopi af enhver ny aftale, ændring af eksisterende aftale eller opsigelse af aftale fremsendes til SL, FOA (lokalkontorer).

Dato:

19-03-18

SL:

Villy Christensen

Dato:

5-3-18

Forstander:



Dato:

FOA:

Undertegnede medarbejder(e) ønsker at være omfattet af lokalaf-tale vedrørende:

Normperiode.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 7.

Dato:

Underskrift:

Daglig arbejdstid.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 8.

Dato

Navn