



## Lokalaftale for Ydungården, Børnecentret

19. april 2023

Ydungården er et miljøterapeutisk døgntilbud for børn, der pga. barnets eller familiens udfordringer og problematikker ikke kan bo hjemme. Ydungården modtager omsorgssvigtede børn og unge i alderen 6-15 år, som udviser tegn på betydelige tilknytningsforstyrrelser, eller som er udviklingstruede.

Side 1 af 3

Barnet har behov for omsorg, massiv støtte til trivsel og udvikling, og vil profitere af en anbringelse uden for hjemmet i et miljøterapeutisk behandlingsmiljø.

## SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE

Børn, Familier og Fællesskaber  
Aarhus Kommune

Lokalaftalen er gældende fra den 1. november 2021, og den er indgået mellem Socialpædagogerne Landsforbund kreds Østjylland og Børnecentret Aarhus kommune i henhold til "aftalen om arbejdstid for de kommunale døgnområde- pædagogisk område" indgået mellem KL, FOA og socialpædagogerne.

### BC Administration

Grøndalsvej 1C  
8260 Viby J

Telefon: 89 40 57 03  
Direkte telefon: 60 61 21 54

De enkelte medarbejdere tiltræder aftalen ved en skriftlig accept heraf.

E-mail:

boernecentret@aarhus.dk

Direkte e-mail:

jerovi@aarhus.dk

www.aarhus.dk

### Opgørelsesperiode:

*Jævnfør arbejdstidsaftalen, aftale 64.11 § 3, stk. 4. Opgørelsesperiodens længde.*

Sagsbehandler:

Jesper Korsgaard Villadsen

Ved lokalaftalen er det fastsat, at opgørelsesperioden er på 12 uger.

Det aftales hermed, at der ved opgørelsesperiodens afslutning kan være en plus/minus-saldo på 25 timer pr. medarbejder primært på baggrund af byt af vagter. Timerne søges afviklet i den efterfølgende opgørelsesperiode og ved stillingsophør udbetales eventuelle overskydende timer og eventuelle negative timer afskrives.

### Daglig arbejdstid:

*Jævnfør arbejdstidsaftalen § 4, stk. 2. – Arbejdstidens længde.*

Hovedreglen om daglig arbejdstid på mellem 5 og 10 timer udvides til mellem 5 og 14 timers varighed ved planlægning.

Indgåelse af denne aftaler giver mulighed for at planlægge med længere vagter fx i forbindelse med personalemøder, kursus- og temadage,



organisationsdage og udvalgsarbejde hvor den forlængede tjenestetid er hensigtsmæssig for driften og medarbejderne.

19. april 2023

Side 2 af 3

I en opgørelsesperiode på 12 uger, kan der maksimalt planlægges med forlængelse af tjenesten op til 12 gange og højst 2 gange på en uge. Dog ikke på to af hinanden følgende døgn.

#### **Nedsættelse af den daglige hviletid:**

*Jævnfør aftalen om hviletid og fridøgn, aftale 64.17 pkt. 4.*

Nedsættelse af hviletid kan ikke tilrettelægges på hinanden to følgende døgn. Nedsættelse af hviletiden kan kun nedsættes to gange om ugen – dog maks. 12 gange i en opgørelsesperiode.

Ved lokalaftalen er det fastsat, at hviletiden kan nedsættes til 10 timer.

Nedsættelse af hviletid i forbindelse med rådighedsvagt: Det er aftalt, at hviletiden ved en rådighedsvagt, kan nedsættes til 8 timer.

#### **Udskydelse af det ugentlige fridøgn:**

*Jævnfør aftale om hviletid og fridøgn aftale 64.17 pkt. 5.*

Udskydelsen af fridøgn kan kun ske i begrænset omfang og i følgende situationer:

- I forbindelse med bytning af vagter, som arbejdsgiver godkender jf. nedenstående punkt. Dog således, at der fortsat afvikles ét kort ugentligt fridøgn.
- I forbindelse med koloni eller lignende ture er der mulighed for udskydelse af fridøgnet til 12. døgn.

#### **Funktionstillæg**

Der ydes et årligt funktionstillæg på 2.710 kr. (31.03 2000 niveau). Tillægget er knyttet til varetagelsen af det miljøterapeutiske behandlingsarbejde under denne særskilte lokale arbejdstidsaftale.

Tillægget ydes ift. beskæftigelsesgraden. Dette tillæg ydes kun til månedslønnede medarbejdere.

#### **Bytning af vagter:**

Det aftales, at der kan indgås frivillige bytning af vagter, hvor honoreringen følger den nye vagt. I forbindelse med bytning af vagter, frasiger medarbejderen sig alle særydelser i forbindelse med for sent varsel mm.

Alle krav om afholdelse af fridøgn, tjenestens længde mm. skal overholdes.



Bytning af vagter kan kun ske efter godkendelse af afdelingsleder og skal dokumenteres.

19. april 2023

Side 3 af 3

### **Opsigelse**

Aftalen kan opsiges til en hver tid til genforhandling af begge parter med et varsel på 3 måneder, ligesom den enkelte medarbejder kan opsiges sit tilsagn om at være en del af aftalen med et varsel på 3 måneder.

### **Øvrige bestemmelser**

Begge parter er enige om, at øvrige afvigelser fra såvel arbejdstidsreglerne samt hviletidsreglerne ikke kan finde sted uden en skriftlig aftale mellem SL og Børnecentret.

Socialpædagogerne Østjylland

Dato:

Underskrift:

Børnecentret, Aarhus Kommune

Dato:

Underskrift:

*Gita Fauschelt*

