



Lokal arbejdstidsaftale for ansatte på Børne-og Ungecentret Norddjurs (BUCN) ansat i henhold til OK 64.01 og OK 64.41

Nattevagter 2025

Præambel

Denne aftale har til formål at definere nogle rammer, der på den ene side tilgodeser de behov, som børn og unge på BUCN har, på den anden side tilgodeser medarbejdernes behov for en forudsigelig og fleksibel arbejdsdag.

Med udgangspunkt i den hverdag som ansatte og beboere på BUCN oplever, at arbejdstiden og tilrettelæggelsen af arbejdet tager udgangspunkt i nedenstående aftale.

Formålet er, at såvel børn, unge og medarbejdere på BUCN herved opnår en bedre og mere stabil hverdag.

Overordnet for Børne- og Ungecentret Norddjurs

Som medarbejder er man ansat ind et samlet BUCN. Den enkelte medarbejder kan forrette tjeneste i en eller flere afdelinger. Ledelsen organiserer i dialog med den enkelte medarbejder, hvor denne skal forrette sin tjeneste ud fra medarbejderkompetencer og organisationens ressourcemæssige forhold.

BUCN er organiseret i et Børnecenter og et Ungecenter samt en række specialafdelinger, som er placeret på forskellige matrikler.

Tilrettelæggelse af arbejdstiden

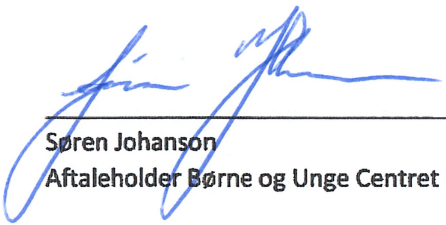
- Vagtplanen gælder for 8 uger ad gangen og varsles med 4 uger.
- Vagtplanlægger udarbejder vagtplanen i samarbejde med medarbejderne.
- Vagtplanen kan efter aftale ændres i 4 ugers perioden.
- Alle ændringer skal aftales med vagtplanlægger.
- Der forsøges at tage hensyn til ønsker til frihed og arbejdstid.
- I forbindelse med mødeafvikling kan BUCN planlægge med en arbejdsdag på min. 3 timers varighed.
- Nattevagter kan i perioder indgå i dagvagt, og der kan i denne afgrænsede periode være hviletid på 8 timer to gange ugentligt, samt vagter af 16 timers varighed op til tre gange ugentligt (f.eks. i en ferieperiode).
- Nattevagterne kan arbejde i en 7/7 ordning. Det vil sige op til 7 nattevagter i træk og efterfølgende 7 dage fri, kun afbrudt af P-møde den efterfølgende uge.
- Ændring af planlagte fridage vil altid bero på en konkret vurdering med udspring i kerneopgaven og med øje for, at det handler om at undgå vikardækning af hensyn til opgaveløsningen.
- Rådighedsvagt eller vågen nattevagt tilpasses efter behov i de forskellige afdelinger.
- Hvis der præsteres færre eller flere timer end ansættelsesgraden i en uge registreres disse som plus eller minus timer i normdifferencen.



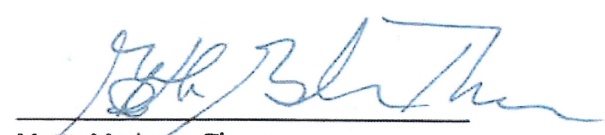
Aftalens ikrafttræden, opsigelse og fortolkning

- Nærværende aftale er gældende når parterne har underskrevet aftalen.
- Lokalaftalen skal aktivt tiltrædes af den enkelte medarbejder. Det sker ved medarbejderens individuelle underskrift på de enkelte lokalaftaler.
- Medarbejderen kan opsiges den individuelle tilslutning med 2 måneders varsel til en måneds udgang.
- Medarbejderen kan ønske sig omfattet af lokalaftalen på et hvilket som helst tidspunkt. Hvor hurtigt medarbejderen kan indgå i vagtplanen efter lokalaftalens bestemmelser aftales med vagtplanlæggeren/ledelsen.
- Aftalen kan i aftaleperioden opsiges helt eller delvist af begge parter med 2 måneders varsel til en måneds udgang.
- Der kan ske ændring/opsigelse af aftalen uden varsel såfremt begge parter er enige heri.
- Aflønningen nævnt i denne aftale træder i stedet for arbejdstidsaftalens tilsvarende regler/rettigheder og de på områdets fastsatte regler. Denne aftale skal derfor ses som en indgåelse af en lokal arbejdstidsaftale for medarbejderne ansat ved BUCN.
- Uenighed om tolkning af aftalen søges først afklaret mellem aftalens parter. Ved forsat uenighed kan parterne inddrage respektive centrale parter.
- Der kan ske rettelse af aftalen uden at denne opsiges.

Dato: _____


Søren Johanson

Aftaleholder Børne og Unge Centret Norddjurs


Mette Marbauer Thomsen

Kreds næstformand – Kreds Østjylland
Socialpædagogerne


Jette Kusk Simonsen

Personalejuridisk konsulent – Norddjurs kommune

Medarbejder BUCN