



Lokal arbejdstidsaftale for ansatte på Børne- og Ungecentret Norddjurs (BUCN) ansat i henhold til OK 64.01 og OK 64.41

Puljetimer og tillæg 2025

Præambel

Denne aftale har til formål at definere nogle rammer, der på den ene side tilgodeser de behov, som børn og unge på BUCN har, på den anden side tilgodeser medarbejdernes behov for en forudsigelig og fleksibel arbejdsdag.

Med udgangspunkt i den hverdag som ansatte og beboere på BUCN oplever, at arbejdstiden og tilrettelæggelsen af arbejdet tager udgangspunkt i nedenstående aftale.

Formålet er, at såvel børn, unge og medarbejdere på BUCN herved opnår en bedre og mere stabil hverdag.

Overordnet for Børne- og Ungecentret Norddjurs

Som medarbejder er man ansat ind et samlet BUCN. Den enkelte medarbejder kan forrette tjeneste i en eller flere afdelinger. Ledelsen organiserer i dialog med den enkelte medarbejder, hvor denne skal forrette sin tjeneste ud fra medarbejderkompetencer og organisationens ressourcemæssige forhold.

BUCN er organiseret i et Børnecenter og et Ungecenter samt en række specialafdelinger, som er placeret på forskellige matrikler.

Ugentlig arbejdstid og puljetimer

- Den faste ugentlige arbejdstid er i gennemsnit mellem 30-34 timer, afhængig af individuelle opgaver samt vagttrullet vedkommende medarbejder indgår i.
- Der betales løn for 37 timer.
- Hvis der præsteres færre timer i en uge end 37, registreres disse som minustimer i normdifferencen.
- Medarbejderen bliver forudbetalt jf. denne lokalaftale for den fleksibilitet, der ligger i at indgå, tilbyde og være behjælpelig ind i vagtdækning i samarbejde med vagtplanlægger.
- Hvis der præsteres flere timer end 37 i en uge (uanset årsag), registreres disse som plustimer i normdifferencen.
- Søndagstimer følger overenskomsten: Søndags- og helligdagstimer mellem kl. 00.00 og kl. 24.00 honoreres med 50% af timeantal oveni.
- Den enkelte medarbejder kan i en periode arbejde mere end 37 timer i gennemsnit pr. uge. Perioden må maksimalt strække sig over 3 måneder, og der må maksimalt arbejdes i gennemsnit 48 timer pr. uge. Ved ønske om flere timer eller længere periode, skal dette forudgående aftales med tillidsrepræsentanten og aftaleholder.
- Den enkelte medarbejder kan efter aftale med aftaleholder, evt. få ekstra oparbejdede timer udbetalt i forbindelse med særlige og akutte opgaver. Disse mertimer, skal aftales forinden en igangsættelse.

Se særskilt lokalaftale om tilrettelæggelse af arbejdstiden.



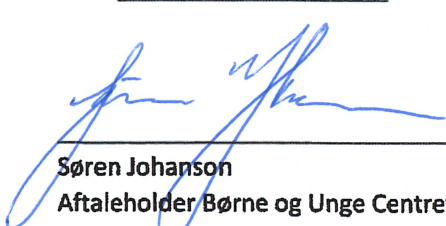
Aflønning

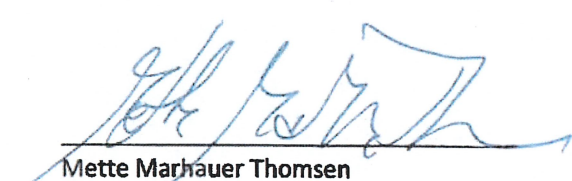
- For deltagelse i puljeordning aflønnes dette med 35.500 årligt i 31.03 2000 niveau ved en ansættelse på 37 t/uge. Ved lavere beskæftigelsesgrad end 1,0 nedsættes aflønningen forholdsmæssigt for den enkelte medarbejder.
- Hvis der i perioden forekommer større udsving i timetallet for den enkelte medarbejder, både på plussiden samt minussiden i forhold til normtid, skal der ske en drøftelse med den enkelte medarbejder, vagtplanlægger og evt. TR i forhold til, hvordan timetallet kan nedbringes eller øges med den pædagogiske kerneopgave i centrum.
- Timepuljen opgøres for hver 12 måneder. Skæringsgrænsen er 30 timer. Dette vil sige at overskudstimer udover 30 timer pr. 31.10.202? enten kan vælges udbetalt eller afspadseres i efterfølgende årsnorm. Minustimer over 30 timer vil blive nulstillet, så man pr. 31.10.202? kun kan overføre 30 minustimer til næste årsnorm.
- Ovennævnte aflønning for deltagelse i puljeordning erstatter alle andre tillæg såsom aftentillæg, nattillæg og lørdagstillæg.

Aftalens ikrafttræden, opsigelse og fortolkning

- Nærværende aftale er gældende når parterne har underskrevet aftalen.
- Lokalaftalen skal aktivt tiltrædes af den enkelte medarbejder. Det sker ved medarbejderens individuelle underskrift på de enkelte lokalaftaler.
- Medarbejderen kan opsiges den individuelle tilslutning med 2 måneders varsel til en måneds udgang.
- Medarbejderen kan ønske sig omfattet af lokalaftalen på et hvilket som helst tidspunkt. Hvor hurtigt medarbejderen kan indgå i vagtplanen efter lokalaftalens bestemmelser aftales med vagtplanlæggeren/ledelsen.
- Aftalen kan i aftaleperioden opsiges helt eller delvist af begge parter med 2 måneders varsel til en måneds udgang.
- Der kan ske ændring/opsigelse af aftalen uden varsel såfremt begge parter er enige heri.
- Aflønningen nævnt i denne aftale træder i stedet for arbejdstidsaftalens tilsvarende regler/rettigheder og de på områdets fastsatte regler. Denne aftale skal derfor ses som en indgåelse af en lokal arbejdstidsaftale for medarbejderne ansat ved BUCN.
- Uenighed om tolkning af aftalen søges først afklaret mellem aftalens parter. Ved forsat uenighed, kan parterne inddrage respektive centrale parter.
- Der kan ske rettelse af aftalen uden at denne opsiges.

Dato: _____


Søren Johanson
Aftaleholder Børne og Unge Centret Norddjurs


Mette Marhauer Thomsen
Kredsformand – Kreds Østjylland
Socialpædagogerne


Jette Kusk Simonsen
Personalejuridisk konsulent – Norddjurs kommune

Medarbejder BUCN