

Aftale om funktionsløn til tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter

Aftaleparter

Denne aftale indgås mellem Holbæk Kommune og følgende organisationer:

AC organisationerne:

Bibliotekarforbundet - DJØF – DM – Psykologforbundet - IDA

FTF organisationerne:

BUPL - Ergoterapeutforeningen - Danske Fysioterapeuter - Kost & Ernæringsforbundet

Danmarks Lærerforening - Dansk Socialrådgiverforening - Dansk Sygeplejeråd

LO organisationerne:

3F - Dansk Metal – FOA – HK - Socialpædagogerne

Baggrund

Under henvisning til overenskomstfornyelsen pr. 1. april 2008 og de deri aftalte rammer for tillidsrepræsentanter og kommunens decentralisering – og fortsatte ønske om at fremme en øget decentralisering af forhandlings- og aftalekompetencen omkring bl.a. decentral løn, er der enighed om, at der ydes funktionsløn til kommunens tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter på nedennævnte vilkår.

Forudsætninger for ydelse af funktionsløn

- Et tillæg for alle tillidsrepræsentanter, idet det forudsættes at de alle har forhandlings- og aftalekompetence.
- Et yderligere fællestillidsrepræsentanttillæg for tillidsrepræsentanter, der er valgt som fællestillidsrepræsentant i kommunen

Funktionslønnens størrelse

Basistillæg udgør

For KTO-ansatte: 6100 kr. årligt (31.03.00-niveau)

For SHK-ansatte: 6955 kr. årligt (01.01.06-niveau)

Tillægget er pensionsgivende. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Fællestillidsrepræsentanter ydes tillæg på 6.000 kr. ud over basistillæg årligt (31.03.00-niveau for KTO-ansatte) og kr. 6840,- (01.01.06-niveau for SHK-ansatte) Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Omregnet til nutidskroner giver tillæggene det samme.

Funktionslønnens ikrafttræden og bortfald

Basistillægget ydes med virkning fra den 1. i den efterfølgende måned, hvor tillidsrepræsentanten er blevet valgt.

Fællestillidsrepræsentanttillægget ydes fra den 1. i den efterfølgende måned efter fællestillidsrepræsentanten er udpeget.

Alle tillæg bortfalder fra månedens udgang efter tillidsrepræsentanten fratræder.

Har tillidsrepræsentanten fungeret i 6 år eller mere kan der optages forhandling om den pågældendes lønforhold jf. §2, nr. 1 i "Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter", såfremt den pågældendes kompetenceplaner viser, at vedkommende ikke har kunnet erhverve kvalifikationer på lige fod med de kolleger, som vedkommende er TR er for.,

Orientering om valg, bortfald af hverv og ændring i kompetencer.

Det påhviler den faglige organisation at oplyse skriftligt over for kommunen, når en tillidsrepræsentant / fællestillidsrepræsentant er valgt. Det skal oplyses om tidspunktet for funktionens ikrafttræden og i hvilket omfang, der er tillagt forhandlingskompetence.

Den faglige organisation oplyser skriftligt overfor kommunen, når en tillidsrepræsentanten/FTR stopper.

Aftalens ikrafttræden

Denne aftale har virkning fra 1. april 2008. Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst 31. december 2009.

For organisationen:
FOA - Fag og Arbejde

For Kommunen

Holbæk afdeling,
Stenhusvej 35 · 4300 Holbæk

[Handwritten signature]

Mette Madson / Bibliotekarforbundet

Lene Jensen / HK


[Handwritten signature] / BUPL

[Handwritten signature] / Social pædagogernes Landsforbund

[Handwritten signature] / 3F

[Handwritten signature] / DLF-Holbæk lærerbund.

[Handwritten signature]

 *Børnske Akademi*
Køst & Ernæringsforbundet
Nørre Voldgade 90
1358 København K
33 41 46 60

for org.

Ellen Kehlet, DSR
Oluf Jensen, IDA
Fos DM
H.M.

Lis Aagaard
for chef
Præside J. DP
Præside J. DP