



Aftale om honorering af tillidsrepræsentanter indgået mellem Favrskov Kommune og Socialpædagogernes Landsforbund

Med baggrund i Notat af 21. december 2006 (bilag til Favrskov Kommunes lokale MED-aftale) om honorering af tillidsrepræsentanter i Favrskov Kommune, er der indgået aftale om honorering af tillidsrepræsentanter.

Honoreringen funderes på et antal kategorier, idet der ved fastlæggelsen lægges vægt på den forskellighed der er i opgavernes omfang og karakter.

Fællestillidsrepræsentant med beføjelser, herunder forhandlingskompetence indenfor f.eks. løn og arbejdstid kr. 8.700

<u>Tillidsrepræsentant</u>	Grundtakst (31/3 2000 niv.)
0 - 25 medarbejdere	kr. 3.200
26 - 50 medarbejdere	kr. 4.200
Over 51 medarbejdere	kr. 5.200

<u>Tillidsrepræsentant</u>	Tillæg for selvstændig forhandlingskompetence
0 - 25 medarbejdere	kr. 1.800
26 - 50 medarbejdere	kr. 2.600
Over 51 medarbejdere	kr. 3.500

Ved selvstændig forhandlingskompetence forstås, at lønaftaler og arbejdstidsaftaler af det respektive fagforbund er udlagt til decentral forhandling og beslutning.

De faglige organisationer har ansvaret for at indsende oplysning om, hvem der er omfattet af ovennævnte til Favrskov Kommune. Herunder angive hvorvidt tillidsrepræsentanten har selvstændig forhandlingskompetence.

Medarbejderantallet, der tjener som grundlag for beløbsfastsættelsen, opgøres en gang om året pr. 1. april gældende for det kommende år. Beløbet udbetales løbende månedsvis.

- Beløbene er angivet i årlige grundbeløb i 31/3 2000 niveau.
- Beløbene reguleres fremover i henhold til "Aftale om regulering af lønninger for kommunalt ansatte".
- Beløbene er pensionsgivende.
- Beløbene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.
- Der afregnes altid i hele måneder.
 - Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, påbegyndes betalingen fra den 1. i den følgende måned.
 - Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).
- Honoreringen falder bort uden yderligere varsel ved ophør i funktionen.

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2007 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

28. februar 2008

Favrskov Kommune

SL
