

Vedr. budget 2027-34: Høring af Effektiviseringskataloget

Socialpædagogerne Hovedstaden (SL) fremsender hermed svar på ovenstående høring.

Generelt

SL er overordnet glade for at, at der ikke lagt op til store nedskæringer på det specialiserede socialområde i effektiviseringskataloget. Både i Nordsjælland og på landsplan er andelen af socialpædagoger på socialpædagogiske tilbud lav og det har betydning for kvalitet herunder tilknytning til arbejdsmarkedet, trivsel og genindlæggelser i psykiatrien og somatikken blandt borgerne samt rekruttering og fastholdelse af socialpædagogisk personale. Da der uddannes for få socialpædagoger, er det derfor særligt vigtigt at understøtte gode og faglige arbejdsmiljøer for at styrke medarbejdernes tilknytning til arbejdspladsen.

På tilbud til voksne med særlige behov i kommunerne (dvs. på landsplan) er 43 pct. af de ansatte socialpædagoger i 2025. I Allerød Kommune var andelen i 2025 på 45 pct. Det var en nedgang fra 57 pct. i 2022. 24 procent af personalet er uden relevant uddannelse – dvs. de ikke har en anden social- og sundhedsfaglig uddannelse.

Andel socialpædagoger og ansatte uden ene relevant uddannelse i kommuner på voksenområdet*

Voksenområdet, november 2025	November 2025		November 2022	
	Socialpædagoger	Ikke relevant uddannet personale	Socialpædagoger	Ikke relevant uddannet personale
Kommune				
Allerød	45%	24%	57%	26%

*Socialpædagogerne og Rambøll, 2025

Forslag nr. 36: Dialogmøder på 4 plejecenter – afskaffelse af afsatte midler til afholdelse

SL kan være bekymret ved, at medarbejderne - dem der er med borgerne - ikke længere skal deltage i fællesmøder med de pårørende. Et godt samarbejde med de pårørende er med til at styrke det socialpædagogiske arbejde på plejecentrene og dermed kvaliteten af kommunens tilbud. Faglig inspiration gennem oplæg er vigtig, idet de er med til at øge vidensgrundlaget og skabe en fælles refleksion og afsæt hos medarbejderne og de pårørende. Uden fælles møder mellem pårørende og medarbejdere kan man risikere, at medarbejdere i en travl arbejdsdag skal bruge ressourcer på relationen til de pårørende og et fælles vidensgrundlag, som man kunne have fået via oplæg. Derudover kan der være en form for opkvalificering og faglig inspiration, som medarbejderne ikke får, hvis det fremover kun er ledelsen, der deltager.

Venlig hilsen

Christina Louise Hansen, kreds næstformand i Socialpædagogerne Hovedstaden

