



TØNDER KOMMUNE

Sags id: 81.00.00-G01-277-13

## **Forhåndsftale**

Gældende fra 1. januar 2025

Aftalen er indgået mellem

**Tønder Kommune**

og

**Socialpædagogerne Sydjylland**

Aftalen er indgået med baggrund

I

Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. og tjenestemænd (64.01. og 64.02)

og

Overenskomst for Ledende værkstedspersonale m.v. (44.01)  
(om hvem det gælder at de forhandles af SL)

## § 1 Grundløn

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser

## § 2 Funktionsløn

Funktion	Begrundelse og kriterier	Beløb i 31/03-2000 niveau
1. Praktikvejleder for pædagogstuderende	Se punkt 1 nedenfor	14.300
2. Fællestillidsrepræsentant	se vilkårsaftale af 01.01.2025	25.000
3. Tillidsrepræsentanter uden forhandlingskompetence	se vilkårsaftale af 01.01.2025	7.500
4. Tillidsrepræsentanter med forhandlingskompetence	Se vilkårsaftale af 01.01.2025	10.000
5. Arbejds miljørepræsentant	Se punkt 5 nedenfor	7.500
6. Praktikvejledning af PAU	Se punkt 6 nedenfor	9.000
7. Faglig ressourceperson	Se punkt 7 nedenfor	7.500
8. Koordinator	Se punkt 8 nedenfor	16.000

### 1. Praktikvejleder for pædagogstuderende:

- at den medarbejder der varetager funktionen som praktikvejleder for pædagogstuderende i praktik 1 (ulønnet grundpraktik), praktik 2 og 3 (lønnet specialiseringspraktik), ydes et årligt funktionstillæg på kr. 14.300.
- Protokollat - særligt forløb for pædagogstuderende tilhørende pædagoguddannelsen i Tønder - vedlagt

Kriterier:

- Funktionstillægget ydes tidsbegrænset i den aftalte praktikperiode
- Skal være uddannet pædagog
- Tillægget reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk
- Skal tilstræbe at vejlederen skal have gennemgået praktikvejlederuddannelsen
- Praktikvejleder kan kun få 1 tillæg uanset flere studerende på samme tidspunkt – der gives den fornødne tid til opgaven
- Udpeges af ledelsen

### 5. Arbejds miljørepræsentant:

- at den medarbejder der er valgt som arbejds miljørepræsentant (AMR) ydes et årligt funktionstillæg på kr. 7.500.

Kriterier:

- Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen
- Tillægget reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk
- Har AMR fungeret i min. 3 valgperioder erstattes tillægget af et udligningstillæg på samme beløb. Der modregnes i udligningstillægget ved alle kommende udmøntninger af lokal løn
- Udligningstillægget bortfalder i øvrigt i 3 etaper efter endt funktionsperiode på min. 2 år. 1. år ydes kr. 7.500 – 2. år ydes kr. 5.000 – 3. år ydes kr. 2.500 hvorefter tillægget bortfalder helt

## 6. Praktikvejleder af PAU elever:

- at den medarbejder der varetager vejledningsfunktionen af PAU elever, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 9.000.

### Kriterier:

- Funktionstillægget ydes tidsbegrænset i den aftalte praktikperiode
- Skal være uddannet pædagog
- Tillægget reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk
- Skal tilstræbe at vejlederen skal have gennemgået praktikvejlederuddannelsen
- Praktikvejleder kan kun få 1 tillæg uanset flere studerende på samme tidspunkt – der gives den fornødne tid til opgaven
- Udpeges af ledelsen

## 7. Faglig ressourceperson:

- at den medarbejder der varetager funktionen som faglig ressourceperson, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 7.500.

### Kriterier:

- Ved etablering af funktioner skal der udarbejdes en funktionsbeskrivelse
- Der indgås aftale mellem leder og TR/FTR om det konkrete indhold i funktionen, herunder fastsættelse af timetal / vurdering af den fornødne tid
- Ressourcepersoner udpeges af ledelsen

## 8. Koordinator:

- at den medarbejder der varetager koordinatorfunktionen (Faglig koordinator, Teamkoordinator), ydes et årligt funktionstillæg på kr. 16.000.

### Kriterier:

- Udnævnes af leder / områdeleder
- Der udarbejdes en funktionsbeskrivelse
- Funktionstillægget kan ydes tidsbegrænset i en på forhånd aftalt periode
- Ingen ledelsesmæssige opgaver

## § 3 Kvalifikationsløn.

Kvalifikation	Begrundelse og kriterier	Beløb i 31/03-2000 niveau
9. Diplomuddannelse -> fuld = 60 ECTS	Se punkt 9 nedenfor	16.000
Delvis diplomuddan. = 30 – 59 ECTS	Se punkt 9 nedenfor	12.000
Delvis diplomuddan. = 10 – 29 ECTS		7.500
10. Længerevarende uddannelse	Se punkt 10 nedenfor	7.500
11. Personlig kvalifikation/erfaring/uddannelse	Se punkt 11 nedenfor	Min. 5.000

## 9 Diplomuddannelsen – fuld:

- at den medarbejder der har gennemgået en fuld diplomuddannelse, ydes et kvalifikationsstillæg på kr. 16.000.

### Kriterier:

- Dokumentation for gennemført efteruddannelse svarende til 60 ECTS point.
- Uddannelsen skal være taget inden for et relevant pædagogisk område, eller ledelse
- For uddannelsen påbegyndes skal der være indgået aftale med nærmeste leder og TR
- Tillægget ydes fra den 1. i måneden, efter at dokumentation for gennemført uddannelse foreligger
- Der kan ikke honoreres for både fuld og delvis diplom

### **Diplomuddannelsen – delvis:**

- **at den medarbejder der har gennemgået en delvis diplomuddannelse, ydes et kvalifikationsstillæg på kr. 7.500 eller 12.000**

#### **Kriterier:**

- Dokumentation for gennemført diplomuddannelse svarende til 10 – 29 ECTS point /7.500,-
- Dokumentation for gennemført diplomuddannelse svarende til 30 – 59 ECTS point/12.000,-
- Uddannelsen skal være taget inden for et relevant pædagogisk område, eller ledelse
- For uddannelsen påbegyndes skal der være indgået aftale med nærmeste leder
- Tillægget ydes fra den 1. i måneden, efter at dokumentation for gennemført uddannelse foreligger
- Der kan ikke honoreres for både fuld og delvis diplom

### **10. Længerevarende uddannelse:**

- **at den medarbejder der har gennemgået længerevarende uddannelse, ydes et kvalifikationsstillæg på kr. 7.500.**

#### **Kriterier:**

- Skal være jobrelevant erfaring/viden
- Uddannelsen skal være afsluttet med eksamen eller afslutningsprojekt > 125 timer
- Tillægget ydes fra den 1. i måneden, efter at dokumentation for gennemført uddannelse foreligger.
- For uddannelsen går i gang skal der være indgået aftale med leder om uddannelsen skal honoreres.
- Der honoreres ikke for enkelte diplomfag / diplomuddannelse

### **11. Personlig kvalifikation/erfaring:**

- **at den medarbejder der har erhvervet personlig kvalifikation eller erfaring, ydes et årligt kvalifikationsstillæg på minimum kr. 5.000.**

#### **Kriterier:**

- Skal være jobrelevant erfaring/viden
- Kan ydes i forbindelse med ansættelsen

### **Aftale om ulempegodtgørelse i forbindelse med arbejde den 24. december og den 31. december**

- Medarbejdere, som arbejder mellem kl. 17.00 den 24. december og kl. 07.00 den 25. december, ydes et engangsbeløb på kr. 500,- (31.03.2000-niveau)
- Medarbejdere som arbejder mellem kl. 17.00 den 31. december og kl. 07.00 den 1. januar, ydes et engangsbeløb på kr. 500,- (31.03.2000-niveau)

### **Feriekoloniaftalen – gældende for alle socialpædagoger ansat i Tønder kommune:**

- I henhold til §2 i Aftale om deltagelse i koloniophold, er det en del af tjenestepligten at deltage
- Vagtplanen skal være kendt 4 uger for
- I forbindelse med rådighedsforpligtigelsen i nattetimerne i tidsrummet 23-07 udbetales et engangstillæg på kr. 1.000,- (31.03.2000-niveau) til den der har rådighedsvagten
- Der gives 12 timer pr. dag incl. hjemrejsedagen – uanset tidspunkt for hjemkomst
- Alt der er koblet på koloniopholdet gøres færdigt: Aflevering, oprydning, bussen tømmes m.m.
- Arbejdsmiljølovens bestemmelser om fridøgn og hviletid er gældende for feriekoloni

**Generelt:**

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, sker der genforhandling i de decentalt aftalte tillæg.

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Tillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg.

Funktionstillæg j.fr. denne aftale bortfalder med 3 måneders varsel, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen ophører eller der sker væsentlige ændringer heri, over for den enkelte medarbejder sker det med det individuelle opsigelsesvarsel.

Tillæg er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

Størrelsen af tillæg i denne aftale svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt med mindre andet er aftalt.

**Aftalen har virkning fra 1. januar 2025.**

Rets- og interesselister behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Ved en eventuel opsigelse af aftalen, fortsætter nærværende aftale uændret, indtil der indgås en ny aftale eller der konstateres uenighed herom.

**DATO:**

8/1-25 Jenny Schmidt FTØ Mona Køhler  
Socialpædagogerne Sydjylland

**DATO:**

7/1-2025  
[Signature]  
Tønder Kommune

