

Udviklingssamtaler for i Socialpædagogerne Lillebælt

- Tillidsrepræsentanten er være mellemed mellem Socialpædagogerne Lillebælt og medlemmerne på arbejdspladsen til videregivelse af information og holdningsdiskussion.
- Arbejde i henhold til, de af generalforsamlingen og kredsbestyrelsen, vedtagne politikker vedrørende løn, arbejdstid mv.
- Arbejde med målsætningen; **at være i stand til at varetage alle sine kompetenceområder.**
- Sørge for at indhente mandater blandt medlemmerne, der har valgt tillidsrepræsentanten.
- Deltage i TR-møderne.
- Dokumentere sit tidsforbrug vedrørende TR-arbejdet ved hjælp af dagbog.
- Arrangere dato og indhold for kredsens arbejdspladsbesøg.
- Hellere ringe en gang for meget end en gang for lidt til dit kredskontor.

Socialpædagogerne Lillebælt tilbyder tillidsrepræsentanten

- Mulighed for deltagelse i TR-uddannelsen.
- Faglig relevant information ved TR-møder m.v.
- Personlig sparring, rådgivning og vejledning ved al varetagelse af opgaver.
- Deltagelse i møder på arbejdspladsen med kredsformanden/faglig sekretær og kredskontoret.

Kompetencefordeling mellem kreds og TR

Socialpædagogerne Lillebælt varetager	TR varetager rådgivning af egne kollegaer*
Løn og ansættelse ledere/mellemledere	Løn
Løn til TR	Arbejdstidsregler
Tjenstlige advarsler og afsked	Ansættelse
Arbejdsskader (arbejdsskadeteam i Forbundet)	Ferie
Aftaler om skåne- og flexjobs	Barsel
Dispensation fra uddannelseskraV	Seniorpolitik
Generel rådgivning af medlemmer uden TR	Kompetenceudvikling
Udpegning til MED	Fraværspolitik
	Tjenstlige samtaler
	Være med i lokalt MED (evt. næstformand).
	Forhandling af løn, basisstillinger
	Forhandling af koloniaftaler
	Forhandling af lokalaftaler om arbejdstid iflg. Arbejdstidsaftalen

* Hvem repræsenterer du?

Alle i basisstillinger med ansættelse på en af Socialpædagogernes overenskomster (dette kan ses i den enkelte medarbejders ansættelsesbrev eller ved, at du får lønkontoret til at lave en liste) på din arbejdsplads. Det kan dreje sig om:

- uddannede pædagoger
- medhjælpere (kun Socialpædagogerne på børn- og unge området, ellers 3 F, FOA)

- personer med anden uddannelse (værkstedsassistenten med håndværksuddannelse eller personer med tidligere tildelt dispensation fra uddannelseskrav kan være organiseret i Metal)
- samt pædagogstuderende i praktik

TR indsatsområder 2012

TR's navn _____

TR for institution/kommune _____

Daglig arbejdsplads/afdeling _____

Jeg ønsker at øge min viden om flg. af mine kompetenceområder
(sæt 1 kryds ud for hvert område)

	Her skal jeg starte forfra	Dette ved jeg rimeligt meget om, men skal have dele opfrisket	Dette har jeg helt styr på
Løn			
Budget-, økonomi- og lønpolitik			
Arbejdstidsregler iflg. Arbejdstidsaftalen			
Ansættelse			
Tjenstlige samtaler			
Barsel			
Ferie			
Samarbejdsudvalg/MED-udvalg			
Fraværspolitik			
Kompetenceudvikling			
Seniorpolitik			
Øvrige personalepolitikker (skriv hvilke):			

--	--	--	--

Desuden vil jeg gøre følgende til mine indsatsområder:

Sæt kryds i 1: Jeg vil gøre emnet til et indsatsområde i det kommende år
 Sæt kryds i 2: Jeg er i gang med emnet, men mangler at gøre det færdigt
 Sæt kryds i 3: Jeg har afklaret emnet
 Blank: Emnet hviler

Emne	1	2	3
Introduktion til TR-rollen	☒	☒	☒
Tilmelde mig TR-grundkursus modul I,II og III			
Finde ud af hvem der er medlem af Socialpædagogerne på min arbejdsplads			
Afklare omfanget af TR-arbejdet på min arbejdsplads			
Afklare sagsgangen i forhold til Socialpædagogerne, kollegaerne og ledelsen			
Aftaler	☒	☒	☒
Forhandling af Lokal løn ud fra forhåndsaftalerne			
Udvikling af lønpolitik			
Arbejdstidsaftaler – lokalaftaler			
Arbejdstidsaftaler – decentral arbejdstid			
Koloniaftaler			
Fraværspolitik			
Kompetenceudvikling			
Seniorpolitik			
Samarbejde med kollegaer og ledelse	☒	☒	☒
Samarbejdet med ledelsen			
Samarbejdet med SR			
Etablering af info-forum i f.t. SR, TR-suppleant og ledelse			
Etablering af SL-klub			
Kontaktperson på andre afdelinger			
Etablering af samarbejde med øvrige faggruppers TR			
Etablering af / arbejdet i SU			
Etablering af træffetid / telefontid			
Synlighed som TR			
Generelt – Socialpædagogerne indsatsområder	☒	☒	☒
Medlemshvervning			
Indflydelse på OK 2013			
Have fokus på arbejdstidsregler og betaling herfor☺			
Alle kollegaer deltager i Socialpædagogerne Lillebælt generalforsamling			

Andet (anfør hvilket)	✘	✘	✘
------------------------------	----------	----------	----------

Mine forventninger til Socialpædagogerne Lillebælt det kommende år :

Dato og TR navn

Dato og p.v.a. Socialpædagogerne
