

Deltagere: repr. for PFF (BUPL og SL)
repr. for Odense Kommune

Forhåndsftale for pædagogisk personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlende område (69.21)

Aftalen er gældende fra den 1. oktober 2025

Alle tillæg er opgjort i 31/3-2000 niveau, og ydes, hvis ikke andet er anført i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionsløn

Praktikvejledertillæg

Til pædagoger, der er ansvarlige for praktikvejledning, ydes:

- Et tillæg på kr. 9.400, - årligt, hvor uddannelsen som praktikvejleder er gennemført eller hvor pågældende tidligere har været ansvarlig for mindst 3 praktikforløb.
- Et tillæg på kr. 7.000, - årligt, hvor uddannelsen som praktikvejleder ikke er gennemført og hvor den praktikansvarlige ikke har opnået erfaring fra mindst 3 praktikforløb.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget ophører uden opsigelse ved vejledningsperiodens udløb. Hvis funktionen ophører tidligere end planlagt, ydes tillægget måneden ud.

Uanset antallet af praktikanter kan en praktikansvarlig alene modtage et tillæg.

Tillægget kan ikke deles mellem 2 praktikvejledere for samme praktikant i samme periode.

Arbejde Juleaften

Til pædagoger, der arbejder juleaften i tidsrummet mellem kl. 17.00 og 21.00 ydes et tillæg på kr. 1.000, -.

Tillægget ydes alene ved fremmøde på arbejdspladsen. Der ydes således ikke honorering i forbindelse med fravær, herunder sygdom, ferie eller afspadsering.

Funktionsløn i øvrigt.

Der henvises til gældende overenskomst.

Kvalifikationsløn

Videreuddannelse

Til pædagoger i basisstillinger ydes et kvalifikationstillæg på kr. 10.200, - årligt, hvis mindst en af følgende videreuddannelser er gennemført:

- Diplomuddannelse ved Danmarks Pædagoghøjskole/Danmarks Pædagogiske Universitet/CVUFyn/Den Sociale Højskole.
- Årskursus ved Danmarks Lærerhøjskole eller Socialpædagogisk Højskole.
- Pædagogisk diplomuddannelse ved Danmarks Lærerhøjskole.
- Konsulent- og udviklingsuddannelsen ved Danmarks Lærerhøjskole.
- Speciallæreruddannelsen, exam.pæd., kandidatuddannelser inden for det pædagogiske eller psykologiske område.

For alle de nævnte videreuddannelser gælder, at den gennemførte uddannelse skal svare til et årsværk (60 ects. point).

Kvalifikationsløn i øvrigt

Efter konkret vurdering kan der aftales kvalifikationsløn for faglige og personlige kvalifikationer, der har relevans for arbejdet.

Procedure

I forbindelse med nyansættelse/stillingsskift fremsender Odense kommune forslag til aflønning med grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn til PFF.

PFF meddeler inden 2 uger accept eller begærer forhandling.

Ophør af funktionstillæg og kvalifikationstillæg, bl.a. i forbindelse med stillingsskifte/avancementer:

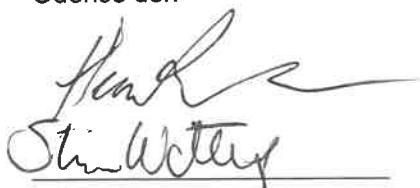
Parterne er enige om:

- * at funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.
- * at individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune, hvis ikke andet er aftalt

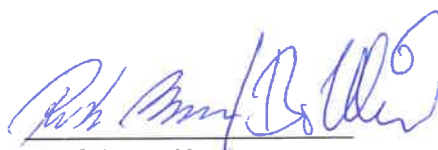
-
- * at forhåndsftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører, hvis ikke andet fremgår af forhåndsftalten,
 - * at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,
 - * at kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift,

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til ophør med 3 måneders varsel.

Odense den



For PFF



For Odense Kommune

