



# OK24

**SOCIALPÆDAGOCERNE**

Det skal du vide, før du skal stemme

**Resultater**

**Socialpædagoger i regioner**

Marts 2024

# Indhold

## **Resultatet af OK24 for regionalt ansatte ..... 3**

Reallønsfremgang til alle ..... 3

Kompetenceudvikling ..... 3

Barsel ..... 4

Forbedrede vilkår for tillidsrepræsentanter ..... 4

Arbejdsmiljø ..... 4

Andre emner ..... 4

### **Hvad betyder OK24 for:**

døgnoverenskomsten ..... 5

overenskomsten for ledendeværkstedspersonale mv. .... 8

overenskomsten for lærere ved døgninstitutioner med intern skole ..... 9

omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter ... 10

pædagogstuderende i lønnet praktik ..... 11

# Resultatet af OK24 for regionalt ansatte

Her får du en oversigt over overenskomstresultaterne på det regionale område. Oversigten indeholder både de generelle OK-resultater og resultaterne af Socialpædagogernes egne forhandlinger med Danske Regioner.

Først står det, som gælder for alle på det regionale område, og derefter det, som er aftalt for de enkelte overenskomster på det regionale område.\*

## Reallønsfremgang til alle

Der er aftalt en samlet økonomisk ramme på 8,8 pct. over to år, som både indeholder generelle lønstigninger og midler til såkaldte organisationspuljer. Det er forventningen, at prisstigningerne generelt i samfundet vil være på 4,34 pct. i overenskomstperioden. Dermed kan alle regionalt ansatte se frem til en reallønsfremgang.

### Generelle lønstigninger

Der er afsat 6,53 pct. til generelle lønstigninger. Disse udmøntes over to år, og første lønstigning på 4 pct. kommer 1. april 2024.

### Organisationsmidler

Ud af den samlede ramme på 8,8 pct. har Socialpædagogerne haft 2 pct. til vores egne overenskomster. Disse er brugt til en række forbedringer af løn, pension og andre emner, der er særligt tilpasset det socialpædagogiske arbejdsområde.

### Lønløft fra trepartsaftalen

Oveni de generelle lønstigninger og organisationsmidlerne kommer lønløftet til socialpædagoger fra trepartsaftalen, som bliver udmøntet i OK24.

De fleste regionalt ansatte socialpædagoger er omfattet af dette lønløft, som betyder en samlet lønstigning på i gennemsnit 1.800 kr. om måneden for en socialpædagog inkl. pension, særlig feriegodtgørelse mm. Pengene indføres fra den 1. april 2024.

Som en del af trepartsaftalen blev der også afsat i gennemsnit 700 kr. om måneden til regionalt ansatte socialpædagoger, som arbejder på skæve tidspunkter.

### Opsparing af frihed:

Der bliver etableret en opsparingskonto for den enkelte med mulighed for opsparing til frihed i op til 15 dage (tre uger i alt). Opsparingen kan bestå af afspadsering fra over- og merarbejde samt 6. ferieuge.

### Særlig feriegodtgørelse:

Den særlige feriegodtgørelse bliver forhøjet med 0,54 pct. pr. 1. maj 2024, og samtidig ophører udbetaling af løntillæg vedrørende store bededag.

## Kompetenceudvikling

- **Midler til efter- og videreuddannelse:** Den Regionale Kompetencefond videreføres og tilføres ekstra midler.
- **Tryghedspuljen:** Fortsat finansiering af Tryghedspuljen. Her kan medarbejdere, der er blevet afskediget pga. besparelser eller organisationsændringer, søge om midler til kompetenceudvikling, karriererådgivning mv. →

\*Alle beløb er i 1. oktober 2023 niveau og stiger derfor i overenskomstperioden med de generelle lønstigninger på 6,53 pct.

## Barsel

- **Mere øremærket barsel:** Fars/medmors øremærkede barsel med løn udvides med tre uger, således at faren/medmoren fremover har 10 ugers øremærket forældreorlov med løn.
- **Mere lønnet barsel til soloforældre:** Forældre, hvor barnet kun har én forælder på tidspunktet for fødslen (soloforælder), får ret til 10 ugers ekstra orlov med løn.
- **Mere lønnet barsel til flerlingeforældre:** Forældre med to eller flere børn ved samme fødsel (flerlingeforældre) får ret til 13 ugers ekstra orlov med løn til hver forælder.

## Forbedrede vilkår for tillidsrepræsentanter

- **Bedre vilkår for mødet med nyansatte:** Det er aftalt, at tillidsrepræsentanterne har ret til at mødes med nyansatte medarbejdere i arbejdstiden. Et møde kan fx planlægges i forbindelse med introduktion til arbejdspladsen for nye medarbejdere
- **Den lokale TR-struktur:** Der kan indgås aftaler om lokal TR-struktur, og hvis der er uenighed mellem TR og arbejdsgiver, kan der inddrages en mægler.

## Arbejds miljø

- **Fokus på det psykiske arbejdsmiljø:** Uddannelsen for ledere, TR og AMR i psykisk arbejdsmiljø videreføres.
- **Natarbejde:** Natarbejde kan være forbundet med øget risiko for ulykker, graviditetskomplikationer, visse former for kræft og andre helbredsproblemer. Det er aftalt, at det er en fælles anbefaling, at arbejdet tilrettelægges med maksimalt tre natjenester i træk. For gravide gælder dog, at det er aftalt, at arbejdsgiveren skal sørge for, at gravide højst må have én nattevagt om ugen. Samtidig skal der generelt være en øget opmærksomhed på helbredsundersøgelser som en del af det løbende arbejde med at sikre sikkerhed og sundhed for medarbejdere, der varetager natarbejde.

## Andre emner

- **Mulighed for midtvejsforhandling, hvis den private lønudvikling overrasker:** Det er aftalt, at man genoptager overenskomstforhandlingerne i september 2025, hvis den lønudvikling på det private område, som danner grundlag for OK24, viser sig at blive meget anderledes end forventet på aftaletidspunktet.
- **Overenskomstdækning af pensionister:** Pensionister, som genoptager beskæftigelsen, bliver fuldt ud dækket af overenskomsternes pensionsbestemmelser og får dermed ret til pension.
- **Indsats for at få flere på fuld tid:** Parterne har aftalt projektet 'Sammen om fuldtid i regionerne', hvor parterne har aftalt et forpligtende samarbejde om fuldtidsdagsordningen.

På de følgende sider kan du se, hvad overenskomstresultaterne inkl. udmøntningen af trepartsmidlerne konkret betyder for de forskellige overenskomstområder.

## Hvad betyder OK24 for... dig på døgnoverenskomsten

### Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle regionalt ansatte på 6,53 pct. over to år. Den første lønstigning sker pr. 1. april 2024, hvor lønnen stiger 4 pct.
- **Lønstigning fra trepartsaftale for socialpædagoger i basisstillinger:** Grundlønnen stiger med 933 kr. om måneden pr. 1. april 2024 for socialpædagoger, faglærere og hjemmevejledere i ikke-lederstillinger/basisstillinger (dvs. socialpædagoger på døgnoverenskomsten, som har direkte borgerkontakt som deres primære arbejdsopgave). Pr. 1. januar 2025 ydes endnu et tillæg på 653 kr. om måneden. Derved udgør den samlede udmøntning 1.587 kr. pr. 1. januar 2025.

Ligeledes udbetales et pensionsgivende engangsvederlag på 2.801 kr. til socialpædagoger, faglærere og hjemmevejledere, der er ansat pr. 31. maj 2024.

- **Forhøjelse af grundlønstillæg:** Ud over de generelle lønstigninger og trepartsmidlerne er der aftalt et nyt grundlønstillæg på 455 kr. årligt pr. 1. april 2025 for socialpædagoger i basisstillinger.
- **Forhøjet tillæg ved mere end 10 års anciennitet:** Socialpædagoger i basisstillinger med mere end ti års anciennitet får forhøjet deres tillæg, så lønnen stiger 788 kr. om måneden fra 1. april 2025.
- **Lønstigning fra trepartsaftale for afdelingsledere, mv.:** For stedfortrædere, afdelingsledere og dagcenter-/daghjemsledere stiger grundlønnen med 1.078 kr. om måneden fra 1. april 2024. Ligeledes udbetales et pensionsgivende engangsvederlag på 3.235 kr. til stedfortrædere, afdelingsledere og dagcenter-/daghjemsledere, der er ansat pr. 31. maj 2024.
- **Ændring af grundlønindplacering til afdelingsledere:** For afdelingsledere ændres grundlønindplaceringen pr. 1. april 2025 fra trin 34 + 16.129 kr. til trin 36 + 16.129 kr. Ligeledes – også pr. 1. april 2025 – ændres grundlønindplaceringen for afdelingsledere på grundløn 34 + 23.522 kr. til trin 36 + 23.522 kr. Begge ændringer er uden fuldt gennemslag og med lokal modregning. Det betyder, at hvis man har lokale løntillæg, vil der blive modregnet i disse ift. lønstigningen.

### Pension

- **Forbedret pension til socialpædagoger:** For socialpædagoger i basisstillinger hæves pensionen 1. april 2025 fra 14,2 pct. til 15 pct.
- **Forbedret pension til konsulenter og mellemledere:** For socialpædagoger i konsulentstillinger og for mellemledere hæves pensionen pr. 1. april 2025 fra 15,82 pct. til 18,22 pct. For den del, der ligger over 15 pct., kan der vælges mellem løn og pension.
- **Forbedret pension til ledere:** For ledere hæves pensionen pr. 1. april 2025 fra 16,72 pct. til 20,32 pct. For den del, der ligger over 15 pct., kan der vælges mellem løn og pension.
- **Pensionskarens ophæves for timelønnede.**



**Regionalt ansat  
socialpædagog på døgnområdet  
med mindst 10 års anciennitet  
stiger minimum  
**5.450 kr.**  
om måneden**

**+ 700 kroner**  
i gennemsnit i tillæg for  
skæve arbejdstider

Lønstigningen er angivet for fuldtidsansattes startløn før skat, når hele OK24 er udmøntet i januar 2025. Beregningen er inklusive pension og trepartsmidler, eksklusiv lokalt afdratte tillæg.

Regionalt ansat  
socialpædagog på døgnområdet  
med under 10 års anciennitet  
stiger minimum  
**4.300 kr.**  
om måneden

+ 700 kroner  
i gennemsnit i tillæg for  
skæve arbejdstider

Lønstigningen er angivet for fuldtidsansattes  
startløn før skat, når hele OK24 er udmantlet i  
januar 2025. Beregningen er inklusiv pension  
og trepartsmoder, eksklusiv lokalt affratte tillæg

**OK24**  
SOCIALPÆDAGGERNE

### Arbejdstidsbestemte tillæg

- **Forbedrede tillæg for arbejde på skæve tidspunkter:** Særydelser for alle dage mellem kl. 17:00 og kl. 23:00 forhøjes med fem kr. pr. time. Særydelser for alle dage mellem kl. 23:00 og kl. 06:00 forhøjes med fem kr. pr. time. Særydelser for lørdage mellem kl. 06:00 og kl. 24:00 forhøjes med 3,5 kr. pr. time. Særydelser for mandage mellem kl. 00:00 og kl. 04:00 forhøjes med 3,5 kr. pr. time. Disse forbedringer sker pr. 1. januar 2025.
- **Indførelse af tjenestetillæg (vagttillæg):** Der indføres et tjenestetillæg fra 1. januar 2025, hvor man får et fast pensionsgivende tillæg på ca. 7.000 kr. årligt, hvis man samlet set arbejder på skæve tider 300 timer årligt. Det svarer til en lønstigning på knap 600 kr. om måneden + pension.



Foto: Ricky John Molloy

## Andre emner

- **Mulighed for højere individuel arbejdstid:** Der er som en forsøgsordning i OK24-perioden indført mulighed for, at man kan aftale med sin arbejdsgiver, at ens gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan forøges til maksimalt 42 timer pr. uge (inden for gældende arbejdstidsregler).
- **Ændring i seniorbonus:** Socialpædagoger, der får det varige lønløft fra trepartsmidlerne, får ændret i deres seniorbonus. Det drejer sig om socialpædagoger, faglærere og hjemmevejledere i ikke-lederstillinger/basisstillinger. Det betyder, at man fremover følger den til enhver tid gældende folkepensionsalder. Så fra 2026 vil retten til seniorbonus gælde for socialpædagoger, der er 59 år mod i dag 58 år. Man kan fortsat vælge at få seniorbonussen omdannet til seniordage fremfor at få den udbetalt som løn.

Regionalt ansat  
socialpædagogisk forstander eller  
institutionsleder på døgnområdet  
stiger minimum

**6,53 %**

i løn om måneden

+ 3,6 %-point  
i pension  
om måneden

Lønstigningen er angivet før skat, når hele OK24 er udmøntet i januar 2026. Beregningen er inklusiv pension, eksklusiv lokalt aftalte tillæg.

**OK24**  
SOCIALPÆDAGOGERNE

Regionalt ansat  
afdelingsleder  
stiger minimum

**4.650 kr.**

om måneden

Lønstigningen er angivet for fuldidsansattes startløn før skat, når hele OK24 er udmøntet i januar 2026. Beregningen er inklusiv pension og trepartsmidler (pulje-uforsikrede konsekvenser), eksklusiv lokalt aftalte tillæg.

**OK24**  
SOCIALPÆDAGOGERNE

## Hvad betyder OK24 for... dig på overenskomsten for ledende værkstedspersonale mv.

### Løn

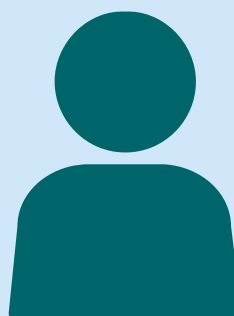
- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle regionalt ansatte på 6,53 pct. over to år. Den første lønstigning sker 1. april 2024, hvor lønnen stiger 4 procent.

### Pension

- **Forbedret pension for værkstedsassistenter:** For værkstedsassistenter stiger pensionen pr. 1. april 2025 fra 14,37 pct. til 16,7 pct. Den del af pensionen, der overstiger 15 pct., kan udbetales som løn.
- **Forbedret pension for souschefer, værkstedsledere mv.:** For souschefer, stedfortrædere, og værkstedsledere stiger pensionen pr. 1. april 2025 fra 15,1 pct. til 16,7 pct. Den del af pensionen, der overstiger 15 pct., kan udbetales som løn.
- **Forbedret pension for institutionsledere:** For institutionsledere stiger pensionen pr. 1. april 2025 fra 16 pct. til 18,7 pct. Den del af pensionen, der overstiger 15 pct., kan udbetales som løn.
- **Afskaffelse af pensionskarens:** Pensionskarens afskaffes pr. 1. april 2025, så der optjenes arbejdsgiverbetalt pension fra ansættelsens start.

Regionalt ansat på  
værkstedsoverenskomsten  
med faglig relevant uddannelse  
stiger minimum

**2.800 kr.**  
om måneden



Lønstigningen er angivet for fuldtidsansattes startløn før skat, når hele OK24 er udmøntet i januar 2026. Beregningen er inklusive pension, eksklusiv lokal afdrags tilæg.

**OK24**  
SOCIAL MEDAGDERNE



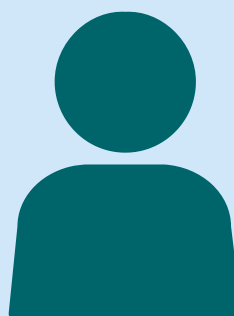
## Hvad betyder OK24 for... dig på overenskomsten for lærere ved døgninstitutioner med intern skole

Forlig mellem Lærernes Centralorganisation og Regionerne.

### Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle regionalt ansatte på 6,53 pct. over to år. Den første lønstigning sker 1. april 2024, hvor lønnen stiger 4 pct.
- **Forhøjelse af grundlønstillæg:** Det er aftalt, at det pensionsgivende årlige grundlønstillæg hæves fra 4.651 kr. til 11.641 kr.
- **Kompetenceudvikling:** Det er aftalt, at Lærernes Centralorganisation indtræder i Den Regionale Kompetencefond pr. 1. april 2025.
- **Arbejdstid:** Parterne skal i perioden drøfte, hvorledes arbejdstidsaftalen kan realiseres på alle områder.
- **Praktikaftalen:** Det er aftalt at praktikaftalen moderniseres, således at vilkår afspejler intentionerne i den nye læreruddannelse.

Regionalt ansat  
lærer på døgnområdet  
stiger minimum  
**3.350 kr.**  
om måneden



Lønstigningen er angivet for fuldtidsansattes startløn før skat, når hele OK24 er udmøntet i januar 2025. Beregningen er inklusive pension, eksklusiv lokalt afdragsligning.

**OK24**  
SOCIAL MEDVIRKERNE

Hvad betyder OK24 for...

## omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

### Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle regionalt ansatte på 6,53 pct. over to år. Den første lønstigning sker 1. april 2024, hvor lønnen stiger 4 pct.
- **Højere grundløn til omsorgs- og pædagogmedhjælpere:** Grundlønstillægget til omsorgs- og pædagogmedhjælpere hæves med 5.266 kr. om året gældende fra 1. april 2025.
- **Højere grundløn til pædagogiske assistenter:** Grundlønstillægget til pædagogiske assistenter hæves med 7.082 kr. om året gældende fra 1. april 2025.
- **Højere elevløn:** Lønnen til elever hæves med 2.938 kr. pr. år gældende fra 1. april 2025.

### Pension

- **Forkortet pensionskarens:** Pensionskarens forkortes pr. 1. april 2025, så man nu optjener arbejdsgiverbetalt pension efter 4 måneders ansættelse (mod 5 måneder i dag).
- **Forbedret pension til omsorgs- og pædagogmedhjælpere:** Pensionssatsen for omsorgs- og pædagogmedhjælpere hæves pr. 1. april 2025 fra 13,21 pct. til 13,70 pct.
- **Forbedret pension til pædagogiske assistenter:** Pensionssatsen for pædagogiske assistenter hæves pr. 1. april 2025 fra 13,62 pct. til 14,10 pct.

### Arbejdstidsbestemte tillæg

- **Forbedrede tillæg for arbejde på skæve tidspunkter:** Særydelser for alle dage mellem kl. 17:00 og kl. 23:00 forhøjes med fem kr. pr. time. Særydelser for alle dage mellem kl. 23:00 og kl. 06:00 forhøjes med fem kr. pr. time. Særydelser for lørdage mellem kl. 06:00 og kl. 24:00 forhøjes med 3,5 kr. pr. time. Særydelser for mandage mellem kl. 00:00 og kl. 04:00 forhøjes med 3,5 kr. pr. time. Disse forbedringer sker pr. 1. januar 2025.
- **Indførelse af tjenestetillæg (vagttillæg):** Der indføres et tjenestetillæg fra 1. januar 2025, hvor man får et fast pensionsgivende tillæg på ca. 7.000 kr. årligt, hvis man samlet set arbejder minimum 300 timer på skæve tidspunkter. Det svarer til en lønstigning på knap 600 kr. om måneden + pension.

Regionalt ansat  
omsorgs- og pædagogmedhjælper  
på døgnområdet  
stiger minimum  
**2.300 kr.**  
om måneden

+ 700 kroner  
i gennemsnit i tillæg for  
skæve arbejdstider

Lønstigningen er angivet for fuldtidsansattes  
startløn før skat, når hele OK24 er udmøntet i  
januar 2025. Beregningen er inklusiv pension,  
eksklusiv lokalt aftalt tillæg.

**OK24**  
SOCIAL MEDDIGGERNE

## Hvad betyder OK24 for... pædagogstuderende i lønnet praktik

### Løn

- **Generelle lønstigninger:** Der er aftalt generelle lønstigninger til alle regionalt ansatte på 6,51 pct. over to år. Den første lønstigning sker 1. april 2024, hvor lønnen stiger 4 pct. Alle beløb nedenfor er i 1. oktober 2023 niveau og stiger derfor i overenskomstperioden med de generelle lønstigninger på 6,53 pct.
- **Lønløft til pædagogstuderende:** Pædagogstuderende i lønnet praktik får en lønstigning på omkring 8 pct. Det betyder en stigning på cirka 1.000 kr. om måneden gældende fra 1. april 2025.

# OK24

**SOCIALPÆDAGOGERNE**

---

Brolæggerstræde 9, 1211 København K

7248 6000

[www.sl.dk](http://www.sl.dk)