

# LOKAL AFTALE

indgået i henhold til

**Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk- og sundhedsfaglige personale ved døgninstitutioner m.v.** Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder, indgået mellem KI, Fagligt Fælles Forbund - 3F, FOA - Fag og Arbejde og Socialpædagogerne.

**Aftale om hviletid og fridøgn indenfor døgninstitutionssområdet for børn og unge, samt for personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap**, indgået mellem på den ene side Socialpædagogerne, FOA og på den anden side Kommunernes Landsforening m.fl.

---

## Lokalaftalen indgås mellem på den ene side

Organisationerne (SL, FOA, 3F), via tillidsrepræsentanten, på vegne af medarbejderne ansat på:

### Center for Børn, Unge og Familier

Afdeling: Skovly

Leder: Rikke Halling Mørch

I forbindelse med tilrettelæggelse af tjenesten på ovennævnte arbejdsplads, er der med virkning fra ---  
aftalt følgende:

#### Normperiode.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 3



Normperioden er 12 uger.

#### Daglig arbejdstid.

Jf. Arbejdstidsaftalen § 4



- Ved lokal aftale er det fastsat, at den højeste daglige arbejdstid er 14 timer. Hvis der arbejdes udover 14 timer, sker der overtidsbetaling fra den 10. time
- I henhold til "daglig arbejdstid" kan der arbejdes op til 14 timer pr vagt med følgende begrænsninger:
- Forlængelse af arbejdstiden kan max anvendes 2 gange pr. kalenderuge
- Forlængelse af arbejdstid kan ikke tilrettelægges 2 på hinanden følgende arbejdsdage

**Daglig arbejdstid. 1**

Jf. Arbejdstidsaftalen § 4

Arbejdstid på 14 timer kan kun anvendes i forbindelse med Weekendarbejde

**Daglig arbejdstid. 2**

Jf. Arbejdstidsaftalen § 4

Arbejdstid på 14 timer kan kun anvendes i forbindelse med. Jul, Påske, Pinse samt ved planlagte udflugter, og i forbindelse med p møde

**Nedsættelse af den daglige hviletid.**

Jf. Aftale om hviletid og fridøgn § 15

Ved lokal aftale er det fastsat, at hviletiden mellem 2 arbejdsdage kan nedsættes til 8 timer.

- Nedsættelsen kan max anvendes 2 gange inden for samme kalenderuge
- Hviletidsnedsættelse kan ikke tilrettelægges 2 på hinanden følgende arbejdsdage

**Nedsættelse af den daglige hviletid. Punkt 1**

Jf. Aftale om hviletid og fridøgn § 15

- Nedsættelsen kan max anvendes 1 gang inden for samme kalenderuge

**Opsigelse af lokalaftalen.**

Nærværende aftale kan opsiges af medarbejder med 4 ugers varsel. Og fra ledelsen med 12 ugers varsel. Såfremt lokalaftalen er opsagt, er parterne enige om, at der ikke foretages væsentlige ændringer i arbejdsplanen før lokalaftalen udløber. Parterne er i øvrigt enige om, at eventuel opsigelse af lokalaftalen eller dele heraf, skal foretages med længst muligt varsel, så forhandling om eventuel ny lokalafale kan afsluttes senest 4 uger før en ny arbejdsplan er gældende. Eventuel opsigelse af lokalaftalen fremsendes af arbejdsgiveren til TR og SL, FOA. Fra arbejdstager side sker fremsendelse typisk gennem tillidsrepræsentanten. Kopi af enhver ny aftale, ændring af eksisterende aftale eller opsigelse af aftale fremsendes til SL, FOA (lokalkontorer).

Aftalen evalueres senest d 31.12.25

Dato: 2/4-24 Socialpædagogerne Østjylland  
 Børen Frichs Vej 42C, 8230 Åbyhøj  
 SL: [Signature] Faglig afdeling - Tlf. 72 48 63 00  
 Mail: oestjylland@sl.dk

Dato: 16.04.24  
 Leder: [Signature]

Dato: \_\_\_\_\_

FOA: \_\_\_\_\_

**Undertegnede medarbejder(e) ønsker at være omfattet af lokalafale vedrørende:**

**Daglig arbejdstid.**

*Jf. Arbejdstidsaftalen § 4*

Dato	Navn	Underskrift



**Daglig arbejdstid. 1***Jf. Arbejdstidsaftalen § 4*

Dato	Navn	Underskrift

**Daglig arbejdstid. 2***Jf. Arbejdstidsaftalen § 4*

Dato	Navn	Underskrift

**Nedsættelse af den daglige hviletid.***Jf. Aftale om hviletid og fridøgn § 15*

Dato	Navn	Underskrift

**Nedsættelse af den daglige hviletid. Punkt 1***Jf. Aftale om hviletid og fridøgn § 15*

Dato	Navn	Underskrift

**Udskydelse af afvikling af afspadsring.***f. Arbejdstidsaftalen § 8*

Dato	Navn	Underskrift