

TR Kompetencen i Kreds Midt- og Vestjylland

Overordnet beslutning:

Det er Kredsbestyrelsens overordnede beslutning, at TR's kompetence på den enkelte arbejdsplads, som udgangspunkt følger den nærmeste leders kompetence (formanden for lokal-MED).

Den organisatoriske sammenhæng:

Det er Kredsbestyrelsen, der er den lokale forhandlingspart, når det handler om forhandlinger og aftaler på de områder, hvor Socialpædagogernes Landsforbund har forhandlings og aftaleretten. Det betyder at Kredsen kan indgå aftaler, der er bindende for en eller flere medlemmer af organisationen. Kredsbestyrelsen har i det daglige delegeret mange af forhandlingsområderne til de politisk valgte i Kredsen og til de ansatte konsulenter.

Den enkelte TR's kompetence i Kreds Midt- og Vestjylland skal ses i denne organisatoriske sammenhæng. Det vil sige som en udløber og en konsekvens af, at Socialpædagogernes Landsforbund har ret til at forhandle og indgå aftaler. Det betyder at den enkelte TR har kompetencen (ret og pligt) til at forhandle og indgå aftaler på sin egen arbejdsplads, der hvor Kredsbestyrelsen har delegeret forhandlings- og aftaleforpligtigelsen på de respektive områder videre til TR.

Den enkelte TR's kompetence

Når TR forhandler og udøver sin organisatoriske kompetence, skal det ske i overensstemmelse med organisationens centrale/decentrale overenskomster og aftaler. TR skal også i sit arbejde tage hensyn til de relevante politikker og retningslinjer, der er besluttet af henholdsvis kongres, Hovedbestyrelse og Kredsbestyrelse

Konkret har TR fået uddelegeret kompetence på følgende områder:

Lokal løndannelse:

TR har kompetencen til at forhandle for ansatte i basisstillinger. (Det er Kredskontoret, der forhandler for ledere og mellemledere).

TR kan indgå lokale forhåndsftaler og individuelle lønftaler på arbejdspladsniveau for dem, der er omfattet af en overenskomst indgået af Socialpædagogerne.

TR forhandler forhold, der vedrører egen løn, men forhandlingsresultatet skal indsendes til FTR/ Kredskontoret til godkendelse og underskrift.

Når TR forhandler og laver aftaler, er hun forpligtet på at være loyal overfor den lønpolitik, der er vedtaget af Kredsbestyrelsen.

Såfremt det ikke for TR er muligt at opnå et tilfredsstillende resultat, som tilgodeser Socialpædagogernes indsatsområder og princip om ligeløn, skal TR bede om pause i forhandlingen og Kredskontoret kontaktes.

Feriekoloni og Ferierejser for voksne:

TR kan indgå aftaler om vilkår for deltagelse i feriekoloni. Aftalerne kan indeholde honorering i forhold til timer og/eller aflønning. Vær obs. på om Kredsen har indgået en Forhåndsftale herom og indholdet heraf.

Lokale arbejdstidsaftaler:

TR kan indgå lokale arbejdstidsaftaler under forudsætning af, at Kredsbestyrelsens visioner og krav til lokale arbejdstidsaftaler er fulgt.

Personalepolitikker:

TR har kompetencen til at indgå bindende personalepolitiske aftaler.

Valg af TR:

TR har ansvaret for, at der på arbejdspladsen bliver afholdt valg til TR posten og TR suppleant posten hvert andet år. Valget skal foregå i henhold til Kredsbestyrelsens retningslinje herfor.

Ved at have aftale kompetence på ovennævnte områder er TR forpligtet på at:

- Sikre at kopi af alle indgåede aftaler fremsendes til Kredskontoret.
- At holde løbende kontakt med Kredskontoret og deltage i den mødevirksomhed og uddannelse, der tilbydes TR.
- Hvis TR hvervet fratrædes i valgperioden, kontaktes Kredskontoret. Fungerende TR suppleanter har forhandlingskompetence men ikke aftalekompetence medmindre andet konkret aftales med Kredskontoret.