

O-2021

**Forhåndsftale for afdelingsledere (niveau 4 lederstillinger) i
Sønderborg Kommune, Omsorg og Udvikling, chefområdet
Psykiatri og Handicap**

Indgået mellem Sønderborg Kommune

og

Socialpædagogerne Sydjylland

Pr. 1.10.2022

69.01 Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne¹

Gælder ikke for tjenestemænd

§ 1 Grundløn

Stk. 1

Grundløn: Løntrin 47

§ 2 Funktionsløn

Stk. 1

Stillingsvurdering: 8.300 kr.

Stk. 2

Døgndækning: 7.100 kr.

§ 3 Kvalifikationsløn

Stk. 1

2 års erfaring som afdelingsleder ved Sønderborg Kommune: 10.000 kr.

Bemærkning:

Der vil ved nyansættelse være mulighed for – ud fra en konkret vurdering af relevans – at tillægge fortidig kvalifikationsløn for tilsvarende erfaring fra andre ansættelser.

Stk. 2

Diplomuddannelse svarende til 60 ECTS-point: 12.000 kr.

Bemærkning:

Kvalifikationstillæg ydes for diplom, der er relevant i forhold til virksomhedsområdet og/eller indsatsområder. Der kan kun oppebæres et kvalifikationstillæg for diplom.

§ 4 Regulering af tillæg

Stk. 1

Tillæg er angivet som årligt grundbeløb pr. 31.3.2000.

§ 5 Modregningsklausul

Stk. 1

Såfremt overenskomstens parter aftaler kvalifikations-/funktionsløn, der er beskrevet i forhåndsaftalen, foretager Sønderborg Kommune modregning, idet det ikke er intentionen at yde dobbelt honorering.

§ 6 Overgangsbestemmelse [fra forhåndsaftalen pr. 1. april 2018]

Stk. 1

Såfremt indplaceringen af den enkelte afdelingsleder efter denne forhåndsaftales bestemmelser indebærer en lønnedgang i forhold til hidtidig lønindplacering, bliver der ydet et personligt kvalifikationstillæg/kvalifikationsløntrin som kompensation.

Dette personlige kvalifikationstillæg/kvalifikationsløntrin kan omdefineres ved opnåelse af andre funktioner og/eller kvalifikationer. Dette sker efter forhandling med Socialpædagogerne Sydjylland.

§ 7 Ikrafttræden

Stk. 1

Denne forhåndsftale træder i kraft med virkning pr. 1. oktober 2022 og erstatter tidligere forhåndsftale pr. 1. april 2018.

§ 8 Evaluering og årlige individuelle lønforhandlinger

Stk. 1

Denne forhåndsftale evalueres en gang årligt i 4. kvartal, første gang i 4. kvartal 2024.

Bemærkning:

Sønderborg Kommune har oplyst, at kompetencen for kommunens vedkommende ligger hos direktøren.

Stk. 2

Evalueringen af forhåndsftalen, jf. stk. 1, efterfølges i samme kvartal af de årlige individuelle lønforhandlinger, der koordineres på chefniveau.

Bemærkning:

Sønderborg Kommune har oplyst, at kompetencen for kommunens vedkommende ligger hos cheferne.

§ 9 Opsigelse og genforhandling

Stk. 1

Denne forhåndsftale kan opsiges skriftligt til bortfald af hver af parterne med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Stk. 2

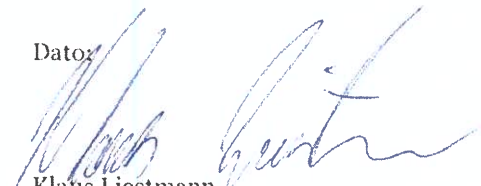
Ved enighed mellem parterne, kan aftalen genforhandles uden forudgående opsigelse.

Stk. 3

Såfremt der, som konsekvens af nærværende aftale, er forhold, som er stridende mod love eller overenskomst, er parterne enige om straks at søge dette løst ved forhandling lokalt.

For Sønderborg Kommune:

Dato:


Klaus Liestmann
Direktør

For Socialpædagogerne Sydjylland:

Dato:

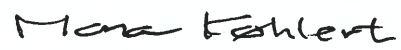

Finn Harald Rasmussen
Kredsformand

Dato: 9/9 2023



Marianne Bak
Afdelingsleder

Dato: 6/9- 2023



Mona Køhlert
Faglig sekretær