

REFERAT AF KREDSBESTYRELSESMØDE D. 24. januar 2023

Venlig hilsen

Tina Hansen
Næstformand

Dagsorden	Beslutninger
Deltagere: Maria Boline, Pernille, Ann, Vivi, Ulla, Lone, Lisbeth, Maria, Matilde, Klaus og Tina	
Afbud: Lars	
Ref.:	Tina Hansen

1. Bemærkninger til referat og beslutninger fra sidst	Ingen bemærkninger
2. Beslutningspunkter	
2.a. Fremtidigt arbejde.	Faglighed forandrer liv: HB er i gang med at folde det ud og der arbejdes med det i de forskellige sektioner. Vi vil efterlyse de gode historier i vores nyhedsbrev, til vores nyhedsbrev. Vores arbejde for at få flere uddannet via merit, er blevet bremsset en del efter udmeldingerne fra KL om, at der

ikke må betales løn under uddannelse. Vi arbejder stadig med Absalon og vores kommuner på, hvordan det så kan gøres på den bedste måde. I Regionerne bliver der lavet gode aftaler. Vivi laver et indlæg til nyhedsbrevet om dette.

Organisering:

Kredsen har meget fokus på tilgængelighed. Ann vil gerne samle tilbakemeldingerne fra dækkeservietterne fra generalforsamlingen. Der er fokus på, at tillidsrepræsentanterne er SL på arbejdspladserne og at de har en vigtig rolle i at modtage nye kolleger og studerende. Der kører et projekt synlig TR på Marjatta.

Arbejds miljø:

Bliver indtænkt i det daglige arbejde på kontoret samt der holdes TRIO møder og emnet indtænkes i vores medlemsarrangementer. Vores AMR undersøgelse viste ikke et bestemt ønske til netværk, men vi tænker i relevante emner til medlemsarrangement eller kursusdag.

Ledere:

Der er ikke stemning for velkomstmøder for nye ledere. Vi satser i stedet på den personlige kontakt via opringning eller besøg. Lederne er blevet bedre til at benytte sig af de tilbud, som SL har for ledere, men det er stadig en udfordring at alle får kendskab til dem. Vi snakkede om vigtigheden af, at det er helt klart, hvordan/hvem, som varetager ledersagerne.

Politisk indflydelse:

Vi er kommet tættere på at kunne ansætte en politisk konsulent. Vi skal dele en konsulent med kreds Midtjylland i 4 år. Det kommer til at hjælpe de politisk valgte med at følge bedre med i de politiske dagsordner, samt forberede baggrundsmaterialer mm.

Rekruttering og fastholdelse:

Det er både et opmærksomhedspunkt for kredsen og vores kommuner/ region og arbejdspladser. Der skal arbejdes på at få flere til at tage pædagoguddannelsen, men der skal også arbejdes på, at det bliver mere attraktivt at blive på vores arbejdspladser. Der er et ønske om, at der bliver bedre mulighed for at indgå senioraftaler. F.eks. hvor man går ned i timer og løn, men stadig får fuld pensionsindbetaling. Så der vil være nogle krav til de næste overenskomstforhandlinger. Der bliver arbejdet i mange kommuner med

2.b. Fonden til støtte for den gode arbejdsplads.

2.c. Generalforsamling.

seniorpartnerskab og at understøtte de forskellige livsfaser. Det bliver spændende, hvad der kommer ud af det, af mere konkrete tiltag/ aftaler. Fremtid på fuldtid er også en dagsorden, der arbejdes efter.

Familieplejeområdet:

Der er nu også kommet i gang med et netværk i Faxe/ Stevns. Styregruppen arbejder med forskelligt. Ann fortalte om, at der er nogle kræfter i gang for at lave et event foran Christiansborg den 14. marts.

Tillidsrepræsentanter:

Kredsen supplerer den landsdækkende TR-uddannelse ud fra hvad tillidsrepræsentanterne efterspørger i TR samtaler, møder mm. Der bliver lavet 2 - dages møde til efteråret, da der var rigtig gode tilbagemeldinger på både det faglige og det sociale. Vivi efterspørger muligheden for at tillidsrepræsentanter kan gøre brug af erhvervspsykologer. Det kan være hårdt og barske ting, man kommer til at stå i som TR. Tina tager det med til arbejdspladsudvalget.

På grund af flere år uden indstillinger, var der et ønske om at drøfte, om vi skulle have prisen og om/hvordan den ellers kunne gives.

Bestyrelsen var langt omkring, både at det var godt at kunne anerkende det gode arbejde, der er ude på arbejdspladserne og måske særlig vigtigt i en krisetid. Der var dog også en oplevelse af, at der var mest kendskab og brug af prisen fra nogle som var tæt på kredskontoret – kredsbestyrelsen og tillidsvalgte. Bestyrelsen var meget delt, men for nu bliver prisen nedlagt og holdningen var hos flere, at pengene kunne komme flere til gode ved andre typer arrangementer.

Da vi allerede nu har kendskab til, at der vil være en ledig post som næstformand, drøftede vi, hvordan vi bedst forberedte os til valghandling til alle poster.

Drøftelserne kredsede om, at medlemmerne skulle kende til, hvem der ønsker at stille op, men også om det at stille kandidater mest lige. Man vil altid kunne stille op til en post, lige til selve valghandlingen. Dette skal meldes klart ud. Der var også drøftelser om præsentation, hvordan? Tekst eller video. Konklusion: Alle, der på forhånd gerne vil fortælle, at de stiller op, skal lave en lille

<p>4 b. Kredskontoret</p>	<p>Processen omkring ansættelse af politisk konsulent er tæt på at gå i gang. Vi er i gang med at skulle finde en ny faglig konsulent. Der er ansøgningsfrist den 6.2.23. Sonja vil i februar og marts hjælpe os i 16 timer om ugen. Derefter håber vi på, at vi har ansat en ny faglig konsulent. De renskrevne retningslinjer ligger vedhæftet til orientering. De vil senere blive lagt på hjemmesiden</p>
<p>5. Nyhedsbrev</p>	<p>Vivi vil lave et indlæg til næste nyhedsbrev om Regionens uddannelse af meritpædagoger.</p>
<p>6. Næste kredsbestyrelsesmøde</p>	<p>22. marts 2023. Der er afbud fra Ulla og Maria Burmeister Vivi er ordstyrer næste gang.</p>
<p>7. Evt.</p>	<p>Ulla fortalte om gode tilbagemeldinger på vores podcast. De bliver brugt som baggrund for faglige drøftelser for personalet. Snak om forskelle på TR valgperioder for SL og FOA. Der er ved at blive arrangeret fælles buskørsel til demonstrationen imod nedlæggelsen af St. Bededag søndag den 5. februar. Når der er noget mere, vil det blive lagt på sociale medier og sendt ud til tillidsvalgte.</p>