



## Lokalaftale ift. nedsættelsen af hviletiden gældende for Socialpædagoger og pædagogisk personale ved Struer Skolehjem

### Omfattet af aftalen

Aftalen er gældende for socialpædagoger og pædagogisk personale (64.01) samt omsorgsmedhjælpere (64.41) ansat ved Struer Kommune med tjeneste ved Struer Skolehjem.

### Formål med aftalen

Formålet med aftalen er tosidet, dels at tilgodese medarbejderne, så fordelingen af vagterne kan tilpasses den enkelte. Dette øger fleksibiliteten omkring planlægning, hvor faste friaftner bliver mulige. Det giver ligeledes mulighed for, at man ikke får mere end 3 aften tjenester i ugen modsat 5 aftner med arbejde i træk, da der kan skiftes til dagtjeneste i løbet af en uge.

### Aftalens indhold:

Hviletidsaftalens bestemmelser om nedsættelse og udskydelse af hviletid og udskydelse af fridøgn kan anvendes hvor der skønnes hensigtsmæssigt af hensyn til arbejdes tilrettelæggelse.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at hensynet til arbejdsmiljøet bør veje tungt og at anvendelsen af nedsat hviletid derfor kun skal benyttes hvis det er nødvendigt, og at der ikke er andre måder at løse arbejdstilrettelæggelsen på.

Hviletiden kan nedsættes til 8 timer. Nedsættelse af hviletiden kan ske 1 gang pr. uge indenfor en 7 dages perioden.

Nedsættelse af hviletiden fordrer det enkelte medlems accept. Der underskrives derfor særskilt og individuel tiltrædelse nedsættelse af hviletid. Dette foregår på separat bilag til aftalen.

### Arbejdsmiljøorganisations kommentarer til aftalen:

Så vidt det er muligt, så skal det være den medarbejder i aftentjeneste som går først der vil skulle møde ind næste morgen, så der kan være enten 8 eller 9 timers hviletid.

Medarbejdere der bor 30 minutters kørsel eller mere fra Struer, tilbydes at overnatte i et vagtværelse på Struer skolehjem. Alle medarbejder, der tiltræder lokalaftalen, er velkomne til at overnatte på Struer skolehjem.

### Evaluering

Aftalen skal evalueres efter 3 måneder af de berørte partnere og herefter en gang om året. Såfremt at aftalen bliver opsagt med henblik på en genforhandling, er partnerne enige om, at der ikke foretages ændringer i arbejdstilrettelægningen som følge af den opsagte aftale før ny aftale er indgået.

Evalueringen skal blandt andet indeholde følgende arbejdsmiljømæssige aspekter:

- Frekvens af sygefravær i forbindelse med den nedsatte hviletid.
- Frekvens af fysisk- og psykiske belastninger, samt arbejdsulykker i forbindelse med den nedsatte hviletid.

- En vurdering af træthedsmønsteret i forbindelse med den nedsatte hviletid.
- Frekvens af magtindberetninger i forbindelse med den nedsatte hviletid.
- Frekvens af utilsigtede hændelser i forbindelse med den nedsatte hviletid.
- En vurdering af eventuelle konsekvenser af faglig pædagogisk karakter.

## Gyldighed

Nærværende aftale er gældende pr. 11.11. 2024 og kan opsiges af hver af partnerne med 3 måneders varsel til udgangen af en normperiode Aftalen er revideret den 01.11.25.



**STRUER KOMMUNE**

## Lokalaftale for socialpædagoger, pædagogiske assistenter samt omsorgsmedhjælpere ved Struer Skolehjem indgået mellem Struer Kommune og Socialpædagogerne

### Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelse skal ske skriftligt.  
Struer, den 26.11.2024

Underskrift leder

Line Grimstrup Brødbæk

Tillidsrepræsentant

Carina Lund

Kopi sendes til Socialpædagogerne kreds Midt og Vestjylland, Pasteursvej 4a, 8600 Silkeborg og til Struer Kommunes Økonomi og HR-afdeling.

Nedsættelse af hviletiden:

Medarbejder:Cpr.nr:

---

Jeg accepterer nedsættelse af hviletiden som beskrevet i lokalaftalen.

Underskrift Medarbejder:

Underskrift TR:

Underskrift Leder: