

Mundtlig beretning
Generalforsamling 2025
Kreds Storstrøm og kreds Midtsjælland
5. november 2025

DET TALTE ORD GÆLDER

LISBETH

Kære generalforsamling, kære alle sammen

Når vi, Karsten og jeg, står heroppe i fællesskab for at aflægge mundtlig beretning har vi allerede taget lidt hul på fremtiden.

For i dag holder vi ikke bare generalforsamling.

Vi holder *stiftende* generalforsamling for en helt ny kreds – Socialpædagogerne Sjælland og Øerne.

En fusion af kreds Storstrøm og kreds Midtsjælland.

Når rådhusuret slår 12 slag Nytårsaften vil den nye kreds for alvor være en realitet.

Og det betyder også at vi skal sige farvel til de nuværende kredse.

Så det er en helt særlig aften.

Som vores kredsformandskollega i den kommende kreds Midtjylland Peter Sandkvist sagde forleden ved deres generalforsamling:

”Vi lukker to fester og starter en ny op.”

Den tilgang kan vi faktisk ret godt lide.



Men når vi står her sammen, er det heller ikke alene udtryk for at vi *snart* bliver til én kreds.

Det er også udtryk for at vi over det seneste år har intensiveret vores samarbejde og lavet en lang række indsatser og arrangementer i fællesskab.

Derfor giver det også mening at lave én fælles skriftlig og én fælles mundtlig beretning – med lokale nedslag fra hver kreds.

Vi afslører i øvrigt nok ikke for meget ved at sige at omdrejningspunktet for denne beretning - på flere måder bliver – faglighed 😊



Men lad os starte med fusionen.

Fra 2026 bliver kreds Storstrøm og kreds Midtsjælland til én fælles kreds – Socialpædagogerne Sjælland og Øerne.

Forslaget om kredssammenlægninger blev vedtaget af kongressen i 2024 fordi der var behov at trimme organisationen på grund af et faldende medlemstal og dermed en presset økonomi.

Og nu står vi så her.

Og vi glæder os til det nye.

For selvom beslutningen er truffet på en ærgerlig baggrund, er det den rette og giver os nye muligheder.

Dels vil vi stå bedre rustet økonomisk, men vi får også mulighed for at skabe et endnu stærkere fagligt miljø mellem medarbejdere på kredskontoret, så vi ikke er så sårbare, når medlemssagerne ruller ind.

Og det gør de.

Det vil I også komme til at høre mere om i aften.



Siden beslutningen blev taget, har vi løbende holdt samarbejds møder – både i den politiske ledelse, i kredsbestyrelserne og med medarbejderne.

Der har været mange gode snakke og drøftelser – og vi har fundet hinanden.

Vi synes faktisk at vi har lagt et godt grundlag for den nye kreds.

Når vi rykker sammen – og det sker i starten af næste år, hvor alle flytter ind på Jættevej her i Ringsted - ved vi godt at der vil være ting man skal vænne sig til.

Kulturer, rutiner og arbejds metoder skal mødes.

Men jeg tør godt sige at både vi i den politiske ledelse og medarbejderne ser frem til det.

Fordi det giver en ny faglig ballast ...

– og fordi vi rigtig godt kan lide hinanden – og det er også vigtigt! 😊

SKIFT TIL KARSTEN

KARSTEN

UDDANNELSE, FAGLIGHED, MERIT

Det er knapt et år siden, vi sidst mødtes til generalforsamlinger i Storstrøm og Midtsjælland ...

Og med fare for at det kan lyde som en genudsendelse så er fagligheden fortsat under pres ude på arbejdspladserne.

Andelen af socialpædagoger er faldet – igen.

I kommunerne er omkring 47 procent af medarbejderne på de socialpædagogiske arbejdspladser uddannede socialpædagoger.

Nogle steder er det langt bedre.

Andre steder ... langt værre.

Mens der for eksempel i Greve Kommune er 59 procent uddannede socialpædagoger på voksenområdet, er der i Sorø og Stevns kommuner kun ... 24 og 30 procent ... uddannede socialpædagoger.

Vi skal retfærdigvis sige at det ser bedre ud på børne- og ungeområdet i kommunerne.

I Region Sjælland – som snart bliver en del af Region Østjylland – er der også plads til forbedring.

Kun 38 procent af de ansatte på det sociale område er uddannede socialpædagoger – og billedet er det samme hos vores kommende sambo, Hovedstaden.

Med andre ord ...

Selvom vi har regeringens ord for at socialpædagogisk faglighed bør være den primære faglighed på en socialpædagogisk arbejdsplads, skal man kigge lidt for langt for at finde en socialpædagog.



Ser vi lidt frem mod de kommende år, vil situationen kun blive forværret.

Generelt i vores medlemsgruppe – og nok også her i salen - må vi jo sige at flere er – hvad skal vi sige – *erfaringsramte* 😊

Mange af vores medlemmer kan øjne pensionen forude.

I de kommuner, som kreds Storstrøm og kreds Midtsjælland dækker, har minimum 10 procent af socialpædagogerne allerede rundet de 62 år.

I en af kommunerne er det faktisk næsten hver tredje socialpædagog der er 62 år eller derover.

Det er faktisk *den perfekte storm* vi står i.

Mange vil forlade arbejdsmarkedet de kommende år.

Antallet af unge, der søger ind på pædagoguddannelsen, falder massivt. Over de seneste ti år er antallet af ansøgere næsten halveret! Ja, I hørte rigtigt.

Og lige her den anden dag fik vi igen et bekymrende tal lokalt.

Vinteroptaget på pædagoguddannelsen på Absalon er *faldet med 32 procent siden sidste år!*

Samtidig dropper mange studerende ud i løbet af studiet

Og hver femte af de nyuddannede har forladt området inden for de første par år efter de er uddannet.

Mange fordi de ikke klædt godt nok på til opgaven. Så de oplever praksischok.

Vi håber at den nye pædagoguddannelse vil forberede de unge bedre –
og få flere til at vælge uddannelsen.

For sker det ikke ...

Ja, I kan godt høre det, ik'?

Så ender det galt det her!

Tallene lyver ikke!



Derfor er uddannelsesområdet også et af de politiske fokusområder vi har i de to kredse.

I løbet af året har vi været på blandt andet uddannelsesmesser, jobcamps, karrierefestival og Folkemøde Møn for at møde de unge, der skal vælge uddannelse.

Vi er også på Absalon flere gange i løbet af de studerendes studietid – blandt andet når de unge skal vælge specialiseringsretning.

Men det er ikke nok ...

Derfor – og nu kommer der faktisk en god nyhed 😊 – er vi simpelthen så glade for at det er lykkedes at få oprettet en helt ny meritpædagoguddannelse i vores to kredse.

Det særlige ved denne merituddannelse er at den *er social- og specialpædagogisk tonet* – så der er bliver altså uddannet ...
SOCIALPÆDAGOGER!

Uddannelsen er blevet til virkelighed efter et tæt samarbejde mellem kreds Storstrøm og Midtsjælland, Absalon, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og FOA.

Der er blevet lagt mange timer fra alle parter.

Derfor var det også en rigtig god dag da vi fik at vide at der var studerende nok til at der i september kunne starte to hold – et i Roskilde og et i Vordingborg.

Det fantastiske ved meritpædagoguddannelsen er jo at det er medarbejdere, der allerede kender og arbejder på området.

De ved hvad det drejer sig om – og samtidig bringer de løbende ny viden med tilbage fordi de gennem hele uddannelsen er tilknyttet deres arbejdsplads.

Lige her forleden var der faktisk en af de nye meritstuderende forbi kredskontoret i Ringsted.

Det var dejligt at høre at de er kommet godt fra start og at selvom det kræver noget at jonglere arbejde, studie og familieliv så kan det lade sig gøre.

Vi slår her i aften lige endnu et slag for merituddannelsen.

For i mandags – for to dage siden – åbnede ansøgningsrunden til det næste hold som har studiestart til februar.

Og som I kan høre – der er brug for flere dygtige socialpædagoger.

Fordi *faglighed forandrer liv*.

SKIFT TIL LISBETH

LISBETH

POLITISK INTERESSEVARETAGELSE

Uddannelse, andel af uddannede og faglighed har naturligvis også været omdrejningspunktet på de møder vi har haft med politikere og administrationer det seneste år.

Nogle af de mange møder, vi har holdt i både kommuner og region, har I kunnet følge med i på Facebook.

Men vi kan her i aften også godt afsløre at det ikke er hver gang vi mødes med en politiker eller direktør at vi tager et billede og lægger det på sociale medier 😊

Vi tager også en hel del snakke om vores område og udviklingen, som vi ikke dokumenterer med billeder og emojis.

Fordi den gode fortrolige drøftelse også skal være en mulighed.

Så bare for at sige til jer – vi arbejder også ”bag linjerne”.



Udover faglighed og uddannelse har vi desværre også været nødt til at sætte fokus på de mange helt ubegribelige sager om svindel og private profitjægere på socialområdet.

Og lad mig her med det samme slå helt fast.

I Danmark har vi mange dygtige, højt specialiserede private tilbud, som har ordnede forhold for medarbejderne og prioriterer deres faglighed og borgernes udvikling og trivsel.

Præcis som det bør være!



Derfor er det fuldstændig uacceptabelt at der er andre som lykkes med at dræne socialområdet for midler og hvor deres primære kvalifikation at de *kan udskrive fakturaer*.

Mange af jer kender sikkert navne som *Frisk-Pust* og *Akut-Anbringelse*.

Det er simpelthen alt for nemt at oprette et socialt tilbud i dag. Hvem som helst kan gå i gang – og så er det helt galt at et område som dette bliver drevet som et marked.

Det skal stoppes. Så enkelt er det.

Der stilles krav om at der er styr på forholdene og at der for eksempel skal være sociale klausuler før man indgår en aftale med et tilbud.

Heldigvis har socialministeren nu også fået øjnene op for problemet, så vi krydser fingre for at det fører til de nødvendige forandringer.

Samtidig har regeringen så skåret socialtilsynene med 30 procent – og det hænger jo så slet ikke sammen.

Men endnu en gang er det vigtigt at understrege:

De brodne kar må ikke overskygge det arbejde, der bliver udført de steder hvor der er styr på tingene. Og dem er der heldigvis flest af.

Igen – det handler om faglighed.



I forbindelse med kommunalvalget har vi haft en del møder med politikere – på tværs af partier.

Udover faglighed og profit har vi også drøftet underfinansiering.

For selvom socialområdet har fået tilført milliarder af kroner, er området fortsat stærkt underfinansieret i mange kommuner.

Alt for ofte har området fået ry for at være et økonomisk sort hul, som bare tømmer normalområdet for penge.

Men det er et helt forkert billede.

Socialområdet er et af de store og vigtige velfærdsområder.

Men det er også et område, hvor den rette indsats giver gevinst – for borgerne, medarbejderne - og bundlinjen.

Vi har også det seneste år haft en del fokus på et meget lovende samarbejde på KKR-området.

Det står for Kommune-Kontakt-Råd og består af de 17 kommuner i Region Sjælland.

Her har man lavet en form for musketér-ed.

Man vil udnytte den kapacitet, viden og faglighed der er i de offentlige botilbud - før man griber til nogle af de private udbydere.

Så man netop bruger sine penge rigtigt.

KKR har også sat fokus på plejefamilieområdet.

Og det er faktisk et godt eksempel på at man nogle gange skal arbejde i andre sammenhænge for at opnå resultater.

Der er nedsat en arbejdsgruppe, som skal kigge på plejefamilieområdet og finde løsninger på det fald i antallet af plejefamilier, vi har set de senere år.

Vi vil fra vores side gerne spille ind med viden om plejefamiliernes vilkår i det forum. For faktum er at der siden 2014 er sket et fald i antallet af plejefamilier på 17 procent!

Vi har det også sådan ... at selvom KL stadig afviser at indgå en overenskomst for plejefamilierne skal det ikke forhindre os i at lave aftaler som kan give plejefamilierne *mere rimelige* – og ikke mindst *gennemsigtige* – vilkår.

SKIFT TIL KARSTEN -----

KARSTEN

KOMPLEKSE SAGER PÅ KREDSKONTORET

Vi lagde ud med at sige at kredssammenlægningen også vil give mulighed for et stærkere fagligt miljø på kredskontoret.

For også hos os handler det om den rette faglighed – og nok af den - til opgaven.

Sagerne, vi får ind, er de seneste år blevet stadigt mere komplekse og svære at trevle op.

Vi oplever desværre også at arbejdsgivere – både i det offentlige og private – gør en dyd ud af at gøre det svært for os.

Vi vil gerne lige give jer et lille indblik de typer af sager, som vi ser på de to kredskontorer.

Vi har en sag i Arbejdsretten.

Vi har en sag hos Ombudsmanden.

Vi har en sag i Ligebehandlingsnævnet.

Vi har en sag i KL.

Vi har tvistager om løn.

Vi oplever at man ikke vil anerkende MED-systemet.

Og vi kunne – desværre – blive ved.

Vi oplever også at arbejdsgiverne er blevet hurtigere til at sige farvel til medarbejdere – og stadig oftere griber de til et ret voldsomt værktøj – nemlig bortvisning.

Det er i vores optik en voldsom eskalering af en situation.

Samtidig ser vi hvordan det fysiske og psykiske arbejdsmiljø ude på arbejdspladserne er under pres og det afspejles i de medlemssager vi får ind.

Vi skal spare jer for detaljerne her i aften. Men vi kan sige at *virkeligheden overgår fantasien*.

Og det gælder ikke alene medarbejdere, men også ledere.

Vi har ledere, der får at vide at de ikke må slukke deres telefoner – de skal ALTID tage telefonen, når den ringer – uanset tid på ugen - dagen, aftenen eller natten.

Så hvornår har de fri til at lade op?



Hvad er alt det her udtryk for, kan man så spørge?

Der er formentlig mere end ét svar.

Men der er ingen tvivl om at der mangler uddannet personale.

Lederne står med en umulig opgave, og samtidig er økonomi og budgetter pressede.

Det pres drypper videre i organisationen.

Så vi må bare sige – fagforeningens arbejde er ikke blevet mindre vigtigt selvom vi skriver 2025.

Tværtimod.



I får her lige en lille fun fact.

Siden generalforsamlingen sidste år har telefonen ringet godt 4000 gange i Storstrøm og godt 4.200 gange i Midtsjælland!

Det er vel at mærke kun opkald til kredsens hovednummer – ikke til lokalnumre og mobiltelefoner ...

Så det understreger jo ... at der fortsat er brug for fagforeningen.

SKIFT TIL LISBETH

LISBETH

EN POSITIV NOTE

Vi ved godt der har været en del bekymrende tal og fortællinger her i aften.

Det er desværre en del af hverdagen – noget af det, som fylder.

Men det er heldigvis langt fra det eneste som hverdagen består af.

For de positive historier og tilbagemeldinger fra vores medlemmer er stadig flest.

Og vores medarbejdere oplever også jævnligt at der kommer en buket blomster eller en æske chokolade fra et medlem der har fået hjælp.

Selvom det er ens job, så gør den anerkendelse indtryk.

Som nogle måske ved, så er det altid godt at slutte på en positiv note.
Det giver energi 😊

Men vi nøjes ikke med én positiv historie her i aften – vi tager tre!



For det er unikt, når vi – som vi gjorde her i sensommeren – kan samle omkring 80 tillidsrepræsentanter til kick-off på en ny organiseringsindsats.

Tillidsrepræsentanterne er og bliver krumtappen i vores organisation.
I er billedet på Den Danske Model.

Tak for jeres indsats hver eneste dag ude på arbejdspladserne.



Det er også fantastisk, når vi flere gange i løbet af året har besøg af medlemmer, der deltager i kurser og temaaftener.

Vi har afholdt to gratis heldagskurser – ét under overskriften *”Etik og magt i det socialpædagogiske arbejde”*, og ét om *at forstå og arbejde med menneskers traumer*.

Begge blev overtegnet, før vi fik set os om.

Og i 2024 og 2025 har vi samlet over 1.800 medlemmer – fysisk eller digitalt – til vores temaaftener!

Når man så bagefter får en kommentar som:

”Den bedste fagforening leverer igen medlemsmøde med substans.”

– ja, så betyder det altså noget.

Og vi lover allerede her i aften, at I også næste år kan glæde jer til nye temaaftener og kurser.



Og endelig – sidst, men bestemt ikke mindst – så er det allervigtigst, når vi lykkes med det, som i virkeligheden er kernen i vores arbejde: at hjælpe medlemmer, der har det svært.

Når vi for eksempel hjælper et medlem i en arbejdsskadesag, så de beholder deres sygedagpenge.

Når vi sikrer plejefamilier udbetaling af manglende løn og udlæg – eller godtgørelse for brud på opsigelsesvarslet.

Eller når vi får en stor gruppe medlemmers merarbejde ændret til overarbejdsbetaling – så de får 50 procent ekstra for deres timer.

Og ja, så gav det så en *million kroner* i ekstra betaling ...

Det var bare et par af historierne fra hverdagen, som viser, hvorfor det – også i 2025 – er helt afgørende at være medlem af en *rigtig* fagforening.

AFSLUTNING

Vi nærmer os afslutningen – ikke kun på beretningen, men også på kreds Storstrøm og kreds Midtsjælland.

Vi skal til at sige farvel til de to kredse og goddag til Sjælland og Øerne. Så vi skriver historie her i aften.

Men inden vi slutter helt, vil Karsten og jeg gerne sige en kæmpestor tak til *alle* medarbejderne på kredskontorerne – både for jeres indsats i dagligdagen og for jeres konstruktive tilgang til det nye kredssamarbejde.

Uden jer lykkes vi ikke.

Og med de ord overlader vi nu beretningen til debat i forsamlingen.

Tak for ordet.