

Kontrakt om kompetence udlægning i Socialpædagogernes Landsforbund, Sydjylland

Der indgås herved kontrakt mellem SL Sydjylland og tillidsrepræsentant
«*navn*» cpr. nr. «*personnr*»
ansat på «*inst_navn*» , på følgende afdeling/er:

Afdeling	Adresse

Der er mellem undertegnede og SL Sydjylland aftalt at TR har kompetence til at kunne indgå aftaler for Socialpædagogernes medlemmer på følgende områder:

- X** Lønindplacering af nyansatte medarbejdere
- X** Forhandling af funktions, kvalifikations og resultatløn.
- X** Indgåelse af lokalaftaler vedr. hviletid og fridøgn, samt visse arbejdstidsbestemmelser jf. nedenstående.
 - Nedsættelse af daglig hviletid jf. Aftale om hviletid og fridøgn stk 4
 - Udskydelse af det ugentlige fridøgn jf. Aftale om hviletid og fridøgn stk 5
 - Udskydelse af afspadsering Arbejdstidsaftalens § 6
 - Feriekoloni / lejrskole jf. Overenskomsternes § 14. stk 2
 - Daglig arbejdstidslængde jf. Arbejdstidsaftalens § 8. stk 1.
 - Registrering af 37/3-timer jf. Arbejdstidsaftalens § 10

TR er forpligtet til at fremsende kopi til kredskontoret af samtlige aftaler, som TR i henhold til ovenstående kompetence indgår på arbejdspladsen.

For at sikre TR den nødvendige kompetenceudvikling og uddannelse til funktionen som TR, **skal** TR deltage i den TR-uddannelse som Socialpædagogerne udbyder **og** deltage i de TR-udviklingssamtaler som kredsen inviterer til. Ligeledes er det **forventet** at TR deltager i de TR-møder kredsen arrangerer.

Kredskontoret er forpligtet til at yde TR den fornødne uddannelse, bistand og vejledning.

Aftalen er kun gældende så længe TR er valgt som tillidsrepræsentant. Det tilstræbes at tillidsrepræsentantens valgperiode er mindst 2 år.

For SL Sydjylland

For «*navn*»

Dato

Dato

Aftalen kan opsiges af parterne med en 4 ugers frist.